



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี

28 กันยายน 2561

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ โดยแสดงถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของคณะ ในการปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล ซึ่งนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์สูงสุดของคณะ อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามผลผลิตและตัวชี้วัดของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทำตามเกณฑ์ของ ก.พ.ร. /สมศ. และสกอ. ตามลำดับโดยงบประมาณที่ได้มีการจัดสรรตามแผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในครั้งนี้คณะได้วางเป้าหมายเพื่อให้เป็นการปฏิบัติงานโดยภาพรวมของคณะเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

สำหรับรายละเอียดโดยสรุปของแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฉบับนี้ มีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ไม่ใช่แค่เพียงการดำเนินงานของผู้บริหารเท่านั้น แต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ การปฏิบัติตามแผนงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กร เพื่อการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1	หลักการและเหตุผล	1
1.2	โครงสร้างคณะ/วิทยาลัย	2
1.3	โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	2
1.4	ข้อมูลพื้นฐานคณะ/วิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	3
1.4.1	วิสัยทัศน์ (Vision)	3
1.4.2	พันธกิจ (Mission)	3
1.4.3	ภารกิจหลัก (Key result area)	3
1.4.4	เสาหลัก (Pillar)	3
1.4.5	วัฒนธรรม (Culture)	3
1.4.6	อัตลักษณ์ (Identity)	4
1.4.7	เอกลักษณ์ (Uniqueness)	4
1.4.8	ค่านิยมหลัก (Core Values)	4
1.4.9	เป้าหมายการพัฒนาคณะ/วิทยาลัย (Development Goals)	4

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1	นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	6
2.2	วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	6
2.3	ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะ/วิทยาลัย	7
2.3.1	ยุทธศาสตร์	7
2.3.2	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	8
2.3.3	ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	8
2.4	ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	8
2.5	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10
2.5.1	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี	10
2.5.2	แผนปฏิบัติการด้าน.การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	14

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

3.1	แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ	17
3.2	การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	18

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 19
- รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 23
- ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 26
- หนังสือลงนามได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี 27

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

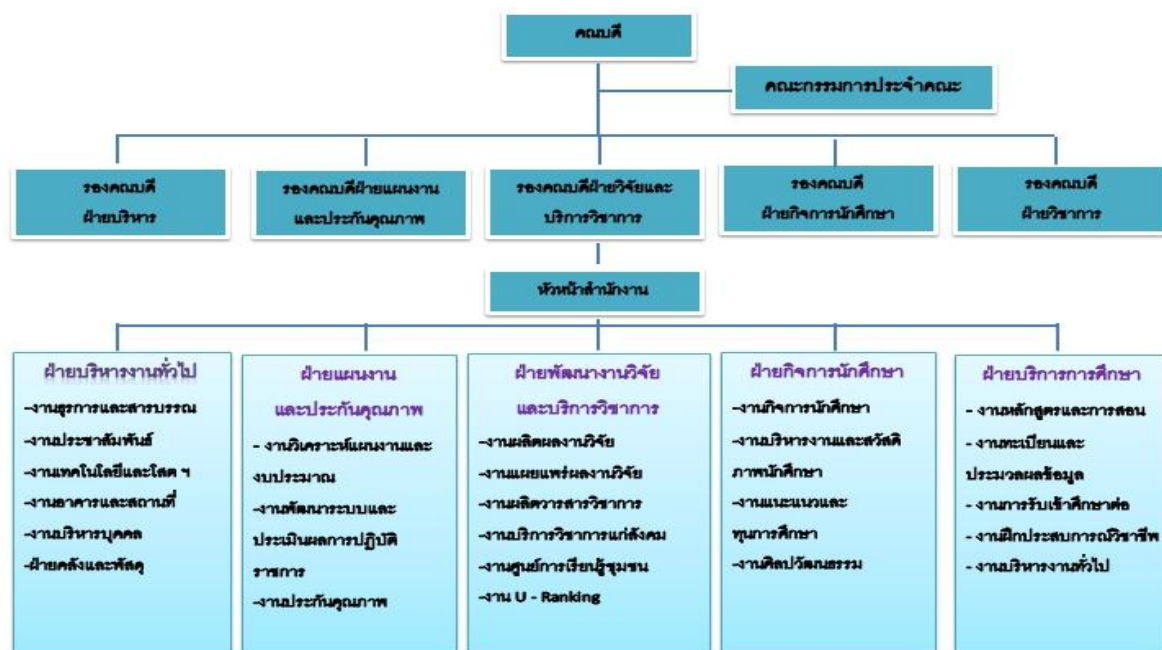
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากรสนับสนุน แผนการโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2552-2555 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน

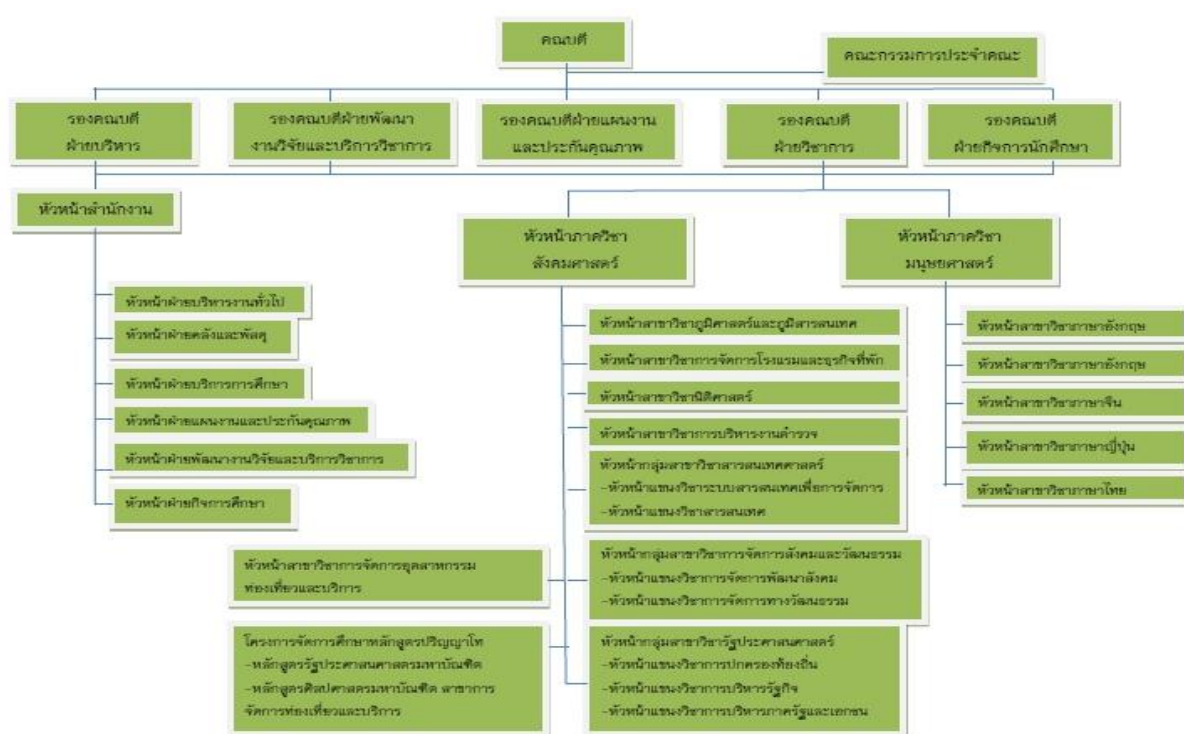
เนื่องจากปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ทุกภาคส่วนจึงต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงนำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการ บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556-2560 ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ของประเทศไทย จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

1.4.1 วิสัยทัศน์ (Vision) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.4.2 พันธกิจ (Mission) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

1.4.3 ภารกิจหลัก (Key result area) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และ สังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
2. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญา ไทยและเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
3. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมี คุณภาพเพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
4. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรม กรุงรัตนโกสินทร์สู่สากล

1.4.4 เสาหลัก (Pillar)

- | | |
|---------------------|--|
| 1. ทุนความรู้ | (Knowledge Capital) |
| 2. คุณธรรม | (Morality) |
| 3. เครือข่าย | (Partnership) |
| 4. ความเป็นมืออาชีพ | (Professionalism) |
| 5. วัฒนธรรม | (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์” |

1.4.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

1.4.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ทัศนวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ
นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะ และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษา เรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บุคคลที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถ สื่อสารและถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยี สารสนเทศที่ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือ ผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

1.4.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้สู่สากล

นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่สืบสานความเป็นวังสวนสุนัน ท์า เน้นการอนุรักษ์โบราณสถาน และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่ หลากหลายทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ ของผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

1.4.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

W (Wisdom & Creativity)	ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
H (Happiness & Loyalty)	ความผาสุกและความรักดี
I (Integration & Collaboration)	บูรณาการ และความร่วมมือ
P (Professionalism)	ความเป็นมืออาชีพ

1.4.9 เป้าหมายการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (Development Goals)

เป้าหมายที่ 1 : สร้างเอตทัคคะเพื่อให้ได้รับการยอมรับ : มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะผลิตบัณฑิต ที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตเพื่อสู่การเป็นเอตทัคคะที่ ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าหมายที่ 2 : สร้างผลงานวิชาการ วิจัย เพื่อการบริการวิชาการ : มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะผลิตงานทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลิตงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งการนำไปใช้ประโยชน์ เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้เพื่อการบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าหมายที่ 3 : สร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนา : มหาวิทยาลัยมุ่งที่สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลายทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย

เป้าหมายที่ 4 : สร้างภาพลักษณ์เพื่อให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ : มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในที่ตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ และสร้างชื่อเสียงให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

1. บุคคลต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะที่ได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวนั้น ได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ บุคลากรผู้นั้นรับผิดชอบอยู่ และเป็นผลทำให้บุคลากรนั้นขาดการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมที่ก่อให้เกิดการทุจริต การยกยอกผลประโยชน์และการคอร์รัปชัน

2. บุคลากรทุกระดับไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(2) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

(3) ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(4) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(5) การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยว ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำความดังกล่าวด้วย

3. ไม่ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและญาติหรือพวกพ้องให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

4. ไม่นำข้อมูลของมหาวิทยาลัย ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำให้เกิดประโยชน์ความได้เปรียบเสียเปรียบในการแข่งขัน ต่อการดำเนินงานทางด้านการจำหน่ายสินค้า การจัดซื้อจัดจ้างและส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

5. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากลูกค้าหรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัย หรือจากผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ให้

6. ไม่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน

7. ไม่ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตนและญาติ

8. ให้หน่วยงานรายงานการให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

9. ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบและสรุปรายงานผลเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเสนอต่ออธิการบดี

10. หากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมีการกระทำลักษณะหนึ่งลักษณะใดอันเป็นการขัดต่อนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยและจะถูกลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 หรือระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- 1) บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
- 2) บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

2.3.1 ยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

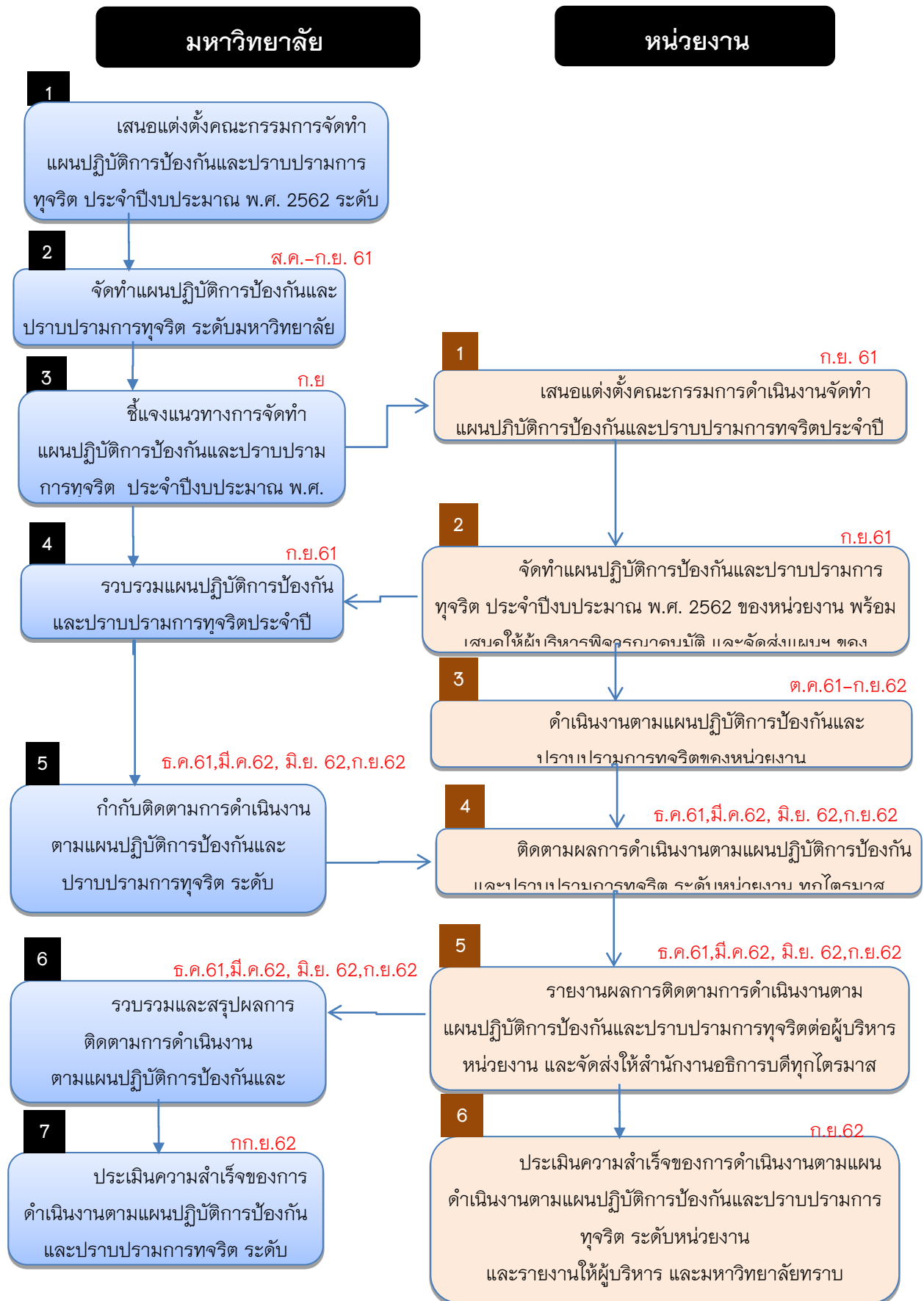
ยุทธศาสตร์	จำนวน			
	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
1) พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคค์อย่างยั่งยืน	9	21	17	19
2) สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	10	14	11	12
3) สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น	5	6	6	6
4) ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	5	6	6	6
รวมทั้งสิ้น	29	47	40	43

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	75
2. ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	≥4.75

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัดความ สำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต															
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต															
1	การจัดการเรียนการสอน –กำหนดเป็นเนื้อหา/กิจกรรมการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง	1.1) เพื่อสร้างเสริมให้นักศึกษามีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1.1.1) จำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	≥1	≥1	≥1	นักศึกษา		-	-	-	-	ฝ่ายบริการการศึกษา
2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับนักศึกษา	2.1) เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละของนักศึกษารับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-		80	80	80	นักศึกษา		-	5,000	5,000	5,000	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		2.2) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	2.1.2) จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	-		≥1	≥1	≥1	นักศึกษา		-	-	-	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		2.3) เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	2.1.3) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล			≥80	≥80	≥80	นักศึกษา		-	10,000	10,000	10,000	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564	
3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	3.1)เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	3.1.1) จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	-		≥1	≥1	≥1	นักศึกษา		-	10,000	10,000	10,000	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
			3.1.2) ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	-		60	60	60	นักศึกษา		-	-	-	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		3.2)เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	-		40	45	50	บุคลากร		-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย															
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย															
4	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	4.1)เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 4.2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 4.3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	4.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด			100	100	100	บุคลากร		-	20,000	20,000	20,000	งานเทคโนโลยีและไอตฯ/งานประชาสัมพันธ์

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564	
5	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	5.1) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถหาวิธีการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้	5.1.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี			100	100	100	บุคลากร		-	30,000	30,000	30,000	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
		5.2) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	5.2.1) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด			95	100	100	บุคลากร		-	-	-	-	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก															
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต															
6	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	6.1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	6.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ			80	80	80	บุคลากร		-	10,000	10,000	10,000	ฝ่ายคลังและพัสดุ
7	การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	7.1)เพื่อสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	7.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ด้านการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	-	-	≥80	≥80	≥80	บุคลากร		-	5,000	5,000	5,000	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
8	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	8.1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน	8.1.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ			85	90	95	บุคลากร		-	10,000	10,000	10,000	ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564	
	เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ความโปร่งใส	ความโปร่งใส												
9	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	9.1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	9.1.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต			85	90	95	บุคลากร		-	15,000	15,000	15,000	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
			9.1.2) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม			≥5	≥5	≥5			-	-	-	-	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต															
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ															
10	โครงการจัดการข้อร้องเรียน	10.1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	10.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด			100	100	100	นักศึกษา/บุคลากร		-	-	-	-	สำนักงานคณบดี

2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต							
1	การจัดการเรียนการสอน - กำหนดเป็นเนื้อหา/กิจกรรมการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง	1.1) เพื่อสร้างเสริมให้นักศึกษามีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1.1.1) จำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	≥1	นักศึกษา	-	ฝ่ายบริการการศึกษา
2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับนักศึกษา	2.1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละของนักศึกษารับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	80	นักศึกษา	10,000	ฝ่ายบริการการศึกษา
		2.2) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	2.1.2) จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	≥1	นักศึกษา	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		2.3) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	2.1.3) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	≥80	นักศึกษา	10,000	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	3.1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	3.1.1) จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	≥1	นักศึกษา	5,000	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
			3.1.2) ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	60	นักศึกษา	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		3.2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	40	บุคลากร	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	4.1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 4.2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อ	4.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	บุคลากร	-	งานเทคโนโลยีและไอที/งานประชาสัมพันธ์

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		สร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 4.3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต					
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย							
5	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	6.1) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถหาวิธีการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้	6.1.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	100	บุคลากร	-	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
		6.2) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	6.2.1) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด	95	บุคลากร	-	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต							
6	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	6.1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	6.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	80	บุคลากร	-	ฝ่ายคลังและพัสดุ
7	การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ	7.1) เพื่อสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	7.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ด้านการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ	≥80	บุคลากร	-	สำนักงานคนบตี
8	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	8.1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินความโปร่งใส	8.1.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	85	บุคลากร	10,000	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
	ส่งเสริมและสนับสนุนให้	9.1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร					ฝ่ายแผนงาน

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
9	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	9.1.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	85	บุคลากร	10,000	และประกัน คุณภาพ
			9.1.2) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	≥5		-	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต							
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ							
10	โครงการจัดการข้อร้องเรียน	10.1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	10.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	100	นักศึกษา/บุคลากร	-	สำนักงาน คนบดี

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะ/วิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของ คณะ/วิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนานองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกไตรมาส พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ๒๑๓๙/๒๕๖๑

เรื่อง

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธาน
๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๗. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	กรรมการ
๘. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก	กรรมการ
๙. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	กรรมการ

๑๖. หัวหน้าแขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าแขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๑๙. หัวหน้าสาขาวิชาบริหารงานตำรวจ	กรรมการ
๒๐. หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	กรรมการ
๒๑. หัวหน้าแขนงวิชาการสารสนเทศศึกษา	กรรมการ
๒๒. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ	กรรมการ
๒๓. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน	กรรมการ
๒๔. หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

- กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - สนับสนุนและอำนวยความสะดวก การดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงานในการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ผลักดันผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย และมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายตามเกณฑ์
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. คณะกรรมการกำกับและติดตาม

๒.๑ รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ประธาน
๒.๒ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๒.๓ รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๒.๔ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๒.๕ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๒.๖ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๒.๗ หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

- กำกับ ติดตามให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ทันตามระยะเวลา
- ตรวจสอบและพิจารณาเห็นชอบกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
- กำกับ ติดตามให้ผู้เกี่ยวข้องจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครบถ้วนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผน

๔. ตรวจสอบ การดำเนินงาน การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัววัดของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้สำเร็จ ถูกต้อง ครบถ้วนและทันตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. คณะกรรมการดำเนินงานและรายงานผล

๓.๑ รองคณบดีฝ่ายบริหาร		ประธาน
๓.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		กรรมการ
๓.๓ รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา		กรรมการ
๓.๔ รักษาการหัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ		กรรมการ
๓.๕ รักษาการหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ		กรรมการ
๓.๖ รักษาการหัวหน้าฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ		กรรมการ
๓.๗ นายกฤษฎณ์ปกรณ์	บุญมา	กรรมการ
๓.๘ นางสาวจิราพร	ฮามวงศ์	กรรมการ
๓.๙ นางสาววนิดา	กงแหลม	กรรมการ
๓.๑๐ นายพิรพงศ์	โผแพ	กรรมการ
๓.๑๑ นายไพรัช	ศิริวัฒนพิศาล	กรรมการ
๓.๑๒ นายอรรถสิทธิ์	นิกรวัฒน์	กรรมการ
๓.๑๓ นางสาวกัญญพัฑฒา	หงส์ภัทรจันทร์	กรรมการ
๓.๑๔ นายจตุพร	ผั่วผดุง	กรรมการ
๓.๑๕ นายเกียรติยศ	ล้อทองสมุทร	กรรมการ
๓.๑๖ นายอรรถกฤต	จันทร์	กรรมการ
๓.๑๗ หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๓. เสนอแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง

๔. ดำเนินงานจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๕. รายงานผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๖. จัดทำหรือรวบรวมหลักฐานแสดงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ต่อผู้บริหารหน่วยงานพิจารณารับทราบ

๗. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๘. จัดทำแผนการปรับปรุงตามผลประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑



(ผศ.ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

25ก.ย.61 เวลา 13:32:34 Non-PKI Server Sign

Signature Code : MwBDA-DEAMA-AwADE-AQQA1

รายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพรโสภณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.ดร.นิพนธ์	ศศิธรเสาวภา	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. อาจารย์ ดร.ชันทอง	ใจดี	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
๓. ผศ.ดร.นันทินา	หาสุนทรีย์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๔. ดร.วีระ	วีระโสภณ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๕. นายอรรถยุทธ	กิจสันทัต	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๖. นางสาวหทัยยา	นวลสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหาร
๗. นายประทีป	ชาลี	รักษาการหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
๘. ว่าที่ ร.ต. หญิงสุรีพร	พวงทอง	รักษาการหัวหน้าฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
๙. นายเจริญพร	เดชมนี	รักษาการหัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ
๑๐. นางสาวนริสา	รวตเร็ว	นักวิชาการศึกษา
๑๑. นางสาวจิราพร	ฮามวงศ์	นักวิชาการศึกษา
๑๒. นายฤกษ์ภูมิกรณ์	บุญมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๓. นายไพรัช	ศิริวัฒนพิศาล	นักประชาสัมพันธ์
๑๔. นางสาวสุภาวดี	เรืองสังข์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. นายพิรพงศ์	ไธแพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวกัญญพัฑฒา	หงส์ภัทรจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

๑. อาจารย์ ดร.วิลาสินี	จินตลิจิตติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ติดราชการ
๒. อาจารย์มัทธยา	พัชนี	รองคณบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ	ลาคลอดบุตร
๓. นางจุฑารัตน์	สมอคร	รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา	ติดภาระกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑. การจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาจารย์ ดร.ชันทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ได้แจ้งว่าด้วยมหาวิทยาลัยกำหนดยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพได้จัดทำบันทึกข้อความให้แต่ละฝ่ายที่รับผิดชอบจัดทำร่างแผนและนำเสนอภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ได้รวบรวมและเสนอให้คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนร่วมกันพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนออธิการบดีอนุมัติแผนทั้ง ๑๙ แผน ดังนี้

๑. ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ จำนวน ๕ แผน
 - ๑.๑. แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปีและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 - ๑.๒. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
 - ๑.๓. แผนการจัดการความรู้
 - ๑.๔. แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
 - ๑.๕. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์
๒. ฝ่ายกิจการนักศึกษา จำนวน ๓ แผน
 - ๒.๑. แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
 - ๒.๒. แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย
 - ๒.๓. แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๓. ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๓ แผน
 - ๓.๑. แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
 - ๓.๒. แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย
 - ๓.๓. แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ
๔. ฝ่ายบริการการศึกษา จำนวน ๑ แผน
 - ๔.๑. แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ
๕. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๗ แผน
 - ๕.๑. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
 - ๕.๒. แผนพัฒนาบุคลากร
 - ๕.๓. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๕.๔. แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๕.๕. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๖. แผนปฏิบัติการด้านการประชมสัมพันธ์เชิงรุก

๕.๗. แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑. สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๑ เดือน)

อาจารย์ ดร.ชันทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ได้แจ้งว่าคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๕๐ ตัวชี้วัด โดยแบ่งตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน มีจำนวนตัวชี้วัด ๒๓ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๑๔ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๙ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๘๒.๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน มีจำนวนตัวชี้วัด ๑๓ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๘ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๖๑.๕๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น มีจำนวนตัวชี้วัด ๖ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๘๓.๓๓ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ มีจำนวนตัวชี้วัด ๘ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๖๒.๕๐ และขอความอนุเคราะห์ผู้กำกับตัวชี้วัดมอบผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) ให้ทันตามวันที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

กัญญพัฑฒา

(นางสาวกัญญพัฑฒา หงส์ภัทรจันทร์)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(อาจารย์ ดร.ชันทอง ใจดี)

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพกิจกรรมการประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



หนังสือลงนามได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เลขที่รับ	๒๐๗/๓๓/๒๕๖๑
วันที่	๒๔ ก.ย. ๖๑
เวลา	๑๔:๔๗ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โทร.๑๒๘๔

ที่ มส. ๑๔๘๐๗.๑

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดี

ตามที่กองนโยบายและแผนมอบหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเสนออนุมัติต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติแผน นั้น

ในการนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๗ แผน (ตามเอกสารแนบ) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
๒. แผนการจัดการความรู้
๓. แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
๔. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์
๕. แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
๖. แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย
๗. แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๘. แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
๙. แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย
๑๐. แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ

๑๑. แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ
๑๒. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๑๓. แผนพัฒนาบุคลากร
๑๔. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๕. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๑๖. แผนปฏิบัติการด้านการประชมสัมพันธ์เชิงรุก
๑๗. แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม

จึงขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ เพื่อพิจารณาอนุมัติและดำเนินการจัดส่งกองนโยบายและแผนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(ผศ.ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

26 ก.ย. 61 เวลา 15:39:02 Non-PKI Server Sign

Signature Code : OABBA-DYARg-BGADU-ARgAx

อนุมัติ



(รศ.ดร.เอกเดช เกิดวิชัย)

อธิการบดี

28 ก.ย. 61 เวลา 16:59:47 Non-PKI Server Sign

Signature Code : NABFA-DgAMw-A5ADc-AMQAY