



แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี
เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2560

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ปัจจุบันโลกมีพัฒนาการและความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะช่วงอีก 15 ปีข้างหน้า มีหลายปัจจัยที่มีประเด็นท้าทายให้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต้องมีการปรับตัวและรับมือต่อสถานการณ์ ทั้งที่เป็นผลกระทบที่เกิดจากภายนอก เช่น ผลกระทบจากกระแสโลกาภิวัตน์ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายใน เช่น ความต้องการก้าวสู่ระบบเศรษฐกิจที่ใช้องค์ความรู้เป็นรู้ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญภายในบริบทของมหาวิทยาลัย นั่นคือ มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงภาพอนาคตของมหาวิทยาลัยจากการกำหนดทิศทางของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนขึ้น โดยกำหนดวิสัยทัศน์ระยะยาว (15 ปี) คือ “มหาวิทยาลัยเอตทัคคะนานาชาติ” (International Niche Guru University) รวมถึงกำหนดพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ ตลอดจนเสาหลัก และวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยระดับโลกด้วย นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 15 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ขึ้น เพื่อกำหนดเป็นทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

จากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ฝ่ายวิจัยและบริการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปรับตัว เพื่อพร้อมรับมือต่อสถานการณ์ รวมถึงหน้าที่ของสถาบันการศึกษาในด้านบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม จึงกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านการบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งเกิดจากการสังเคราะห์ข้อมูลสองส่วนเข้าด้วยกัน ส่วนที่หนึ่งคือการศึกษาปัจจัยหรือแนวโน้มสถานการณ์สภาวะการณ์ของโลก ปัญหาและความต้องการของชุมชน ส่วนที่สองคือ ข้อมูลที่เกิดจากการระดมความคิดเห็นจากผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและวิพากษ์ร่วมกัน

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” โดยมีการกำหนดนโยบายด้านการจัดการรายได้ คือ “ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม/โครงการหารายได้ของแต่ละสาขาวิชา เพื่อให้เกิดการสร้างรายได้ตอบสนองเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการจัดกิจกรรม/โครงการหารายได้ของสาขาวิชา พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพทางด้านการจัดการรายได้อย่างต่อเนื่อง”

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการจัดการรายได้ของคณะ ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1: บทนำ ส่วนที่ 2: แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ส่วนที่ 3: แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล มีรายละเอียดโดยสังเขปดังนี้

ส่วนที่ 1: บทนำ ซึ่งมีรายละเอียดของหลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โครงสร้างการบริหารจัดการ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2559 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ ฯลฯ ของคณะ

ส่วนที่ 2: แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ เป็นการกำหนดนโยบายด้านการจัดการรายได้ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายด้านการจัดการรายได้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ รวมถึงแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 3: แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล คือ การนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์สูงสุดของคณะ

การกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ในครั้งนี้ ถือเป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการมีหน้าดำเนินการและกำกับตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยด้านการจัดการรายได้ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน มีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ “มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ของ ก.พ.ร. /สมศ. และสกอ. รวมถึงสอดคล้องนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด แผนงาน/กลยุทธ์/โครงการ และงบประมาณ ด้านการจัดการรายได้ โดยมียุทธศาสตร์หลักด้านการจัดการรายได้ของคณะฯ คือ “พัฒนาความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองได้”

สำหรับรายละเอียดโดยสรุปของแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาฉบับนี้ มีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงาน โดยการดำเนินงานของคณะจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ไม่ใช่แค่เพียงการดำเนินงานของผู้บริหารเท่านั้น แต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่างๆ การปฏิบัติตามแผนงานของโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กรเพื่อการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และ

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผู้จัดทำ

อาจารย์มารดารัตน์ สุขสง่า

ว่าที่ ร.ต. หญิงสุรีพร พวงทอง

รองคณบดีฝ่ายฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รักษาการหัวหน้าฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	3
1.4 ผลการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2559	4
1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	5
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	5
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	5
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	5
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	5
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	5
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	5
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	5
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	6
1.5.9 เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย (University Development Goals)	6
1.5.10 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	6
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	7
2.1 นโยบายด้านการจัดหารายได้	7
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	7
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายด้านการจัดหารายได้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7
2.3.1 ยุทธศาสตร์ด้านการจัดหารายได้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการจัดหารายได้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	7
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	8
2.5 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	9
2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)	9
2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	11

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	13
3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติ	13
3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	13
ภาคผนวก	
1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	15
2. รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	17
3. ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนปฏิบัติการประจำปีฯ และแผนปฏิบัติการย่อย 17 แผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	26
4. ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	27

ส่วนที่ 1 บทนำ

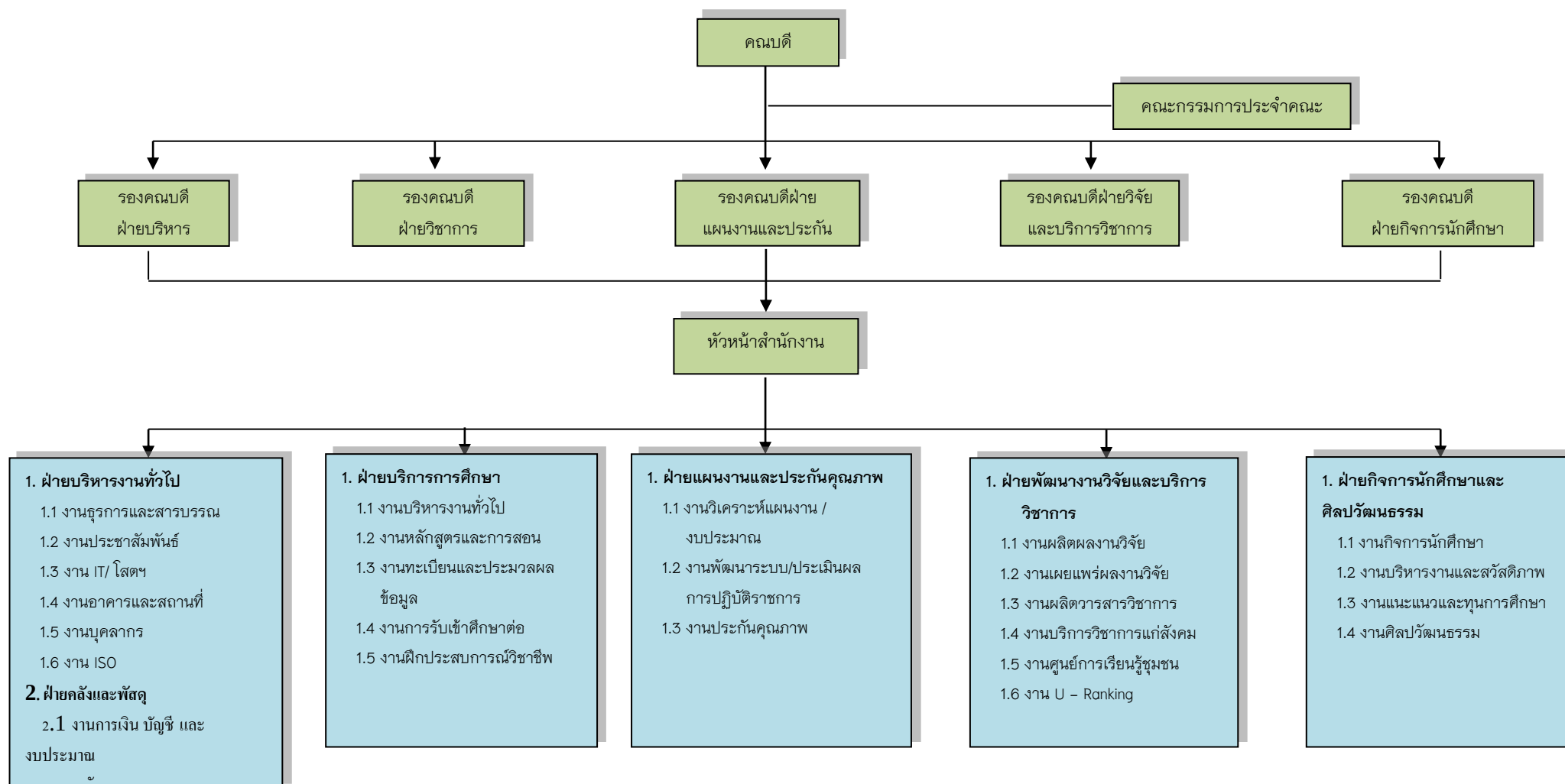
1.1 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 7 กำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งมีพันธกิจที่สำคัญ คือ การผลิตบัณฑิต สร้างและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การส่งเสริมวิชาชีพครู และการบริการวิชาการแก่สังคม เน้นการสร้างพันธมิตรเครือข่ายและการมีส่วนร่วมจากภาครัฐและเอกชน ตลอดจนองค์การส่วนท้องถิ่น โดยภารกิจหนึ่งที่สำคัญคือ การให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่ชุมชนสังคมและประเทศชาติโดยมหาวิทยาลัยฯ จะเป็นองค์การหนึ่งในการร่วมพัฒนาท้องถิ่นในชุมชนให้มีศักยภาพในการดำรงชีวิตด้านเศรษฐกิจด้านสังคมและด้านการเมืองที่ดีซึ่งจะส่งผลการพัฒนาไปสู่สังคมและประเทศชาติตามนโยบายของรัฐบาล

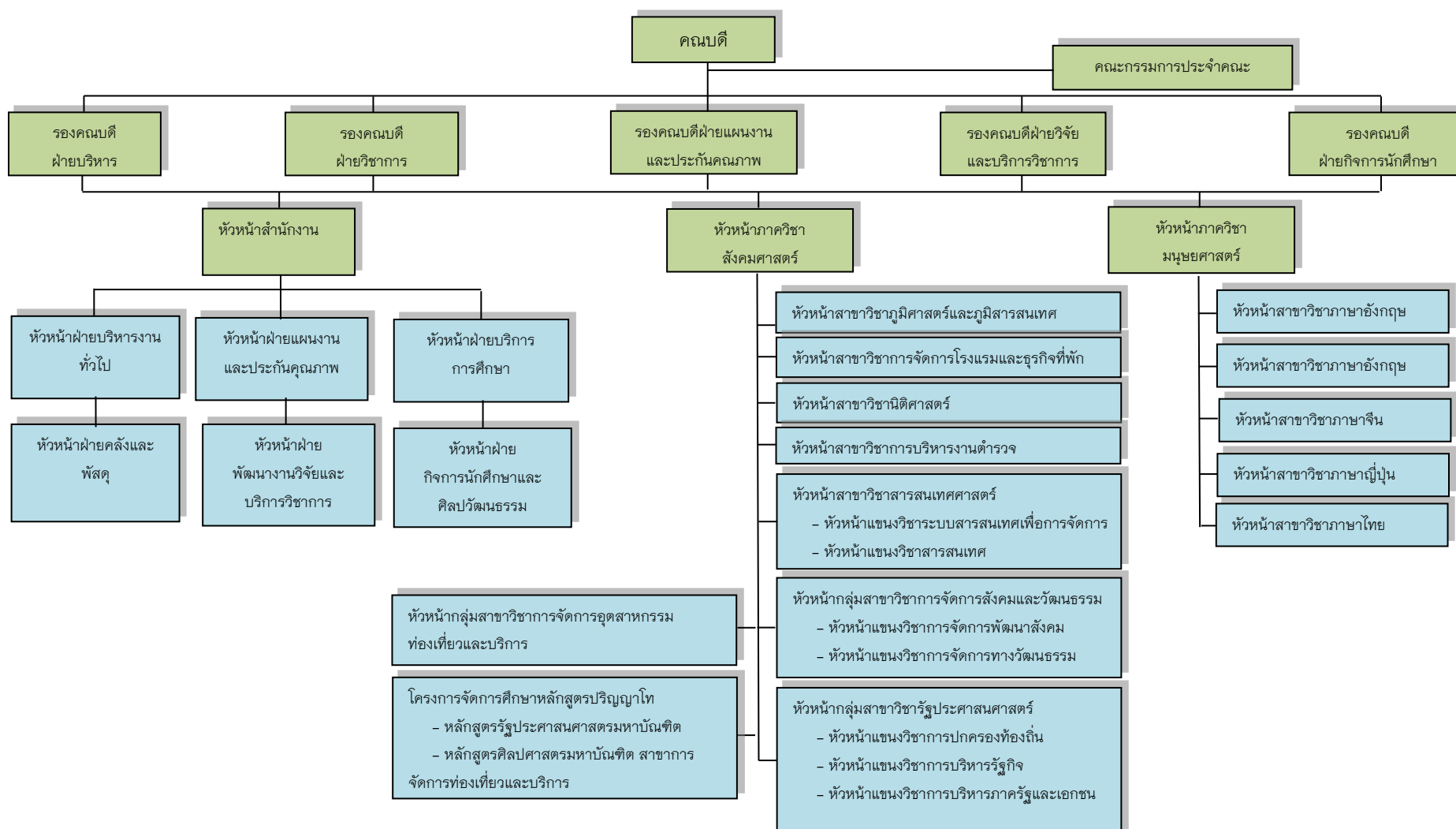
ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทามีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากการกำหนดเป้าหมายและทิศทาง เพื่อที่จะสร้างความเข้มแข็งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณภาพชั้นนำเพื่อปวงชน สามารถเป็นที่พึ่งของชุมชนสังคมและแข่งขันกับมหาวิทยาลัยนานาชาติได้แล้ว มหาวิทยาลัยฯ ยังมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่สามารถพึ่งตนเองได้ ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2560 นี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ ในด้านการยกคุณภาพมาตรฐานและการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเชิงบูรณาการ รวมถึงการเป็นองค์กรที่สามารถพึ่งตนเองได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางหรือนโยบายที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 15 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งมีเป้าประสงค์ที่มุ่งยกมาตรฐานในการระดมทุนและหารายได้ เพื่อสู่การเป็นมหาวิทยาลัยป่มเพาะวิสาหกิจที่มีคุณภาพและเป็นมืออาชีพสามารถตอบสนองและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการจัดการรายได้ให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ 1.11 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติ ตามภารกิจ

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จะกำหนดกรอบแนวทางการสนับสนุนคณะ สาขาวิชา และบุคลากร ผ่านโครงการที่จัดขึ้นโดยฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อที่คณะ/สาขาวิชา/บุคลากร ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติ และสามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 15 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของคณะ ติดตามแผนงานและประเมินผล รวมถึงการรายงานผลด้านการจัดการรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแสดงให้เห็นภาพรวมงานด้านการบริการวิชาการของฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

1.2 โครงสร้างหน่วยงาน



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ผลการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ตารางที่ 1: ตารางผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ลำดับ	วันที่เบิกเงิน	เรื่อง	เจ้าของโครงการ	จำนวนเงิน	หักเข้ามหาวิทยาลัย			ค่าใช้จ่ายดำเนินการ
					5%	10%	20%	
1	27-ธ.ค.-59	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร "การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	น.ส.มารดารัตน์ สุขสง่า	780,000.00	39,000.00			741,000.00
2	11-เม.ย.-60	โครงการบริการวิชาการหลักสูตร "อาหารว่างไทยโบราณขนมขอม่วง"	น.ส.โสภารัตน์ ตรีสุวรรณ	6,650.00			1,330.00	5,320.00
3	18-พ.ค.-60	โครงการอบรมหลักสูตร มัคคุเทศก์ทั่วไป(ต่างประเทศ) รุ่นที่ 13	ผศ.ฉันทัช วรรณธอม	2,674,400.00		267,440.00		2,406,960.00
4	11-ก.ค.-60	โครงการวิจัยเรื่องการสำรวจผลกระทบคนพิการหลังได้รับการจ้างงานในชุมชนและส่งเสริมอาชีพ	นายพิทักษ์ ภูตระกูล	28,665.00	1,433.25			27,231.75
5	20-ก.ค.-60	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร "อนาคตบุคคลท้องถิ่นไทยภายใต้บริบทรัฐธรรมนูญฉบับใหม่"	น.ส.มารดารัตน์ สุขสง่า	822,900.00	41,145.00			781,755.00
6	20-ก.ค.-60	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร "อนาคตบุคคลท้องถิ่นไทยภายใต้บริบทรัฐธรรมนูญฉบับใหม่"	น.ส.มารดารัตน์ สุขสง่า	780,000.00	39,000.00			741,000.00
รวมสุทธิ				5,092,615.00	120,578.25	267,440.00	1,330.00	4,703,266.75

จากตารางข้างต้น แสดงผลการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สามารถดำเนินการผ่านเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนดเท่ากับ ร้อยละ 32.72

1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.5.2 พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้สู่ท้องถิ่น วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1.5.3 การกิจหลัก (Key result area)

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
- 2) วิจัยสร้างนวัตกรรม และองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญาไทย และเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
- 3) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมีคุณภาพเพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
- 4) อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์สู่สากล

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

- 1) ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
- 2) คุณธรรม (Morality)
- 3) เครือข่าย (Partnership)
- 4) ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
- 5) วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนวชวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสารและถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่สืบสานความเป็นวังสวนสุนันทา เน้นการอนุรักษ์ เผยแพร่ และเป็นแหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------|
| 1) W (Wisdom & Creativity) | ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์ |
| 2) H (Happiness & Loyalty) | ความผูกพันและความภักดีในองค์กร |
| 3) I (Integration & Collaboration) | บูรณาการ และความร่วมมือ |
| 4) P (Professionalism) | ความเป็นมืออาชีพ |

1.5.9 เป้าหมายการพัฒนาคณะ (Faculty Development Goals)

เป้าหมายที่ 1: สร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนา: คณะมุ่งที่จะสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลายทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับคณะ

เป้าหมายที่ 2: สร้างผลงานวิชาการ วิจัย เพื่อการบริการวิชาการ: คณะมุ่งที่จะผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลิตงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งการนำไปใช้ประโยชน์เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้เพื่อการบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าหมายที่ 3: สร้างอัตลักษณ์เพื่อให้ได้รับการยอมรับ: คณะมุ่งที่จะผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของคณะเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต เพื่อสู่การเป็นอัตลักษณ์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าหมายที่ 4: สร้างภาพลักษณ์เพื่อให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ: คณะมุ่งที่จะพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในที่ตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ และสร้างชื่อเสียงให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

1.5.10 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยคณะ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นอัตลักษณ์อย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการ ตีพิมพ์ เผยแพร่ และสิทธิทางปัญญา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์และเชื่อมโยงเครือข่าย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้

2.1 นโยบายด้านการจัดการรายได้

เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 15 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งมีเป้าประสงค์ที่จะผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลิตงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งการนำไปใช้ประโยชน์เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้เพื่อการบริการวิชาการแก่สังคม

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงได้กำหนดนโยบายด้านการจัดการรายได้ ดังนี้

- 1) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม/โครงการหารายได้ของแต่ละสาขาวิชา เพื่อให้เกิดการสร้างรายได้ตอบสนองเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- 2) ส่งเสริมสนับสนุนความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการจัดกิจกรรม/โครงการหารายได้ของสาขาวิชา พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพทางด้านการจัดการรายได้อย่างต่อเนื่อง

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้

- 1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการหารายได้ของสาขาวิชา
- 2) เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการวิจัยและการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.3.1 ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการรายได้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ “พัฒนาความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองได้”

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองได้

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม/โครงการหารายได้ของแต่ละสาขาวิชา
- 2) สร้างเครือข่ายด้านการวิจัยและการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการจัดการรายได้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- 1) สร้างรายได้ตอบสนองเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- 2) สาขาวิชาได้ใช้องค์ความรู้เฉพาะด้านแต่ละศาสตร์ สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของบรายได้จากโครงการจัดการรายได้ด้านการบริการวิชาการ และวิจัยต้องบรายได้จากการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 20

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ



2.5 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด (ปี)					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ประมาณ รายได้	ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564				
ยุทธศาสตร์: พัฒนาความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองได้												
ระบุประเภทของกิจกรรม : การจัดการศึกษา												
1.	โครงการจัดการศึกษา สำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยนอร์มอ ลยูเนียน ประเทศ สาธารณรัฐประชาชน จีน	ผลิตบัณฑิตสาขาวิชา อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและ บริการ ให้กับมหาวิทยาลัยนอร์ มอลยูเนียนา	ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	นักศึกษา มหาวิทยาลัยนอร์ มอลยูเนียนาน ประเทศ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	ต.ค.-ก.ย.	1,800,000.00	สาขาวิชาการ จัดการ อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว และบริการ
ระบุประเภทของกิจกรรม : การวิจัย												
2.	โครงการพัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ จังหวัดระนอง	ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	บุคคลทั่วไป	ต.ค.-ก.ย.	500,000.00	คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์
ระบุประเภทของกิจกรรม : การบริการวิชาการ												
3.	โครงการอบรม หลักสูตร มัคคุเทศก์ ทั่วไป(ต่างประเทศ)	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถประกอบอาชีพ มัคคุเทศก์ได้	ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	บุคคลทั่วไป	ต.ค.-ก.ย.	8,000,000.00	สาขาวิชาการ จัดการ อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว และบริการ

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด (ปี)					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ประมาณ รายได้	ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564				
4.	โครงการสอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีน (HSK) ออนไลน์	เพื่อเป็นศูนย์สอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีน (HSK) ออนไลน์	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	บุคคลทั่วไป	ต.ค.-ก.ย.	3,000,000.00	สาขาวิชาภาษาจีน
5.	โครงการอบรมภาษาต่างประเทศ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	บุคคลทั่วไป	ต.ค.-ก.ย.	200,000.00	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
6.	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	บุคลากรท้องถิ่น	ต.ค.-ก.ย.	2,000,000.00	สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น
7.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพจังหวัดระนอง	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ร่วมกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	บุคคลทั่วไป	ต.ค.-ก.ย.	5,000,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
8.	โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	บุคคลทั่วไป	ต.ค.-ก.ย.	500,000.00	สาขาวิชานิติศาสตร์
9.	โครงการอบรมการพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถในการพัฒนาหัวข้องานวิจัยจากงานประจำ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80	80	บุคคลทั่วไป	ต.ค.-ก.ย.	200,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์: พัฒนาความสามารถในการหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองได้								
ระบุประเภทของกิจกรรม : การจัดการศึกษา								
1.	โครงการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนิฟิเคชัน ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน	ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ให้กับมหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนิฟิเคชัน	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	นักศึกษามหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนิฟิเคชัน	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	1,800,000.00	สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
ระบุประเภทของกิจกรรม : การวิจัย								
2.	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพจังหวัดระนอง	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	บุคคลทั่วไป	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	500,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ระบุประเภทของกิจกรรม : การบริการวิชาการ								
3.	โครงการอบรมหลักสูตรมัคคุเทศก์ทั่วไป (ต่างประเทศ)	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถประกอบอาชีพมัคคุเทศก์ได้	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	บุคคลทั่วไป	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	8,000,000.00	สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
4.	โครงการสอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีน (HSK) ออนไลน์	เพื่อเป็นศูนย์สอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีน (HSK) ออนไลน์	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	บุคคลทั่วไป	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	3,000,000.00	สาขาวิชาภาษาจีน
5.	โครงการอบรม	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูน	ร้อยละของจำนวน	80	บุคคลทั่วไป	1 ตุลาคม 2560	200,000.00	สาขาวิชา

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ภาษาต่างประเทศ	ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	ผู้เข้าร่วมโครงการ			– 30 กันยายน 2561		ภาษาอังกฤษ
6.	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	บุคลากรท้องถิ่น	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	2,000,000.00	สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น
7.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ จังหวัดระนอง	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ร่วมกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	บุคคลทั่วไป	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	5,000,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
8.	โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	บุคคลทั่วไป	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	500,000.00	สาขาวิชานิติศาสตร์
9.	โครงการอบรมการพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถในการพัฒนาหัวข้องานวิจัยจากงานประจำ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	80	บุคคลทั่วไป	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	200,000.00	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการจัดหารายได้ เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

- 1) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
- 2) ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
- 3) ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย
- 5) ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

- 1) พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
- 2) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้อย่างต่อเนื่อง
- 3) กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ทุกๆ เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ



คำสั่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ๔๐๗/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริการวิชาการหารายได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การบริหารงานด้านบริการวิชาการหารายได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างผลงานวิชาการ ตีพิมพ์ เผยแพร่ และสิทธิทางปัญญานั้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ที่ ๖๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง มอบอำนาจให้คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงขอ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริการวิชาการหารายได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธาน
๒. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๗. หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์	กรรมการ
๘. หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์	กรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบายบริหาร แผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนแนวทางการดำเนินงานบริการวิชาการหารายได้ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการหารายได้ตามความเหมาะสม
๓. ติดตามผลการดำเนินงานการบริการวิชาการหารายได้ประจำปี

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	กรรมการ
๒. หัวหน้าหัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	กรรมการ
๓. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก	กรรมการ
๔. หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๕. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๖. หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	กรรมการ
๗. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	กรรมการ

๘. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน	กรรมการ
๙. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์	กรรมการ
๑๓. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
๑๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุรีพร พวงทอง	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. ดำเนินงานตามแผนแนวทางการดำเนินงานบริการวิชาการหารายได้ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนบริการวิชาการหารายได้ตามความเหมาะสม
 ๓. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน เสนอต่อผู้บริหารคณะฯ/หน่วยงาน
 ๔. ภาระอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐



(ผศ.ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
10 ส.ค. 60 เวลา 15:41:08 Non-PKI Server Sign
Signature Code : NgA2A-EQAMw-BBAY-ARQAz

- รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผน

รายงานการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพรโสภณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.ดร.นิพนธ์	ศศิธรเสาวภา	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. อาจารย์วิลาสินี	จินตลิตติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
๓. อาจารย์มารดารัตน์	สุขสง่า	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๔. อาจารย์มัทธยา	พัชนี	รองคณบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยฯ
๕. ผศ.ดร.ณัฐพล	ใจจริง	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๖. อาจารย์ดร.ชนทอง	ใจดี	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
๗. อาจารย์กฤติกา	ผลเกิด	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย
๘. อาจารย์อังคณา	สุขวิเศษ	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ
๙. อาจารย์จันทิมา	หวังสมโชค	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
๑๐. อาจารย์ไพลิน	กลั่นเกษร	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
๑๑. อาจารย์ณิกนันท์	โกษมงคล	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน
๑๒. ผศ.ฉันทิชา	วรรณณอม	หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
๑๓. อาจารย์เนตรนภา	เหลือสอาด	หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก
๑๔. อาจารย์พรสมิทธิ์	ฉายสมิทธิกุล	หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
๑๕. อาจารย์กมลวรรณ	อยู่วัฒนะ	หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์
๑๖. อาจารย์สันต์ชัย	รัตนะขวัญ	หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
๑๗. อาจารย์จารุมน	หนูคง	หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
๑๘. ว่าที่ ร.ต.หญิงเพ็ญภา ปาละป็น		หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม
๑๙. นายยงยุทธ	กิจสันทัด	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๒๐. นางจุฑารัตน์	สมอคร	นักวิชาการศึกษา
๒๑. นายอรรถสิทธิ์	นิกรวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๒. นายประทีป	ชาลี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๓. นางสาวหทัยา	นวลสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๔. ว่าที่ ร.ต.หญิงสุรีพร	พวงทอง	นักวิชาการศึกษา
๒๕. นางสาวนิตา	กงแหลม	นักวิชาการศึกษา
๒๖. นางสาวจิราพร	ฮามวงศ์	นักวิชาการศึกษา

๒๗. นางสาวสุภาวดี	เรืองสังข์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๘. นางสาวตุนละดา	เพชรอำไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๙. นายฤกษ์ปกรณ์	บุญมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๐. นายเจริญพร	เดชมนี	นักวิชาการพัสดุ
๓๑. นายไพรัช	ศิริวัฒนพิศาล	นักประชาสัมพันธ์
๓๒. นายพีรพงศ์	โผแพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๓. นางสาวนริสา	รวดเร็ว	นักวิชาการศึกษา
๓๔. นางสาวกัญญพัชมา	หงส์ภัทรจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุม

๑๒.๑๐ น.

ประธานที่ประชุม

ผศ.ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑.การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ดร.ชนทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ได้แจ้งว่าด้วยมหาวิทยาลัยกำหนดยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคณะให้เป็นเอกเทศคະอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างผลงานวิชาการ ตีพิมพ์ เผยแพร่ และสิทธิทางปัญญายุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์ และเชื่อมโยงเครือข่าย และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยจึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

ดังนั้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงขอแจ้งคณะกรรมการตามคำสั่งจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘ แผน ประกอบด้วย

๑.ฝ่ายกิจการนักศึกษา จำนวน ๓ แผน

- ๑.๑.แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- ๑.๒.แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- ๑.๓.แผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย

๒.ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๓ แผน

- ๒.๑.แผนปฏิบัติการด้านวิจัย
- ๒.๒.แผนปฏิบัติการการบริการวิชาการ
- ๒.๓.แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

๓.ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ จำนวน ๓ แผน

- ๓.๑.แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
- ๓.๒.แผนบริหารความเสี่ยงและแผนควบคุมภายใน
- ๓.๓.แผนการจัดการความรู้
- ๓.๔.แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์

๔.ฝ่ายบริหาร จำนวน ๖ แผน

- ๔.๑.แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๔.๒.แผนพัฒนาบุคลากร
- ๔.๓.แผนปฏิบัติการด้านปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
- ๔.๔.แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
- ๔.๕.แผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔.๖.แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ

๕.ฝ่ายบริการการศึกษา จำนวน ๒ แผน

- ๕.๑.แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนร่วมมือกับประชาคมอาเซียน
- ๕.๒.แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แล้ว และเห็นควรนำแผนดังกล่าว นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะและคณะกรรมการประจำคณะต่อไป
มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒.(ร่าง)การจัดสรรงบประมาณระดับสาขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

นายประทีป ชาลี เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ แจ้งเรื่อง (ร่าง)การจัดสรรงบประมาณระดับสาขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยประชุมยอดงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งสิ้น ๘๔,๖๐๙,๘๔๐ บาท โดยการจัดสรรงบประมาณของสาขา ยึดตามรายหัวนักศึกษาของแต่ละสาขามาตามแผนการรับ และคิดอัตรารายหัว หัวละ ๑,๗๕๐ บาท ซึ่งแต่ละสาขาจะได้รับงบประมาณในเอกสารในวาระการประชุมที่ ๕.๒ ที่แนบมา

ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นชอบกับการจัดสรรงบประมาณระดับสาขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
-ไม่มี-

ปิดประชุม ๑๕.๐๐ น.

กัญญ์พัชมา

(นางสาวกัญญ์พัชมา หงส์ภัทรจันทร์)

ผู้จัดบันทึกการประชุม

ดร. ชันทอง ใจดี

(ดร.ชันทอง ใจดี)

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพรโสภิต ชั้น ๑ อาคาร ๓๕

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. อาจารย์วิลาสินี จินตลิตติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพล ใจจริง	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๔. อาจารย์ ดร.ชนทอง ใจดี	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
๕. อาจารย์มัทยา พัทธนี	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
๖. อาจารย์มารดาร์ตน์ สุขสง่า	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๗. อาจารย์นิวัติ โสมสวัสดิ์	หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์
๘. อาจารย์ธิดา นิตธิธาดา	หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์
๙. นายยงยุทธ กิจสันต์	หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประทีป ชาลี	เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ
๒. นางสาวกัญญพัฑฒา หงส์ภักทราจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๑๐ น.

ประธานที่ประชุม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา ประธานที่ประชุมแจ้งเรื่องเกี่ยวกับคณะฯ เป็นเจ้าภาพร่วมในการบำเพ็ญกุศลถวายพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. มีผู้ที่จะเข้าร่วมในวันดังกล่าว จำนวน ๕๐ คน จะมีตัวแทนคณะที่ขึ้นบนพระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท แต่งกายชุดปกติขาวไว้ทุกข์ จำนวน ๕ คน และสำรองไว้ ๓ คน ส่วนบุคลากรท่านอื่นการแต่งกายได้แจ้งทุกท่านได้รับทราบแล้ว และจะมีรถรับ-ส่งจอดอยู่ที่ลานหน้าคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเวลา ๐๖.๓๐ น. เวลากลับประมาณ ๑๒.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติรับรองรายงานการประชุม โดยแก้ไขดังนี้

หน้า ๔ ข้อ ๔ “อาจารย์ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์” แก้ไขเป็น “อาจารย์ ดร.ชนทอง ใจดี”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รอบ ๑๑ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐)

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา ประธานที่ประชุมแจ้งเรื่องการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขอให้รองคณบดีทุกท่านที่รับผิดชอบรายงานในที่ประชุมทุกครั้ง พร้อมทั้งแนบหลักฐานหรือเอกสารประกอบเพื่อชี้แจงให้ที่ประชุมได้รับทราบต่อไป

- อาจารย์มารดารัตน์ สุขสง่า รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งเรื่องจำนวนตัวชี้วัดที่รับผิดชอบทั้งหมด ๑๓ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ๖ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๗ ซึ่งประกอบด้วยแบบประเมิน online จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และคุณวุฒิปัญญาเอก จำนวน ๑ ตัวชี้วัด แบบประเมิน online จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และอาจารย์ชาวต่างชาติ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

- อาจารย์ ดร.ชนทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ แจ้งเรื่องจำนวนตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ๒ ตัวชี้วัด ยังไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการ เมื่อครบรอบ ๑๒ เดือนจะผ่านทั้ง ๒ ตัวชี้วัด

- อาจารย์มัทธยา พัทธนี รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ แจ้งเรื่องจำนวนตัวชี้วัดที่รับผิดชอบทั้งหมด ๑๑ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ๖ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๕ ซึ่งประกอบด้วย

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามเกณฑ์ QS เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผลการดำเนินงาน ๓๓.๓๓ ร้อยละของความก้าวหน้า ๕๕.๕๖

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการอันดับมหาวิทยาลัย โดย Webometrics เกณฑ์ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน ๙๐.๙๑ ร้อยละของความก้าวหน้า ๙๐.๙๑

- อาจารย์วิลาสสินี จินตลิตติ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งเรื่องจำนวนตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ๑๐ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ๘ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๒ การดำเนินการอยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งต้องรอหน่วยงานเจ้าภาพผู้รับผิดชอบส่งข้อมูล

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพล ใจจริง รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา แจ้งเรื่องจำนวนตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ๑๒ ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ ๑๑ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๑ คือระดับความเชื่อมั่นและไว้วางใจของบุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าต่อการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน การดำเนินการผลักดันในการประเมินรอบที่ ๒ เพื่อให้บรรลุต่อไป

สรุปในภาพรวมของผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๑๑ เดือน) โดยได้รับการยืนยันผลการดำเนินงานจากหน่วยงานเจ้าภาพแล้วนั้น โดยผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน ๔.๐๕๔๔๒ ผลการประเมินดีเยี่ยม

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ

๒. มอบรองคณบดีทุกท่านเร่งดำเนินการตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

๔.๑ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

-อาจารย์ ดร.ชนทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๑๗ แผน แต่ละแผนจะมีผู้รับผิดชอบดังนี้

ฝ่ายกิจการนักศึกษารับผิดชอบ แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และแผนการดำเนินงานแสวงหาเครือข่าย

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการรับผิดชอบแผนปฏิบัติด้านวิจัย แผนปฏิบัติการการบริการวิชาการ และแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพรับผิดชอบแผนกลยุทธ์ทางการเงิน แผนบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความรู้ และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์

ฝ่ายบริหารรับผิดชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร แผนปฏิบัติการด้านปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ฝ่ายบริการการศึกษารับผิดชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนร่วมมือกับประชาคมอาเซียน และแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในระดับสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

-อาจารย์ ดร.ชนทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องผลการประเมินคุณภาพภายในระดับสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ โดยในภาพรวมของคณะฯ จำนวนสาขาวิชาทั้งสิ้น ๑๔ สาขาวิชา ผลการประเมิน ๓.๑๙ คะแนนผ่าน ระดับคุณภาพดี โดยสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นและสาขาการบริหารงานตำรวจ ระดับคุณภาพปานกลาง ส่วนอีก ๑๒ สาขาวิชา ระดับคุณภาพดี ผลการประเมินคณะกรรมการได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐาน โดยครอบคลุมประเด็น ควบคุม ตรวจสอบ ประเมิน ให้หลักสูตรมีมาตรฐานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีจุดเด่นและแนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและแนวทางปรับปรุง ดังนั้น สาขาวิชาต้องไปดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการ เพื่อให้ปีถัดไปจะได้มีการพัฒนาและการแก้ไขจุดที่ควรพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

-อาจารย์ ดร.ชนทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ คณะฯมีการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประเมินครบทั้ง ๕ องค์ประกอบ ๑๓ ตัวบ่งชี้ คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๗ ผลการประเมินระดับดีผลการประเมินคณะกรรมการได้มีข้อเสนอแนะเพื่อเสริมจุดแข็ง/ประเด็นที่ชื่นชม แนวทางเสริมจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพ ดังนั้น คณะฯต้องไปดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการ เพื่อให้ปีถัดไปจะได้มีการพัฒนาและการแก้ไขจุดที่ควรพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ แผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

-นายประทีป ขาลี เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีแจ้งเรื่องคณะฯ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยรวมทั้งสิ้น ๕,๒๒๐,๔๐๐ บาท (ห้าล้านสองแสนสองหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยแบ่งออกเป็น ๔ ไตรมาส ไตรมาสที่ ๑ ตั้งแต่เดือนตุลาคม – ธันวาคม โดยมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ไตรมาสที่ ๒ ตั้งแต่ มกราคม – มีนาคม แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ไตรมาสที่ ๓ ตั้งแต่ เมษายน – มิถุนายน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท และไตรมาสที่ ๔ ตั้งแต่ กรกฎาคม-กันยายน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๕๒๐,๔๐๐ บาท สำหรับงบประมาณที่เหลือจะนำไปซื้อวัสดุเพื่อใช้ในการสำนักงานคนบิตต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ Agenda ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ระดับหน่วยงาน

- อาจารย์ ดร.ชนทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องโครงการวาระสำคัญประจำปี Agenda ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้แบ่งโครงการ จำนวน ๔ โครงการ ผู้รับผิดชอบของแต่ละโครงการดังต่อไปนี้

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ จำนวน ๒ โครงการ โครงการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ และโครงการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ

รองคณบดีฝ่ายบริหาร จำนวน ๓ โครงการ โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และโครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๓ โครงการ โครงการส่งเสริมตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ โครงการเพิ่มจำนวนองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้ และโครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา จำนวน ๑ โครงการ โครงการขยายเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา ประธานที่ประชุมแจ้งเรื่องการบริหารงานตามโครงการต่าง ๆ ของอาจารย์แต่ละท่าน ขอให้การยืมเงินทดรองราชการให้ยืมที่ละโครงการ การยืมเงินให้เวียนเป็นรายไตรมาส และเมื่อดำเนินโครงการเสร็จแล้วส่งรูปรายงาน/กิจกรรมของโครงการทุกโครงการมายังฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

๖.๒ อาจารย์มัทธยา พัทธนี รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการมีความประสงค์ขอรับสมัครเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัยอีกจำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากภาระงานมีจำนวนมาก ตัวชี้วัดมีจำนวนเพิ่มมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.



(นายยุทธ กิจสันต)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เลขที่รับ ๑๘๔๓/๒๕๖๐

วันที่ ๘ ต.ค. ๖๐

เวลา ๑๓:๔๖ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โทร.๑๒๘๔

ที่ มส. ๖๓๐๘

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๓ และแผนปฏิบัติการย่อย ๑๘ แผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิการบดี

ตามที่กองนโยบายและแผนให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๓ และแผนปฏิบัติการย่อยจำนวน ๑๘ แผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเสนออนุมัติต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ นั้น

ในการนี้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๓ และแผนปฏิบัติการย่อยจำนวน ๑๘ แผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามเอกสารแนบ) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ ๓ เพื่อพิจารณาอนุมัติและดำเนินการจัดส่งกองนโยบายและแผนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผศ.ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

29 ก.ย. 60 เวลา 13:14:19 Non-PKI Server Sign

Signature Code : RgA4A-EQAMQ-AwADE-ANgBE

อนุมัติ

(รศ.ดร.เอกชัย เกติวิชัย)

อธิการบดี

29 ก.ย. 60 เวลา 08:46:25 Non-PKI Server Sign

Signature Code : OQBEA-DMAMw-BCADM-ARgA1

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
ประจำปีงบประมาณ 2561







การประชุมผู้บริหารประจำคณะ



