



แผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี

เมื่อวันที่ 28 เดือนกันยายน พ.ศ.2561

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ โดยแสดงถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของคณะ ในการปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล ซึ่งนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์สูงสุดของคณะ อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามผลผลิตและตัวชี้วัดของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทำตามเกณฑ์ของ ก.พ.ร. /สมศ. และสกอ. ตามลำดับโดยงบประมาณที่ได้มีการจัดสรรตามแผนปฏิบัติการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในครั้งนี้คณะได้วางเป้าหมายเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานโดยภาพรวมของคณะเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

สำหรับรายละเอียดโดยสรุปของแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฉบับนี้ มีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ไม่ใช่แค่เพียงการดำเนินงานของผู้บริหารเท่านั้น แต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ การปฏิบัติตามแผนงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กร เพื่อการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	6
1.4 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2561	7
1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	31
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	31
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	31
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	31
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	31
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	31
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	32
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	32
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	32
1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)	32
1.6 ข้อมูลบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	34
ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาบุคลากร	36
2.1 นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	36
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร	36
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	36
2.3.1 ยุทธศาสตร์	36
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	36
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	37
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	37
2.5 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560– 2564)	38
2.6 แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	41
2.6.1 ด้านการศึกษาต่อ	41
2.6.2 ด้านการฝึกอบรม	41
2.6.3 ด้านการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	42
ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	43
แนวทางการนำแผนการพัฒนาบุคลากร(ระยะ 5 ปี/ ปี 62)ไปสู่การปฏิบัติ	43

การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนามูลฐาน (ระยะ 5 ปี/ ปี 62)	44
ภาคผนวก	45
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนามูลฐาน ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	46
รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนามูลฐานระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	50
ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนามูลฐาน ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	54

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ระบุว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

การพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้คณะได้กำหนดอัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบัน รวมทั้งที่ความต้องการในอนาคตอย่างน้อย 5 ปีข้างหน้า (2560 – 2564) เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนดอัตรากำลังที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานตามแผน ยุทธศาสตร์และการพัฒนางานประจำ โดยให้ได้รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่สถาบันการศึกษากำหนด เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับการ พัฒนาของตนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากร โดยนำแนวคิดระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่ การ ปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ตามแผน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 บรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตระหนักในความสำคัญของการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้บุคลากรของคณะมีความรู้ความสามารถทักษะที่ดีเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำงานเกิดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิด กฎเกณฑ์มีทัศนคติเพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาอันประกอบด้วย ลักษณะ และความหมายดังต่อไปนี้

- แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ของสถาบันในการพัฒนา บุคลากรของสถาบันตามวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป

- บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน

- การพัฒนาอาจารย์ประจำ หมายถึง พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุนมี โอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศเทียบกับบุคลากรของคณะทั้งหมด

- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการไปศึกษาต่อไปอบรมสัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยหรือคณะจัดขึ้นเอง โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาและแผนยุทธศาสตร์

ของคณะ รวมทั้งให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรมและกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะ

ประวัติความเป็นมาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการพัฒนาควบคู่กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในระยะแรกเริ่มยังมิได้แยกเป็นคณะวิชาคณาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รับผิดชอบการสอนรายวิชาต่างๆที่เป็นส่วนสำคัญของหลักสูตรการศึกษาในปี พ.ศ.2518 มีพระราชบัญญัติให้วิทยาลัยครูทุกแห่งเป็นสถาบันระดับอุดมศึกษาจึงได้มีการก่อตั้ง “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” โดยได้เปิดสอนในระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี 4 ปีและปริญญาตรี 2 ปี (หลังอนุปริญญา) สาขาการศึกษา มีวิชาเอก 3 วิชาคือภาษาไทยภาษาอังกฤษสังคมศึกษาหลังจากนั้น

ในปี พ.ศ.2527 มีการพัฒนาหลักสูตร และเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรเมื่อ พ.ศ.2535 “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” เปลี่ยนเป็น “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏและตำแหน่ง “หัวหน้าคณะ” เปลี่ยนเป็น “คณบดี” โดยมีภาควิชาในกำกับดูแล 11 ภาควิชาต่อมา

ในปี พ.ศ.2542 มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาควิชาเป็นโปรแกรมวิชาตามหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตจำนวน 11 โปรแกรมวิชา

ในปี พ.ศ.2543 โปรแกรมวิชาศิลปกรรมโปรแกรมวิชานาฏศิลป์โปรแกรมวิชานาฏศิลป์และการละคร และโปรแกรมดนตรีแยกไปตั้งเป็น คณะศิลปกรรมศาสตร์คณะฯจึงมีโปรแกรมที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 4 ปีสาขาการศึกษาและสาขาศิลปศาสตร์รวม 7 โปรแกรมวิชา

ในปีการศึกษา 2545 ความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับภาษาต่างประเทศมากขึ้น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนโดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาทางคณะได้เปิดสอนวิชาภาษาญี่ปุ่นภาษาฝรั่งเศส และภาษาจีนเป็นวิชาเลือกของโปรแกรมวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยววิชาเลือกเสรีของโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจและโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษซึ่งมีนักศึกษาสนใจเรียนมากขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี คณะฯจึงได้จัดทำศักยภาพของโปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่นและโปรแกรมวิชาภาษาจีนซึ่งประกอบด้วย หลักสูตรแผนการเรียนอาจารย์ผู้สอนสื่อการสอนแหล่งวิทยาการแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพโดยเปิดสอน “โปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่น” และ “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ในระดับปริญญาตรี 4 ปี

ในปีการศึกษา 2546 นอกจากนี้คณะฯได้รับความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน (Yunnan Normal University) ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนในการจัดตั้งศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมจีน (Chinese Language and Culture Center) โดยทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2546 และได้เปิดอบรมหลักสูตรภาษาจีนให้กับคณาจารย์และประชาชนผู้สนใจรวมทั้งให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการจัดการเรียน การสอน “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ระดับปริญญาตรี 4 ปีต่อมา ในปีการศึกษา 2546 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน (Joint Venture 2+2 Bachelor's Degree Program) ทั้งนี้ นักศึกษาจะเรียนที่มหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน 2 ปีและอีก 2 ปีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในสาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์โดยนักศึกษาชาวจีนดังกล่าวจะเริ่มเรียนที่สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2548 เป็นต้นไป

ในปีการศึกษา 2547 คณะได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรและเปิดสอนระดับปริญญาตรี 4 ปีได้แก่ สาขาวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม

ในปีการศึกษา 2548 ได้เปิดการเรียนการสอนอีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พักสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ

ในปีการศึกษา 2550 ได้จัดทำหลักสูตรใหม่อีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคม และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศโดยสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคมได้เปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1 / 2550 และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศเริ่มเปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1 / 2551

ในปีการศึกษา 2554 คณะได้เปิดสาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2559 ในภาคเรียนที่ 2/2559 โครงการจัดการเรียนหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและเอกชน) ได้ย้ายจากวิทยาลัยนวัตกรรมการมาสังกัดที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ในปีการศึกษา 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เปิดหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

ปัจจุบันคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เปิดสอนหลักสูตรจัดการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 15 หลักสูตร จำแนกเป็นหลักสูตรปริญญาตรี จำนวน 13 หลักสูตร ปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร

ระดับปริญญาตรี

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
5. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน
6. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
7. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์
8. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
9. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก
10. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ
11. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม
12. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
 - แขนงวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
 - แขนงวิชาสารสนเทศศึกษา
13. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 - แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น
 - แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ

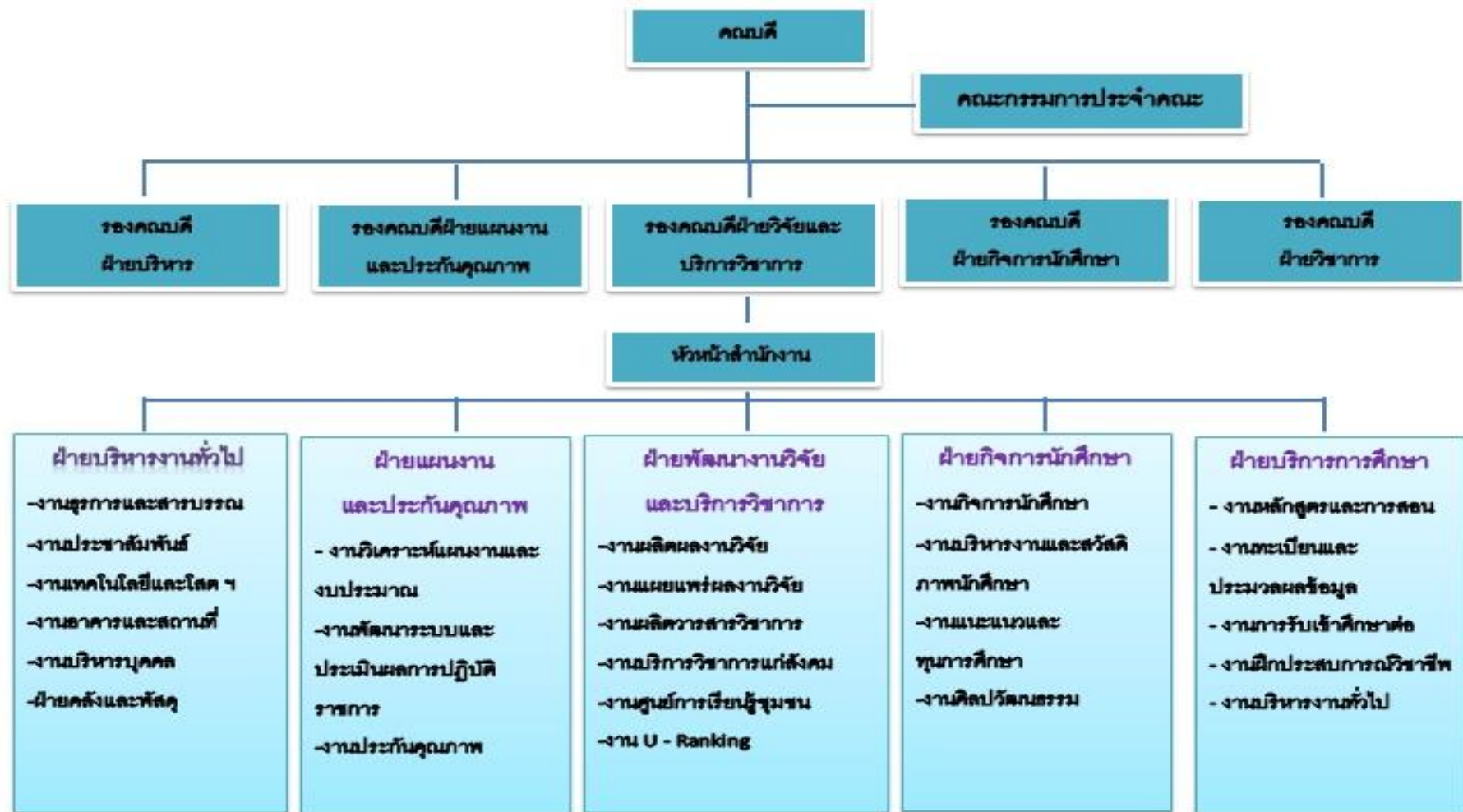
- แผนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน

ระดับปริญญาโท

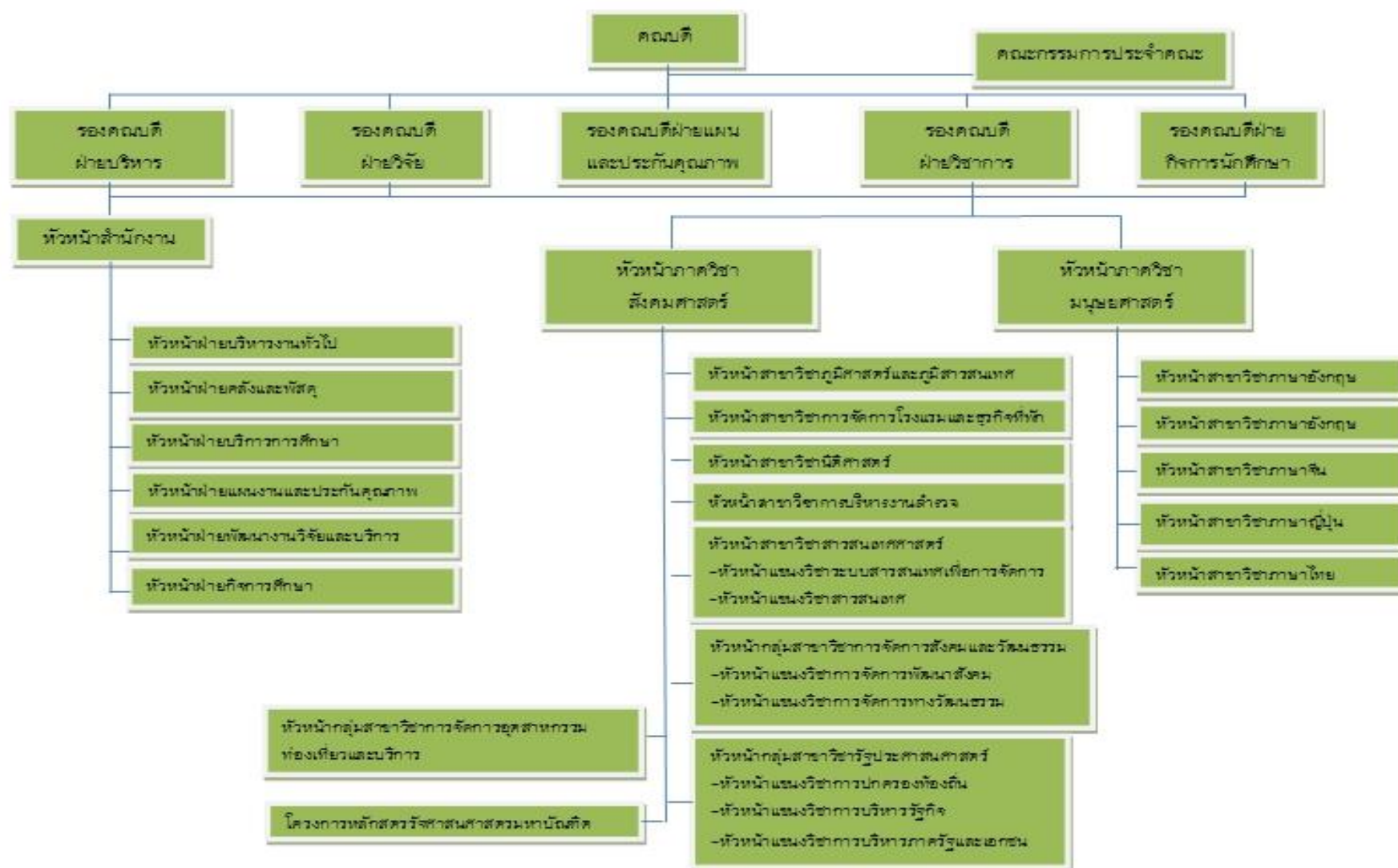
- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
- หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีสถานที่ในการสนับสนุนการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาและการปฏิบัติงานของบุคลากรจำนวน 4 อาคารเรียน ได้แก่ อาคาร 29 อาคาร 35 อาคาร 36 และ อาคาร 37 ประกอบด้วย 1) ห้องเรียน จำนวน 41 ห้อง 2) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จำนวน 5 ห้อง 3) ห้องปฏิบัติการ จำนวน 6 ห้อง เช่น ห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาโรงแรมและที่พัก ห้องปฏิบัติการสารสนเทศศาสตร์ ห้องพิจารณาคดีจำลองของสาขาวิชานิติศาสตร์ ห้องปฏิบัติการทางวัฒนธรรม เป็นต้น นอกจากนี้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิเช่น ระบบ ERP(enterprise resource planning) ระบบ E-Office E-learning เป็นต้น

1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แผนพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2561

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการศึกษาต่อ								
1.	โครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในงานของตนเอง 2. บุคลากรมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และประสบการณ์ให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	- ร้อยละของบุคลากรอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ≥ 30	บุคลากรสายวิชาการ	พฤษภาคม – กรกฎาคม	300,000	ฝ่ายบริหาร
ด้านการฝึกอบรม								
1.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1. เพื่อเป็นกรอบดำเนินการสำหรับการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเอง	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรสายวิชาการ	มกราคม – สิงหาคม	100,000	ฝ่ายบริหาร
2	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 80	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรกฎาคม – สิงหาคม	50,000	

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการ ทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด 4.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ						
3	โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1.เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าประชุมจัดทำ ผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ 2.เพื่อฝึกปฏิบัติแนวทางและเทคนิค การเขียนผลงานทางวิชาการของ บุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ได้รับ การพัฒนาตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรสาย สนับสนุน	พฤษภาคม – สิงหาคม	350,000	
4	โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านภาษาอังกฤษของ บุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์ และ สังคม ศาส ต ร มี ค วาม ร ู้ ความสามารถและทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน ภาษาอังกฤษของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 60	บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	มกราคม – สิงหาคม	600,000	ฝ่ายบริหาร
5	โครงการพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการงบประมาณ 10,000 บาทและสาย สนับสนุนวิชาการ งบประมาณ 5,000 บาท - สายวิชาการ 1,500,000 บาท	เพื่อให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการมีการพัฒนา ตนเอง	ร้อยละของบุคลากรที่มี การพัฒนาตนเอง	ร้อยละ ≥ 80	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะ มนุษยศาสตร์และ	ตุลาคม – กันยายน (ปีงบประมาณ)	- สายวิชาการ 1,500,000 บาท - สาย สนับสนุน วิชาการ 570,000 บาท	ฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	- สายสนับสนุนวิชาการ 570,000 บาท							
ด้านการพัฒนาผลงานตำแหน่งทางวิชาการ								
1.	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผลงานทางวิชาการ และความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการส่งงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2.เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น	- ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 25	บุคลากรสายวิชาการ	พฤษภาคม – กรกฎาคม	300,000	ฝ่ายบริหาร

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาต่อ (คุณวุฒิปริญญาเอก) สายวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาต่อ (คุณวุฒิปริญญาเอก) สายวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

แบบฟอร์ม 01

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำชี้แจง : สํารวจอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำสาขาวิชาในหน่วยงานของท่าน ที่ยังไม่มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งกำหนดแผน สาขาวิชา และมหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
1. กลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์													
แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น													
1. นายศรัณย์ จิระพงษ์สุวรรณ	ปริญญาเอก	ปร.ศ.สหวิทยาการ		ม.ธรรมศาสตร์		✓						2560	ทุนส่วนตัว
2. นายอัยวิ วีรพันธ์พงศ์	ปริญญาเอก	รป.ด.		ม.มหิดล					✓			2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายหัชชากร วงศ์สายัณห์	ปริญญาเอก	รป.ด.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย						✓			2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน													
1. นายกฤษณ์ วงศ์วิเศษธร	ปริญญาเอก		นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์			✓					2564	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวมารดาธิดน์ สุขสง่า	ปริญญาเอก	รป.ด. (การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์			✓						2561	ทุนส่วนตัว

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีคาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
3. นายสันต์ชัย รัตนะขวัญ	ปริญญาเอก	ร.บ.ด. (นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล		✓						2561	ทุนส่วนตัว
4. นางสาวธนุพิญา ศรีแก้ว	ปริญญาเอก	นโยบาย สาธารณะและ การจัดการภาครัฐ		ม.เกษมบัณฑิต		✓						2559	ทุนส่วนตัว
แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ													
1. นางสาววิลาสินี จินตลิตติ	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รังสิต		✓						2561	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวมาธินี คงสถิตย์	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รังสิต		✓						2561	ทุนส่วนตัว
3. นายสัคพัศ แสงฉาย	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รามคำแหง		✓						2562	ทุนส่วนตัว
4. นายพิทักษ์ ภูตระกูล	ปริญญาเอก	ร.บ.ด. (นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล		✓						2563	ทุนส่วนตัว
5. นางสาวมนทกานต์ รอดคล้าย	ปริญญาเอก	ประชากรศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			✓						2561	อยู่ระหว่าง การทำบันทึก ขอใช้ทุน ส่วนตัว
2. สาขาวิชานิติศาสตร์													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
1. นายไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					✓				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวภาวิตา คำชาย	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์				✓				2565	ทุนส่วนตัว
3. นางสาวธิดา นิตินฤดา	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์						✓		2568	ทุนส่วนตัว
4. นางสาวชินชวิน ยิ้มเพื่อง	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์				✓				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
5. นางกมลวรรณ อยู่วัฒนะ	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		✓						2559	ทุนมหาวิทยาลัย
6. นายธนวัฒน์ พิสิฐจินดา	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		✓						2563	ทุนส่วนตัว
7. นายจตุรงค์ เพิ่มรุ่งเรือง	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		✓						2563	ทุนส่วนตัว
3. สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น													
1. นางเปรมวดี ณ นครพนม	ปริญญาเอก		การสอนภาษาอังกฤษ เป็นภาษาต่างประเทศ	มรภ.สวนสุนันทา		✓						2560	ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวไพลิน กลิ่นเกษร	ปริญญาเอก		หลักสูตรและ การสอน	ม.ศิลปากร					✓			2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายเชียรชัย หลิมเจริญ	ปริญญาเอก	การสอนภาษาญี่ปุ่น		waseda University					✓			2565	1,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
1. นายเมธี สุตรสุนธ์	ปริญญาเอก	ปร.ด. การบริหาร การพัฒนา (รัฐประศาสน ศาสตร์)		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวดวงพร แสงทอง	ปริญญาเอก	รป.ด. (นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล			✓					2564	ทุนส่วนตัว
3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	ปริญญาเอก	รป.ด.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					✓				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายรพีพัฒน์ จันทนินทร	ปริญญาเอก	รป.ด.		ม.มหิดล				✓				2565	ทุนส่วนตัว
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ													
1. นางนิธิตี ไชยสวัสดิ์	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางอังคณา สุขวิเศษ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			Victoria University of Wellington		✓					2565	5,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นางสาววิชุดา ขุนหนู	ปริญญาเอก	English language teaching		ม.อัสสัมชัญ, ม.ธรรมศาสตร์, ม.เกษตรศาสตร์			✓					2564	ทุนส่วนตัว
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีคาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
1. ผศ.ฉันทัช วรรณถนอม	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		ม.แม่โจ้							√	2568	900,000
2. นางสาวสุจิตรา ริมดูลิต	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		ม.แม่โจ้		√						2561	700,000
3. นายธีระ อินทรเรือง	ปริญญาเอก		บริหารธุรกิจการตลาด	ม.รามคำแหง				√				2568	1,000,000
4. นางสาวเบญจพร แยมจำเมือง	ปริญญาเอก	การจัดการ นวัตกรรมการ ท่องเที่ยวและ บริการ		ม.ขอนแก่น							√	2567	600000 ทุน มหาวิทยาลัย
5. นางสาวบัว ศรีคช	ปริญญาเอก	การจัดการ ท่องเที่ยว		ม.ศรีปทุม			√					2563	600,000
6. นางสาวศศิธร เจตานนท์	ปริญญาเอก	การจัดการ การท่องเที่ยว		ม.พะเยา			√					2563	500,000
7. นางสาวพูนทรัพย์ เศษศรี	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย							√	2567	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
8. นางสาวกมลลักษณ์ โพพันธ์	ปริญญาเอก		International Business	วิทยาลัยนานาชาติ ม.ศิลปากร		√						2562	700,000
9. นางสาวชลธิณี อยู่คง	ปริญญาเอก	การจัดการ ท่องเที่ยวและ โรงแรม		ม.พะเยา						√		2566	ทุนส่วนตัว
10. นางสาวเขมิกา คุ่มเพชร	ปริญญาเอก	การจัดการ นันทนาการและ การท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย			√					2563	800000 ทุน มหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีคาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
11. นางสาวสุนัทร กรุดทอง	ปริญญาเอก	Hospitality and Tourism Management		Assumption University				√				2564	1,600,000
12. นางสาวชลลดา ชูนิชานนท์	ปริญญาเอก	การจัดการ นันทนาการและ การท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย			√					2563	800000 ทุน มหาวิทยาลัย
13. นายศักรินทร์ ศรีอุบโย	ปริญญาเอก		European study	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		√						2562	800000 ทุน มหาวิทยาลัย
7. สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก													
1. นางสาวพิมณัฏร์ พันทนา	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยว)		ม.พะเยา		√						2561	495000 ทุนส่วนตัว
2. นางสาวอลิสา ฤทธิชัยฤกษ์	ปริญญาเอก	การโรงแรม		ม.ศิลปากร							√	2567	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวพัณณ์เทียน	ปริญญาเอก		ปร.ด. (วัฒนธรรมศาสตร์)	ม.มหาสารคาม		√						2560	ทุนมหาวิทยาลัย
4. นางสาวเนตรนภา เหลืองสอาด	ปริญญาเอก	Hospitality Management		ม.ศิลปากร	Middlesex University, Bournemouth University, Manchester Metropolitan University					√		2567	1,200,000 (กรณีศึกษา ในประเทศ) 2,000,000 (กรณีศึกษา ต่างประเทศ)

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
5. นางสาวสุนิษา เพ็ญทรัพย์	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยวและ โรงแรม)		ม.พะเยา						✓		2566	600,000
6. นางสาวณัฐสินี สงจันทร์	ปริญญาเอก	การจัดการ การท่องเที่ยวและ บริการแบบบูรณา การ		สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์			✓					2563	600,000
7. นางสาวโสภารัตน์ ศรีสุวรรณ	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยวและ โรงแรม)		ม.พะเยา							✓	2568	500,000
8. นายรินทร์ ยืนทน	ปริญญาเอก		ประวัติศาสตร์ศิลปะ	ม.ศิลปากร		✓						2561	600000 ทุนส่วนตัว
8. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม													
แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม													
1. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญภา ปาละปิ่น	ปริญญาเอก	นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ		ม.มหิดล				✓				2564	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นายภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด	ปริญญาเอก	การบริหาร การพัฒนา		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2560	ทุนมหาวิทยาลัย
3. นายสุวิทย์ คงสงค์	ปริญญาเอก	การศึกษาและ พัฒนาสังคม		ม.บูรพา		✓						2559	800,000
4. นายธนาคม พงนาพิทักษ์	ปริญญาเอก	นวัตกรรมกรมการ จัดการภาครัฐกิจ		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2559	ทุนมหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม													
1. นางศิริมาลย์ วัฒนา	ปริญญาเอก	ศิลปวัฒนธรรมวิจัย		ม.ศรีนครินทรวิโรฒ		✓						2558	ทุนส่วนตัว
2. นางอารียา ภูระหงส์	ปริญญาเอก		จริยศาสตร์ศึกษา	มรภ.สวนสุนันทา		✓						2558	ทุนมหาวิทยาลัย
9. สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ													
1. นายมรกต วรชัยรุ่งเรือง	ปริญญาเอก	Remote Sensing & GIS		Asian Inatituts of technology (AIT)		✓						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวมัทยา พัทธนี	ปริญญาเอก		Regional and Rural Development Planning	Asian Inatituts of technology (AIT)						✓		2567	1,500,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายพรเพิ่ม แซ่โจ้ว	ปริญญาเอก	Remote Sensing & GIS		Asian Inatituts of technology (AIT)				✓				2564	ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายศิวกกร พิเศษนธิโชติ	ปริญญาเอก	การรับรู้ระยะไกล และระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์		Asian Inatituts of technology (AIT)				✓				2564	ทุน มหาวิทยาลัย
10. กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์													
แขนงวิชาสารสนเทศศาสตร์ศึกษา													
1. นายธนกร อูยานิชย์	ปริญญาเอก	ธุรกิจเทคโนโลยี และการจัดการนวัตกรรม	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			✓						2560	ทุน มหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
2. นายพรพิสิทธิ์ เลี้ยงอยู่	ปริญญาเอก		บริหารการพัฒนา	มรภ.สวนสุนันทา							√	2569	ทุนส่วนตัว
3. นางสาวโชติกา ชูโตศรี	ปริญญาเอก	สารสนเทศ		ม.ขอนแก่น						√		2568	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ													
1. นายณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	ปริญญาเอก	เทคโนโลยี สารสนเทศ	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวจารุมน หนูคง	ปริญญาเอก	เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสารเพื่อ	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2559	ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวเกศจรีณพร ชัยยา	ปริญญาเอก	เทคโนโลยีเทคนิค ศึกษา	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2561	ทุนส่วนตัว
4. นางสาววิภาดา เขียวชาญ	ปริญญาเอก	ศิลปศาสตร์ (สารสนเทศศาสตร์)		ม.สุโขทัยธรรมาธิราช		√						2562	450,000 ทุนส่วนตัว
11. สาขาวิชาภาษาไทย													
1. นางสาวกฤติกา ผลเกิด	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์ ภาษาไทย		มรภ.สวนสุนันทา		√						2561	600,000 ทุนส่วนตัว
2. นางสาวอาทิมา พงศ์ไพบูลย์	ปริญญาเอก	คติชนวิทยา		ม.นเรศวร		√						2563	500,000 ทุน มหาวิทยาลัย
12. สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ													

สาขา/ชื่อ - สกุล		ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
			ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
1.	นางสาวจินต์จิรา บุญชูตระกูล	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			University of Melbourne		√					2564	5000000 ทุน มหาวิทยาลัย
2.	นายพลัณณพัตต์ ศิริวงศ์	ปริญญาเอก	การสอน ภาษาอังกฤษ		ม.อัสสัมชัญ			√					2564	1500000 ทุน มหาวิทยาลัย
3.	นางสาวนภาศรี สุวรรณโชติ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			√						2561	ทุนส่วนตัว
13. สาขาวิชาภาษาจีน														
1.	นางสาวกณิกนันท์ โภชนงค์	ปริญญาเอก	การสอนภาษาจีน	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย							√		2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2.	นางสาวณิชนะกิจ พวงอินแสง	ปริญญาเอก	ประเทศในกลุ่ม ลุ่มน้ำแม่โขง		√							√	2568	1,000,000
3.	นางสาวจิรนันท์ แสงศรีจันทร์	ปริญญาเอก					√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย
4.	นายฟ่าน เหลียง	ปริญญาเอก	การสอนภาษาจีน			√		√					2564	800,000
5.	นางสาวฤดี เอี่ยมเรืองพร	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์และ ภาษาศาสตร์ ประยุกต์		มหาวิทยาลัยภาษาปักกิ่ง		√						2563	ทุนอื่นๆ
6.	นางสาวณิชา โชควิณญ	ปริญญาเอก	ภาษาจีน	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					√				2565	ทุนส่วนตัว
รวม จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (คน)							38	11	13	5	2	7		

(อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		

คณิตศาสตร์มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเหตุ ขอรับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

ปี 2559 3 คน

ปี 2560 5 คน

ปี 2561 8 คน

ปี 2562 4 คน

ปี 2563 4 คน

ปี 2564 4 คน

แผนผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

แบบฟอร์ม 02

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำชี้แจง : สํารวจอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำสาขาวิชาในหน่วยงานของท่านที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาที่เสนอขอ ระยะเวลาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาขา /ชื่อ - สกุล		ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)						หมายเหตุ
		ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564	
1. กลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์												
	แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น											
	1. นายอัยริ วีรพันธ์พงศ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓		
	2. นายพิชชากร วงศ์สายัณห์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓		
	3. นายศรัณย์ จิรพงษ์สุวรรณ	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓			
	แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน											
	1. นายกฤษณ์ วงศ์วิเศษธร	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓			
	2. นางสาวอนุพิญา ศรีแก้ว	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓		
	3. นายสันต์ชัย รัตนะขวัญ	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓				
	4. นางสาวมารดารัตน์ สุขสง่า	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓					
	แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ											
	1. นางสาววิลาสินี จินตลิขิตดี	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓					
	2. นางสาวมาธิณี คงสถิตย์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓				
	3. นายศักดิ์พัศ แสงฉาย	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓					
	4. นายพิทักษ์ ภูตระกูล	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓			
	5. นางสาวนันทานดี รอดคล้าย	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓				
2. สาขาวิชานิติศาสตร์												

สาขา /ชื่อ - สกุล		ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
		ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
	1. นายไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ	✓			นิติศาสตร์		✓					
	2. นางสาวภาวิดา คำชาย	✓			นิติศาสตร์				✓			
	3. นางสาวธิดา นิตินฤดา	✓			นิติศาสตร์				✓			
	4. นางสาวชื่นชีวิน ยิ้มเพื่อง	✓			นิติศาสตร์					✓		
	5. นางกมลวรรณ อยู่วัฒนะ	✓			นิติศาสตร์			✓				
	6. นายจตุรงค์ เพิ่มรุ่งเรือง	✓			นิติศาสตร์				✓			
	7. นายธนวัฒน์ พิสิฐจินดา	✓			นิติศาสตร์					✓		
3. สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น												
	1. นางเปรมวดี ณ นครพนม	✓			ภาษาญี่ปุ่น	✓						
	2. นางสาวไพลิน กลิ่นเกษร	✓			ภาษาญี่ปุ่น			✓				
	3. นายเจียรชัย หลิมเจริญ	✓			ภาษาญี่ปุ่น						✓	
4. สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ												
	1. นายเมธี สุตระสุนธ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์	✓						
	2. นางสาวดวงพร แสงทอง	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓			
	3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์						✓	
	4. นายรพีพัฒน์ จันทนินทร	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓		
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ												
	1. นางนิธิตี โสรัสวดี	✓			ภาษาอังกฤษ	✓						
	2. นางอังคณา สุขวิเศษ	✓			ภาษาอังกฤษ		✓					
	3. ผศ.เจษฎาภรณ์ อัจฉริโยภาส		✓		ภาษาอังกฤษ		✓					
	4. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	✓			ภาษาอังกฤษ							2566

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)						หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564	
5. นางสาววิชุดา ขุนหนู	✓			ภาษาอังกฤษ				✓			
6. นางกรรณิการ์ อนันต์กุล	✓			ภาษาอังกฤษ		✓					
7. นางสาวคนยา ด้านสวัสดิ์	✓			ภาษาอังกฤษ		✓					
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ											
1. ผศ.ฉันทิชา วรรณถนอม		✓		การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			
2. นางสาวสุจิตรา ริมตุลิต	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			
3. นายธีระ อินทรเรือง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
4. นางสาวรัมภาภัก ฤกษ์วีระวัฒนา	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ	✓						
5. นายวีระ วีระโสภณ	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
6. นางสาวภรณ์นภัส เบินท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
7. นางสาวเบญจพร แยมจ้ามือง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
8. นางสาวบัว ศรีคช	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
9. นางสาวศศิธร เจตานนท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			
10. นางสาวพูนทรัพย์ เศษศรี	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			
11. นางสาวอัญภักร ประพันธ์เนติวุฒิ	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			

สาขา /ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)						หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564	
12. นางสาวกมลลักษณ์ โพพันธ์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ				✓			
13. นางสาวชลธิณี อยู่คง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		✓					
14. นางสาวเขมิกา คุ่มเพชร	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ			✓				
15. นางสาวสุณัฐา กรุดทอง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ					✓		
17. นางสาวชลลดา ชวนิชชานนท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ			✓				
18. นายศักรินทร์ ศรีอุบโย	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ						✓	
7. สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก											
1. นางสาวพิมณภัทร์ พันทนา	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
2. นางสาวอลิสรา ฤทธิชัยฤกษ์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
3. นางสาวสรिता พันธุ์เทียน	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
4. นางสาวเนตรนภา เหลืองสอาด	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว			✓				
5. นางสาวสุนิษา เพ็ญทรัพย์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
6. นางสาวณัฐสินี สงจันทร์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว				✓			
7. นางสาวโสภารัตน์ ตรีสุวรรณ	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว	✓						
8. นายณรินทร์ ยืนทน	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว					✓		
8. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม											
แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม											
1. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญภา ปาละปิน	✓			สังคมศาสตร์		✓					
2. นายภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด	✓			สังคมศาสตร์	✓						
3. นายสุวิทย์ คงสงค์	✓			สังคมศาสตร์	✓						
4. นางสาววาสนา สุริย์เดชะกุล	✓			สังคมศาสตร์				✓			

สาขา /ชื่อ - สกุล		ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
		ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
	5. นายธนาคม พงษาพิทักษ์	✓			สังคมศาสตร์	✓						
แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม												
	1. นางศิริมาลย์ วัฒนา	✓			การจัดการทางวัฒนธรรม		✓					
	2. ผศ.ดร.สุกัญญา ศรีโพธิ์		✓		การศึกษา			✓				
	3. นายสุวรรณหฤทธิ วงศ์ชะอุ่ม	✓			การจัดการทางวัฒนธรรม		✓					
	4. นางอารียา ภูระหงส์	✓			การจัดการสังคมและวัฒนธรรม				✓			
9. สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ												
	1. นายพรสมิทธิ์ ฉายสมิทธิกุล	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	✓						
	2. นายมรกต วรชัยรุ่งเรือง	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ				✓			
	3. นางสาวมัทญา พิชนี	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ		✓					
	4. นายพรเพิ่ม แซ่โจ้ว	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ						✓	
	5. นายศิวกร พิเศษนิธิโชติ	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ					✓		
10. กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์												
แขนงวิชาสารสนเทศศาสตร์ศึกษา												
	1. ผศ.ศิริพร พูลสุวรรณ		✓		สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา			✓				
	2. นางสาวรัตนาวดี เถกิงสุขวัฒนา	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา			✓				
	3. นายธนากร อวยพานิชย์	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา				✓			
	4. นายพรพิสิทธิ์ เลี้ยงอยู่	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา		✓					
	5. นางสาวโชติกา ชูโตศรี	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา					✓		
แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ												
	1. นายณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				
	2. นางสาววรรณรัตน์ บรรจงเขียน	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ		✓					
	3. นางสาวจารุมน หนูคง	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)						หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564	
4. นางสาวเกศจรินทร์พร ชัยยา	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				
5. นางสาววิภาดา เขียวชาญ	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ					✓		
11. สาขาวิชาภาษาไทย											
1. นางสาวเสาวลักษณ์ แซ่ลี	✓			ภาษาไทย				✓			
2. นางสาวกฤติกา ผลเกิด	✓			ภาษาไทย					✓		
3. นางสาวอาทิตยา พงศ์ไพบูลย์	✓			ภาษาไทย						✓	
4. นางสาวจิราภรณ์ อัจฉริยะประสิทธิ์	✓			ภาษาไทย (วรรณคดีไทย)			✓				
12. สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ											
1. นายอนันต์ชัย เอกะ	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ	✓						
2. ผศ.ดร.สุวิทย์ ยอดฉิม		✓		ภาษาอังกฤษธุรกิจ			✓				
3. นางสาวจินตจิรา บุญชูตระกูล	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ							2565
4. นายพลัณณพัฒน์ ศิริวงศ์	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ		✓					
5. นางสาวนภาศรี สุวรรณโชติ	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ			✓				
13. สาขาวิชาภาษาจีน											
1. นางสาวกณิกนันท์ โกษณงค์	✓			ภาษาจีน			✓				
2. นางสาวณิรมลชนะกิจ พวงอินแสง	✓			ภาษาจีน			✓				
3. นางสาวจิรนนท์ แสงศรีจันทร์	✓			ภาษาจีน							ปี 2565
4. นางสาวฤดี เอี่ยมเรืองพร	✓			ภาษาจีน						✓	
5. นางสาวณิชา โชควิญญู	✓			ภาษาจีน						✓	
6. อาจารย์ว่าที่ ร.ต. ดร.เกรียงไกร	✓			ภาษาจีน		✓					
รวม จำนวนอาจารย์ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					10	26	19	20	12	7	

(อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

3. แผนพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม

บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้รับการพัฒนาเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพการงานเป็นกำลังที่สำคัญในการพัฒนาคณะฯ และมหาวิทยาลัยในระยะยาวและช่วยสร้างเสถียรภาพของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนฝึกอบรม และสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรให้กับบุคลากรทุกระดับ ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงกำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาไว้ในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2558 - 2561) ดังตารางตารางแผนพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม

ยุทธศาสตร์ / วัตถุประสงค์	หลักสูตร	โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ปีดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
				2558	2559	2560	2561		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนา และปรับปรุง การบริหารจัดการให้ เกิดความคล่องตัว รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพโดยยึด หลักธรรมาภิบาล วัตถุประสงค์ 1 มีระบบการบริหาร จัดการตามหลักธรร มาภิบาล กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหาร จัดการให้มีประสิทธิภาพ	1. การจัดการและการ บริหารงานเพื่อการ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	1. โครงการประชุมเพื่อ มอบแนวทางการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ของคณะพัฒนาคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	- บุคลากรทุกคนในคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	✓				- ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม ประชุม	ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ / วัตถุประสงค์	หลักสูตร	โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ปีดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
				2558	2559	2560	2561		
และมีธรรมาภิบาล									
ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์ 1.บุคลากรมี ประสิทธิภาพชีวิตที่ดี กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน และจัดระบบ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ เพื่อความผาสุก และ ผูกพันกับองค์กร	2.การพัฒนาบุคลากรเพื่อ เพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	1.โครงการส่งเสริมการ ป ฏิ บั ตี ต น ต าม จรรยาบรรณวิชาชีพ	- บุคลากรทุกคนในคณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการต่อจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 80
		2. โครงการพัฒนา ทักษะด้านการบริหาร สำหรับ ผู้บ ริ ห าร ระดับสูง กลาง และ ผู้บริหารมือใหม่	- ผู้บริหารระดับสูง - ผู้บริหารระดับกลาง - ผู้บริหารมือใหม่	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการต่อจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 80
		3.โครงการพัฒนา บุคลากรสู่ความเป็น	- ผู้บริหารมือใหม่	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการต่อจำนวน	ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ / วัตถุประสงค์	หลักสูตร	โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ปีดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
				2558	2559	2560	2561		
		ผู้นำและความเป็นมืออาชีพ						กลุ่มเป้าหมาย	
		4.โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	✓				ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการฝึกอบรม	ร้อยละ 80
		5.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านบุคลิกภาพและการมีจิตสำนึกในการให้บริการ	- บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	✓				ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการฝึกอบรม	ร้อยละ 80
		6.โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	- บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	✓				ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการฝึกอบรม	ร้อยละ 80
		7.โครงการรางวัล Star Service Awards ประจำปีงบประมาณ	- บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ - เจ้าหน้าที่/คนงาน	✓				ร้อยละความผูกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	ร้อยละ 80
	3.การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	1.โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบอัตรากำลัง 2558-2561	- ผู้บริหาร - หัวหน้าภาควิชา - หัวหน้าสาขาวิชา - หัวหน้างาน	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 80
		2.โครงการปฐมนิเทศ	- บุคลากรสายวิชาการ	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ 80

ยุ ท ธ ศ า ส ต ร ์ / วัตถุประสงค์	หลักสูตร	โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ปีที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
				2558	2559	2560	2561		
		บุคลากรบรรจุใหม่ ร่วมกับมหาวิทยาลัย	- บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ					โครงการต่อจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	
		3.โครงการส่งเสริมการ พัฒนาทักษะสมรรถนะใน การปฏิบัติงาน(สาย สนับสนุนวิชาการ)	- บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	✓				ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการต่อจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 80

1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.5.2 พันธกิจ (Mission) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

1.5.3 การกิจหลัก (Key result area) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคม ยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
2. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญาไทย และเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
3. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมี คุณภาพเพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
4. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรม กรุงรัตนโกสินทร์สู่สากล

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

1. ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
2. คุณธรรม (Morality)
3. เครือข่าย (Partnership)
4. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
5. วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนึกวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ
นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะ และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษา เรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บุคคลที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสาร และถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล
นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่สืบสานความเป็นวังสวนสุนันทา เน้นการ อนุรักษ์โบราณสถาน และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะ ศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย ทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

W (Wisdom & Creativity)	ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
H (Happiness & Loyalty)	ความพอใจและความรักดี
I (Integration & Collaboration)	บูรณาการ และความร่วมมือ
P (Professionalism)	ความเป็นมืออาชีพ

1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการรณรงค์ระดับนานาชาติ

1.6.1 ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม ข้าราชการ	พ.นง.(เงินรายได้)			รวม พ.นง. (เงิน รายได้)	พ.นง.(งบประมาณ แผ่นดิน)			รวม พ.นง. (งบประมาณ แผ่นดิน)	ผลรวม ทั้งหมด
		ป. ตรี	ป.โท	ป. เอก		ป. ตรี	ป.โท	ป. เอก		ป. ตรี	ป.โท	ป. เอก		
1	คณมนุชยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	17	5	23	1	39	6	46	0	43	19	62	131

ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2561

1.6.2 ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม ขรก.	พ.นง.(เงินรายได้)				รวม พ.นง. (เงิน รายได้)	พ.นง.(งบประมาณ แผ่นดิน)			รวม พ.นง.(งบ ประมาณ แผ่นดิน)	ผลรวม ทั้งหมด
		ผศ.	รศ.	อ.		ผศ.	รศ.	ศ.	อ.		ผศ.	รศ.	อ.		
	คณมนุชยศาสตร์และสังคมศาสตร์	9	1	12	22	2	1	0	44	47	4	0	58	62	131

ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 256

1.6.3 ตารางข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ		รวม	พนง.(งปม.เงินรายได้)				รวม	พนง.(งปม.แผ่นดิน)			รวม	พนง.ราชการ			รวม	ลจ.ชั่วคราว		รวม	ลจ.ประจำ			รวม	ผลรวม ทั้งหมด
		ป.ตรี	ป.โท		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป. เอก		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		
1	คณตมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	2	2	0	13	0	0	13	0	15	3	18	0	1	0	1	4	0	4	3	0	0	3	41

ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2561

ส่วนที่ 2

แผนการพัฒนาคุศลากร

2.1 นโยบายด้านการพัฒนาคุศลากร

ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานต่างๆ มีบทบาทและหน้าที่ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกกลุ่ม ทุกระดับอย่างทั่วถึงต่อเนื่องและเหมาะสม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ สร้างจิตสำนึกและทัศนคติของบุคลากรให้สามารถปรับเปลี่ยนไปในทางที่พึงประสงค์ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

2. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยมุ่งให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ตลอดจนมีค่านิยม คุณธรรม และทัศนคติที่ถูกต้องทันสมัยสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและให้ถือว่าการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเป็นการลงทุน เพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดสรรงบประมาณไว้เป็นการเฉพาะอย่างเหมาะสม และกำหนดสัดส่วนระยะเวลาในการ ฝึกอบรมในรอบปีงบประมาณอย่างชัดเจน

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร ระหว่างมหาวิทยาลัย และส่วนงาน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีความสอดคล้องกับความต้องการอย่างแท้จริง

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนการพัฒนาคุศลากร

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าในสายงานของตน
3. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรปฏิบัติตน ครองตน ปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

2.3.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคตะอย่างยั่งยืน

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	≥ 98.00

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการโดยกำหนด หน้าที่รับผิดชอบ แต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน ความจำเป็นของสถาบันอุดมศึกษา โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
2. กำหนด หน้าที่รับผิดชอบ แต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน ความจำเป็นของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน
3. นำข้อมูลตามข้อ 1 คือ ความต้องการจำเป็นของบุคลากรฯ มาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพร้อมทั้ง ทบทวน กระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาปรับปรุงให้มีความเหมาะสมสำหรับงบประมาณ พ.ศ. 2562
4. เสนอแผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ
5. สื่อสารข้อมูลต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายให้กับบุคลากรได้รับทราบ
6. จัดทำระบบและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้มีอำนาจ รวมทั้งนำผลการติดตามไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
7. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาและนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนา/ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรและกระบวนการพัฒนาบุคลากรสำหรับปีต่อไป

2.5 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.5.1 แผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.5.2 ตารางกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.5.2.1 ด้านการศึกษาต่อ

2.5.2.2 ด้านการฝึกอบรม

2.5.2.3 ด้านการพัฒนาผลงานทางวิชาการ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64			
ด้านการศึกษาต่อ										
1.	โครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในงานของตนเอง 2. บุคลากรมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และประสบการณ์ให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	บุคลากรสายวิชาการ	ฝ่ายบริหาร
ด้านการฝึกอบรม										
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1.เพื่อเป็นกรอบดำเนินการสำหรับการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ 2.เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเอง	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเอง	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	บุคลากรสายวิชาการ	ฝ่ายบริหาร
2	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	1.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ 2.เพื่อ ส่งเสริมให้ บุ ค ล า ก ร ม มี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ	ร้อยละ ≥80	ร้อยละ ≥80	ร้อยละ ≥80	ร้อยละ ≥80	ร้อยละ ≥80	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ สังกัด	ฝ่ายบริหาร

		คุณ ธรรม จริย ธรรม และ จรรยาบรรณ สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมี ความสุข 3.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพใน การทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด 4.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ	จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย						คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
3	โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1.เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าประชุมจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 2.เพื่อฝึกปฏิบัติแนวทางและเทคนิคการเขียนผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	บุคลากรสายสนับสนุน	ฝ่ายบริหาร
4	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความรู้ ความสามารถและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥60	ร้อยละ ≥60	ร้อยละ ≥60	ร้อยละ ≥60	ร้อยละ ≥60	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	ฝ่ายบริหาร
5	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการงบประมาณ 10,000	เพื่อให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการมีการพัฒนา	ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	บุคลากรสายวิชาการและ	ฝ่ายบริหาร

	บาทและสายสนับสนุนวิชาการ งบประมาณ 5,000 บาท - สายวิชาการ 1,500,000 บาท - สายสนับสนุนวิชาการ 570,000 บาท	ตนเอง								สายสนับสนุน วิชาการ	
ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ											
	โครงการเพิ่มตำแหน่งทาง วิชาการ	1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีความ ตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาผลงานทางวิชาการ และ ความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และ ขั้นตอนการส่งงานเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ 2.เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิต ผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่ง ทางวิชาการให้มากขึ้น	- ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละ ≥25	ร้อยละ ≥25	ร้อยละ ≥25	ร้อยละ ≥25	ร้อยละ ≥25	ร้อยละ ≥25	บุคลากรสาย วิชาการ	ฝ่ายบริหาร

2.5 แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการศึกษาต่อ								
1.	โครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในงานของตนเอง 2. บุคลากรมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และประสบการณ์ให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	- ร้อยละของบุคลากรอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ≥ 30	บุคลากรสายวิชาการ	พฤษภาคม – กรกฎาคม	ใช้งบประมาณเดียวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ	ฝ่ายบริหาร
ด้านการฝึกอบรม								
1.	โครงการพัฒนาบุคลากรอย่างมืออาชีพ	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเอง	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรสายวิชาการ	มกราคม – สิงหาคม	-	ฝ่ายบริหาร
2	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความรู้ความสามารถและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 30	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2560 – สิงหาคม 2561	90,000	
3	โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวัฒนธรรมของกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา	ร้อยละ ≥ 80	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการสังกัดคณะ	ตุลาคม 2561 – สิงหาคม 2562	งบประมาณบริหารสำนักงาน (8046 บาท)	

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			
4	โครงการกำกับองค์กรที่ดี	ปรับปรุงระบบและกลไกการกำกับองค์กรที่ดีโดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว	ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	ระดับ ≥ 4.75		ตุลาคม 2561 – สิงหาคม 2562	8554.800	ฝ่ายบริหาร
ด้านการพัฒนาผลงานตำแหน่งทางวิชาการ								
1.	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผลงานทางวิชาการ และความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการส่งงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2.เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น	- ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 25	บุคลากรสายวิชาการ	กุมภาพันธ์ – มีนาคม 2560	ใช้งบประมาณเดียวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ	ฝ่ายบริหาร

ส่วนที่ 3

แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – พ.ศ.2564) ,ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
2. เพื่อปรับปรุงกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการนำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-พ.ศ.2564) ,ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนการพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในการกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

การติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนานองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 อย่างต่อเนื่อง

3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ทุกๆไตรมาสพร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 – 2564)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



คำสั่งคณะกรรมการและสังคมศาสตร์

ที่ ๒๓๓๕.๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และ แผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
คณะกรรมการและสังคมศาสตร์

ตามยุทธศาสตร์ “พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคค์อย่างยั่งยืน” ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สวนสุนันทา เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
คณะกรรมการและสังคมศาสตร์

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาที่ ๔๗๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม
๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้คณะกรรมการและสังคมศาสตร์ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
วิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธาน
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวหิสา พูลสุวรรณ	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ทบทวน / กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๒. ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป
ตามนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่กำหนด

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ประธาน
๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	รองประธาน

๓. วิชาการ...

๓. หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์	กรรมการ
๔. หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์	กรรมการ
๕. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	กรรมการ
๖. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก	กรรมการ
๗. หัวหน้าสาขาวิชากฎหมายและภูมิสารสนเทศ	กรรมการ
๘. หัวหน้าวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าแขนงวิชาสารสนเทศ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าแขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	กรรมการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าแขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน	กรรมการ
๑๙. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	กรรมการ
๒๐. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	กรรมการ
๒๑. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน	กรรมการ
๒๒. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	กรรมการ
๒๓. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๒๔. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๒๕. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ	กรรมการ
๒๖. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา	กรรมการ
๒๗. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๒๘. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๒๙. นางสาวพิศทยา นวลสุพรรณ	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ด้านการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาบุคลากร
๒. รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร เสนอต่ออธิการบดีเพื่ออนุมัติ
๓. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

๕. ติดตาม...

๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการด้านด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้รับทราบทุกไตรมาส
๖. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอำนวยการ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รายงานการประชุมซึ่งเสนอแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพรโสภณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.ดร.นิพนธ์	ศศิธรเสาวภา	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. อาจารย์ ดร. ชัยพงษ์	โรจน์	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
๓. ผศ.ดร. นันทวิชา	หาสุณห์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
๔. ดร.วีระ	วีระวัฒน์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๕. นายอชุต	ปิยะวัฒน์	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
๖. นางสาวนันทยา	นวลสุพรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหาร
๗. นายประทีป	ภาณี	รักษาการหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
๘. ว่าที่ ร.ต. พงษ์สุริย	พวงทอง	รักษาการหัวหน้าฝ่ายพัฒนากิจการและบริหารวิชาการ
๙. นายเจริญพร	เดชเมธี	รักษาการหัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ
๑๐. นางสาวนริสา	ระวี	นักวิชาการศึกษา
๑๑. นางสาวนันทพร	หะมางค์	นักวิชาการศึกษา
๑๒. นายกฤษณ์ปกรณ์	บุญมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๓. นายไพรัช	ศิริวัฒน์พิศาล	นักประชาสัมพันธ์
๑๔. นางสาวสุภาวดี	เรืองสิงห์	เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป
๑๕. นาย พิศพงศ์	โมเทพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวกัญญ์พัชรา	หงส์ทิราสินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ไม่มาประชุม

๑. อาจารย์ ดร. วิภาณี	จิเนตทิพย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ติดธุระ
๒. อาจารย์นันทวิชา	พิชัย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจการและบริหารวิชาการ	
		ศาสตราจารย์	
๓. นางจุฑารัตน์	สรนอ	รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ติดภาระกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑. การจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาจารย์ ดร.จันทอง ใจดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ได้แจ้งว่าด้วยมหาวิทยาลัยกำหนด ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารให้ทันโลกยุคดิจิทัลอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับคุณภาพท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขยายการรณรงค์ป้องกันอาชญาวิทยาวิทยาลัยกำกับดูแลให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพได้จัดทำบันทึกข้อความให้แต่ละส่วที่ได้รับมอบจัดทำร่างแผนและนำส่งภายใน วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ได้รวบรวมและเสนอให้คณะกรรมการดำเนินการดำเนินงานจัดทำแผนร่วมกันพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสนออธิการบดีอนุมัติแผนทั้ง ๑๙ แผน ดังนี้

๑. ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ จำนวน ๕ แผน

- ๑.๑. แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปีและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๑.๒. แผนกลยุทธทางการเงิน
- ๑.๓. แผนการจัดการความรู้
- ๑.๔. แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- ๑.๕. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์

๒. ฝ่ายกิจการนักศึกษา จำนวน ๓ แผน

- ๒.๑. แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- ๒.๒. แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย
- ๒.๓. แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๓. ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริหารวิชาการ จำนวน ๓ แผน

- ๓.๑. แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
- ๓.๒. แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย
- ๓.๓. แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ

๔. ฝ่ายบริการการศึกษา จำนวน ๑ แผน

- ๔.๑. แผนพัฒนาศาสนาวิชาสู่เอกัตถะ

๕. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๗ แผน

- ๕.๑. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
- ๕.๒. แผนพัฒนาบุคลากร
- ๕.๓. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๕.๔. แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๕.๕. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๖. แผนปฏิบัติการด้านการประชนสัมพันธ์เชิงรุก
๕.๗. แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
มติที่ประชุม เห็นชอบ:

ระเบียบวาระที่ ๕: เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑. สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (วาระ ๓๓ เดือน)

อาจารย์ ดร.ชนทพ ไรดี รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ ได้แจ้งว่าคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๕๖ ตัวชี้วัด โดยแบ่งตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบให้เป็นเลิศอย่างยั่งยืน มีจำนวนตัวชี้วัด ๒๓ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๑๓ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๐ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๘๖.๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน มีจำนวนตัวชี้วัด ๑๓ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๑๑ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๘๔.๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งเชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น มีจำนวนตัวชี้วัด ๑๖ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๓๑.๒๕ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขยายการขยายวงระดับนานาชาติ มีจำนวนตัวชี้วัด ๔ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละการบรรลุเป้าหมาย ๖๒.๕๐ และขอความอนุเคราะห์ผู้กำกับตัวชี้วัดมอบผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) ให้ทันตามวันที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิก/ประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

กัญญ์พัชร์ พงษ์

(นางสาวกัญญ์พัชร์ พงษ์ ศึกษานิเทศก์)

ผู้อำนวยการ ราชบุรินทร์

(อาจารย์ ดร.ชนทพ ไรดี)

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

ผู้ตรวจราชการประชุม

ค ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562













