



แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี

(พ.ศ.2560–พ.ศ.2564)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี

เมื่อวันที่ 28 เดือนกันยายน พ.ศ.2561

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ โดยแสดงถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของคณะ ในการ ปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล ซึ่งนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการพัฒนาให้เกิด ประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์สูงสุดของคณะ อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่าง ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามผลผลิตและตัวชี้วัดของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทำตามเกณฑ์ ของ ก.พ.ร. /สมศ. และสกอ. ตามลำดับโดยงบประมาณที่ได้มีการจัดสรรตามแผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในครั้งนี้คณะได้วางเป้าหมาย เพื่อให้เป็นการปฏิบัติงานโดยภาพรวมของคณะเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา

สำหรับรายละเอียดโดยสรุปของแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตาม แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฉบับนี้ มีงบประมาณในการ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ไม่ใช่แค่เพียงการดำเนินงานของผู้บริหาร เท่านั้น แต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ การ ปฏิบัติตามแผนงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กร เพื่อการพัฒนา และเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	6
1.4 ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2561	7
1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	31
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	31
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	31
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	31
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	31
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	31
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	32
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	32
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	32
1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)	33
1.6 ข้อมูลบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562	34
ส่วนที่ 2 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	36
2.1 นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	36
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	36
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของหน่วยงาน	36
2.3.1 ยุทธศาสตร์	36
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	36
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	37
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	37
2.5 แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	38
2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (2560 –2564)	38
2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562	42

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	46
แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ไปสู่การปฏิบัติ	46
การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	47
ภาคผนวก	48
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และ แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	49
รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	53
ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	57

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ระบุว่า “ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

การพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้คณะได้กำหนดอัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบัน รวมทั้งที่ต้องการในอนาคตอย่างน้อย 5 ปีข้างหน้า (2559 – 2563) เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนดอัตรากำลังที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานตามแผน ยุทธศาสตร์และการพัฒนางานประจำ โดยให้ได้รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่สถาบันการศึกษากำหนด เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับการ พัฒนาของตนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากร โดยนำแนวคิดระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่ การ ปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ตามแผน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 บรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตระหนักในความสำคัญของการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็น แนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้บุคลากรของคณะมีความรู้ความสามารถ ทักษะที่ดีเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำงาน เกิดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิด กฎเกณฑ์มีทัศนคติเพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา อันประกอบด้วย ลักษณะ และความหมายดังต่อไปนี้

- แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ของสถาบันในการพัฒนา บุคลากรของสถาบันตามวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป

- บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน

- การพัฒนาอาจารย์ประจำ หมายถึง พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุนมี โอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศเทียบกับบุคลากรของคณะทั้งหมด

- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการไปศึกษาต่อไปอบรมสัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยหรือคณะจัดขึ้นเอง โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาและแผนยุทธศาสตร์

ของคณะ รวมทั้งให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรมและกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะ

ประวัติความเป็นมาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการพัฒนาควบคู่กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในระยะแรกเริ่มยังมิได้แยกเป็นคณะวิชาคณาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รับผิดชอบการสอนรายวิชาต่างๆที่เป็นส่วนสำคัญของหลักสูตรการศึกษาในปี พ.ศ.2518 มีพระราชบัญญัติให้วิทยาลัยครูทุกแห่งเป็นสถาบันระดับอุดมศึกษาจึงได้มีการก่อตั้ง “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” โดยได้เปิดสอนในระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี 4 ปีและปริญญาตรี 2 ปี (หลังอนุปริญญา) สาขาการศึกษา มีวิชาเอก 3 วิชาคือภาษาไทยภาษาอังกฤษสังคมศึกษาหลังจากนั้น

ในปี พ.ศ.2527 มีการพัฒนาหลักสูตร และเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรเมื่อ พ.ศ.2535 “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” เปลี่ยนเป็น “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏและตำแหน่ง “หัวหน้าคณะ” เปลี่ยนเป็น “คณบดี” โดยมีภาควิชาในกำกับดูแล 11 ภาควิชาต่อมา

ในปี พ.ศ.2542 มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาควิชาเป็นโปรแกรมวิชาตามหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตจำนวน 11 โปรแกรมวิชา

ในปี พ.ศ.2543 โปรแกรมวิชาศิลปกรรมโปรแกรมวิชานาฏศิลป์โปรแกรมวิชานาฏศิลป์และการละคร และโปรแกรมดนตรีแยกไปตั้งเป็น คณะศิลปกรรมศาสตร์คณะฯจึงมีโปรแกรมที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 4 ปีสาขาการศึกษาและสาขาศิลปศาสตร์รวม 7 โปรแกรมวิชา

ในปีการศึกษา 2545 ความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับภาษาต่างประเทศมากขึ้น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนโดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาทางคณะได้เปิดสอนวิชาภาษาญี่ปุ่นภาษาฝรั่งเศส และภาษาจีนเป็นวิชาเลือกของโปรแกรมวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยววิชาเลือกเสรีของโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจและโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษซึ่งมีนักศึกษาสนใจเรียนมากขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี คณะฯจึงได้จัดทำศักยภาพของโปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่นและโปรแกรมวิชาภาษาจีนซึ่งประกอบด้วย หลักสูตรแผนการเรียนอาจารย์ผู้สอนสื่อการสอนแหล่งวิทยาการแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพโดยเปิดสอน “โปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่น” และ “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ในระดับปริญญาตรี 4 ปี

ในปีการศึกษา 2546 นอกจากนี้คณะฯได้รับความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน (Yunnan Normal University) ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนในการจัดตั้งศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมจีน (Chinese Language and Culture Center) โดยทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2545 และได้เปิดอบรมหลักสูตรภาษาจีนให้กับคณาจารย์และประชาชนผู้สนใจรวมทั้งให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการจัดการเรียน การสอน “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ระดับปริญญาตรี 4 ปีต่อมา ในปีการศึกษา 2546 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน (Joint Venture 2+2 Bachelor's Degree Program) ทั้งนี้ นักศึกษาจะเรียนที่มหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน 2 ปีและอีก 2 ปีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในสาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์โดยนักศึกษาชาวจีนดังกล่าวจะเริ่มเรียนที่สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2548 เป็นต้นไป

ในปีการศึกษา 2547 คณะได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรและเปิดสอนระดับปริญญาตรี 4 ปีได้แก่ สาขาวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม

ในปีการศึกษา 2548 ได้เปิดการเรียนการสอนอีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พักรักษาตัวในสถานพยาบาลและภูมิสารสนเทศ

ในปีการศึกษา 2550 ได้จัดทำหลักสูตรใหม่อีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการนันทนาการสังคม และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศโดยสาขาวิชาการจัดการนันทนาการสังคมได้เปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1 / 2550 และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศเริ่มเปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1 / 2551

ในปีการศึกษา 2554 คณะได้เปิดสาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2559 ในภาคเรียนที่ 2/2559 โครงการจัดการเรียนหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและเอกชน) ได้ย้ายจากวิทยาลัยนันทนาการมาสังกัดที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ในปีการศึกษา 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เปิดหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

ปัจจุบันคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เปิดสอนหลักสูตรจัดการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 15 หลักสูตร จำแนกเป็นหลักสูตรปริญญาตรี จำนวน 13 หลักสูตร ปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร

ระดับปริญญาตรี

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
5. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน
6. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
7. หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์
8. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
9. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พักรักษาตัวในสถานพยาบาล
10. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ
11. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม
12. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
 - แขนงวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
 - แขนงวิชาสารสนเทศศึกษา

13. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

- แผนงวิชาการปกครองท้องถิ่น
- แผนงวิชาการบริหารรัฐกิจ
- แผนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน

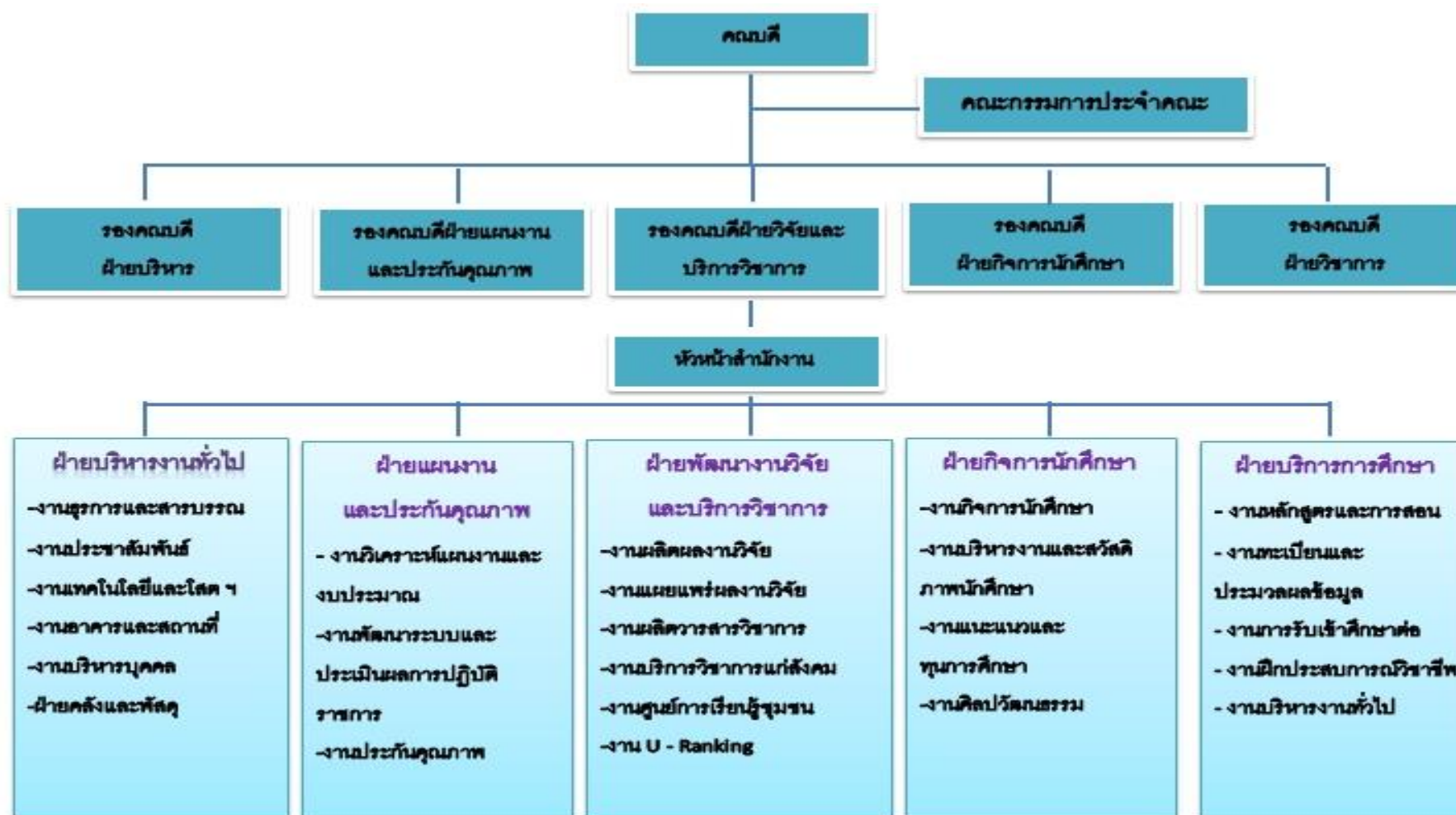
ระดับปริญญาโท

- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
- หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

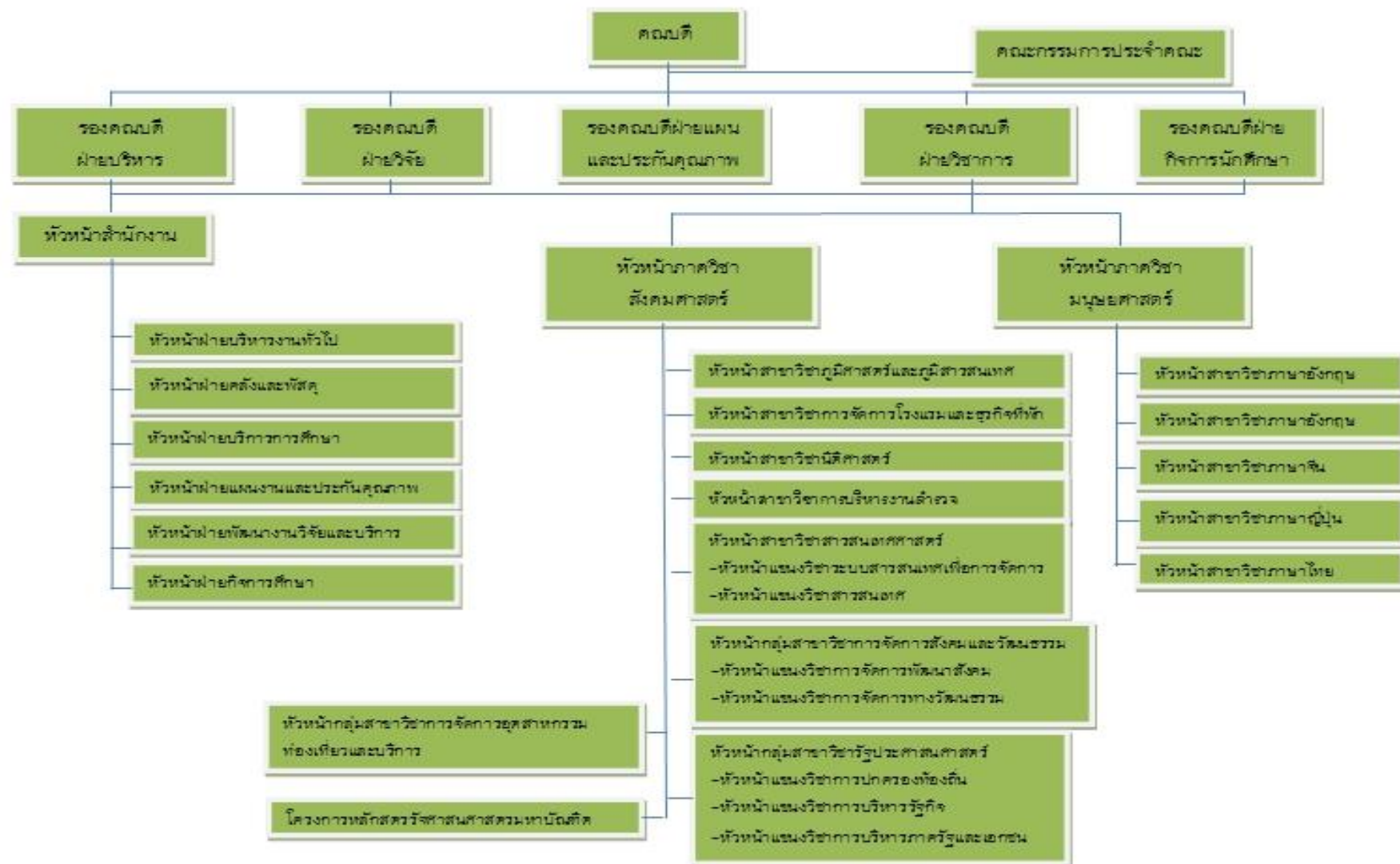
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีสถานที่ในการสนับสนุนการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาและการปฏิบัติงานของบุคลากรจำนวน 4 อาคารเรียน ได้แก่ อาคาร 29 อาคาร 35 อาคาร 36 และ อาคาร 37 ประกอบด้วย 1) ห้องเรียน จำนวน 41 ห้อง 2) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จำนวน 5 ห้อง 3) ห้องปฏิบัติการ จำนวน 6 ห้อง เช่น ห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาโรงแรมและที่พัก ห้องปฏิบัติการสารสนเทศศาสตร์ ห้องพิจารณาคดีจำลองของสาขาวิชานิติศาสตร์ ห้องปฏิบัติการทางวัฒนธรรม เป็นต้น นอกจากนี้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิเช่น ระบบ ERP(enterprise resource planning) ระบบ E-Office E-learning เป็นต้น

1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.3



โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ระบบการสรรหา (Recruitment)								
1. การวางแผนอัตรากำลัง								
	จัดทำกรอบอัตรากำลัง ของบุคลากรของคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	เพื่อทบทวนและจัดทำ กรอบอัตรากำลัง ให้ เพียงพอต่อความต้องการ อัตรากำลังของคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ความสำเร็จในการจัดทำ กรอบอัตรากำลัง	ก ร อ บ อัตรากำลัง	บุคลากรภายในคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560	-	ฝ่ายบริหาร
2. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง								
	การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือก บุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคล เข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	บุ ค ค ล ภา ย น อ ก มหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560	-	ฝ่ายบริหาร
3.ระบบการพัฒนา (Training & Development)								
	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร		รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561					
4.ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน								

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การประเมินผลปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	บุคลากรภายในคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร
ระบบการบริหารค่าตอบแทน								
	-	-	-	-	-	-	-	-
ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์								
	-	-	-	-	-	-	-	-
ระบบการบำรุงรักษา								
	การจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้า			รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561				
	โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีของ บุคลากรของคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	1.เพื่อให้บุคลากรได้รับ การเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตที่เหมาะสมกับความ ต้องการ 2.เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน การดำรงชีวิตในสังคม อย่างมีคุณค่า	ร้อยละเฉลี่ยของความสำเร็จ ตามแนวทางการพัฒนาสู่ องค์กรสุขภาวะ	≥60	บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน วิชาการสังกัดคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	มกราคม -สิงหาคม	100,000	ฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		3.เพื่อให้บุคลากรได้ฝึก ทักษะ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต 4.เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังให้บุคลากรมี ทัศนคติที่ดี						

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาต่อ (คุณวุฒิปริญญาเอก) สายวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาต่อ (คุณวุฒิปริญญาเอก) สายวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

แบบฟอร์ม 01

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำชี้แจง : สํารวจอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำสาขาวิชาในหน่วยงานของท่าน ที่ยังไม่มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งกำหนดแผน สาขาวิชา และมหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
1. กลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์													
แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น													
1. นายศรัณย์ จิระพงษ์สุวรรณ	ปริญญาเอก	ปร.ต.สหวิทยาการ		ม.ธรรมศาสตร์		✓						2560	ทุนส่วนตัว
2. นายอัยรวี วีรพันธ์พงศ์	ปริญญาเอก	รป.ต.		ม.มหิดล					✓			2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายหัชชากร วงศ์สายัณห์	ปริญญาเอก	รป.ต.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย						✓			2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน													
1. นายกฤษณ์ วงศ์วิเศษธร	ปริญญาเอก		นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์			✓					2564	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวมารดารัตน์ สุขสง่า	ปริญญาเอก	รป.ต. (การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์			✓						2561	ทุนส่วนตัว

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
3. นายสันต์ชัย รัตนขวัญ	ปริญญาเอก	รป.ด. (นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล		√						2561	ทุนส่วนตัว
4. นางสาวธนุพิญา ศรีแก้ว	ปริญญาเอก	นโยบาย สาธารณะและ การจัดการภาครัฐ		ม.เกษมบัณฑิต		√						2559	ทุนส่วนตัว
แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ													
1. นางสาววิลาสินี จินตลิตติ	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รังสิต		√						2561	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวมาธิณี คงสถิตย์	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รังสิต		√						2561	ทุนส่วนตัว
3. นายลัคน์ ศ่างฉาย	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2562	ทุนส่วนตัว
4. นายพิทักษ์ ภูตระกูล	ปริญญาเอก	รป.ด. (นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล		√						2563	ทุนส่วนตัว
5. นางสาวมนทกานต์ รอดคล้าย	ปริญญาเอก	ประชากรศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			√						2561	อยู่ระหว่าง การทำบันทึก ขอใช้ทุน ส่วนตัว
2. สาขาวิชานิติศาสตร์													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
1. นายไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					√				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวภาวิตา คำชาย	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์				√				2565	ทุนส่วนตัว
3. นางสาวธิดา นิตินธาดา	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์						√		2568	ทุนส่วนตัว
4. นางสาวชินชวิน ยิ้มเพื่อง	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์				√				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
5. นางกมลวรรณ อยู่วัฒนะ	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย
6. นายธนวัฒน์ พิสุทธิจินดา	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2563	ทุนส่วนตัว
7. นายจตุรงค์ เพิ่มรุ่งเรือง	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2563	ทุนส่วนตัว
3. สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น													
1. นางเปรมวดี ณ นครพนม	ปริญญาเอก		การสอนภาษาอังกฤษ เป็นภาษาต่างประเทศ	มรภ.สวนสุนันทา		√						2560	ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวไพลิน กลิ่นเกษร	ปริญญาเอก		หลักสูตรและ การสอน	ม.ศิลปากร					√			2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายเกียรติชัย หลิมเจริญ	ปริญญาเอก	การสอนภาษาญี่ปุ่น		waseda University					√			2565	1,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. นายเมธี สุตรสุนธ์	ปริญญาเอก	ปร.ด. การบริหาร การพัฒนา (รัฐประศาสน ศาสตร์)		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวดวงพร แสงทอง	ปริญญาเอก	รป.ด. (นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล			✓					2564	ทุนส่วนตัว
3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	ปริญญาเอก	รป.ด.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					✓				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายรพีพัฒน์ จันทนินทร	ปริญญาเอก	รป.ด.		ม.มหิดล				✓				2565	ทุนส่วนตัว
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ													
1. นางนิธิตี ไผ่สวัสดิ์	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางอังคณา สุขวิเศษ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			Victoria University of Wellington		✓					2565	5,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นางสาววิชุดา ขุนหนู	ปริญญาเอก	English language teaching		ม.อีสต์ลัมซิง, ม.ธรรมศาสตร์, ม.เกษตรศาสตร์			✓					2564	ทุนส่วนตัว
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
1. นายเมธี สุตรสุนธ์	ปริญญาเอก	ปร.ด. การบริหาร การพัฒนา (รัฐประศาสน ศาสตร์)		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวดวงพร แสงทอง	ปริญญาเอก	รป.ด. (นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล			✓					2564	ทุนส่วนตัว
3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	ปริญญาเอก	รป.ด.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					✓				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายรพีพัฒน์ จันทนินทร	ปริญญาเอก	รป.ด.		ม.มหิดล				✓				2565	ทุนส่วนตัว
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ													
1. นางนิธิตี ไผ่สวัสดิ์	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางอังคณา สุขวิเศษ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			Victoria University of Wellington		✓					2565	5,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นางสาววิชุดา ขุนหนู	ปริญญาเอก	English language teaching		ม.อัสสัมชัญ, ม.ธรรมศาสตร์, ม.เกษตรศาสตร์			✓					2564	ทุนส่วนตัว
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีคาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
1. ผศ.ฉันทัช วรรณถนอม	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		ม.แม่โจ้							√	2568	900,000
2. นางสาวสุจิตรา ริมดูลิต	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		ม.แม่โจ้		√						2561	700,000
3. นายธีระ อินทรเรือง	ปริญญาเอก		บริหารธุรกิจการตลาด	ม.รามคำแหง				√				2568	1,000,000
4. นางสาวเบญจพร แยมจำเมือง	ปริญญาเอก	การจัดการ นวัตกรรมการ ท่องเที่ยวและ บริการ		ม.ขอนแก่น							√	2567	600000 ทุน มหาวิทยาลัย
5. นางสาวบัว ศรีคช	ปริญญาเอก	การจัดการ ท่องเที่ยว		ม.ศรีปทุม			√					2563	600,000
6. นางสาวศศิธร เจตานนท์	ปริญญาเอก	การจัดการ การท่องเที่ยว		ม.พะเยา			√					2563	500,000
7. นางสาวพูนทรัพย์ เศษศรี	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย							√	2567	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
8. นางสาวกมลลักษณ์ โพพันธ์	ปริญญาเอก		International Business	วิทยาลัยนานาชาติ ม.ศิลปากร		√						2562	700,000
9. นางสาวชลธิณี อยู่คง	ปริญญาเอก	การจัดการ ท่องเที่ยวและ โรงแรม		ม.พะเยา						√		2566	ทุนส่วนตัว
10. นางสาวเขมิกา คุ่มเพชร	ปริญญาเอก	การจัดการ นันทนาการและ การท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย			√					2563	800000 ทุน มหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีคาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
11. นางสาวสุนัทร กรุดทอง	ปริญญาเอก	Hospitality and Tourism Management		Assumption University				√				2564	1,600,000
12. นางสาวชลลดา ชูนิชานนท์	ปริญญาเอก	การจัดการ นันทนาการและ การท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย			√					2563	800000 ทุน มหาวิทยาลัย
13. นายศักรินทร์ ศรีอุบโย	ปริญญาเอก		European study	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		√						2562	800000 ทุน มหาวิทยาลัย
7. สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก													
1. นางสาวพิมณักร์ พันทนา	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยว)		ม.พะเยา		√						2561	495000 ทุนส่วนตัว
2. นางสาวอลิสา ฤทธิชัยฤกษ์	ปริญญาเอก	การโรงแรม		ม.ศิลปากร							√	2567	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวพัณณ์เทียน	ปริญญาเอก		ปร.ด. (วัฒนธรรมศาสตร์)	ม.มหาสารคาม		√						2560	ทุนมหาวิทยาลัย
4. นางสาวเนตรนภา เหลืองสอาด	ปริญญาเอก	Hospitality Management		ม.ศิลปากร	Middlesex University, Bournemouth University, Manchester Metropolitan University					√		2567	1,200,000 (กรณีศึกษา ในประเทศ) 2,000,000 (กรณีศึกษา ต่างประเทศ)

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
5. นางสาวสุนิษา เพ็ญทรัพย์	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยวและ โรงแรม)		ม.พะเยา						✓		2566	600,000
6. นางสาวณัฐสินี สงจันทร์	ปริญญาเอก	การจัดการ การท่องเที่ยวและ บริการแบบบูรณา การ		สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์			✓					2563	600,000
7. นางสาวโสภารัตน์ ศรีสุวรรณ	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยวและ โรงแรม)		ม.พะเยา							✓	2568	500,000
8. นายรินทร์ ยืนทน	ปริญญาเอก		ประวัติศาสตร์ศิลปะ	ม.ศิลปากร		✓						2561	600000 ทุนส่วนตัว
8. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม													
แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม													
1. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญภา ปาละปิ่น	ปริญญาเอก	นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ		ม.มหิดล				✓				2564	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นายภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด	ปริญญาเอก	การบริหาร การพัฒนา		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2560	ทุนมหาวิทยาลัย
3. นายสุวิทย์ คงสงค์	ปริญญาเอก	การศึกษาและ พัฒนาสังคม		ม.บูรพา		✓						2559	800,000
4. นายธนาคม พงนาพิทักษ์	ปริญญาเอก	นวัตกรรมกรมการ จัดการภาครัฐกิจ		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2559	ทุนมหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม													
1. นางศิริมาลย์ วัฒนา	ปริญญาเอก	ศิลปวัฒนธรรมวิจัย		ม.ศรีนครินทรวิโรฒ		✓						2558	ทุนส่วนตัว
2. นางอารียา ภูระหงส์	ปริญญาเอก		จริยศาสตร์ศึกษา	มรภ.สวนสุนันทา		✓						2558	ทุนมหาวิทยาลัย
9. สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ													
1. นายมรกต วรชัยรุ่งเรือง	ปริญญาเอก	Remote Sensing & GIS		Asian Inatituts of technology (AIT)		✓						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวมัทยา พัทธนี	ปริญญาเอก		Regional and Rural Development Planning	Asian Inatituts of technology (AIT)						✓		2567	1,500,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายพรเพิ่ม แซ่โจ้ว	ปริญญาเอก	Remote Sensing & GIS		Asian Inatituts of technology (AIT)				✓				2564	ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายศิวกกร พิเศษนธิโชติ	ปริญญาเอก	การรับรู้ระยะไกล และระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์		Asian Inatituts of technology (AIT)				✓				2564	ทุน มหาวิทยาลัย
10. กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์													
แขนงวิชาสารสนเทศศาสตร์ศึกษา													
1. นายธนกร อูยพานิชย์	ปริญญาเอก	ธุรกิจเทคโนโลยี และการจัดการนวัตกรรม	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			✓						2560	ทุน มหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
2. นายพรพิสิทธิ์ เลี้ยงอยู่	ปริญญาเอก		บริหารการพัฒนา	มรภ.สวนสุนันทา							√	2569	ทุนส่วนตัว
3. นางสาวโชติกา ชูโตศรี	ปริญญาเอก	สารสนเทศ		ม.ขอนแก่น						√		2568	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
แขนงวิชาการบริหารสารสนเทศเพื่อการจัดการ													
1. นายณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	ปริญญาเอก	เทคโนโลยี สารสนเทศ	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวจารุมณ หนูคง	ปริญญาเอก	เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสารเพื่อ	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2559	ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวเกศจรีณพร ชัยยา	ปริญญาเอก	เทคโนโลยีเทคนิค ศึกษา	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2561	ทุนส่วนตัว
4. นางสาววิภาดา เขียวชาญ	ปริญญาเอก	ศิลปศาสตร์ (สารสนเทศศาสตร์)		ม.สุโขทัยธรรมาธิราช		√						2562	450,000 ทุนส่วนตัว
11. สาขาวิชาภาษาไทย													
1. นางสาวกฤติกา ผลเกิด	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์ ภาษาไทย		มรภ.สวนสุนันทา		√						2561	600,000 ทุนส่วนตัว
2. นางสาวอาทิมา พงศ์ไพบูลย์	ปริญญาเอก	คติชนวิทยา		ม.นเรศวร		√						2563	500,000 ทุน มหาวิทยาลัย
12. สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ													

สาขา/ชื่อ - สกุล		ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
			ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
1.	นางสาวจินต์จิรา บุญชูตระกูล	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			University of Melbourne		√					2564	5000000 ทุน มหาวิทยาลัย
2.	นายพลัณณพัฒน์ ศิริวงศ์	ปริญญาเอก	การสอน ภาษาอังกฤษ		ม.อัสสัมชัญ			√					2564	1500000 ทุน มหาวิทยาลัย
3.	นางสาวนภาศรี สุวรรณโชติ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			√						2561	ทุนส่วนตัว
13. สาขาวิชาภาษาจีน														
1.	นางสาวกณิกนันท์ โภษะมงคล	ปริญญาเอก	การสอนภาษาจีน	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย							√		2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2.	นางสาวณิชนะกิจ พวงอินแสง	ปริญญาเอก	ประเทศในกลุ่ม ลุ่มน้ำแม่โขง		√							√	2568	1,000,000
3.	นางสาวจิรนนท์ แสงศรีจันทร์	ปริญญาเอก					√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย
4.	นายฟ่าน เหลียง	ปริญญาเอก	การสอนภาษาจีน			√		√					2564	800,000
5.	นางสาวฤดี เอี่ยมเรืองพร	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์และ ภาษาศาสตร์ ประยุกต์		มหาวิทยาลัยภาษาปักกิ่ง		√						2563	ทุนอื่นๆ
6.	นางสาวณิชา โชควิณญ	ปริญญาเอก	ภาษาจีน	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					√				2565	ทุนส่วนตัว
รวม จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (คน)							38	11	13	5	2	7		

(อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		

คณิตศาสตร์มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเหตุ ขอรับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

ปี 2559 3 คน

ปี 2560 5 คน

ปี 2561 8 คน

ปี 2562 4 คน

ปี 2563 4 คน

ปี 2564 4 คน

แผนผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

แบบฟอร์ม 02

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำชี้แจง : สํารวจอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำสาขาวิชาในหน่วยงานของท่านที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาที่เสนอขอ ระยะเวลาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาขา /ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)						หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
1. กลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์												
แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น												
1. นายอัยยรี วีรพันธ์พงศ์				✓						✓		
2. นายหัชชากร วงศ์สายัณห์				✓						✓		
3. นายศรัณย์ จีรพงษ์สุวรรณ				✓					✓			
แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน												
1. นายกฤษณ์ วงศ์วิเศษธร				✓					✓			
2. นางสาวธนุพิญา ศรีแก้ว				✓						✓		
3. นายสันต์ชัย รัตนะขวัญ				✓								
4. นางสาวมารดารัตน์ สุขสง่า				✓								
แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ												
1. นางสาววิลาสินี จินตลิตติ				✓								
2. นางสาวมาธิณี คงสถิตย์				✓								
3. นายศักดิ์ ศแสงฉาย				✓								
4. นายพิทักษ์ ภูตระกูล				✓						✓		
5. นางสาวนันทกานต์ รอดคล้าย				✓						✓		
2. สาขาวิชานิติศาสตร์												

สาขา / ชื่อ - สกุล		ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
		ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
	1. นายไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ	✓			นิติศาสตร์		✓					
	2. นางสาวภาวิดา คำชาย	✓			นิติศาสตร์				✓			
	3. นางสาวธิดา นิตินฤดา	✓			นิติศาสตร์				✓			
	4. นางสาวชื่นชีวิน ยิ้มเพื่อง	✓			นิติศาสตร์					✓		
	5. นางกมลวรรณ อยู่วัฒนะ	✓			นิติศาสตร์			✓				
	6. นายจตุรงค์ เพิ่มรุ่งเรือง	✓			นิติศาสตร์				✓			
	7. นายธนวัฒน์ พิสิฐจินดา	✓			นิติศาสตร์					✓		
3. สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น												
	1. นางเปรมวดี ณ นครพนม	✓			ภาษาญี่ปุ่น	✓						
	2. นางสาวไพลิน กลิ่นเกษร	✓			ภาษาญี่ปุ่น			✓				
	3. นายเอียรชัย หลิมเจริญ	✓			ภาษาญี่ปุ่น						✓	
4. สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ												
	1. นายเมธี สุตระสุนธ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์	✓						
	2. นางสาวดวงพร แสงทอง	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓			
	3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์						✓	
	4. นายรพีพัฒน์ จันทนินทร	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓		
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ												
	1. นางนิธิตี โสรัสวดี	✓			ภาษาอังกฤษ	✓						
	2. นางอังคณา สุขวิเศษ	✓			ภาษาอังกฤษ		✓					
	3. ผศ.เจษฎาภรณ์ อัจฉริโยภาส		✓		ภาษาอังกฤษ		✓					
	4. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	✓			ภาษาอังกฤษ							2566

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)						หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564	
5. นางสาววิชุดา ขุนหนู	✓			ภาษาอังกฤษ				✓			
6. นางกรรณิการ์ อนันต์กุล	✓			ภาษาอังกฤษ		✓					
7. นางสาวดนยา ด้านสวัสดิ์	✓			ภาษาอังกฤษ		✓					
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ											
1. ผศ.ฉันทิช วรรณถนอม		✓		การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			
2. นางสาวสุจิตรา ริมตุลิต	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			
3. นายธีระ อินทเรือง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
4. นางสาวรัมภาภัก ฤกษ์วีระวัฒนา	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ	✓						
5. นายวีระ วีระโสภณ	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
6. นางสาวภรณ์นัส เบินท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
7. นางสาวเบญจพร แยมจำเมือง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
8. นางสาวบัว ศรีศษ	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
9. นางสาวศศิธร เจดนานนท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			
10. นางสาวพูนทรัพย์ เศษศรี	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			
11. นางสาวอัญภักร ประพันธ์เนติวุฒิ	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)						หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564	
12. นางสาวกมลลักษณ์ โพพันธ์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			
13. นางสาวชลธิณี อยู่คง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
14. นางสาวเขมิกา คุ่มเพชร	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ			✓				
15. นางสาวสุณัฐา กรุดทอง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ					✓		
17. นางสาวชลลดา ชวนิชชานนท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ			✓				
18. นายศักรินทร์ ศรีอุบโย	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ						✓	
7. สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก											
1. นางสาวพิมณภัทร์ พันทนา	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
2. นางสาวอลิสรา ฤทธิชัยฤกษ์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
3. นางสาวสรिता พันธุ์เทียน	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
4. นางสาวเนตรนภา เหลืองสอาด	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว			✓				
5. นางสาวสุนิษา เพ็ญทรัพย์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
6. นางสาวณัฐสินี สงจันทร์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว				✓			
7. นางสาวโสภารัตน์ ตรีสุวรรณ	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว	✓						
8. นายณรินทร์ ยืนทน	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว					✓		
8. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม											
แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม											
1. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญภา ปาละปิน	✓			สังคมศาสตร์		✓					
2. นายภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด	✓			สังคมศาสตร์	✓						
3. นายสุวิทย์ คงสงค์	✓			สังคมศาสตร์	✓						
4. นางสาววาสนา สุริยเดชะกุล	✓			สังคมศาสตร์				✓			

สาขา /ชื่อ - สกุล		ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
		ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
	5. นายธนาคม พงษาพิทักษ์	✓			สังคมศาสตร์	✓						
แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม												
	1. นางศิริมาลย์ วัฒนา	✓			การจัดการทางวัฒนธรรม		✓					
	2. ผศ.ดร.สุกัญญา ศรีโพธิ์		✓		การศึกษา			✓				
	3. นายสุวรรณฤทธิ์ วงศ์ชะอุ่ม	✓			การจัดการทางวัฒนธรรม		✓					
	4. นางอารียา ภูระหงส์	✓			การจัดการสังคมและวัฒนธรรม				✓			
9. สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ												
	1. นายพรสมิทธิ์ ฉายสมิทธิกุล	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	✓						
	2. นายมรกต วรชัยรุ่งเรือง	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ				✓			
	3. นางสาวมัทญา พิชนี	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ		✓					
	4. นายพรเพิ่ม แซ่โจ้ว	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ						✓	
	5. นายศิวกร พิเศษนิธิโชติ	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ					✓		
10. กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์												
แขนงวิชาสารสนเทศศาสตร์ศึกษา												
	1. ผศ.ศิริพร พูลสุวรรณ		✓		สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา			✓				
	2. นางสาวรัตนาวดี เถกิงสุขวัฒนา	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา			✓				
	3. นายธนากร อูยพานิชย์	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา				✓			
	4. นายพรพิสิทธิ์ เลี้ยงอยู่	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา		✓					
	5. นางสาวโชติกา ชูโตศรี	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา					✓		
แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ												
	1. นายณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				
	2. นางสาววรรณรัตน์ บรรจงเขียน	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ		✓					
	3. นางสาวจารุมน หนูคง	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				

สาขา /ชื่อ - สกุล		ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
		ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
	4. นางสาวเกศจรินทร์พร ชัยยา	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				
	5. นางสาววิภาดา เขียวชาญ	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ					✓		
11. สาขาวิชาภาษาไทย												
	1. นางสาวเสาวลักษณ์ แซ่ลี	✓			ภาษาไทย				✓			
	2. นางสาวกฤติกา ผลเกิด	✓			ภาษาไทย					✓		
	3. นางสาวอาทิตยา พงศ์ไพบุลย์	✓			ภาษาไทย							✓
	4. นางสาวจิราภรณ์ อัจฉริยะประสิทธิ์	✓			ภาษาไทย (วรรณคดีไทย)			✓				
12. สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ												
	1. นายอนันต์ชัย เอกะ	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ	✓						
	2. ผศ.ดร.สุวิทย์ ยอดฉิม		✓		ภาษาอังกฤษธุรกิจ			✓				
	3. นางสาวจินตจิรา บุญชูตระกูล	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ							2565
	4. นายพลัณณพัฒน์ ศิริวงศ์	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ		✓					
	5. นางสาวนภาศรี สุวรรณโชติ	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ			✓				
13. สาขาวิชาภาษาจีน												
	1. นางสาวกณิกนันท์ โกษณงค์	✓			ภาษาจีน			✓				
	2. นางสาวณิรมิต ชื่นกิจ พวกอินแสง	✓			ภาษาจีน			✓				
	3. นางสาวจิรนันท์ แสงศรีจันทร์	✓			ภาษาจีน							ปี 2565
	4. นางสาวฤดี เอี่ยมเรืองพร	✓			ภาษาจีน						✓	
	5. นางสาวณิชา โชควิณญ์	✓			ภาษาจีน						✓	
	6. อาจารย์ว่าที่ ร.ต. ดร.เกรียงไกร	✓			ภาษาจีน		✓					
รวม จำนวนอาจารย์ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ (คน)						10	26	19	20	12	7	

.....
(อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม

บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้รับการพัฒนาเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพการงานเป็นกำลังที่สำคัญในการพัฒนาคณะฯ และมหาวิทยาลัยในระยะยาวและช่วยสร้างเสถียรภาพของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนฝึกอบรมและสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรให้กับบุคลากรทุกระดับ ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงกำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาไว้ในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2558 - 2561) ดังตารางตารางแผนพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์	หลักสูตร	โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ปีดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
				2558	2559	2560	2561		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนา และปรับปรุง การบริหารจัดการให้ เกิดความคล่องตัว รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพโดยยึด หลักธรรมาภิบาล วัตถุประสงค์ 1 มีระบบการบริหาร จัดการตามหลักธรร มาภิบาล กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหาร จัดการให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล	1. การจัดการและการ บริหารงานเพื่อการ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	1. โครงการประชุมเพื่อ มอบแนวทางการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ของคณะพัฒนาคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	- บุคลากรทุกคนในคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	✓				- ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม ประชุม	ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์	หลักสูตร	โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ปีดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
				2558	2559	2560	2561		
ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์ 1.บุ ค ล า กร มี ประสิทธิภาพชีวิตที่ดี กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน และจัดระบบ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ เพื่อความผาสุก และ ผูกพันกับองค์กร	2.การพัฒนาบุคลากรเพื่อ เพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	1.โครงการส่งเสริมการ ป ฏิ บั ตี ต น ต าม จรรยาบรรณวิชาชีพ	- บุคลากรทุกคนในคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการต่อจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 80
		2. โครงการพัฒนา ทักษะด้านการบริหาร สำหรับ ผู้บ ริ หาร ระดับสูง กลาง และ ผู้บริหารมือใหม่	- ผู้บริหารระดับสูง - ผู้บริหารระดับกลาง - ผู้บริหารมือใหม่	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการต่อจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 80
		3.โครงการพัฒนา บุคลากรสู่ความเป็น ผู้นำและความเป็นมือ อาชีพ	- ผู้บริหารมือใหม่	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการต่อจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์	หลักสูตร	โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ปีดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
				2558	2559	2560	2561		
		4.โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	✓				ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการฝึกอบรม	ร้อยละ 80
		5.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านบุคลิกภาพและการมีจิตสำนึกในการให้บริการ	- บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	✓				ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการฝึกอบรม	ร้อยละ 80
		6.โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	- บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	✓				ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการฝึกอบรม	ร้อยละ 80
		7.โครงการรางวัล Star Service Awards ประจำปีงบประมาณ	- บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ - เจ้าหน้าที่/คนงาน	✓				ร้อยละความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	ร้อยละ 80
	3.การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	1.โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบอัตรากำลัง 2558-2561	- ผู้บริหาร - หัวหน้าภาควิชา - หัวหน้าสาขาวิชา - หัวหน้างาน	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 80
		2.โครงการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ร่วมกับมหาวิทยาลัย	- บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์	หลักสูตร	โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ปีดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
				2558	2559	2560	2561		
		3.โครงการส่งเสริมการ พัฒนาทักษะสมรรถนะใน การปฏิบัติงาน(สาย สนับสนุนวิชาการ)	- บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการต่อจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 80

1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.5.2 พันธกิจ (Mission) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

1.5.3 การกิจหลัก (Key result area) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคม ยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
2. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญาไทย และเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
3. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมี คุณภาพเพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
4. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรม กรุงรัตนโกสินทร์สู่สากล

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

- | | |
|---------------------|--|
| 1. ทุนความรู้ | (Knowledge Capital) |
| 2. คุณธรรม | (Morality) |
| 3. เครือข่าย | (Partnership) |
| 4. ความเป็นมืออาชีพ | (Professionalism) |
| 5. วัฒนธรรม | (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์” |

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ทัศนวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ
นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนานตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสารและถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล
นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่สืบสานความเป็นวังสวนสุนันทา เน้นการอนุรักษ์โบราณสถาน และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

W (Wisdom & Creativity)	ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
H (Happiness & Loyalty)	ความผาสุกและความภักดี
I (Integration & Collaboration)	บูรณาการ และความร่วมมือ
P (Professionalism)	ความเป็นมืออาชีพ

1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการรณรงค์ระดับนานาชาติ

1.6.1 ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม ข้าราชการ	พว.ง.(เงินรายได้)			รวม พว.ง. (เงิน รายได้)	พว.ง.(งบประมาณ แผ่นดิน)			รวม พว.ง. (งบประมาณ แผ่นดิน)	ผลรวม ทั้งหมด
		ป. ตรี	ป.โท	ป. เอก		ป. ตรี	ป.โท	ป. เอก		ป. ตรี	ป.โท	ป. เอก		
1	คณมนุชยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	17	5	23	1	39	6	46	0	43	19	62	131

ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2561

1.6.2 ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม ขรก.	พว.ง.(เงินรายได้)				รวม พว.ง. (เงิน รายได้)	พว.ง.(งบประมาณ แผ่นดิน)			รวม พว.ง.(งบ ประมาณ แผ่นดิน)	ผลรวม ทั้งหมด
		ผศ.	รศ.	อ.		ผศ.	รศ.	ศ.	อ.		ผศ.	รศ.	อ.		
	คณมนุชยศาสตร์และสังคมศาสตร์	9	1	12	22	2	1	0	44	47	4	0	58	62	131

ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2561

1.6.3 ตารางข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ		รวม	พนง.(งปม.เงินรายได้)				รวม	พนง.(งปม.แผ่นดิน)			รวม	พนง.ราชการ			รวม	ลจ.ชั่วคราว		รวม	ลจ.ประจำ			รวม	ผลรวม ทั้งหมด
		ป.ตรี	ป.โท		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป. เอก		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		
1	คณตมนุชยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	2	2	0	13	0	0	13	0	15	3	18	0	1	0	1	4	0	4	3	0	0	3	41

ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2561

ส่วนที่ 2

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.1 นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานต่างๆ มีบทบาทและหน้าที่ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกกลุ่ม ทุกระดับอย่างทั่วถึงต่อเนื่องและเหมาะสม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ สร้างจิตสำนึกและทัศนคติของบุคลากรให้สามารถปรับเปลี่ยนไปในทางที่พึงประสงค์ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

2. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยมุ่งให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะตลอดจนมีค่านิยม คุณธรรม และทัศนคติที่ถูกต้องทันสมัยสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและให้ถือว่าการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเป็นการลงทุน เพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดสรรงบประมาณไว้เป็นการเฉพาะอย่างเหมาะสม และกำหนดสัดส่วนระยะเวลาในการ ฝึกอบรมในรอบปีงบประมาณอย่างชัดเจน

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร ระหว่างมหาวิทยาลัย และส่วนงาน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีความสอดคล้องกับความต้องการอย่างแท้จริง

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.2.1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพเอื้อต่อการดำเนินงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์และการก้าวสู่มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม

2.2.2. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันกับองค์กร

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

2.3.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ของแผน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพต่อการดำเนินงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์ และการก้าวสู่มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม	1) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย (ระดับความพึงพอใจ)	≥ 4.0
2) เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันกับองค์กร	1) ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อมหาวิทยาลัย (ระดับความผูกพัน)	≥ 4.0

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการโดยกำหนด หน้าที่รับผิดชอบ แต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน ความจำเป็นของสถาบันอุดมศึกษา โดยการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
2. กำหนด หน้าที่รับผิดชอบ แต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน ความจำเป็นของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน
3. นำข้อมูลตามข้อ 1 คือ ความต้องการจำเป็นของบุคลากรฯ มาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพร้อมทั้ง ทบทวน กระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาปรับปรุงให้มีความเหมาะสมสำหรับงบประมาณ พ.ศ. 2562
4. เสนอแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ
5. สื่อสารข้อมูลต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายให้กับบุคลากรได้รับทราบ
6. จัดทำระบบและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้มีอำนาจ รวมทั้งนำผลการติดตามไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
7. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา และนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนา/ปรับปรุงแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและกระบวนการพัฒนาบุคลากรสำหรับปีต่อไป

2.5 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

2.5.1 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564)

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564				
1.ระบบการสรรหา (Recruitment)												
1.1 การวางแผนอัตรากำลัง												
1.1.1	จัดทำกรอบ อัตรากำลังของ บุคลากร มหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและ จัดทำกรอบ อัตรากำลัง ให้ เพียงพอต่อ ความต้องการ อัตรากำลังของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ความสำเร็จใน การจัดทำกรอบ อัตรากำลัง	100	100	100	100	100	บุคลากรภายใน คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร
1.2 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง												
1.2.1	อบรมชี้แจง หลักเกณฑ์และ กำหนดมาตรฐาน การดำเนินงาน สรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงาน บุคคลของ หน่วยงานมี ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบุคคลที่เข้า ร่วมอบรม	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	ผู้ปฏิบัติงานด้าน บุคคลของคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร
1.2.2	การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและ คัดเลือก	ร้อยละของการ สรรหาบุคคล	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	บุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564				
		บุคลากรเข้า ปฏิบัติงาน	เข้าทำงานได้ ตามประกาศ									
2.ระบบการพัฒนา (Training & Developmaent)												
2.1	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร			รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2562								
3.ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน												
3.1	การประเมินผล การปฏิบัติงานของ บุคลากร	เพื่อประเมินผล การปฏิบัติงาน ของบุคลากร มหาวิทยาลัย	ร้อยละของ หน่วยงานที่ ดำเนินการ ประเมิน ปฏิบัติงาน	100	100	100	100	100	บุคลากรภายใน คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร
4.ระบบการบริหารค่าตอบแทน												
4.1	การบริหารค่าจ้าง เงินเดือน และ ค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	ตุลาคม – กันยายน	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
5.ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์												
5.1	การสร้างความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ ประโยชน์ กองทุน ประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	มกราคม – มีนาคม	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
6.ระบบการจํารงรักษา												

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564				
6.1	การสร้างแรงจูงใจ											
6.1.1	การจัดสรรเงิน รางวัล	-	-	-	-	-	-	-	-	ธันวาคม	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
6.1.2	การคัดเลือก บุคลากรดีเด่น	-	-	-	-	-	-	-	-	พฤศจิกายน – มกราคม	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
6.2	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า											
6.2.1	การปรับปรุง ข้อบังคับและ ประกาศเกี่ยวกับ การเข้าสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้นของ บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	ตุลาคม – กันยายน	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
6.2.2	การจัดทำกรอบ อัตรากำลังการเข้า สู่ตำแหน่งของ บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	ตุลาคม – กันยายน	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
6.2.3	โครงการพัฒนา ผลงานและเพิ่ม ตำแหน่งทาง		ร้อยละบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการยื่นขอ	≥20	≥20	≥20	≥20	≥20	บุคลากรสาย วิชาการที่เข้าร่วม โครงการพัฒนา	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564				
	วิชาการ		กำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ						ผลงานและเพิ่ม ตำแหน่งทาง วิชาการ			

2.5.2 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.ระบบการสรรหา (Recruitment)								
1.1 การวางแผนอัตรากำลัง								
1.1.1	จัดทำกรอบอัตรากำลัง ของบุคลากรมหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและจัดทำ กรอบอัตรากำลัง ให้ เพียงพอต่อความต้องการ อัตรากำลังของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จในการ จัดทำกรอบอัตรากำลัง	100	หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562	-	กองบริหารงานบุคคล
2.1 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง								
2.1	อบรมชี้แจงหลักเกณฑ์ และกำหนดมาตรฐาน การ ดำเนินงาน สรรหา การ บรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานบุคคล ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้าน บุคคลที่เข้าร่วมอบรม	≥80	ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคล ของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562	-	กองบริหารงานบุคคล
2.2	การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือก บุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคล เข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562	-	กองบริหารงานบุคคล
2.ระบบการพัฒนา (Training & Development)								
3.1	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร		รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2562					

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
3.ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน								
3.1	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่ ดำเนินการประเมิน ปฏิบัติงาน	100	หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม – กันยายน	-	กองบริหารงานบุคคล
4.ระบบการบริหารค่าตอบแทน								
4.1	การบริหารค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทน	-	-	-	-	ตุลาคม – กันยายน	-	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์เป็นหน่วย งานที่อยู่ในโครงสร้าง ของมหาวิทยาลัย การ ดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบของ มหาวิทยาลัย
5.ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์								
5.1	การสร้างความรู้ความ เข้าใจในสิทธิประโยชน์ กองทุนประกันสังคม	-	-	-	-	มกราคม – มีนาคม 2562	-	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์เป็นหน่วย งานที่อยู่ในโครงสร้าง ของมหาวิทยาลัย การ ดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบของ มหาวิทยาลัย
6.ระบบการบำรุงรักษา								

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
6.1	การสร้างแรงจูงใจ							
6.1.1	การสร้างแรงจูงใจด้วยการ จัดสรรเงินรางวัล	-	-	-	-	ธันวาคม 2561	-	คณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์เป็นหน่วย งานที่อยู่ในโครงสร้าง ของมหาวิทยาลัย การ ดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบของ มหาวิทยาลัย
6.1.2	การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	-	-	-	-	พฤศจิกายน 2561 – มกราคม 2562	-	คณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์เป็นหน่วย งานที่อยู่ในโครงสร้าง ของมหาวิทยาลัย การ ดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบของ มหาวิทยาลัย
6.2	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า							
6.2.1	การปรับปรุงข้อบังคับและ ประกาศเกี่ยวกับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	-	-	-	-	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	-	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์เป็นหน่วย งานที่อยู่ในโครงสร้าง ของมหาวิทยาลัย การ ดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบของ มหาวิทยาลัย

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
6.2.2	การจัดทำกรอบ อัตรากำลังการเข้าสู่ ตำแหน่งของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	-	-	-	-	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	-	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์เป็นหน่วย งานที่อยู่ในโครงสร้าง ของมหาวิทยาลัย การ ดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบของ มหาวิทยาลัย
6.2.3	โครงการพัฒนาผลงาน และเพิ่มตำแหน่งทาง วิชาการ		ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการยื่นขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	≥20	บุคลากรสายวิชาการที่ เข้าร่วมโครงการ พัฒนาผลงานและเพิ่ม ตำแหน่งทางวิชาการ	ตุลาคม 2561– กันยายน 2562	-	ฝ่ายบริหาร

ส่วนที่ 3

แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

นำแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปสู่การปฏิบัติดังนี้

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดการนำแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้ผู้บริหารและผูปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัด แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ทุกๆ ไตรมาส พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

- ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



คำสั่งคณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ๒๓๓๕.๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และ แผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
คณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามยุทธศาสตร์ “พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคค์อย่างยั่งยืน” ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สวนสุนันทา เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
คณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาที่ ๑๗๓๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม
๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
วิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธาน
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวหิสาพญา นวลสุวรรณ	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ทบทวน / กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๒. ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน กำกับ ติดตามเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป
ตามนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่กำหนด

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ประธาน
๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	รองประธาน

๓. รักษาการ...

๓. หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์	กรรมการ
๔. หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์	กรรมการ
๕. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	กรรมการ
๖. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก	กรรมการ
๗. หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	กรรมการ
๘. หัวหน้าวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าแขนงวิชาสารสนเทศ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าแขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	กรรมการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าแขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน	กรรมการ
๑๙. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	กรรมการ
๒๐. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	กรรมการ
๒๑. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน	กรรมการ
๒๒. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	กรรมการ
๒๓. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๒๔. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๒๕. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ	กรรมการ
๒๖. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา	กรรมการ
๒๗. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๒๘. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๒๙. นางสาวหัตถยา นวลสุวรรณ	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ด้านการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาบุคลากร
๒. รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร เสนอต่ออธิการบดีเพื่ออนุมัติ
๓. สืบสารและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

๕. ติดตาม...

๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการด้านการดำเนินงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้รับทราบทุกไตรมาส
๖. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอำนวยการ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รายงานการประชุมที่แจ้งแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพรโสมณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.ดร.นิพนธ์	ศศิธรเสาวภา	ลมบัตินตมสมมุขศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. อาจารย์ ดร. ชื่นทอง	ไรดี	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
๓. ผศ.ดร. นันทวิชา	หาสุณทรีย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
๔. ดร. วีระ	วีระโสภณ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๕. นายชยุต	กิจสัมพันธ์	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๖. นางสาวหัตถยา	นวลสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหาร
๗. นายประทีป	ภาณี	รักษาการหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
๘. ศาสตราจารย์ ดร. พงษ์สุริยพร	พวงทอง	รักษาการหัวหน้าฝ่ายพัฒนากิจการวิจัยและบริการวิชาการ
๙. นายเจริญพร	เดชเมธี	รักษาการหัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ
๑๐. นางสาวนริสา	เวดะวี	นักวิชาการศึกษา
๑๑. นางสาวจิราพร	หะมาวงศ์	นักวิชาการศึกษา
๑๒. นายกฤษณ์ปกรณ์	บุญมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๓. นายโพธิ์	ศิริวัฒนพิศาล	นักประชาสัมพันธ์
๑๔. นางสาวสุภาวดี	เรืองสิงห์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. นาย พิรพงศ์	โมเค	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวกัญญ์พัชรา	หงส์ทิพรารินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

๑. อาจารย์ ดร. วิลาสินี	จิเนตติชิตติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ติดธุระ
๒. อาจารย์ นันทวิชา	พัชรี	รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจการวิจัยและบริการวิชาการ	ติดธุระ
๓. รองศาสตราจารย์	สมยศ	รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาศึกษา	ติดธุระ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ ๑. รายงานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่ ๒. รับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑. การจัดตั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาจารย์ ดร.ชินทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ได้แจ้งว่าคณะมหาวิทยาลัยกำหนด ยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบมหาวิทยาลัยให้เป็นเขตพิเศษอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขยายการรณรงค์ยกระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งแนวปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพได้จัดทำบันทึกข้อความให้แต่ละส่วนได้รับมอบหมายจัดทำแผนและนำส่งภายใน วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ได้รวบรวมและเสนอให้คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนร่วมกันพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งแนวปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสนออธิการบดีคืออนุมัติแผนทั้ง ๑๙ แผน ดังนี้

๓. ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ จำนวน ๕ แผน

๓.๑. แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปีและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

๓.๓. แผนการจัดการความรู้

๓.๔. แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

๓.๕. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์

๒. ฝ่ายกิจการนักศึกษา จำนวน ๓ แผน

๒.๑. แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

๒.๒. แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย

๒.๓. แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๓ แผน

๑.๑. แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้

๑.๒. แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย

๑.๓. แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ

๔. ฝ่ายบริการการศึกษา จำนวน ๑ แผน

๔.๑. แผนพัฒนาศาสนาวิชาสู่เขตพิเศษ

๕. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๗ แผน

๕.๑. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๕.๒. แผนพัฒนาบุคลากร

๕.๓. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

๕.๔. แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๕. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๖. แผนปฏิบัติการด้านการประสมสัมพันธ์สังคม
๕.๗. แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
มติที่ประชุม เห็นชอบ:

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑. สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำวินิจฉัยการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๓๓ เดือน)

อาจารย์ ดร.ชนพงษ์ ไรดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ได้แจ้งว่าคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๕๖ ตัวชี้วัด โดยแบ่งตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

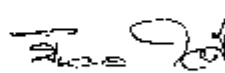
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคณะให้เป็นเลิศทางวิชาการอย่างยั่งยืน มีจำนวนตัวชี้วัด ๒๓ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๑๙ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๘๒.๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน มีจำนวนตัวชี้วัด ๑๓ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๖๙.๒๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น มีจำนวนตัวชี้วัด ๖ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๘๓.๓๓ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขยายการขยายวงระดับนานาชาติ มีจำนวนตัวชี้วัด ๔ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๖๒.๕๐ และขอความอนุเคราะห์ผู้กำกับตัวชี้วัดมอบผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) ให้ทันตามวันที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิก/ประชุมเวลา ๑๖.๐๓ น.

กัญญ์พัชรา

(นางสาวกัญญ์พัชรา หงษ์ภักดิ์ราชินทร)
ผู้ตรวจงานกลาง ระดม



(อาจารย์ ดร.ชนพงษ์ ไรดี)
รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ค ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562













