



แผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี
เมื่อวันที่ 6 เดือน กันยายน พ.ศ.2562

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ โดยแสดงถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของคณะ ในการ ปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล ซึ่งนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการพัฒนาให้เกิด ประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์สูงสุดของคณะ อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่าง ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามผลผลิตและตัวชี้วัดของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทำตามเกณฑ์ ของ ก.พ.ร. /สมศ. และสกอ. ตามลำดับโดยงบประมาณที่ได้มีการจัดสรรตามแผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในครั้งนี้คณะได้วางเป้าหมาย เพื่อให้เป็นการปฏิบัติงานโดยภาพรวมของคณะเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา

สำหรับรายละเอียดโดยสรุปของแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตาม แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ มีงบประมาณในการ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ไม่ใช่แค่เพียงการดำเนินงานของผู้บริหาร เท่านั้น แต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ การ ปฏิบัติตามแผนงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กร เพื่อการพัฒนาและ เปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	6
1.4 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2562	7
1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	27
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	27
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	27
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	27
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	27
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	27
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	28
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	28
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	28
1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)	29
1.6 ข้อมูลบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	30
ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาบุคลากร	32
2.1 นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	32
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร	32
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	32
2.3.1 ยุทธศาสตร์	32
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	32
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	33
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	33

2.5	แผนการพัฒนาศึกษาครระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560– 2564)	33
2.6	แผนพัฒนาศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	37
2.6.1	ด้านการศึกษาต่อ	37
2.6.2	ด้านการฝึกอบรม	38
2.6.3	ด้านการพัฒนาผลงานทางวิชาการ	39
ส่วนที่ 3	แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	41
	แนวทางการนำแผนการพัฒนาศึกษา(ระยะ 5 ปี/ ปี 62)ไปสู่การปฏิบัติ	41
	การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาศึกษา (ระยะ 5 ปี/ ปี 62)	42
ภาคผนวก		43
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาศึกษา ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	44
	รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาศึกษาระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	48
	ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาศึกษา ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 –2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	52

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ระบุว่า “ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้รู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

การพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้คณะได้กำหนดอัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบัน รวมทั้งที่ความต้องการในอนาคตอย่างน้อย 5 ปีข้างหน้า (2560 – 2564) เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนดอัตรากำลังที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนางานประจำ โดยให้ได้รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่สถาบันการศึกษากำหนด เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับการ พัฒนาของตนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การ ปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ตามแผน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 บรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตระหนักในความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้บุคลากรของคณะมีความรู้ความสามารถทักษะที่ดีเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำงานเกิดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิด กฎเกณฑ์มีทัศนคติเพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและให้สอดคล้องกับการประกัน คุณภาพ การศึกษาของคณะ ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาอันประกอบด้วย ลักษณะ และความหมายดังต่อไปนี้

- แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ของสถาบันในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป
- บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน
- การพัฒนาอาจารย์ประจำ หมายถึง พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุน มี โอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศเทียบกับบุคลากรของคณะทั้งหมด

- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการไปศึกษาต่อไปอบรมสัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยหรือคณะจัดขึ้นเอง โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาและแผนยุทธศาสตร์ของคณะ รวมทั้งให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรมและกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะ

ประวัติความเป็นมาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการพัฒนาควบคู่กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในระยะแรกเริ่มยังมีได้แยกเป็นคณะวิชาคณาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รับผิดชอบการสอนรายวิชาต่างๆที่เป็นส่วนสำคัญของหลักสูตรการศึกษาในปี พ.ศ. 2518 มีพระราชบัญญัติ ให้วิทยาลัยครูทุกแห่งเป็นสถาบันระดับอุดมศึกษาจึงได้มีการก่อตั้ง “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” โดยได้เปิดสอนในระดับอนุปริญาตรระดับปริญญาตรี 4 ปีและปริญญาตรี 2 ปี (หลังอนุปริญญา) สาขาการศึกษา มีวิชาเอก 3 วิชาคือภาษาไทยภาษาอังกฤษสังคมศึกษาหลังจากนั้น

ในปี พ.ศ. 2527 มีการพัฒนาหลักสูตร และเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรเมื่อ พ.ศ. 2535 “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” เปลี่ยนเป็น “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏและตำแหน่ง “หัวหน้าคณะ” เปลี่ยนเป็น “คณบดี” โดยมีภาควิชาในกำกับดูแล 11 ภาควิชาต่อมา

ในปี พ.ศ. 2542 มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาควิชาเป็นโปรแกรมวิชาตามหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตจำนวน 11 โปรแกรมวิชา

ในปี พ.ศ. 2543 โปรแกรมวิชาศิลปกรรมโปรแกรมวิชานาฏศิลป์โปรแกรมวิชานาฏศิลป์และการละครและโปรแกรมดนตรีแยกไปตั้งเป็น คณะศิลปกรรมศาสตร์คณะฯจึงมีโปรแกรมที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 4 ปีสาขาการศึกษาและสาขาศิลปศาสตร์รวม 7 โปรแกรมวิชา

ในปีการศึกษา 2545 ความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับภาษาต่างประเทศมากขึ้น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนโดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาทางคณะได้เปิดสอนวิชาภาษาญี่ปุ่นภาษาฝรั่งเศส และภาษาจีนเป็นวิชาเลือกของโปรแกรมวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยววิชาเลือกเสรีของโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจและโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษซึ่งมีนักศึกษาสนใจเรียนมากขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี คณะฯจึงได้จัดทำศักยภาพของโปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่นและโปรแกรมวิชาภาษาจีนซึ่งประกอบด้วย หลักสูตรแผนการเรียนอาจารย์ผู้สอนสื่อการสอนแหล่งวิทยาการแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพโดยเปิดสอน “โปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่น” และ “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ในระดับปริญญาตรี 4 ปี

ในปีการศึกษา 2546 นอกจากนี้คณะยังได้รับความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยยูนอร์มอลยูนนาน (Yunnan Normal University) ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนในการจัดตั้งศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมจีน (Chinese Language and Culture Center) โดยทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2545 และได้เปิดอบรมหลักสูตรภาษาจีนให้กับคณาจารย์และประชาชนผู้สนใจรวมทั้งให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการจัดการเรียน การสอน “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ระดับปริญญาตรี 4 ปีต่อมา ในปีการศึกษา 2546 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยยูนอร์มอลยูนนาน (Joint Venture 2+2 Bachelor's Degree Program) ทั้งนี้ นักศึกษาจะเรียนที่มหาวิทยาลัยยูนอร์มอลยูนนาน 2 ปีและอีก 2 ปีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในสาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยนักศึกษาชาวจีนดังกล่าวจะเริ่มเรียนที่สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2548 เป็นต้นไป

ในปีการศึกษา 2547 คณะได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรและเปิดสอนระดับปริญญาตรี 4 ปี ได้แก่ สาขาวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม

ในปีการศึกษา 2548 ได้เปิดการเรียนการสอนอีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการโรงแรม และธุรกิจที่พัทสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ

ในปีการศึกษา 2550 ได้จัดทำหลักสูตรใหม่อีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคม และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศโดยสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคมได้เปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1 / 2550 และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศเริ่มเปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1 / 2551

ในปีการศึกษา 2554 คณะได้เปิดสาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต

ในปีการศึกษา 2559 ในภาคเรียนที่ 2/2559 โครงการจัดการเรียนหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและเอกชน) ได้ย้ายจากวิทยาลัยนวัตกรรมการสังคมมาสังกัดที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ในปีการศึกษา 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เปิดหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

ปัจจุบันคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เปิดสอนหลักสูตรจัดการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 15 หลักสูตร จำแนกเป็นหลักสูตรปริญญาตรี จำนวน 13 หลักสูตร ปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร

ระดับปริญญาตรี

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

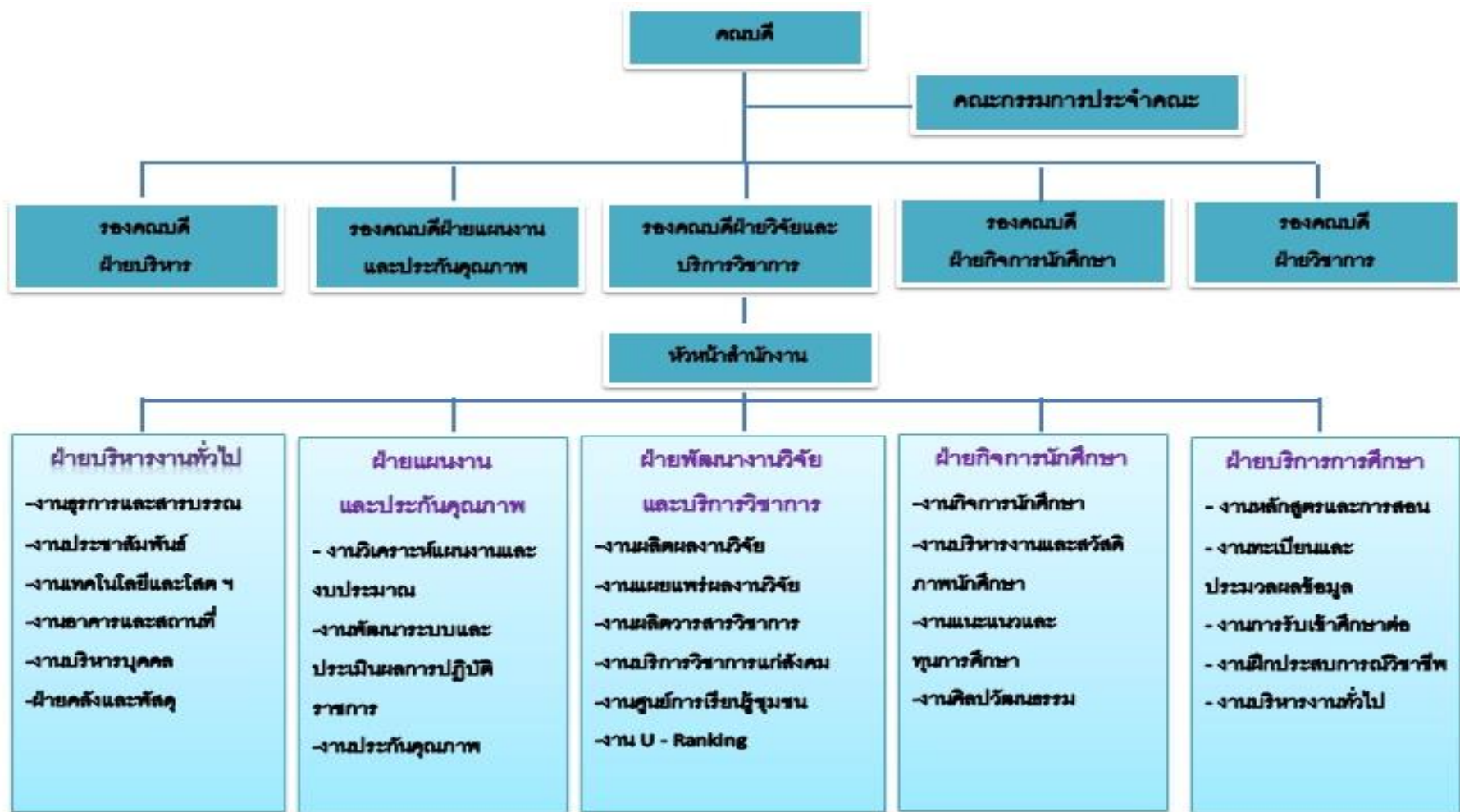
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
5. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน
6. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
7. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์
8. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
9. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก
10. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ
11. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม
12. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
 - แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
 - แขนงวิชาสารสนเทศศึกษา
13. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 - แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น
 - แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ
 - แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน

ระดับปริญญาโท

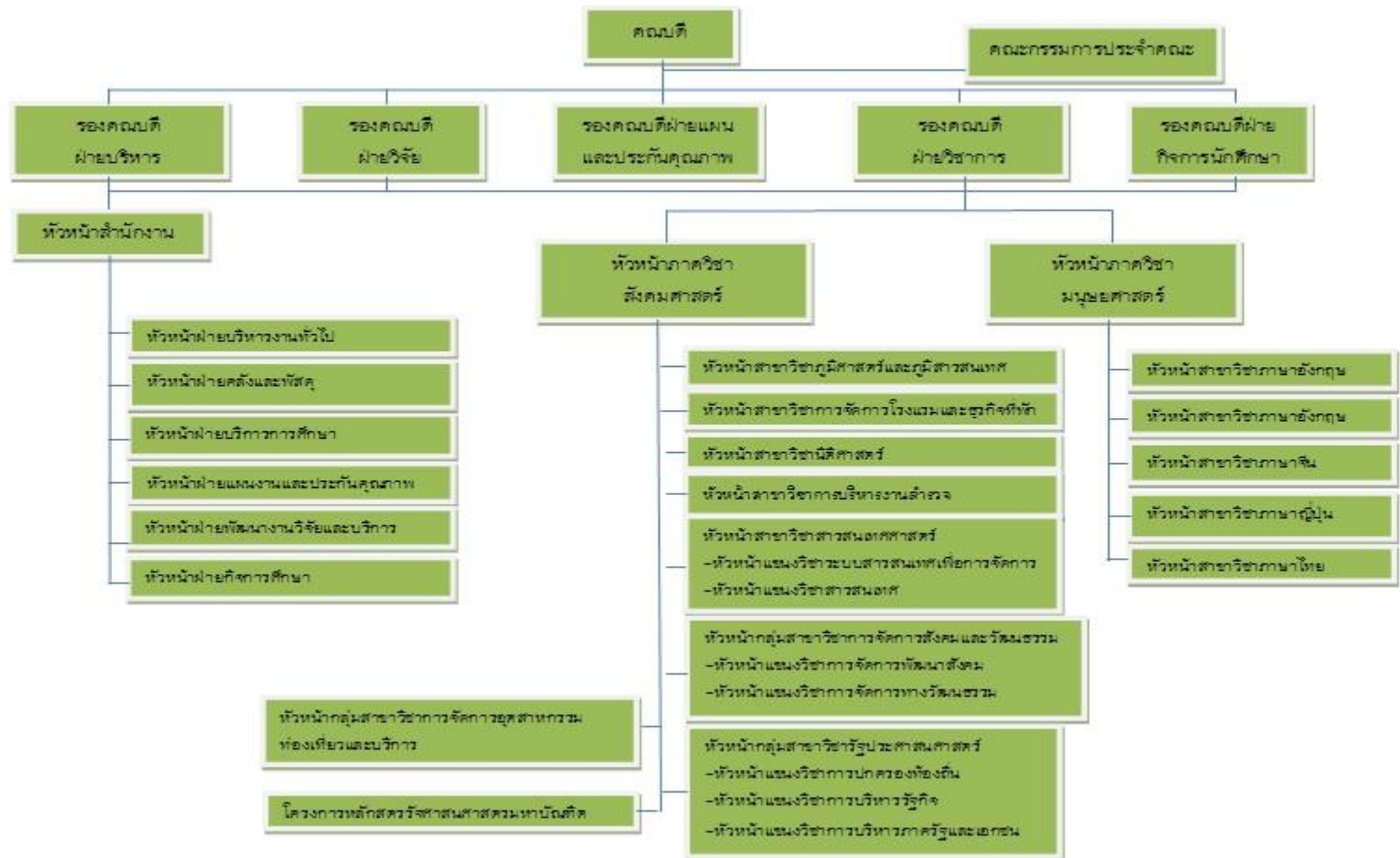
- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
- หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีสถานที่ในการสนับสนุนการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาและการปฏิบัติงานของบุคลากรจำนวน 4 อาคารเรียน ได้แก่ อาคาร 29 อาคาร 35 อาคาร 36 และ อาคาร 37 ประกอบด้วย) ห้องเรียน จำนวน 41 ห้อง 2) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จำนวน 5 ห้อง 3) ห้องปฏิบัติการ จำนวน 6 ห้อง เช่น ห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาโรงแรมและที่พัก ห้องปฏิบัติการสารสนเทศศาสตร์ ห้องพิจารณาคดีจำลองของสาขาวิชานิติศาสตร์ ห้องปฏิบัติการทางวัฒนธรรม เป็นต้น นอกจากนี้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิเช่น ระบบ ERP(enterprise resource planning) ระบบ E-Office E-learning เป็นต้น

1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2562

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ด้านการศึกษาต่อ								
1.	โครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในงานของตนเอง 2. บุคลากรมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และประสบการณ์ให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	- ร้อยละของบุคลากร อาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ≥ 30	บุคลากรสาย วิชาการ	พฤษภาคม – กรกฎาคม	300,000	ฝ่ายบริหาร
ด้านการฝึกอบรม								
1.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1. เพื่อเป็นกรอบดำเนินการสำหรับการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่ได้รับการ เพิ่มพูนศักยภาพทาง วิชาการในสาขาวิชาของ ตนเอง	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรสาย วิชาการ	มกราคม – สิงหาคม	100,000	ฝ่ายบริหาร
2	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของ	ร้อยละ ≥ 80	บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะ	กรกฎาคม – สิงหาคม	50,000	

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมี ความสุข</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพใน การทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>4. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	มหาวิทยาลัย	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			
3	โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	<p>1. เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าประชุมจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2. เพื่อฝึกปฏิบัติแนวทางและเทคนิคการเขียนผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน</p>	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับ การ พัฒนา ตามสมรรถนะประจำสายงาน	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรสายสนับสนุน	พฤษภาคม – สิงหาคม	350,000
4	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อ ให้ บุ ค ล า ก ร ข อ ง ค ณ ะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความรู้ ความสามารถและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 60	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการสังกัดคณะ	มกราคม – สิงหาคม	600,000 ฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ปฏิบัติงาน			มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			
5	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการงบประมาณ 10,000 บาทและสายสนับสนุนวิชาการงบประมาณ 5,000 บาท - สายวิชาการ 1,500,000 บาท - สายสนับสนุนวิชาการ 570,000 บาท	เพื่อให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการมีการพัฒนาตนเอง	ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ ≥ 80	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม – กันยายน (ปีงบประมาณ)	- สายวิชาการ 1,500,000 บาท - สายสนับสนุนวิชาการ 570,000 บาท	ฝ่ายบริหาร
ด้านการพัฒนาผลงานตำแหน่งทางวิชาการ								
1.	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผลงานทางวิชาการ และความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการส่งงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2.เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น	- ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 25	บุคลากรสายวิชาการ	พฤษภาคม – กรกฎาคม	300,000	ฝ่ายบริหาร

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาต่อ (คุณวุฒิปริญญาเอก) สายวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาต่อ (คุณวุฒิปริญญาเอก) สายวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

แบบฟอร์ม 01

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำชี้แจง : สํารวจอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำสาขาวิชาในหน่วยงานของท่าน ที่ยังไม่มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งกำหนดแผน สาขาวิชา และมหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. กลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์													
แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น													
1. นายศรีณีย์ จิระพงษ์สุวรรณ	ปริญญาเอก	ปร.ด.สหวิทยาการ		ม.ธรรมศาสตร์		✓						2560	ทุนส่วนตัว
2. นายอัยวี วีรพันธ์พงศ์	ปริญญาเอก	รป.ด.		ม.มหิดล				✓				2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายหัชชากร วงศ์สายัณห์	ปริญญาเอก	รป.ด.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					✓				2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน													
1. นายกฤษณ์ วงศ์วิเศษธร	ปริญญาเอก		นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์			✓					2564	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวมารดาวรัตน์ สุขสง่า	ปริญญาเอก	รป.ด. (การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์			✓						2561	ทุนส่วนตัว

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)						ปีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	2564		
3. นายสันต์ชัย รัตนะขวัญ	ปริญญาเอก	ร.บ.ด. (นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล		✓						2561	ทุนส่วนตัว
4. นางสาวธนุพิญา ศรีแก้ว	ปริญญาเอก	นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ		ม.เกษมบัณฑิต		✓						2559	ทุนส่วนตัว
แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ													
1. นางสาววิลาสินี จินตลิขิตดี	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รังสิต		✓						2561	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวมาธินี คงสถิตย์	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รังสิต		✓						2561	ทุนส่วนตัว
3. นายศักดิ์ ศแสฉาย	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รามคำแหง		✓						2562	ทุนส่วนตัว
4. นายพิทักษ์ ภูตระกูล	ปริญญาเอก	ร.บ.ด. (นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล		✓						2563	ทุนส่วนตัว
5. นางสาวมนทกานต์ รอดคล้าย	ปริญญาเอก	ประชากรศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			✓						2561	อยู่ระหว่างการทำบันทึกขอใช้ทุนส่วนตัว
2. สาขาวิชานิติศาสตร์													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. นายไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย				√					2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวภาวิตา คำชาย	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์			√					2565	ทุนส่วนตัว
3. นางสาวธิดา นิตธิธาดา	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์					√			2568	ทุนส่วนตัว
4. นางสาวชื่นชีวิน ยิ้มเพื่อง	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์			√					2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
5. นางกมลวรรณ อยู่วัฒน์นะ	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย
6. นายธนวัฒน์ พิสิฐจินดา	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2563	ทุนส่วนตัว
7. นายจตุรงค์ เพิ่มรุ่งเรือง	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2563	ทุนส่วนตัว
3. สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น													
1. นางเปรมวดี ณ นครพนม	ปริญญาเอก		การสอนภาษาอังกฤษ เป็นภาษาต่างประเทศ	มรภ.สวนสุนันทา		√						2560	ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวไพลิน กลิ่นเกษร	ปริญญาเอก		หลักสูตรและ การสอน	ม.ศิลปากร				√				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายเชียรชัย หลิมเจริญ	ปริญญาเอก	การสอนภาษาญี่ปุ่น		waseda University				√				2565	1,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. นายเมธี สุตรสุนนท์	ปริญญาเอก	ปร.ด. การบริหาร การพัฒนา (รัฐประศาสน ศาสตร์)		มรภ.สวนสุนันทา		√						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวดวงพร แสงทอง	ปริญญาเอก	รป.ด. (นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล			√					2564	ทุนส่วนตัว
3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	ปริญญาเอก	รป.ด.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					√				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายรพีพัฒน์ จันทินทร	ปริญญาเอก	รป.ด.		ม.มหิดล				√				2565	ทุนส่วนตัว
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ													
1. นางนิวีติ ไชยสวัสดิ์	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		√						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางอังคณา สุขวิเศษ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		√						2563	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			Victoria University of Wellington		√					2565	5,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นางสาววิชุดา ขุนหนู	ปริญญาเอก	English language teaching		ม.อีสต์สมิธิ, ม.ธรรมศาสตร์, ม.เกษตรศาสตร์			√					2564	ทุนส่วนตัว
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีคาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. ผศ.ฉันทัช วรรณถนอม	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		ม.แม่โจ้							√	2568	900,000
2. นางสาวสุจิตรา ริมคูสิต	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		ม.แม่โจ้		√						2561	700,000
3. นายธีระ อินทรเรือง	ปริญญาเอก		บริหารธุรกิจการตลาด	ม.รามคำแหง				√				2568	1,000,000
4. นางสาวเบญจพร แยมจำเมือง	ปริญญาเอก	การจัดการ นวัตกรรมการ ท่องเที่ยวและ บริการ		ม.ขอนแก่น							√	2567	600000 ทุน มหาวิทยาลัย
5. นางสาวบัว ศรีคช	ปริญญาเอก	การจัดการ ท่องเที่ยว		ม.ศรีปทุม			√					2563	600,000
6. นางสาวศศิธร เจตานนท์	ปริญญาเอก	การจัดการ การท่องเที่ยว		ม.พะเยา			√					2563	500,000
7. นางสาวพูนทรัพย์ เศษศรี	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย							√	2567	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
8. นางสาวกมลลักษณ์ โพพันธ์	ปริญญาเอก		International Business	วิทยาลัยนานาชาติ ม.ศิลปากร		√						2562	700,000
9. นางสาวชลธิณี อยู่คง	ปริญญาเอก	การจัดการ ท่องเที่ยวและ โรงแรม		ม.พะเยา						√		2566	ทุนส่วนตัว
10. นางสาวเขมิกา คุ่มเพชร	ปริญญาเอก	การจัดการ นันทนาการและ การท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย			√					2563	800000 ทุน มหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีคาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
11. นางสาวสุนัฐา กรุดทอง	ปริญญาเอก	Hospitality and Tourism Management		Assumption University				√				2564	1,600,000
12. นางสาวชลลดา ชูนิชานนท์	ปริญญาเอก	การจัดการ นันทนาการและ การท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย			√					2563	800000 ทุน มหาวิทยาลัย
13. นายศักรินทร์ ศรีอุบโย	ปริญญาเอก		European study	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		√						2562	800000 ทุน มหาวิทยาลัย
7. สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก													
1. นางสาวพิมภักดิ์ พันทนา	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยว)		ม.พะเยา		√						2561	495000 ทุนส่วนตัว
2. นางสาวอลิสา ฤทธิชัยฤกษ์	ปริญญาเอก	การโรงแรม		ม.ศิลปากร							√	2567	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวสรिता พันธุ์เทียน	ปริญญาเอก		ปร.ด. (วัฒนธรรมศาสตร์)	ม.มหาสารคาม		√						2560	ทุนมหาวิทยาลัย
4. นางสาวนทรนภา เหลืองสอาด	ปริญญาเอก	Hospitality Management		ม.ศิลปากร	Middlesex University, Bournemouth University, Manchester Metropolitan University						√	2567	1,200,000 (กรณีศึกษา ในประเทศ) 2,000,000 (กรณีศึกษา ต่างประเทศ)

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
5. นางสาวสุนิษา เพ็ญทรัพย์	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยวและ โรงแรม)		ม.พะเยา						√		2566	600,000
6. นางสาวณัฐลินี สงจันทร์	ปริญญาเอก	การจัดการ การท่องเที่ยวและ บริการแบบบูรณา การ		สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์			√					2563	600,000
7. นางสาวโสภาวรรณ ศรีสุวรรณ	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยวและ โรงแรม)		ม.พะเยา						√		2568	500,000
8. นายรินทร์ ยืนทน	ปริญญาเอก		ประวัติศาสตร์ศิลปะ	ม.ศิลปากร		√						2561	600000 ทุนส่วนตัว
8. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม													
แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม													
1. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญภา ปาละปิ่น	ปริญญาเอก	นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ		ม.มหิดล				√				2564	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นายภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด	ปริญญาเอก	การบริหาร การพัฒนา		มรภ.สวนสุนันทา		√						2560	ทุนมหาวิทยาลัย
3. นายสุวิทย์ คงสงค์	ปริญญาเอก	การศึกษาและ พัฒนาสังคม		ม.บูรพา		√						2559	800,000
4. นายธนาคม พงนาพิทักษ์	ปริญญาเอก	นวัตกรรมกรมการ จัดการภาครัฐกิจ		มรภ.สวนสุนันทา		√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
แผนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม													
1. นางศิริมาลย์ วัฒนา	ปริญญาเอก	ศิลปวัฒนธรรมวิจัย		ม.ศรีนครินทรวิโรฒ		√						2558	ทุนส่วนตัว
2. นางอารียา ภูระหงส์	ปริญญาเอก		จริยศาสตร์ศึกษา	มรภ.สวนสุนันทา		√						2558	ทุนมหาวิทยาลัย
9. สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ													
1. นายมรกต วรชัยรุ่งเรือง	ปริญญาเอก	Remote Sensing & GIS		Asian Inatituts of technology (AIT)		√						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวมัทญา พังณี	ปริญญาเอก		Regional and Rural Development Planning	Asian Inatituts of technology (AIT)					√			2567	1,500,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายพรเต็ม แซ่โจ้ว	ปริญญาเอก	Remote Sensing & GIS		Asian Inatituts of technology (AIT)				√				2564	ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายศิวกร พิเศษนิธิโชติ	ปริญญาเอก	การรับรู้ระยะไกล และระบบ สารสนเทศ ภูมิศาสตร์		Asian Inatituts of technology (AIT)				√				2564	ทุน มหาวิทยาลัย
10. กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์													
แผนงวิชาสารสนเทศศาสตร์ศึกษา													
1. นายธนกร อุษานิชย์	ปริญญาเอก	ธุรกิจเทคโนโลยี และการจัดการ นวัตกรรม		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		√						2560	ทุน มหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
2. นายพรพิสิทธิ์ เลี้ยงอยู่	ปริญญาเอก		บริหารการพัฒนา	มรภ.สวนสุนันทา							√	2569	ทุนส่วนตัว
3. นางสาวโชติกา ชูโตศรี	ปริญญาเอก	สารสนเทศ		ม.ขอนแก่น						√		2568	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ													
1. นายณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	ปริญญาเอก	เทคโนโลยี สารสนเทศ	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวจารุมน หนูคง	ปริญญาเอก	เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสารเพื่อ	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2559	ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวเกศจรินพร ชัยยา	ปริญญาเอก	เทคโนโลยีเทคนิค ศึกษา	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2561	ทุนส่วนตัว
4. นางสาววิภาดา เขียวชาญ	ปริญญาเอก	ศิลปศาสตร์ (สารสนเทศศาสตร์)		ม.สุโขทัยธรรมมาธิราช		√						2562	450,000 ทุนส่วนตัว
11. สาขาวิชาภาษาไทย													
1. นางสาวกฤติกา ผลเกิด	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์ ภาษาไทย		มรภ.สวนสุนันทา		√						2561	600,000 ทุนส่วนตัว
2. นางสาวอาทิมา พงศ์ไพบุลย์	ปริญญาเอก	คติชนวิทยา		ม.นเรศวร		√						2563	500,000 ทุน มหาวิทยาลัย
12. สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. นางสาวจินต์จิรา บุญชูตระกูล	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			University of Melbourne		√					2564	5000000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นายพลัดณพัตต์ ศิริวงศ์	ปริญญาเอก	การสอน ภาษาอังกฤษ		ม.อัสสัมชัญ				√				2564	1500000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวนภาตรี สุวรรณโชติ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		√						2561	ทุนส่วนตัว
13. สาขาวิชาภาษาจีน													
1. นางสาวกณิชนันท์ โภชมงคล	ปริญญาเอก	การสอนภาษาจีน		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย							√	2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวพิมพ์ชนก พวงอินแสง	ปริญญาเอก	ประเทศในกลุ่ม ลุ่มน้ำแม่โขง		√							√	2568	1,000,000
3. นางสาวจิรนนท์ แสงศรีจันทร์	ปริญญาเอก					√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย
4. นายฟ่าน เหลียง	ปริญญาเอก	การสอนภาษาจีน			√		√					2564	800,000
5. นางสาวฤดี เอี่ยมเรืองพร	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์และ ภาษาศาสตร์ ประยุกต์		มหาวิทยาลัยภาษาปักกิ่ง		√						2563	ทุนอื่นๆ
6. นางสาวณิชา โชควิญญ	ปริญญาเอก	ภาษาจีน		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย				√				2565	ทุนส่วนตัว
รวม จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (คน)						38	11	13	5	2	7		

(อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		

คณิตคณemannุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเหตุ ขอรับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

ปี 2559 3 คน

ปี 2560 5 คน

ปี 2561 8 คน

ปี 2562 4 คน

ปี 2563 4 คน

ปี 2564 4 คน

แผนผลิตภัณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนผลิตภัณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

แบบฟอร์ม 02

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำชี้แจง : สํารวจอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำสาขาวิชาในหน่วยงานของท่านที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาที่เสนอขอ ระยะเวลาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาขา /ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ
	มศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	
1. กลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์										
แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น										
1. นายอัยยวี วีรพันธ์พงศ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓	
2. นายหัชชากร วงศ์สายัณห์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓	
3. นายศรัณย์ จิรพงษ์สุวรรณ	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน										
1. นายกฤษณ์ วงศ์วิเศษธร	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
2. นางสาวธนุพิญา ศรีแก้ว	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓	
3. นายสันต์ชัย รัตนะขวัญ	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
4. นางสาวมารดารัตน์ สุขสง่า	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓				
แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ										
1. นางสาววิลาสินี จินตลิขิตดี	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓				
2. นางสาวมาธินี คงสถิตย์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
3. นายศักดิ์ศ แสงฉาย	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓				
4. นายพิจักษณ์ ภูตระกูล	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓		
5. นางสาวมนทกานต์ รอดคล้าย	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
2. สาขาวิชานิติศาสตร์										

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
1. นายไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ	✓			นิติศาสตร์		✓					
2. นางสาวภาวิตา คำชาย	✓			นิติศาสตร์				✓			
3. นางสาวธิดา นิตธิธญาดา	✓			นิติศาสตร์				✓			
4. นางสาวชื่นชีวิน ยิ้มเฟื่อง	✓			นิติศาสตร์					✓		
5. นางกมลวรรณ อยู่วัฒนะ	✓			นิติศาสตร์			✓				
6. นายจตุรงค์ เพิ่มรุ่งเรือง	✓			นิติศาสตร์				✓			
7. นายธนวัฒน์ พิสิฐจินดา	✓			นิติศาสตร์					✓		
3. สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น											
1. นางเปรมวดี ณ นครพนม	✓			ภาษาญี่ปุ่น	✓						
2. นางสาวไพลิน กลิ่นเกษร	✓			ภาษาญี่ปุ่น			✓				
3. นายเชียรชัย หลิมเจริญ	✓			ภาษาญี่ปุ่น						✓	
4. สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ											
1. นายเมธี สุตรสุนธ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์	✓						
2. นางสาวดวงพร แสงทอง	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓			
3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์						✓	
4. นายรพีพัฒน์ จันทนินทร	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓		
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ											
1. นางนิวัติ โสสรสวัสดิ์	✓			ภาษาอังกฤษ	✓						
2. นางอังคณา สุขวิเศษ	✓			ภาษาอังกฤษ		✓					
3. ผศ.เจษฎาภรณ์ อัจฉริโยภาส		✓		ภาษาอังกฤษ		✓					
4. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	✓			ภาษาอังกฤษ							2566

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	
5. นางสาววิชุดา ขุนหนู	√			ภาษาอังกฤษ			√			
6. นางกรรณิการ์ อนันต์กุล	√			ภาษาอังกฤษ		√				
7. นางสาวตทยา ต่านสวัสดิ์	√			ภาษาอังกฤษ		√				
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ										
1. ผศ.ฉันทิชา วรรณถนอม		√		การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			√			
2. นางสาวสุจิตรา ริมตุสิต	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			√			
3. นายธีระ อินทรเรือง	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		√				
4. นางสาวรัมภาภักดิ์ ฤกษ์วีระวัฒนา	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	√					
5. นายวีระ วีระโสภณ	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		√				
6. นางสาวภรณ์ภัส เบินท์	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		√				
7. นางสาวเบญจพร แยมจ้ามือง	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		√				
8. นางสาวบัว ศรีคช	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		√				
9. นางสาวศศิธร เจดานนท์	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				√		
10. นางสาวพูนทรัพย์ เศษศรี	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				√		
11. นางสาวอัญภัสร์ ประพันธ์เนติวุฒิ	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				√		

สาขา /ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
12. นางสาวกมลลักษณ์ โพพันธ์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				✓			
13. นางสาวชลธิณี อยู่คง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓					
14. นางสาวเขมิกา คุ่มเพชร	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			✓				
15. นางสาวสุนัฐา กรุดทอง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				✓			
17. นางสาวชลลดา ชูวนิชขานนท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			✓				
18. นายศักรินทร์ ศรีอุบโย	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ						✓	
7. สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก											
1. นางสาวพิมณภัทร์ พันทนา	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
2. นางสาวอลิสรา ฤทธิชัยฤกษ์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
3. นางสรिता พันธุ์เทียน	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
4. นางสาวเนตรนภา เหลืองสะอาด	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว			✓				
5. นางสาวสุนิษา เพ็ญทรัพย์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
6. นางสาวณัฐสินี สงจันทร์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว				✓			
7. นางสาวโสภาวรรณ ดรีสุวรรณ	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว	✓						
8. นายนรินทร์ ยืนทน	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว					✓		
8. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม											
แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม											
1. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญภา ปาละปิน	✓			สังคมศาสตร์		✓					
2. นายภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด	✓			สังคมศาสตร์	✓						
3. นายสุวิทย์ คงสงค์	✓			สังคมศาสตร์	✓						
4. นางสาววาสนา สุรีย์เดชะกุล	✓			สังคมศาสตร์				✓			

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
5. นายธนาคม พงษาพิทักษ์	✓			สังคมศาสตร์	✓						
แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม											
1. นางศิริมาลย์ วัฒนา	✓			การจัดการทางวัฒนธรรม		✓					
2. ผศ.ดร.สุกัญญา ศรีโพธิ์		✓		การศึกษา			✓				
3. นายสุวรรณฤทธิ์ วงศ์ชะอุ่ม	✓			การจัดการทางวัฒนธรรม		✓					
4. นางอาริยา ภูระหงส์	✓			การจัดการสังคมและวัฒนธรรม				✓			
9. สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ											
1. นายพรสมิทธิ ฉายสมิทธิกุล	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	✓						
2. นายมรกต วรชัยรุ่งเรือง	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ				✓			
3. นางสาวมัทญา พัทธนี	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ		✓					
4. นายพรเพิ่ม แซ่โจ้ว	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ						✓	
5. นายศิวกร พิเศษนิธิโชติ	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ				✓			
10. กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์											
แขนงวิชาสารสนเทศศาสตร์ศึกษา											
1. ผศ.ศิริพร พูลสุวรรณ		✓		สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา			✓				
2. นางสาวรัตนาวดี เถกิงสุขวัฒนา	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา			✓				
3. นายธนากร อวยพานิชย์	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา				✓			
4. นายพรพิสิทธิ์ เลี้ยงอยู่	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา		✓					
5. นางสาวโชติกา ชูโตศรี	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา					✓		
แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ											
1. นายณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				
2. นางสาววรรณรัตน์ บรรจงเขียน	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ		✓					
3. นางสาวจารุมน หนูคง	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
4. นางสาวเกศจรินทร์พร ชัยยา	√			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			√				
5. นางสาววิภาดา เขียวชาญ	√			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ					√		
11. สาขาวิชาภาษาไทย											
1. นางสาวเสาวลักษณ์ แซ่ลี	√			ภาษาไทย				√			
2. นางสาวกฤติกา ผลเกิด	√			ภาษาไทย					√		
3. นางสาวอาทิมา พงศ์ไพบุลย์	√			ภาษาไทย						√	
4. นางสาวจิราภรณ์ อัจฉริยะประสิทธิ์	√			ภาษาไทย (วรรณคดีไทย)			√				
12. สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ											
1. นายอนันตชัย เอกะ	√			ภาษาอังกฤษธุรกิจ	√						
2. ผศ.ดร.สุวิทย์ ยอดฉิม		√		ภาษาอังกฤษธุรกิจ			√				
3. นางสาวจินตจิรา บุญชูตระกูล	√			ภาษาอังกฤษธุรกิจ							2565
4. นายพลัฒณพัทธ์ ศิริวงค์	√			ภาษาอังกฤษธุรกิจ		√					
5. นางสาวนภาศรี สุวรรณโชติ	√			ภาษาอังกฤษธุรกิจ			√				
13. สาขาวิชาภาษาจีน											
1. นางสาวณิกนันท์ โภฆงค์	√			ภาษาจีน			√				
2. นางสาวณพิมชนะกิจ พวกอินแสง	√			ภาษาจีน			√				
3. นางสาวจิรนันท์ แสงศรีจันทร์	√			ภาษาจีน							ปี 2565
4. นางสาวกฤติ เขียมเรืองพร	√			ภาษาจีน						√	
5. นางสาวณิชา โชควิณูญ	√			ภาษาจีน						√	
6. อาจารย์ว่าที่ ร.ต. ดร.เกรียงไกร	√			ภาษาจีน		√					
รวม จำนวนอาจารย์ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					10	26	19	20	12	7	

.....
(อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.5.2 พันธกิจ (Mission) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคม ยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
2. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนงานพัฒนาภูมิปัญญาไทย และเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
3. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมี คุณภาพเพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
4. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรม กรุงรัตนโกสินทร์สู่สากล

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

1. ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
2. คุณธรรม (Morality)
3. เครือข่าย (Partnership)
4. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
5. วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนัฒติวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัฒติที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บัฒติที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสารและถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บัฒติที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่สืบสานความเป็นวังสวนสุนันทา เน้นการอนุรักษ์โบราณสถาน และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

W (Wisdom & Creativity)	ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
H (Happiness & Loyalty)	ความพาสุกและความภักดี
I (Integration & Collaboration)	บูรณาการ และความร่วมมือ
P (Professionalism)	ความเป็นมืออาชีพ

1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคตะอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

1.6.1 ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม ข้าราชการ	พนง.(เงินรายได้)			รวม พนง. (เงินรายได้)	พนง.(งบประมาณ แผ่นดิน)			รวม พนง. (งบประมาณ แผ่นดิน)	ผลรวม ทั้งหมด
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		ป. ตรี	ป.โท	ป.เอก		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		
1	คณมนุชยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	12	6	19	2	43	5	50	0	40	22	62	130

ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2561

1.6.2 ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม ขรก.	พนง.(เงินรายได้)				รวม พนง. (เงินรายได้)	พนง.(งบประมาณแผ่นดิน)			รวม พนง. (งบ ประมาณ แผ่นดิน)	ผลรวม ทั้งหมด
		ผศ.	รศ.	อ.		ผศ.	รศ.	ศ.	อ.		ผศ.	รศ.	อ.		
1	คณมนุชยศาสตร์และสังคมศาสตร์	8	0	11	19	3	1	0	46	50	5	0	57	62	130

ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2562

1.6.3 ตารางข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ			พนง.(งปม.เงินรายได้)					พนง.(งปม.แผ่นดิน)					พนง.ราชการ			ลจ.ชั่วคราว			ลจ.ประจำ			รวม	ผลรวม ทั้งหมด
		ป.ตรี	ป.โท	รวม	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป. เอก	รวม	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	รวม	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	รวม	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	รวม	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.โท	รวม		
1	คณ.เมษุขศาสตร์ และสังคมศาสตร์	0	2	2	0	13	0	0	13	0	14	3	17	0	1	0	1	3	0	3	2	0	0	2	38

ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2562

ส่วนที่ 2

แผนการพัฒนาบุคลากร

2.1 นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานต่างๆ มีบทบาทและหน้าที่ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกกลุ่ม ทุกระดับอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง และเหมาะสม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ สร้างจิตสำนึกและทัศนคติของบุคลากรให้สามารถปรับเปลี่ยนไปในทางที่พึงประสงค์ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

2. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยมุ่งให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ตลอดจนมีค่านิยม คุณธรรม และทัศนคติที่ถูกต้องทันสมัยสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและให้ถือว่าการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเป็นการลงทุน เพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดสรรวงเงินงบประมาณไว้เป็นการเฉพาะอย่างเหมาะสม และกำหนดสัดส่วนระยะเวลาในการ ฝึกอบรมในรอบปีงบประมาณอย่างชัดเจน

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร ระหว่างมหาวิทยาลัย และส่วนงาน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีความสอดคล้องกับความต้องการอย่างแท้จริง

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนการพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าในสายงานของตน
3. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรปฏิบัติตน ครองตน ปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมมาภิบาล

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

2.3.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	≥ 98.00

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการโดยกำหนด หน้าที่รับผิดชอบ แต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน ความจำเป็นของสถาบันอุดมศึกษา โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
2. กำหนด หน้าที่รับผิดชอบ แต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน ความจำเป็นของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน
3. นำข้อมูลตามข้อ 1 คือ ความต้องการจำเป็นของบุคลากรฯ มาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพร้อมทั้ง ทบทวน กระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณ พ.ศ. 2562 มาปรับปรุงให้มีความเหมาะสมสำหรับงบประมาณ พ.ศ. 2563
4. เสนอแผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ
5. สื่อสารข้อมูลต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายให้กับบุคลากรได้รับทราบ
6. จัดทำระบบและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้มีอำนาจ รวมทั้งนำผลการติดตามไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
7. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา และนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนา/ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรและกระบวนการพัฒนาบุคลากรสำหรับปีต่อไป

2.5 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2.5.1 แผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2.5.2 ตารางกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- 2.5.2.1 ด้านการศึกษาต่อ
- 2.5.2.2 ด้านการฝึกอบรม
- 2.5.2.3 ด้านการพัฒนาผลงานทางวิชาการ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64			
ด้านการศึกษาต่อ										
1.	โครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในงานของตนเอง 2. บุคลากรมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และ ประสบการณ์ให้ผู้เรียนมี ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	1. ร้อยละของ อาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญา เอก	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	บุคลากร สายวิชาการ	ฝ่ายบริหาร
ด้านการฝึกอบรม										
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1. เพื่อเป็นกรอบดำเนินการ สำหรับการพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ร้อยละของ บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการ เพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการใน	ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการที่ได้รับการ เพิ่มพูนศักยภาพ ทางวิชาการใน สาขาวิชาของ ตนเอง	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	บุคลากร สายวิชาการ	ฝ่ายบริหาร

		สาขาวิชาของตนเอง								
2	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	1.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติปฏิบัติตนด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ 2.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ สามารถดำเนิน ชีวิตได้อย่างมีความสุข 3.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ทัศนคติที่ดี เกิดทักษะในการ ทำงานอย่างมีความสุข พัฒนา ศักยภาพใน การทำงานให้เกิด ประโยชน์สูงสุด 4.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐานและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥80	ร้อยละ ≥80	ร้อยละ ≥80	ร้อยละ ≥80	ร้อยละ ≥80	บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน วิชาการ สังกัดคณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	ฝ่ายบริหาร
3	โครงการพัฒนาความพร้อม ของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่ง	1.เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าประชุม จัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	ร้อยละ ≥70	บุคลากรสาย สนับสนุน	ฝ่ายบริหาร

	ที่สูงขึ้น	2. เพื่อฝึกปฏิบัติแนวทางและเทคนิคการเขียนผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน	ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน								
4	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความรู้ ความสามารถและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 60	ร้อยละ ≥ 60	ร้อยละ ≥ 60	ร้อยละ ≥ 60	ร้อยละ ≥ 60	ร้อยละ ≥ 60	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	ฝ่ายบริหาร
5	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการงบประมาณ 10,000 บาทและสายสนับสนุนวิชาการ งบประมาณ 5,000 บาท - สายวิชาการ 1,500,000 บาท - สายสนับสนุนวิชาการ 570,000 บาท	เพื่อให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการมีการพัฒนาตนเอง	ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	ฝ่ายบริหาร
ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ											
	โครงการเพิ่มตำแหน่งทาง	1. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มี	- ร้อยละของ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	บุคลากรสาย	ฝ่ายบริหาร

วิชาการ	<p>ความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผลงานทางวิชาการ และความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการส่งงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2. เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น</p>	<p>อาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ</p>	≥25	≥25	≥25	≥25	≥25	วิชาการ	
---------	--	---	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--

2.6 แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการศึกษาต่อ							
1. โครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	<p>1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในงานของตนเอง</p> <p>2. บุคลากรมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และประสบการณ์ให้ผู้เรียนมี</p>	<p>- ร้อยละของบุคลากรอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก</p>	ร้อยละ ≥30	บุคลากรสายวิชาการ	พฤษภาคม – กรกฎาคม	ใช้งบประมาณเดียวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสู่	ฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น					มีออซีฟ	
ด้านการฝึกอบรม								
1.	โครงการพัฒนาบุคลากรอย่างมืออาชีพ	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเอง	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรสายวิชาการ	มกราคม – สิงหาคม	-	ฝ่ายบริหาร
2	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความรู้ ความสามารถและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 30	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2560 – สิงหาคม 2561	90,000	
3	โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากระบวนการของกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิด	ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับ	ร้อยละ ≥ 80	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ตุลาคม 2561 – สิงหาคม 2562	งบประมาณบริหารสำนักงาน	ฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ประสิทธิภาพ	การปรับปรุงและพัฒนา		วิชาการ สังเกต คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์		(8046 บาท)	
4	โครงการกำกับองค์กรที่ดี	ปรับปรุงระบบและกลไกการกำกับองค์กรที่ดีโดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว	ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	ระดับ ≥ 4.75		ตุลาคม 2561 – สิงหาคม 2562	8554.800	ฝ่ายบริหาร
ด้านการพัฒนาผลงานตำแหน่งทางวิชาการ								
1.	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผลงานทางวิชาการ และความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการส่ง	- ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 25	บุคลากรสายวิชาการ	กุมภาพันธ์ – มีนาคม 2560	ใช้งบประมาณเดียวกับโครงการพัฒนา	ฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>งานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2. เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น</p>					บุคลากรผู้มืออาชีพ	

ส่วนที่ 3

แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – พ.ศ.2564) ,ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
2. เพื่อปรับปรุงกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการนำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-พ.ศ.2564) ,ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนการพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสม เท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัด แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกัน อย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 อย่างต่อเนื่อง

3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ทุกๆไตรมาสพร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร
ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 – 2564)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



คำสั่งคณะกรรมการนโยบายศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ๒๓๓๕.๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และ แผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
คณะกรรมการนโยบายศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามยุทธศาสตร์ “พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน” ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สวนสุนันทา เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
คณะกรรมการนโยบายศาสตร์และสังคมศาสตร์

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาที่ ๓๗๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม
๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้คณะกรรมการนโยบายศาสตร์และสังคมศาสตร์ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
วิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธาน
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวหิสาทยา นวลสุวรรณ	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ทบทวน / กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
๒. ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน กำกับ, ติดตามเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป
ตามนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่กำหนด

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ประธาน
๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	รองประธาน

๑. วิชาการ...

๓. หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์	กรรมการ
๔. หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์	กรรมการ
๕. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	กรรมการ
๖. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก	กรรมการ
๗. หัวหน้าสาขาวิชากฎมีศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	กรรมการ
๘. หัวหน้าวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าแขนงวิชาสารสนเทศ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าแขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	กรรมการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าแขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน	กรรมการ
๑๙. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	กรรมการ
๒๐. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	กรรมการ
๒๑. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน	กรรมการ
๒๒. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	กรรมการ
๒๓. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๒๔. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๒๕. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ	กรรมการ
๒๖. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา	กรรมการ
๒๗. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๒๘. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๒๙. นางสาวพัชรีทยา นวลสุพรรณ	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ด้านการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาบุคลากร
๒. รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร เสนอต่ออธิการบดีเพื่ออนุมัติ
๓. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

๕. ติดตาม...

๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการด้านด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้รับทราบทุกไตรมาส
๖. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอำนวยการ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพรโสภณ ชั้น ๑ อาคาร ๓๕

ผู้มาประชุม

- | | | |
|----|--|-----------------------------------|
| ๑. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๒. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิลาสินี จินตลิติตติ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ๓. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทิชา หาสุนตรี | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| ๔. | อาจารย์ ดร.ชั้นทอง ใจดี | รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| ๕. | อาจารย์ ดร.วีระ วีระโสภณ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| ๖. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัวบุตรี ศิริวัฒน์ | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| ๗. | อาจารย์ ดร.ภรณ์นภัส เป็นท์ | หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์ |
| ๘. | อาจารย์อังคณา สุขวิเศษ | หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์ |
| ๙. | นายยงยุทธ กิจสันทัต | หัวหน้าสำนักงานคณบดี |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----|----------------|----------------------------------|
| ๑. | นายประทีป ชาลี | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
|----|----------------|----------------------------------|

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - นายประทีป ชาลี หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องคณะได้ ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยใช้เช่นเดียวกับแผนเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อีกทั้งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ให้มหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๘ แผนดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับเกณฑ์ประกันคุณภาพ มีจำนวน ๙ แผน ประกอบด้วย
 - ๑.๑) แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
 - ๑.๒) แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย
 - ๑.๓) แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ
 - ๑.๔) แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
 - ๑.๕) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
 - ๑.๖) แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
 - ๑.๗) แผนการจัดการความรู้
 - ๑.๘) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๑.๙) แผนพัฒนาบุคลากร

๒. แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย มีจำนวน ๔ แผน
 - ๒.๑) แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
 - ๒.๒) แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
 - ๒.๓) แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย
 - ๒.๔) แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
๓. แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ
๔. แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๖. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์
๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในส่วนของสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

ภารกิจหลัก (Key result area)

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคมยุค เศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
๒. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญาไทยและ เสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
๓. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมีคุณภาพ เพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
๔. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรมกรุง รัตนโกสินทร์สู่สากล

เสาหลัก (Pillar)

๑. ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
๒. คุณธรรม (Morality)
๓. เครือข่าย (Partnership)
๔. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
๕. วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนัควิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

ค่านิยมหลัก (Core Values)

W (Wisdom & Creativity)	ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
H (Happiness & Loyalty)	ความผาสุกและความภักดีในองค์กร
I (Integration & Collaboration)	บูรณาการ และความร่วมมือ
P (Professionalism)	ความเป็นมืออาชีพ

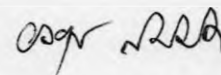
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	พัฒนาคณะให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ

๒. มอบรองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพดำเนินการ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๔๕ น.



(นายยงยุทธ กิจสันต์)
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ค ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



