



แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย  
ระยะ 5 ปี (2560-2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี

วันที่ 29 กันยายน 2560

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ โดยแสดงถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของคณะ ในการนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการ พัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์สูงสุดของคณะ อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น เอตทัคคะอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่อง ระดับนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามผลผลิตและตัวชี้วัดของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทำ ตามเกณฑ์ของ ก.พ.ร. /สมศ. และสกอ. ตามลำดับโดยงบประมาณที่ได้มีการจัดสรรตามแผนปฏิบัติการคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ในครั้งนี้ โดยได้วางเป้าหมายเพื่อให้เป็นการ ปฏิบัติงานโดยภาพรวมของคณะฯ เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

สำหรับรายละเอียดโดยสรุปของแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนการ ดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ฉบับนี้มี งบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงาน โดยการดำเนินงานของคณะจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ไม่ใช่แค่เพียง การดำเนินงานของผู้บริหารเท่านั้นแต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้านต่าง ๆ การปฏิบัติตามแผนงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนการ ดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2561 เป็น จุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กรเพื่อการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

## สารบัญ

<b>บทสรุปสำหรับผู้บริหาร</b>	<b>2</b>
<b>ส่วนที่ 1 บทนำ</b>	<b>5</b>
1.1 หลักการและเหตุผล	5
1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	7
1.4 ผลการดำเนินงานด้านการแสวงหาเครือข่าย ปีงบประมาณ 2560	9
1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	12
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	12
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	12
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	12
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	12
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	12
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	12
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	13
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	13
1.5.9 เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย (University Development Goals)	13
<b>ส่วนที่ 2 แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560–2564) และประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2561</b>	<b>14</b>
2.1 นโยบายด้านการสร้างเครือข่าย	14
2.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย	14
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	14
2.3.1 ยุทธศาสตร์	14
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	14
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	14
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย	15
2.5 แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560–2564) และประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2561	16
2.5.1 แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560–2564)	16
2.5.2 แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	19
	<b>22</b>

---

### ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

- 3.1 แนวทางการนำแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ไปสู่การปฏิบัติ 22
- 3.2 การติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2561 23

#### ภาคผนวก 24

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 25
- รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย 28
- ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย 33

# ส่วนที่ 1 บทนำ

## 1.1 หลักการและเหตุผล

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาดคณะ แสดงถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของคณะ ในการนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล โดยในปีงบประมาณ 2561 ได้กำหนดแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่ายขึ้น เพื่อหาแนวทางและผลักดันการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น (เครือข่ายศิษย์เก่า เครือข่ายชุมชน เครือข่ายผู้ประกอบการ เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ และเครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ) โดยมีการผลักดันให้มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของมิติต่างๆ ดังนี้

**มิติประสิทธิผล :** เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย

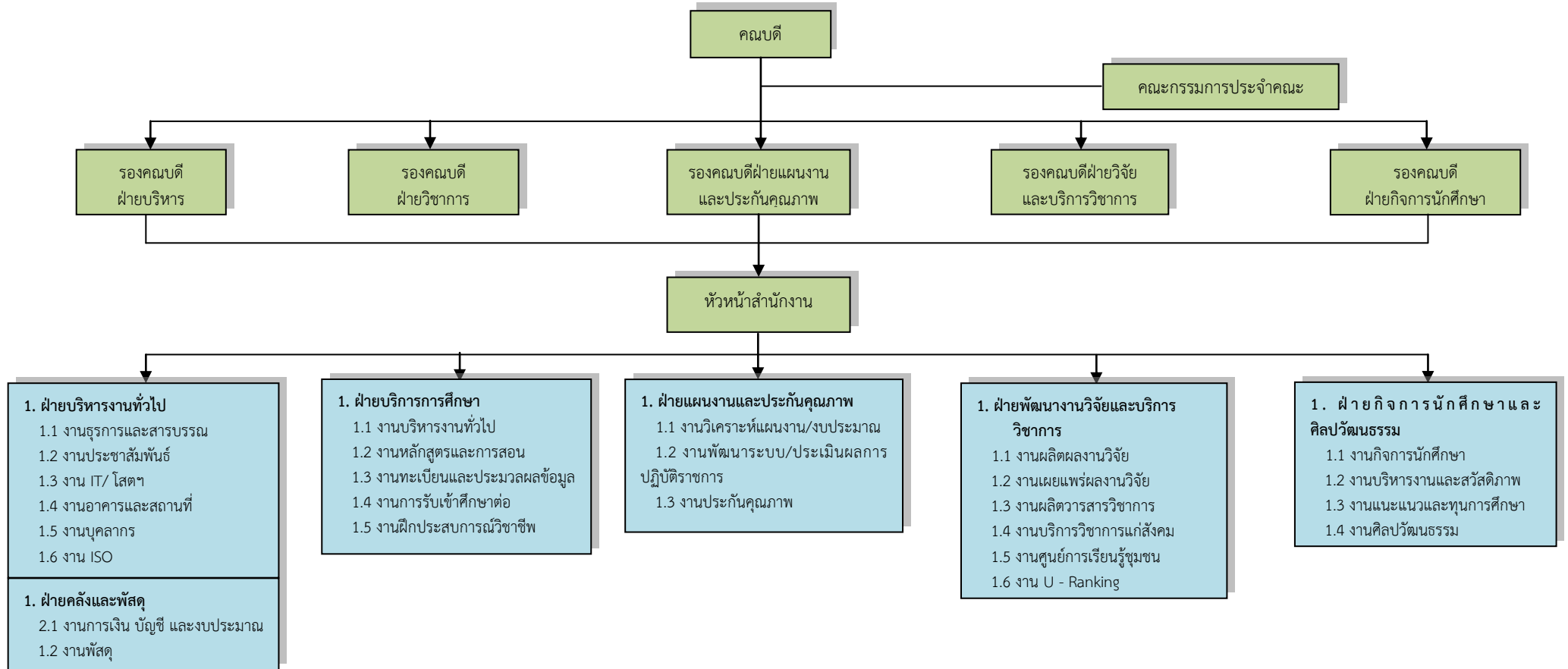
**มิติคุณภาพการบริการ :** มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลายทั้งภายในและต่างประเทศ ขอดกลางความร่วมมือของเครือข่าย

**มิติประสิทธิภาพ :** มีกระบวนการ กลไกการแสวงหาความร่วมมือกับเครือข่าย

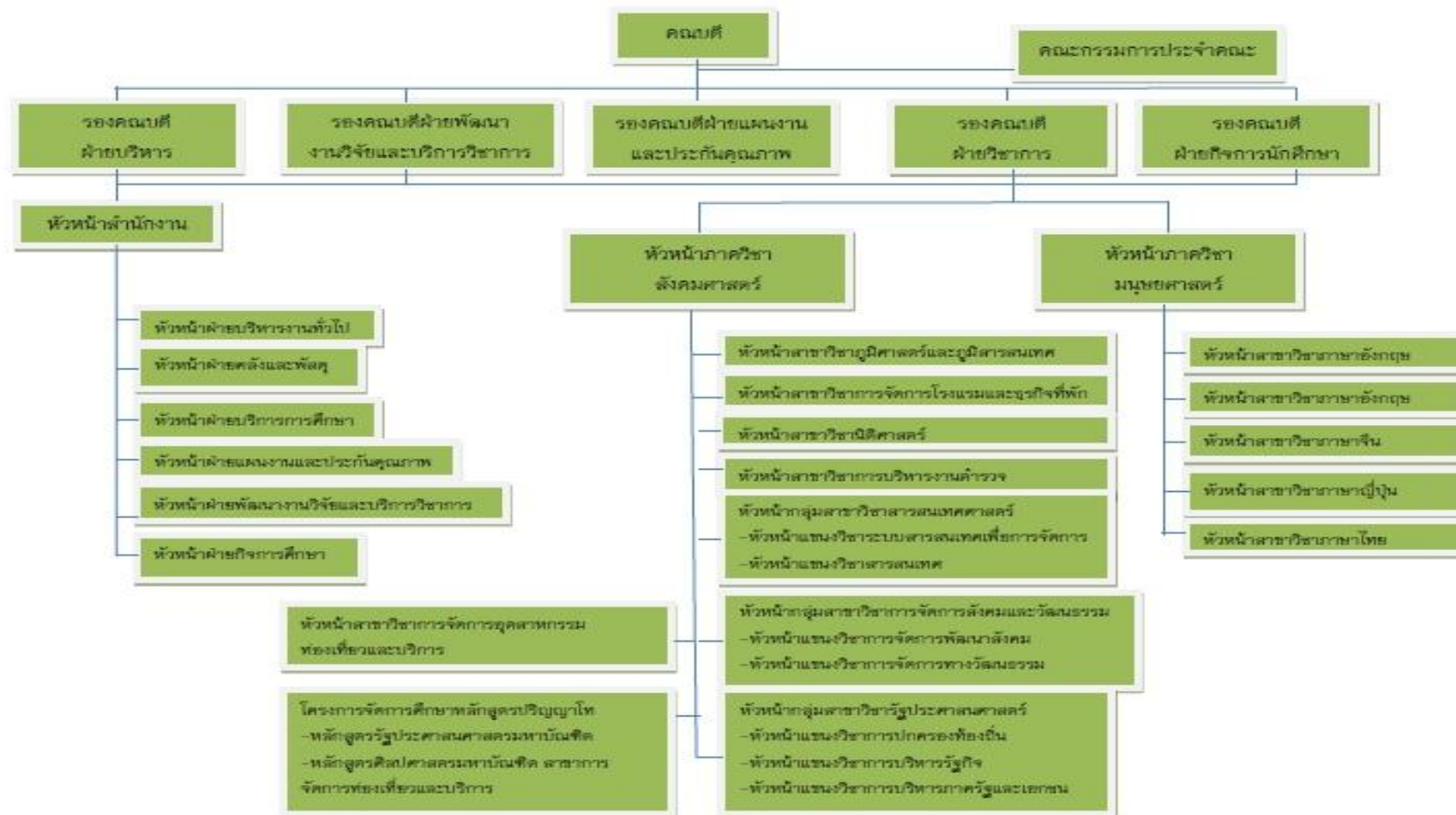
ดังนั้น เพื่อสร้างระบบและกลไกการบริหารเครือข่ายที่มีคุณภาพ และมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจนกระทั่งกิจกรรมดังกล่าวกลายเป็นแบบแผนและเป็นที่ยอมรับร่วมกันของสมาชิกกลุ่มเครือข่าย นำไปสู่การปฏิบัติงาน แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จึงมีแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด และในการดำเนินงานแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 นี้ จึงเป็นกลไกอย่างหนึ่งในการขับเคลื่อนให้กิจกรรม/โครงการที่ถูกระบุไว้ในแผนการดำเนินงานการบริหารเครือข่ายสนองต่อนโยบาย ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดต่อไป

## 1.2 โครงสร้างหน่วยงาน

### แผนผังโครงสร้างสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



### 1.3 โครงสร้างการบริหาร



1.4 ผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรม/โครงการการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2557-2560

1.4.1 ตารางแสดงข้อมูลผลการดำเนินงาน

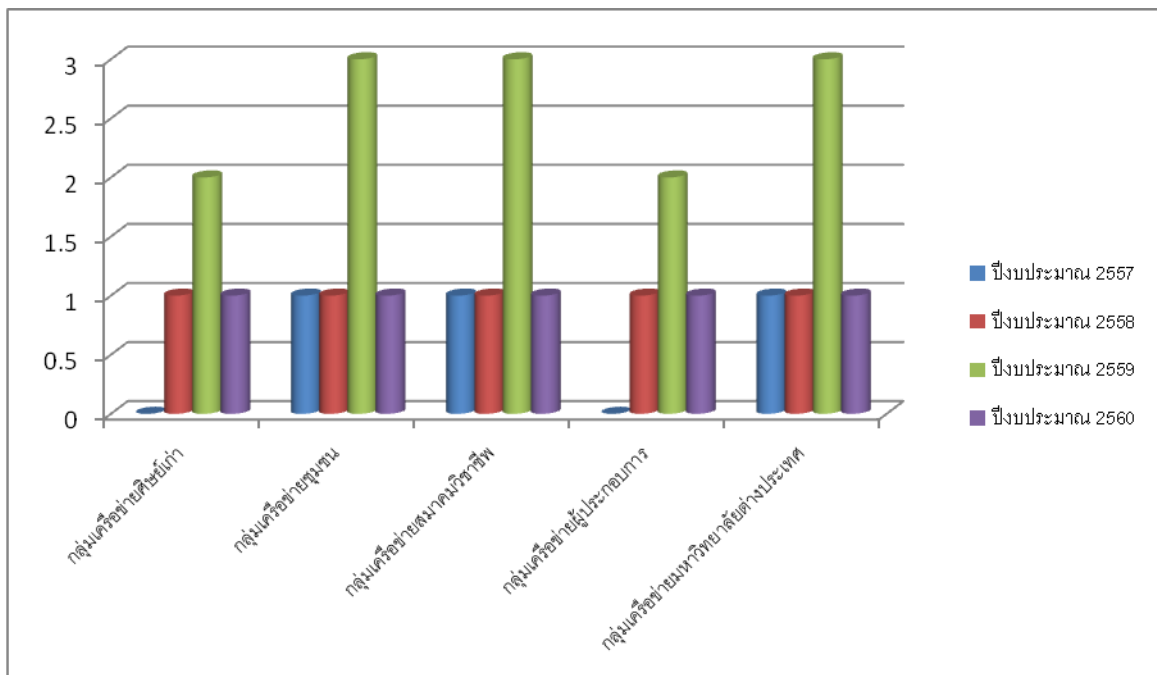
กลุ่มเครือข่าย	2557		2558		2559		2560		รวม	
	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)
1)กลุ่มเครือข่ายศิษย์เก่า	-	-	1	190,000	1	280,000	2	470,000	1	-
2)กลุ่มเครือข่ายชุมชน	1	-	1	80,000	1	80,000	3	160,000	1	-
3)กลุ่มเครือข่ายสมาคมวิชาชีพ	1	-	1	-	1	356,400	3	356,400	1	-
4)กลุ่มเครือข่ายผู้ประกอบการ	-	-	1	50,000	1	50,000	2	100,000	1	-
5)กลุ่มเครือข่ายมหาวิทยาลัย ต่างประเทศ	1	2,023,000	1	1,892,800	1	2,184,000	3	6,099,800	1	-

หมายเหตุ (1) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการจัดให้กับกลุ่มเครือข่าย

(2) งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการให้กับกลุ่มเครือข่าย

\*ข้อมูล ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ.2560

1.4.2 กราฟแสดงข้อมูลผลการดำเนินงาน



สรุปผลการดำเนินงานจากกราฟแสดงให้เห็ндังนี้

1.กลุ่มเครือข่ายศิษย์เก่าไม่มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2557, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2558 จำนวน 1 โครงการ, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2559 จำนวน 1 โครงการ ในปีงบประมาณ 2560 จำนวน 1 โครงการ

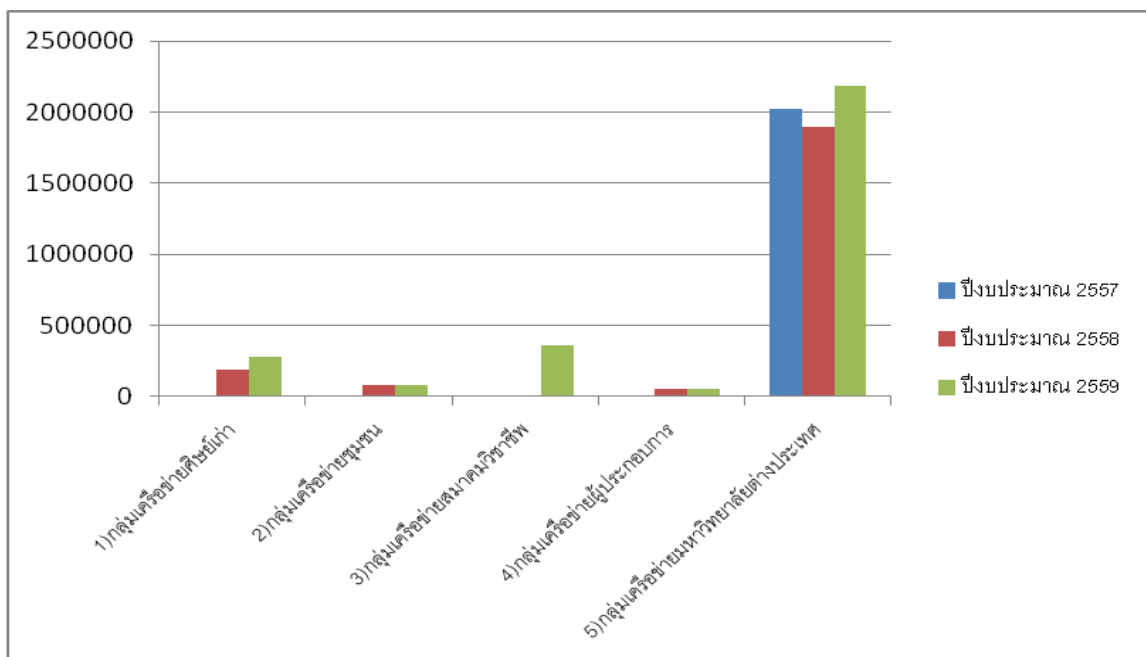


2.กลุ่มเครือข่ายชุมชนมีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2557 จำนวน 1 โครงการ, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2558 จำนวน 1 โครงการ, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2559 จำนวน 1 โครงการ ในปีงบประมาณ 2560 จำนวน 1 โครงการ

3.กลุ่มเครือข่ายสมาคมวิชาชีพมีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2557 จำนวน 1 โครงการ, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2558 จำนวน 1 โครงการ, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2559 จำนวน 1 โครงการ ในปีงบประมาณ 2560 จำนวน 1 โครงการ

4.กลุ่มเครือข่ายผู้ประกอบการไม่มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2557, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2558 จำนวน 1 โครงการ, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2559 จำนวน 1 โครงการ ในปีงบประมาณ 2560 จำนวน 1 โครงการ

5.กลุ่มเครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศมีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2557 จำนวน 1 โครงการ, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2558 จำนวน 1 โครงการ, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2559 จำนวน 1 โครงการ ในปีงบประมาณ 2560 จำนวน 1 โครงการ



สรุปผลการดำเนินงานจากกราฟแสดงให้เห็นดังนี้

1.กลุ่มเครือข่ายศิษย์เก่า ไม่มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2557, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2558 โดยมีการใช้งบประมาณ จำนวน 190,000 บาท, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2559 โดยมีการใช้งบประมาณ จำนวน 280,000 บาท มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2560 สิ้นปีงบประมาณ 30 กันยายน 2560

2.กลุ่มเครือข่ายชุมชน มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2557 แต่ไม่มีการใช้งบประมาณ, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2558 โดยมีการใช้งบประมาณ จำนวน 80,000 , มีการจัด

---

กิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2559 โดยมีการใช้งบประมาณ จำนวน 80,000 โครงการ/โครงการ ในปีงบประมาณ 2560 สิ้นปีงบประมาณ 30 กันยายน 2560

3.กลุ่มเครือข่ายสมาคมวิชาชีพ มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2557และปีงบประมาณ 2558 แต่ไม่มีการใช้งบประมาณ, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2559 โดยมีการใช้งบประมาณ จำนวน 356,400 บาท/โครงการ ในปีงบประมาณ 2560 สิ้นปีงบประมาณ 30 กันยายน 2560

4.กลุ่มเครือข่ายผู้ประกอบการ ไม่มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2557, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2558 โดยมีการใช้งบประมาณ จำนวน 50,000 บาท, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2559 โดยมีการใช้งบประมาณ จำนวน 50,000 บาท/โครงการ ในปีงบประมาณ 2560 สิ้นปีงบประมาณ 30 กันยายน 2560

5.กลุ่มมหาวิทยาลัยต่างประเทศ , มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2557 โดยมีการใช้งบประมาณ จำนวน 2,023,000 บาท, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2558 โดยมีการใช้งบประมาณ จำนวน 1,892,800 บาท, มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ในปีงบประมาณ 2559 โดยมีการใช้งบประมาณ จำนวน 2,184,000 บาท/โครงการ ในปีงบประมาณ 2560 สิ้นปีงบประมาณ 30 กันยายน 2560

## 1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

มหาวิทยาลัยคุณภาพชั้นนำ เพื่อปวงชน

### วิสัยทัศน์ (Vision) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

### 1.5.2 พันธกิจ (Mission) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้สู่ท้องถิ่น วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

### 1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้าตรงกับความต้องการของชุมชนและสังคม ยุคเศรษฐกิจฐานความรู้มีส่วนร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
2. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญาไทย และเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
3. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมีคุณภาพ เพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
4. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรม กรุงรัตนโกสินทร์สู่สากล

### 1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

ทรงปัญญา ศรัทธาธรรม นำสังคม

### 1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

### 1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ถนัดวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

### นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสารและถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

### 1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

#### นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่สืบสานความเป็นวังสวนสุนันทา เน้นการอนุรักษ์โบราณสถานและเผยแพร่ เป็นแหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

### 1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

W (Wisdom & Creativity) : ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์

H (Happiness & Loyalty) : ความพาสุกและความภักดีในองค์กร

I (Integration & Collaboration) : บูรณาการ และความร่วมมือ

P (Professionalism) : ความเป็นมืออาชีพ

### 1.5.9 เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย (University Development Goals)

**เป้าหมายที่ 1 : สร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนา:** มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลายทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย

**เป้าหมายที่ 2 : สร้างผลงานวิชาการ วิจัย เพื่อการบริการวิชาการ:** มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลิตงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งการนำไปใช้ประโยชน์เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้เพื่อการบริการวิชาการแก่สังคม

**เป้าหมายที่ 3 : สร้างเอตทัคคะเพื่อให้ได้รับการยอมรับ:** มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต เพื่อสู่การเป็นเอตทัคคะที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

**เป้าหมายที่ 4 : สร้างภาพลักษณ์เพื่อเป็นที่รู้จักและยอมรับ:** มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในที่ตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ และสร้างชื่อเสียงให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

---

#### 1.5.10 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

## ส่วนที่ 2 แผนการดำเนินงานการแสวงหาเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560–2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

### 2.1 นโยบายด้านการสร้างเครือข่ายคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- 2.1.1 สร้างเครือข่ายสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับนักศึกษา คิษย์เก่าและชุมชน
- 2.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ ด้านการวิจัยและด้านอื่นๆในการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย
- 2.1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรหน่วยงานภายนอกในการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม ให้เข้มแข็ง ยั่งยืน นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้
- 2.1.4 สนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายทางวัฒนธรรมแลกเปลี่ยนเพื่อการอนุรักษ์และเผยแพร่ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

### 2.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการดำเนินงานการแสวงหาเครือข่าย

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานมีการแสวงหาความร่วมมือกับเครือข่ายตามภารกิจหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดผลผลิตที่เป็นประโยชน์ของกลุ่มเครือข่ายอย่างเป็นรูปธรรม

### 2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

#### 2.3.1 ยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

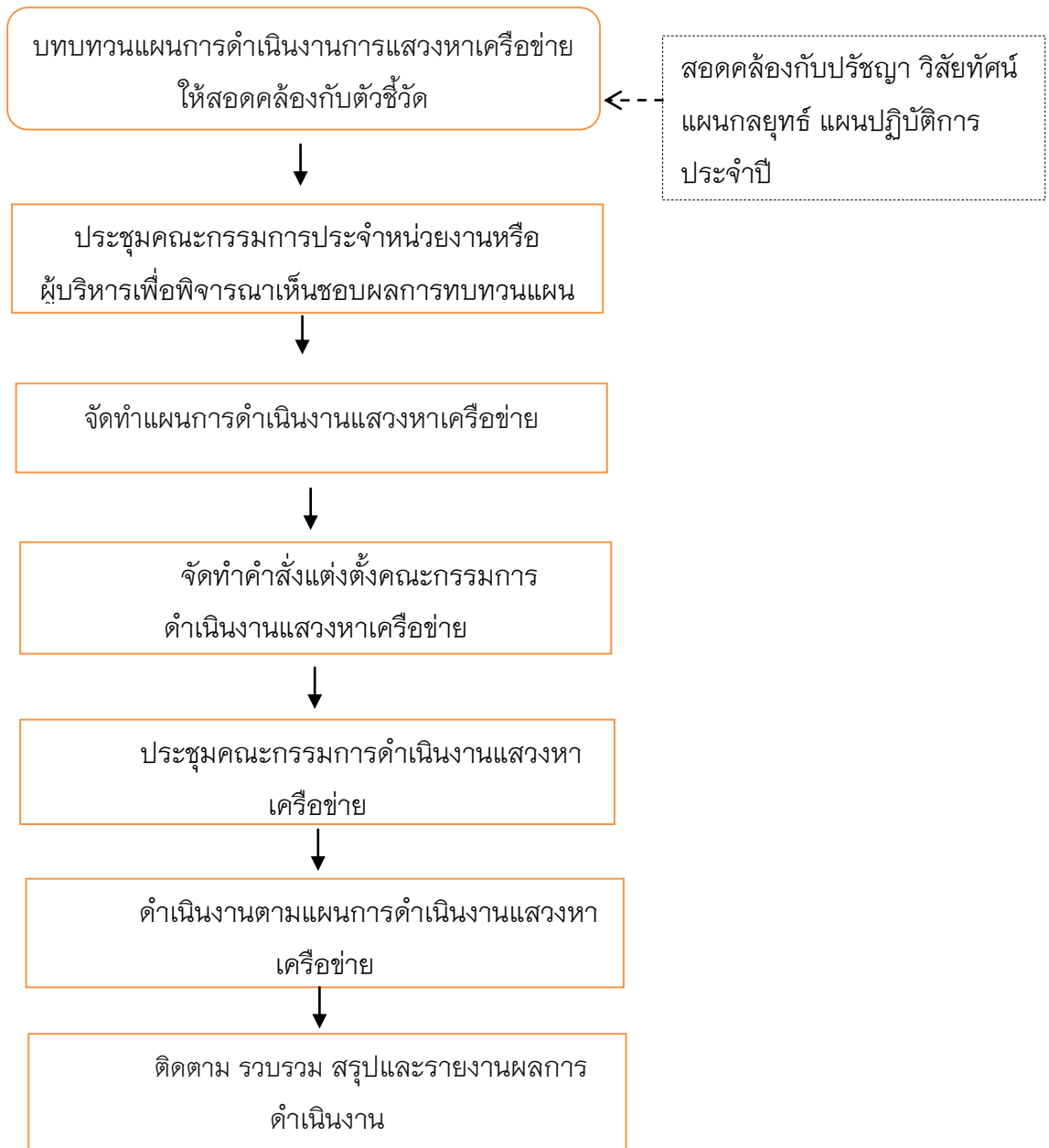
#### 2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย
2. มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลายทั้งภายในและต่างประเทศ
3. เครือข่ายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมของมหาวิทยาลัย

#### 2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายคณะมนุษยศาสตร์

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/กลไกในการแสวงหาความร่วมมือกับเครือข่าย	ระดับความสำเร็จ 5
จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5 เครือข่าย
ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ร้อยละ 100

## 2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงานการแสวงหาเครือข่ายคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



## 2.5 แผนกิจกรรม/โครงการของกลุ่มเครือข่าย ระยะ 5 ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

### 2.5.1 แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560-2564)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
<b>1) กลุ่มเครือข่ายศิษย์เก่า</b>									
1. โครงการความ รับผิดชอบต่อสังคม	1.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การจัดทำโครงการความ รับผิดชอบต่อสังคม โดยผนึก กำลังร่วมกับศิษย์เก่าและภาค ส่วนอื่นๆ 2.เพื่อระดมทุนการศึกษาจาก ศิษย์เก่าและภาคส่วนอื่นๆและ นำมามอบให้แก่นักศึกษา	ระดับความพึงพอใจของ เครือข่ายที่มีต่อการดำเนิน กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	50,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
		จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วม ในการพัฒนามหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1		
<b>2) กลุ่มเครือข่ายชุมชน</b>									
1. โครงการเพิ่มจำนวน องค์ความรู้ในแหล่ง เรียนรู้	เพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งการ เรียนรู้และบริการวิชาการใน ชุมชน และสามารถนำองค์ ความรู้มาปรับใช้ในการเรียน การสอน	ระดับความพึงพอใจของ เครือข่ายที่มีต่อการดำเนิน กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	10,000	ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ
		จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วม ในการพัฒนามหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1		



กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			2560	2561	2562	2563	2564			
<b>3) กลุ่มเครือข่ายสมาคมวิชาชีพ</b>										
1.	โครงการพัฒนา ภาวะผู้นำนักศึกษา โดยกลุ่มเครือข่าย นายร้อยตำรวจ	1.เพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ สร้าง ภาวะความเป็นผู้นำให้กับ นักศึกษา 2.เพื่อฝึกระเบียบวินัย สร้าง ความอดทน 3.เพื่อเป็นการเสริมสร้างการ ทำงานเป็นทีม และความ สามัคคีในหมู่คณะ 4.เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้ และทักษะที่สอดคล้องกับ มาตรฐานวิชาชีพ	ระดับความพึงพอใจของ เครือข่ายที่มีต่อการดำเนิน กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	-	สาขาวิชา การ บริหารงาน ตำรวจ
			จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วม ในการพัฒนามหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1		
<b>4) กลุ่มเครือข่ายผู้ประกอบการ</b>										
1.	โครงการขยาย เครือข่ายความ ร่วมมือ ภายในประเทศ	1.เพื่อสร้างเครือข่ายในการฝึก ประสบการณ์ให้นักศึกษา 2.สร้างความร่วมมือและ แลกเปลี่ยนทางวิชาการและ การสร้างเครือข่าย ภายในประเทศ	ระดับความพึงพอใจของ เครือข่ายที่มีต่อการดำเนิน กิจกรรมของมหาวิทยาลัย	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	10,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา/ สาขาวิชา
			จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วม ในการพัฒนามหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1		

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			2560	2561	2562	2563	2564			
<b>5) กลุ่มเครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ</b>										
1.	โครงการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนิเวอร์ซิตี	<p>1. เพื่อเปิดการเรียนการสอนและผลิตบัณฑิตในหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต เรียนเป็นภาษาไทยและได้รับ 2 ปริญญาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาและจากมหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนิเวอร์ซิตี</p> <p>2. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาของทั้งสองมหาวิทยาลัยโดยนักศึกษาเรียน 2 ปี ที่มหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนิเวอร์ซิตีและอีก 2 ปี เรียนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>3. สร้างความร่วมมือและแลกเปลี่ยนทางวิชาการและการสร้างเครือข่ายระหว่างประเทศ</p>	ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่มีต่อการดำเนินกิจกรรมของมหาวิทยาลัย	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	-	สาขาวิชาภาษาจีน/การจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนิเวอร์ซิตี
		จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย		1	1	1	1	1		
		จำนวนนักศึกษาที่ได้แลกเปลี่ยน		30	30	30	30	30		

## 2.5.2 แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>1) กลุ่มเครือข่ายศิษย์เก่า</b>							
1. โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม	1.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม โดยผนึกกำลังร่วมกับศิษย์เก่าและภาคส่วนอื่นๆ 2.เพื่อระดมทุนการศึกษาจากศิษย์เก่าและภาคส่วนอื่นๆและนำมามอบให้แก่นักศึกษา	ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่มีต่อการดำเนินกิจกรรมของมหาวิทยาลัย	3.51	นักศึกษา/ศิษย์เก่า/ภาคส่วน	มีนาคม 2561 – เมษายน 2561	50,000	ฝ่ายศึกษานิเทศ
		จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	1				
<b>2) กลุ่มเครือข่ายชุมชน</b>							
1. โครงการเพิ่มจำนวนองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้	เพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการในชุมชน และสามารถนำองค์ความรู้มาปรับใช้ในการเรียนการสอน	ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่มีต่อการดำเนินกิจกรรมของมหาวิทยาลัย	3.51	ชุมชน	มกราคม – สิงหาคม 2561	10,000	ฝ่ายวิจัยบริการ
		จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาวิทยาลัย	1				
<b>3) กลุ่มเครือข่ายสมาคมวิชาชีพ</b>							
1. โครงการพัฒนาภาวะ	1.เพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ สร้างภาวะความ	ระดับความพึงพอใจของ	3.51	นักศึกษา	พฤษภาคม	-	สาขาวิชา

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้นำนักศึกษา โดยกลุ่มเครือข่ายนายร้อยตำรวจ	<p>เป็นผู้นำให้กับนักศึกษา</p> <p>2. เพื่อฝึกกระเปียบวินัย สร้างความอดทน</p> <p>3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมและความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>4. เพื่อให้ให้นักศึกษาได้รับความรู้ และทักษะที่สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ</p>	เครือข่ายที่มีต่อการดำเนินกิจกรรมของมหาวิทยาลัย		1		- สิงหาคม 2561		บริหาร ตำรวจ
		จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย						
<b>4) กลุ่มเครือข่ายผู้ประกอบการ</b>								
1. โครงการขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ	<p>1. เพื่อสร้างเครือข่ายในการฝึกประสบการณ์ให้นักศึกษา</p> <p>2. สร้างความร่วมมือและแลกเปลี่ยนทางวิชาการและการสร้างเครือข่ายภายในประเทศ</p>	ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่มีต่อการดำเนินกิจกรรมของมหาวิทยาลัย	3.51	1	นักศึกษา/ ผู้ประกอบการ	มกราคม - สิงหาคม 2561	10,000	ฝ่ายกิจ นักศึกษ สาขาวิ
		จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย						
<b>5) กลุ่มเครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ</b>								
1. โครงการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยนอร์มอ	1. เพื่อเปิดการเรียนการสอนและผลิตบัณฑิตในหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต เรียนเป็นภาษาไทยและได้รับ 2 ปริญญา จาก	ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่มีต่อการดำเนินกิจกรรมของมหาวิทยาลัย	3.51		นักศึกษา	มิ.ย. 60 - พ.ค. 61	-	สาขาวิ ภาษาจ จัดการ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ลัญจนาน</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาและจากมหาวิทยาลัยนอร์มอลลัญจนาน</p> <p>2. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาของทั้งสองมหาวิทยาลัยโดยนักศึกษาเรียน 2 ปี ที่มหาวิทยาลัยนอร์มอลลัญจนานและอีก 2 ปี เรียนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>3. สร้างความร่วมมือและแลกเปลี่ยนทางวิชาการและการสร้างเครือข่ายระหว่างประเทศ</p>	<p>จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวนนักศึกษาที่ได้แลกเปลี่ยน</p>	<p>1</p> <p>30</p>				<p>สำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยนอร์มอลลัญจนาน</p>

### ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ไปสู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำกิจกรรม/โครงการ ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในเรื่องการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในการจัดทำแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย
2. เพื่อปรับปรุงกระบวนการ และกลไกการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย อย่างเป็นระบบ

#### 3.1 แนวทางการนำแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการบริหารเครือข่ายให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย
5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

### 3.2 การติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัด แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย อย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ทุกๆ เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

---

# ภาคผนวก



---

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561



คำสั่งคณะกรรมการคณาจารย์และสังคมศาสตร์

ที่ ๓๓๘/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยกำหนดให้มีการสร้างความสัมพันธ์และเชื่อมโยงเครือข่าย (เครือข่ายศิษย์เก่า เครือข่ายชุมชน เครือข่ายผู้ประกอบการ เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ และเครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ) มีมติประสิทธิผล เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย มีคุณภาพการบริการ มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลาย ทั้งภายในและต่างประเทศ มีข้อตกลงความร่วมมือกับเครือข่าย มีประสิทธิภาพ มีกระบวนการ กลไกการแสวงหาความร่วมมือกับเครือข่าย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการแสวงหาเครือข่ายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาที่ ๖๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง มอบอำนาจให้คณบดีคณาจารย์และสังคมศาสตร์ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

**๑.คณะกรรมการอำนวยการ**

๑.๑	คณบดีคณาจารย์และสังคมศาสตร์	ประธาน
๑.๒	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	รองประธาน
๑.๓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๑.๔	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๑.๕	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๑.๖	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๑.๗	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๑.๘	หัวหน้าสำนักงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑.๙	หัวหน้างานกิจการนักศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**บทบาทหน้าที่**

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. สนับสนุนและอำนวยความสะดวก การดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงานในการจัดกิจกรรมการบริการของกลุ่มเครือข่าย

๓. ผลักดันผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย และมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมาย  
ตามเกณฑ์การประเมินของคณะและมหาวิทยาลัย

**๒. คณะกรรมการดำเนินการและประธาน**

๒.๑	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ประธาน
๒.๒	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	รองประธาน
๒.๓	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	กรรมการ
๒.๔	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน	กรรมการ
๒.๕	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	กรรมการ
๒.๖	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	กรรมการ
๒.๗	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๒.๘	หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๘	หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๒.๑๑	หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	กรรมการ
๒.๑๒	หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก	กรรมการ
๒.๑๓	หัวหน้าสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ	กรรมการ
๒.๑๔	หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม	กรรมการ
๒.๑๕	หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม	กรรมการ
๒.๑๖	หัวหน้าแขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	กรรมการ
๒.๑๗	หัวหน้าแขนงวิชาสารสนเทศศึกษา	กรรมการ
๒.๑๘	หัวหน้าแขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๒.๑๙	หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ	กรรมการ
๒.๒๐	หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน	กรรมการ
๒.๒๑	คณะกรรมการสโมสรนักศึกษาทุกคน	กรรมการ
๒.๒๒	ตัวแทนนักศึกษาทุกสาขาวิชา	กรรมการ
๒.๒๓	ประธานชมรมสังคีตคณะฯ	กรรมการ
๒.๒๔	นางสาวจิราพร	สามวงค์
๒.๒๕	นายชนบรณ	วุฒธธรรม

**บทบาทหน้าที่**

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนการดำเนินงานการแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานการแสวงหาเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานการแสวงหาเครือข่าย
๔. รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการแสวงหาเครือข่าย
๕. จัดทำหรือรวบรวมหลักฐานแสดงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการแสวงหาเครือข่าย
๖. ดำเนินการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงานการแสวงหาเครือ

ซ้าย

๗. จัดทำแผนการปรับปรุงตามผลการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงานการแสวงหาเครือข่าย

สั่ง ณ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐



(ผศ.ดร.นิพนธ์ คีตวงกรณ์)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

DTUUS0 1/01 09:15:57 Non-FPK Server Sign

Signature Code : Rj8BA-DyACA-ASADQ-AQAAy

---

รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

รายงานการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทรไลกิ้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.ดร.นิพนธ์	ศศิธรเสาวภา	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. อาจารย์วิสาสินี	จินตลิลิตดี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
๓. อาจารย์อัมรดาจันทร์	สุขสง่า	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๔. อาจารย์อัมภาญา	พิชญ์	รองคณบดีฝ่ายพัฒนากงานวิจัยฯ
๕. ผศ.ดร.ณัฐพล	ใจจริง	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๖. อาจารย์ดร.ชันทอง	ใจดี	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
๗. อาจารย์กฤติกา	ผลภัก	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย
๘. อาจารย์อังคณา	สุขวิเศษ	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ
๙. อาจารย์จันทิมา	หวังชนโชค	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
๑๐. อาจารย์ไพลิน	ภลีนเกษร	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
๑๑. อาจารย์กนิกรินทร์	โกชนงค์	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน
๑๒. ศศ.ฉันทิชา	วรรณณณม	หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ
๑๓. อาจารย์เนตรนภา	เหลื่องสอาด	หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก
๑๔. อาจารย์พรสมิทธิ	ฉายสมิทธิกุล	หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
๑๕. อาจารย์กมลวรรณ	อัญวิมลนะ	หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์
๑๖. อาจารย์สันต์ชัย	วัคณชวีญู	หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
๑๗. อาจารย์จาณน	หุญคง	หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
๑๘. ว่าที่ ร.ต.หญิงเพ็ญนภา ปาละปิ่น		หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม
๑๙. นายองยุทธ	กิ่งสันต์	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๒๐. นางจุฑาวิวัฒน์	สมอคร	นักวิชาการศึกษา
๒๑. นายอรรถสิทธิ์	นิกรวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๒. นายประทีป	ชาติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๓. นางสาวหิสาพญา	นวลสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๔. ว่าที่ ร.ต.หญิงสุวิพร	พวงทอง	นักวิชาการศึกษา
๒๕. นางสาวนิตา	กมลแหลม	นักวิชาการศึกษา
๒๖. นางสาวจิราพร	ฮามวงศ์	นักวิชาการศึกษา

๒๗. นางสาวอุบลวดี	เรืองสิงห์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๘. นางสาวสุนลดา	เพชรสำโห	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๙. นายอุษณัฏ์ปารณ์	บุญมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๐. นายเจริญพร	เดชสมบัติ	นักวิชาการพัสดุ
๓๑. นายไพรัช	ศิริวัฒน์พิศาล	นักประชาสัมพันธ์
๓๒. นายทิวพรศักดิ์	โมเทพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๓. นางสาวนริสา	รวชเรวี	นักวิชาการศึกษา
๓๔. นางสาวกัญญาพัฑฒา	หงส์ภัทราจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**ผู้ไม่มาประชุม**

-ไม่มี-

**เริ่มประชุม**

๑๒.๑๐ น.

**ประธานที่ประชุม**

ผศ.ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา

**ระเบียบวาระที่ ๑**

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๒**

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๓**

เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๔**

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๕**

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**๕.๑ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ดร.จันทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ได้แจ้งว่าด้วยมหาวิทยาลัยกำหนดยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคณะให้เป็นเอกพหุคณะอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างผลงานวิชาการ ตีพิมพ์ เผยแพร่ และสิทธิทางปัญญายุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์ และเชื่อมโยงเครือข่าย และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขยายการขยายองค์กรระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยจึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

ดังนั้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงขอแจ้งคณะกรรมการตามคำสั่งจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๘ แผน ประกอบด้วย

๑.ฝ่ายกิจการนักศึกษา จำนวน ๓ แผน

- ๑.๑.แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- ๑.๒.แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
- ๑.๓.แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย

๒.ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๓ แผน

- ๒.๑.แผนปฏิบัติการด้านวิจัย
- ๒.๒.แผนปฏิบัติการการบริการวิชาการ
- ๒.๓.แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

๓.ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ จำนวน ๓ แผน

- ๓.๑.แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
- ๓.๒.แผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายใน
- ๓.๓.แผนการจัดกรความรู้
- ๓.๔.แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์

๔.ฝ่ายบริหาร จำนวน ๖ แผน

- ๔.๑.แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๔.๒.แผนพัฒนาบุคลากร
- ๔.๓.แผนปฏิบัติการด้านปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
- ๔.๔.แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
- ๔.๕.แผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔.๖.แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ

๕.ฝ่ายบริการการศึกษา จำนวน ๒ แผน

- ๕.๑.แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนร่วมมือกับประชาคมอาเซียน
- ๕.๒.แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แล้ว และเห็นควรนำแผนดังกล่าว นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะและคณะกรรมการประจำคณะต่อไป  
**มติที่ประชุม เห็นชอบ**



๕.๒ (ร่าง)การจัดสรรงบประมาณระดับสาขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

นายประทีป ขาสี เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ แจ้งเรื่อง (ร่าง)การจัดสรรงบประมาณระดับสาขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยประชุมออกงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งสิ้น ๘๔,๖๐๙,๘๕๐ บาท โดยการจัดสรรงบประมาณของสาขา ยึดตามรายหัวนักศึกษาของแต่ละสาขาคำนวณการไว้ และคิดอัตรารายหัว หัวละ ๑,๓๕๐ บาท ซึ่งแต่ละสาขาจะได้รับงบประมาณในเอกสารในวาระการประชุมที่ ๕.๒ ที่แนบมา

ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นชอบกับการจัดสรรงบประมาณระดับสาขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุม ๑๕.๐๐ น.

กัญญาพัฑฒา

(นางสาวกัญญาพัฑฒา หงษ์ไทรจันทร์)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(ดร.จันทอง ไชติ)

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐  
วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมพรโสภณ ชั้น ๑ อาคาร ๓๕

**ผู้มาประชุม**

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๒. อาจารย์วิลาสิณี จินตจิตต์                | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ               |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพล ใจจริง       | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา        |
| ๔. อาจารย์ ดร.ชนทอง ใจดี                    | รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| ๕. อาจารย์มีทยา พัทธิน                      | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| ๖. อาจารย์มารดาจันต์ สุขสง่า                | รองคณบดีฝ่ายบริหาร                |
| ๗. อาจารย์ปวีวีตี ไชยสวัสดิ์                | หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์         |
| ๘. อาจารย์ธิดา นิติวรรณา                    | หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์         |
| ๙. นายชยยุทธ กิ่งสันเที๊ยะ                  | หัวหน้าสำนักงานคณบดี              |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                                       |                            |
|---------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายประทีป ขาลี                     | เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ |
| ๒. นางสาวกัญญาพัฑฒนา หงส์ภัทรวาจันทร์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

**ผู้ไม่มาประชุม**

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานที่ประชุม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา ประธานที่ประชุมแจ้งเรื่องเกี่ยวกับคณะฯ เป็นเจ้าภาพร่วมในการบำเพ็ญกุศลถวายพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. มีผู้ที่จะเข้าร่วมในวันดังกล่าว จำนวน ๕๐ คน จะมีตัวแทนคณะฯ ที่ขึ้นบนพระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท แต่งกายชุดปกติขาวไว้ทุกข์ จำนวน ๕ คน และสำรองไว้ ๓ คน ส่วนบุคลากรท่านอื่นการแต่งกายได้แจ้งทุกท่านได้รับทราบแล้ว และจะมีกรับ-ส่งจดอยู่ที่ลานหน้าคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเวลา ๐๖.๓๐ น. เวลาอีกประมาณ ๑๒.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติรับรอง  
รายงานการประชุม โดยแก้ไขดังนี้

หน้า ๔ ข้อ ๔ "อาจารย์ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์" \* แก้ไขเป็น "อาจารย์ ดร.ชันทอง ใจดี"

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๐ รอบ ๑๑ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐)

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา ประธานที่ประชุมแจ้งเรื่องการวางรายงาน  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขอให้รองคณบดีทุกท่านที่รับผิดชอบรายงานในที่  
ประชุมทุกครั้ง พร้อมทั้งแนบหลักฐานหรือเอกสารประกอบเพื่อชี้แจงให้ที่ประชุมได้รับทราบต่อไป

- อาจารย์ณัฏฐารักษ์ สุขสง่า รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งเรื่องจำนวนตัวชี้วัดที่รับผิดชอบทั้งหมด  
๑๓ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ๖ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๗ ซึ่งประกอบด้วยแบบประเมิน online จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ตำแหน่ง  
ทางวิชาการ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑ ตัวชี้วัด แบบประเมิน online จำนวน ๑  
ตัวชี้วัด และอาจารย์ชาวต่างชาติ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

- อาจารย์ ดร.ชันทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ แจ้งเรื่องจำนวนตัวชี้วัด  
ที่รับผิดชอบ ๒ ตัวชี้วัด ยังไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการ เมื่อครบรอบ ๑๑ เดือนจะผ่านทั้ง ๒  
ตัวชี้วัด

- อาจารย์ณัฐภา พิชนี รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ แจ้งเรื่องจำนวนตัวชี้วัดที่  
รับผิดชอบทั้งหมด ๑๓ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ๖ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๕ ซึ่งประกอบด้วย

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามเกณฑ์ QS เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผล  
การดำเนินงาน ๓๓.๓๓ ร้อยละของความสำเร็จ ๕๕.๕๖

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการอันคัมภรมหาวิทยาลัย โดย  
Webometrics เกณฑ์ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน ๙๐.๙๑ ร้อยละของความสำเร็จ ๙๐.๙๑

- อาจารย์ปริลาสินี จินตจิตรดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งเรื่องจำนวนตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ๑๐  
ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ๘ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๒ การดำเนินการอยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งต้องรอหน่วยงานเจ้าภาพ  
ผู้รับผิดชอบส่งข้อมูล

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพล ใจจริง รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา แจ้งเรื่องจำนวนตัวชี้วัดที่  
รับผิดชอบ ๑๒ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ๑๑ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๑ คือระดับความเชื่อมั่นและไว้วางใจของบุคลากร/  
นักศึกษา/ศิษย์เก่าต่อการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน การดำเนินการผลักดันในการประเมินรอบที่ ๒  
เพื่อให้บรรลุต่อไป

สรุปในภาพรวมของผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะ  
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๑๑ เดือน) โดยได้รับการยืนยันผลการดำเนินงานจากหน่วยงานเจ้าภาพแล้วนั้น  
โดยผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน ๕๐.๕๕๕๖ ผลการประเมินดีเยี่ยม

**มติที่ประชุม** ๓. รับทราบ

๒. มอบรองคณบดีทุกท่านเร่งดำเนินการตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์

**ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ**

๔.๓ สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในระดับสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

อาจารย์ ดร.ชินทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องผลการประเมินคุณภาพภายในระดับสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ โดยในภาพรวมของคณะฯ จำนวนสาขาวิชาทั้งสิ้น ๓๔ สาขาวิชา ผลการประเมิน ๓.๑๙ คะแนนผ่าน ระดับคุณภาพดี โดยสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นและสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ ระดับคุณภาพปานกลาง ส่วนอีก ๑๒ สาขาวิชา ระดับคุณภาพดี ผลการประเมินคณะกรรมการ ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐาน โดยควบคุมประเด็น ควบคุม ตรวจสอบ ประเมิน ให้หลักสูตรมีมาตรฐานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีจุดเด่นและแนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและแนวทางการปรับปรุง ดังนั้น สาขาวิชาต้องไปดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการ เพื่อให้ปีถัดไปจะได้มีการพัฒนาและการแก้ไขจุดที่ควรพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๒ สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

อาจารย์ ดร.ชินทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ คณะฯมีการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประเมินครบทั้ง ๕ องค์ประกอบ ๑๓ หัวข้อชี้ คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๓ ผลการประเมินระดับดี ผลการประเมินคณะกรรมการได้มีข้อเสนอแนะเพื่อเสริมจุดแข็ง/ประเด็นที่ชื่นชม แนวทางเสริมจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพ ดังนั้น คณะฯต้องไปดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการ เพื่อให้ปีถัดไปจะได้มีการพัฒนาและการแก้ไขจุดที่ควรพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๓ แผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

นายประทีป ซาลี เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีแจ้งเรื่องคณะฯ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยรวมทั้งสิ้น ๕,๒๒๐,๕๐๐ บาท (ห้าล้านสองแสนสองหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยแบ่งออกเป็น ๔ ไตรมาส ไตรมาสที่ ๑ ตั้งแต่เดือนตุลาคม - ธันวาคม โดยมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ไตรมาสที่ ๒ ตั้งแต่ มกราคม - มีนาคม แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ไตรมาสที่ ๓ ตั้งแต่ เมษายน - มิถุนายน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท และไตรมาสที่ ๔ ตั้งแต่ กรกฎาคม - กันยายน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๕๒๐,๕๐๐ บาท สำหรับงบประมาณที่เหลือจะนำไปซื้อวัสดุเพื่อใช้ในสำนักงานคณะฯต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา**

๕.๑ Agenda ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ระดับหน่วยงาน

- อาจารย์ ดร.ชินทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องโครงการวาระสำคัญประจำปี Agenda ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้แบ่งโครงการ จำนวน ๔ โครงการ ผู้รับผิดชอบของแต่ละโครงการดังต่อไปนี้

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ จำนวน ๒ โครงการ โครงการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกเทศ และโครงการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ

รองคณบดีฝ่ายบริหาร จำนวน ๓ โครงการ โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ โครงการพัฒนาความร่วมมือของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และโครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๓ โครงการ โครงการส่งเสริมตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ โครงการเพิ่มจำนวนองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้ และโครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา จำนวน ๑ โครงการ โครงการขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

๕.๒ แผนปฏิบัติการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

-อาจารย์ ดร.ชินทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องคณะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๑๗ แผน แต่ละแผนจะมีผู้รับผิดชอบดังนี้

ฝ่ายกิจการนักศึกษารับผิดชอบ แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา แผนปฏิบัติการด้านการทำบุงาศิลปะและวัฒนธรรม และแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการรับผิดชอบแผนปฏิบัติการด้านวิจัย แผนปฏิบัติการการบริการวิชาการ และแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพรับผิดชอบแผนกลยุทธ์ทางการเงิน แผนบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความรู้ และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์

ฝ่ายบริหารรับผิดชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร แผนปฏิบัติการด้านปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ฝ่ายบริการการศึกษารับผิดชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนร่วมมือกับประชาคมอาเซียน และแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ

**มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติแผนดังกล่าวเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ**

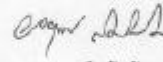
**ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)**

๖.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา ประธานที่ประชุมแจ้งเรื่องการบริหารงานตามโครงการต่าง ๆ ของอาจารย์แต่ละท่าน ขอให้การปืมเงินทรองราชการให้ปืมทีละโครงการ การปืมเงินให้เวียนเป็นรายไตรมาส และเมื่อคำนวณโครงการเสร็จแล้วส่งรูปรายงาน/กิจกรรมของโครงการทุกโครงการมาส่งฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

๖.๒ อาจารย์มีทยา พิษนี รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการมีความประสงค์ขอรับสมัครเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัยอีกจำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากภาระงานมีจำนวนมาก ตัวชี้วัดมีจำนวนเพิ่มมากยิ่งขึ้น

**มติที่ประชุม รับทราบ**

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.



(นายยุทธ กิ่งสันกัฒ)  
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

---

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560









