



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี
วันที่ 19 กันยายน 2562

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ โดยแสดงถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของคณะ ในการปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล ซึ่งนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์สูงสุดของคณะ อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามผลผลิตและตัวชี้วัดของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทำตามเกณฑ์ของ ก.พ.ร. /สมศ. และสกอ. ตามลำดับโดยงบประมาณที่ได้มีการจัดสรรตามแผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในครั้งนี้คณะได้วางเป้าหมายเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานโดยภาพรวมของคณะเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

สำหรับรายละเอียดโดยสรุปของแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ มีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ไม่ใช้แค่เพียงการดำเนินงานของผู้บริหารเท่านั้น แต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ การปฏิบัติตามแผนงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กร เพื่อการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ

| | | |
|-------|---|---|
| 1.1 | หลักการและเหตุผล | 4 |
| 1.2 | โครงสร้างคณะ | 5 |
| 1.3 | โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART) | 5 |
| 1.4 | ข้อมูลพื้นฐานคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | 6 |
| 1.4.1 | วิสัยทัศน์ (Vision) | 6 |
| 1.4.2 | พันธกิจ (Mission) | 6 |
| 1.4.3 | ภารกิจหลัก (Key result area) | 6 |
| 1.4.4 | เสาหลัก (Pillar) | 6 |
| 1.4.5 | วัฒนธรรม (Culture) | 6 |
| 1.4.6 | อัตลักษณ์ (Identity) | 6 |
| 1.4.7 | เอกลักษณ์ (Uniqueness) | 6 |
| 1.4.8 | ค่านิยมหลัก (Core Values) | 6 |
| 1.4.9 | เป้าหมายการพัฒนาคณะ (Development Goals) | 7 |

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| | | |
|-------|--|----|
| 2.1 | นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 9 |
| 2.2 | วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 10 |
| 2.3 | ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะ | 10 |
| 2.3.1 | ยุทธศาสตร์ | 10 |
| 2.3.2 | เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | 11 |
| 2.3.3 | ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย | 11 |
| 2.4 | ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 12 |
| 2.5 | แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 13 |
| 2.5.1 | แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี | 13 |
| 2.5.2 | แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | 16 |

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

| | | |
|----------------|--|-----------|
| 3.1 | แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ | 19 |
| 3.2 | การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 20 |
| ภาคผนวก | | 21 |
| | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 22 |

| | |
|---|----|
| รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม | 23 |
| การทุจริต | |
| ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการ | 24 |
| ทุจริต | |

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนการโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

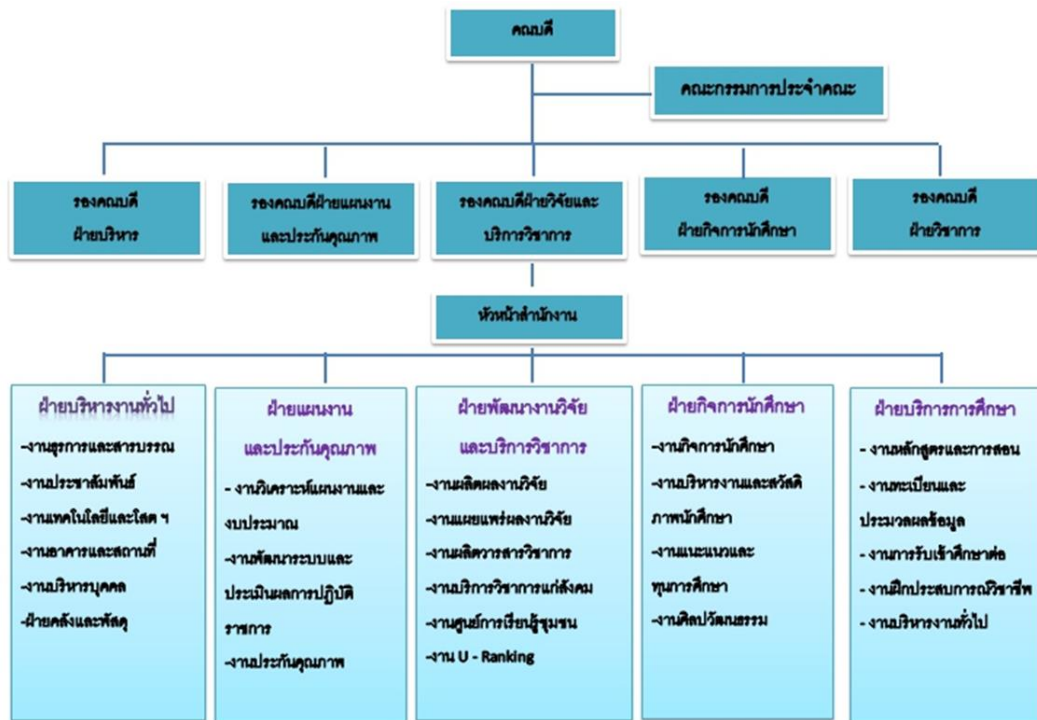
เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2552-2555 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ทุกภาคส่วนจึงต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงนำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการ บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556-2560 ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของหน่วยงานต่อไป

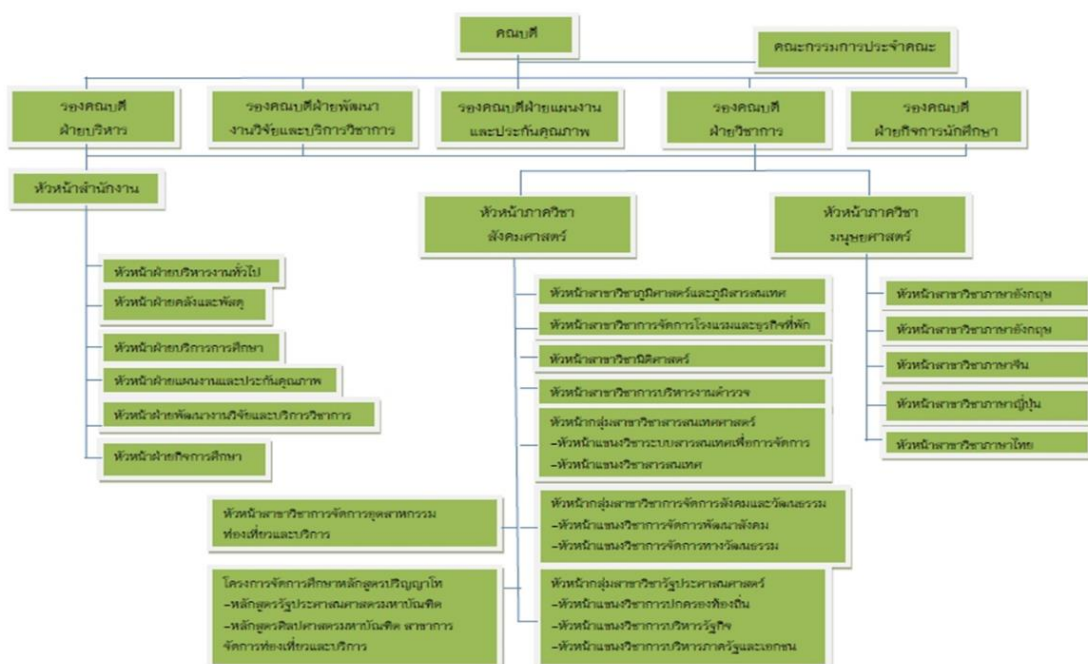
ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ของประเทศไทย จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม

2559 และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

1.2 โครงสร้างคณะ



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

1.4.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.4.2 พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

1.4.3 ภารกิจหลัก (Key result area)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
2. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญา ไทยและเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
3. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมี คุณภาพเพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
4. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรม กรุงรัตนโกสินทร์สู่สากล

1.4.4 เสาหลัก (Pillar)

1. ทุณความรู้ (Knowledge Capital)
2. คุณธรรม (Morality)
3. เครือข่าย (Partnership)
4. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
5. วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์

1.4.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

1.4.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ หนักวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

1.4.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่ สากล

1.4.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| W (Wisdom & Creativity) | ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์ |
| H (Happiness & Loyalty) | ความผาสุกและความรักดีในองค์กร |
| I (Integration & Collaboration) | บูรณาการ และความร่วมมือ |
| P (Professionalism) | ความเป็นมืออาชีพ |

1.4.9 เป้าหมายการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (Development Goals)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่จะดำเนินการไปสู่ความสำเร็จ ดังนี้

1. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

1.1 การเรียนการสอน

1.1.1 เน้นการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมุ่งเน้นพัฒนาทักษะวิชาชีพ ภาษาต่างประเทศ และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

1.1.2 ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1.2 การพัฒนาหลักสูตร

1.2.1 สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรโดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

1.2.2 กำหนดเกณฑ์มาตรฐานของบัณฑิตในแต่ละหลักสูตร และมีการสอบความรู้ รวบรวม/ความรู้อื่นที่เทียบเท่าหรือผ่านการทดสอบความรู้ตามมาตรฐานหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ก่อนสำเร็จการศึกษา

1.3 การพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า

1.3.1 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาที่มุ่งให้มีความรู้ในวิชาชีพ ประกอบกับการพัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์

1.3.2 ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่า

1.3.3 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการประกันคุณภาพการจัดการศึกษานักศึกษา

1.3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาให้สามารถพัฒนาความสามารถในการแข่งขันทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ

2. นโยบายด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

2.1 สร้างระบบกลไกการพัฒนานักวิจัยและงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาชุมชน และท้องถิ่น

2.2 ใช้กระบวนการวิจัยเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร องค์ความรู้ด้านการเรียนการสอนและแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม

3. นโยบายด้านการบริการวิชาการ

3.1 ให้บริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและท้องถิ่นโดยบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน และงานวิจัย โดยเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานด้านบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

3.2 มุ่งให้บริการวิชาการที่ยกระดับฐานะทางเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างเสริมรายได้และความเป็นอยู่ของชุมชนให้ดีขึ้น

4. นโยบายด้านศิลปวัฒนธรรม

- 4.1 ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแก่นักศึกษาและบุคลากร
- 4.2 ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์
- 5. นโยบายด้านการบริหารจัดการ
 - 5.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการที่จะดำเนินการบรรลุตามแผนปฏิบัติราชการและบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
 - 5.2 การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการบริหารจัดการทั้งด้านบุคลากร แผนงาน การเงิน การประกันคุณภาพ
 - 5.3 ส่งเสริมการสร้างระบบกลไกประกันคุณภาพการศึกษาทั้งหน่วยงานทุกระดับ
 - 5.4 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงการปฏิบัติงาน
 - 5.5 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน โดยมีแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความชัดเจน

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

1. บุคคลต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะที่ได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวนั้น ได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ บุคลากรผู้นั้นรับผิดชอบอยู่ และเป็นผลทำให้บุคลากรนั้นขาดการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมที่ก่อให้เกิดการทุจริต การยกยอกผลประโยชน์และการคอร์รัปชัน

2. บุคลากรทุกระดับไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(2) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดเวลา

(3) ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท ในเรื่องที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(4) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(5) การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยว ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

3. ไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและญาติหรือพวกพ้องให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

4. ไม่นำข้อมูลของมหาวิทยาลัย ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำให้เกิดประโยชน์ ความได้เปรียบเสียเปรียบในการแข่งขัน ต่อการดำเนินงานทางด้านการจำหน่ายสินค้า การจัดซื้อจัด จ้างและส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

5. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้ บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศ คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากลูกค้าหรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันกับ มหาวิทยาลัย หรือจากผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อผู้ให้

6. ไม่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน

7. ไม่ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตนและญาติ

8. ให้หน่วยงานรายงานการให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ต่อมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

9. ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบและสรุปรายงานผลเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเสนอต่ออธิการบดี

10. หากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมีการกระทำลักษณะหนึ่งลักษณะใดอันเป็น การขัดต่อนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยและจะถูกดำเนินการทางวินัยตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 หรือระเบียบเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1) เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

2) เพื่อให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ของคณะ

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของ มหาวิทยาลัย

2.3.1 ยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---|-------------|
| 1. ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต | 75 |
| 2. ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ | ≥4.80 |

2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี

| กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมายของตัวชี้วัด | | | | | กลุ่ม เป้าหมาย | งบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|---|--|--|----|----|-----|-----|----------------|---|----|----|----|------|--------------|---------------------|
| | | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | การจัดการเรียนการสอน -กำหนดเป็นเนื้อหา/ กิจกรรมการสอนใน รายวิชาที่เกี่ยวข้อง | 1) เพื่อสร้างเสริมให้นักศึกษามี จิตสำนึกในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต | 1.1.1) จำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/ กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | - | ≥1 | ≥1 | ≥1 | รายวิชา/กิจกรรมที่ จัดการเรียนการสอน | - | - | - | - | - | ฝ่ายบริการการศึกษา |
| 1.2 | กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง จิตสำนึกด้านการต่อต้าน การทุจริตสำหรับ นักศึกษา | 1) เพื่อให้ศึกษามีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริต 2) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้าน การทุจริต | 1.2.1) ร้อยละของนักศึกษารับรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต | - | - | 80 | 80 | 80 | นักศึกษาทั้งหมดของ คณะ/วิทยาลัย | - | - | - | 5000 | 5000 | ฝ่ายบริการการศึกษา |
| 1.4 | กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตาม หลักธรรมาภิบาลของ นักศึกษา | 1) เพื่อให้ศึกษามีความรู้ความ เข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตาม หลักธรรมาภิบาล | 1.4.1) จำนวนกิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตาม หลักธรรมาภิบาล | - | - | ≥1 | ≥1 | ≥1 | โครงการ/กิจกรรม | - | - | - | 1000 | 1000 | ฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| | | | 1.4.2) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับ การส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรร มาภิบาล | - | - | ≥80 | ≥60 | ≥80 | นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ | - | - | - | - | - | ฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| 1.5 | กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคมและจิต สาธารณะ | 1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วน ร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคม และจิตสาธารณะ | 1.5.1) จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคมและจิต สาธารณะ | - | - | ≥1 | ≥1 | ≥1 | โครงการ/กิจกรรม | - | - | - | - | - | ฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| | | | 1.5.2) ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วน ร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะ เพื่อสังคม | - | - | 80 | 80 | 80 | นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ | - | - | - | - | - | ฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| | | 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ | 1.5.3) ร้อยละของบุคลากรที่ทำ กิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม | - | - | 40 | 75 | 75 | บุคลากรหน่วยงาน | - | - | - | - | - | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

| กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมายของตัวชี้วัด | | | | | กลุ่ม เป้าหมาย | งบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|--|---|--|----|----|----------|-----|----------------|--|----|----|----|-------|--------------|--|
| | | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย | 1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี(2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย(3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต | 2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด | - | - | 100 | 100 | 100 | 240 ชาว | - | - | - | 60000 | 60000 | งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ/งานประชาสัมพันธ์ |
| 2.2 | โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน | 1) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถหาวิธีการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ | 2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี | - | - | 100 | 100 | 100 | ประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับฯ | - | - | - | - | - | ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| | | 2) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ | 2.2.2) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด | - | - | 95 | 100 | 100 | งานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด | - | - | - | - | - | ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | 1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | 3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | - | - | 80 | 100 | 100 | -หัวหน้าสำนักงาน -หัวหน้างานพัสดุ -เจ้าหน้าที่พัสดุ -หัวหน้างานการเงิน -เจ้าหน้าที่การเงิน | - | - | - | - | - | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 3.2 | ประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ | 1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | 3.2.1) ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | - | - | ระดับ ≥4 | 100 | 100 | บุคลากรในหน่วยงาน | - | - | - | - | - | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 3.3 | การเผยแพร่ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ | 1) เพื่อสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | 3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ | - | - | ≥80 | ≥80 | ≥80 | บุคลากรในหน่วยงาน | - | - | - | - | - | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

| กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมายของตัวชี้วัด | | | | | กลุ่ม เป้าหมาย | งบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|--|---|---|----|----|-----|-----|----------------|---|----|----|----|----|--------------|---------------------|
| | | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | |
| 3.6 | ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต | 1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต | 3.6.1) ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต | - | - | 85 | ≥80 | ≥80 | ตัวแทนของหน่วยงาน | - | - | - | - | - | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| | | 3.6.2) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม | - | - | ≥5 | ≥4 | ≥4 | - | | - | - | - | - | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | โครงการจัดการข้อร้องเรียน | 1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด | 10.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด | - | - | 100 | 100 | 100 | ข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด | - | - | - | - | - | สำนักงานคณบดี |

2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

| กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมายตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินงาน | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|---|---|--|---|---------------|--------------------------------------|---------------|--------------|---------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | |
| 1.1 | การจัดการเรียนการสอน - กำหนดเป็นเนื้อหา/กิจกรรมการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง | 1) เพื่อสร้างเสริมให้นักศึกษามีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | 1.1.1) จำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต | พิจารณาจากจำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรม ให้ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2562 | ≥1 | รายวิชา/กิจกรรมที่ จัดการเรียนการสอน | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายบริการ การศึกษา |
| 1.2 | กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง จิตสำนึกด้านการต่อต้านการ ทุจริตสำหรับนักศึกษา | 1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริต 2) เพื่อส่งเสริมการสร้าง จิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้ว การต่อต้านการทุจริต | 1.2.1) ร้อยละของ นักศึกษารับรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต | พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี/ ปริญญาโท ทุกชั้นปี ที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่รับรู้ด้านกวดต่อต้านการทุจริต}}{\text{จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี/โททั้งหมด}} \times 100$ | 80 | นักศึกษาทั้งหมดของ คณะ/วิทยาลัย | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายกิจการ นักศึกษา |
| 1.4 | กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลของ นักศึกษา | 1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและปลูกฝัง จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรร มาภิบาล | 1.4.1) จำนวนกิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรร มาภิบาล | พิจารณาจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการ ปลูกฝังส่งเสริม สนับสนุน ให้ นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล | ≥1 | โครงการ/กิจกรรม | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายกิจการ นักศึกษา |
| | | | 1.4.2) ร้อยละของ นักศึกษาที่ได้รับการ ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตาม หลักธรรมาภิบาล | พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมที่มีการปลูกฝัง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรร มาภิบาล โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการกิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายของโครงการกิจกรรม}} \times 100$ | ≥60 | นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายกิจการ นักศึกษา |
| 1.5 | กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคมและจิตสาธารณะ | 1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วน ร่วมในการทำประโยชน์เพื่อ สังคมและจิตสาธารณะ | 1.5.1) จำนวนกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคมและจิตสาธารณะ | พิจารณาจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำ ประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ | ≥1 | โครงการ/กิจกรรม | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายกิจการ นักศึกษา |

| กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมายตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินงาน | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|--|--|--|--|----------------------------|--|---------------|---------------------|--|
| | | 1.5.2) ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม | พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการกิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายโครงการกิจกรรม}} \times 100$ | 80 | นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายกิจการนักศึกษา | |
| | 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ | 1.5.3) ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม | พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีการทำ/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและจิตสาธารณะต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด | 75 | บุคลากรหน่วยงาน | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย | | | | | | | | | |
| 2.1 | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย | 1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ภูฏานสู่ผู้นำในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต | 2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด | พิจารณาจากจำนวนข่าวที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ซึ่งประกอบด้วยภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยกำหนดให้หน่วยงานจัดการศึกษาจำนวน 240 ข่าว หน่วยงานสนับสนุนการศึกษาจำนวน 120 ข่าว | 100 | 240 ข่าว | ต.ค.62-ก.ย.63 | 60,000 | งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ/งานประชาสัมพันธ์ |
| 2.2 | โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน | 1) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถหาวิธีการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ | 2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี | พิจารณาจากประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี | 100 | ประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับฯ | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| | | 2) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ | 2.2.2) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด | พิจารณาจากจำนวนของงานที่ดำเนินการควบคุมภายในตามภาระงานที่กำหนด | 100 | งานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

| กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมายตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินงาน | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|--|---|---|--|---------------|--|---------------|--------------|---------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต | | | | | | | | | |
| 3.1 | ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | 1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | 3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้างานการเงิน เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน) ที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | 100 | -หัวหน้าสำนักงาน -หัวหน้างานพัสดุ -เจ้าหน้าที่พัสดุ -หัวหน้างานการเงิน -เจ้าหน้าที่การเงิน | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายพัสดุ |
| 3.2 | ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ | 1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | 3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด | 100 | บุคลากรในหน่วยงาน | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 3.3 | การเผยแพร่ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ | 1) เพื่อสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | 3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ | พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด | ≥80 | -หัวหน้าสำนักงาน -หัวหน้างานพัสดุ -เจ้าหน้าที่พัสดุ -หัวหน้างานการเงิน -เจ้าหน้าที่การเงิน | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 3.6 | ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต | 1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต | 3.6.2) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม | พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมต่อต้านการทุจริต | ≥4 | ตัวแทนของหน่วยงาน | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | |
| 4.1 | โครงการจัดการข้อร้องเรียน | 1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด | 4.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด | พิจารณาจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่/การจัดซื้อ-จัดจ้าง ที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด | 100 | ข้อร้องเรียนที่ได้รับ การแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด | ต.ค.62-ก.ย.63 | - | สำนักงานคณบดี |

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ คณะ/วิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2563

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของ คณะ/วิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาการรับรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกไตรมาส พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต



คำสั่งคณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ๒๐๘/๒๕๖๒

เรื่อง

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

| | |
|--|---------|
| ๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | ประธาน |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| ๕. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๖. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ | กรรมการ |
| ๑๓. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน | กรรมการ |
| ๑๔. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ | กรรมการ |
| ๑๕. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น | กรรมการ |
| ๑๖. หัวหน้าแขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ | กรรมการ |
| ๑๗. หัวหน้าแขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น | กรรมการ |

| | |
|---|---------------------|
| ๑๘. หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๙. หัวหน้าสาขาวิชาบริหารงานตำรวจ | กรรมการ |
| ๒๐. หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๒๑. หัวหน้าแขนงวิชาการสารสนเทศศึกษา | กรรมการ |
| ๒๒. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ | กรรมการ |
| ๒๓. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน | กรรมการ |
| ๒๔. หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

- กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- สนับสนุนและอำนวยความสะดวก การดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงานในการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ผลักดันผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย และมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. คณะกรรมการกำกับและติดตาม

| | |
|---|---------------------|
| ๒.๑ รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ประธาน |
| ๒.๒ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๒.๓ รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๒.๔ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| ๒.๕ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๒.๖ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๒.๗ หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

- กำกับ ติดตามให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ทันทตามระยะเวลา
- ตรวจสอบและพิจารณาเห็นชอบกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
- กำกับ ติดตามให้ผู้เกี่ยวข้องจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครบถ้วนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผน
- ตรวจสอบ การดำเนินงาน การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้สำเร็จ ถูกต้อง ครบถ้วนและทันตามระยะเวลาดังมหาวิทยาลัยกำหนด

๓. คณะกรรมการดำเนินงานและรายงานผล

| | |
|--------------------------------|---------|
| ๓.๑ รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ประธาน |
| ๓.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |

| | | | |
|------|--|---------------------|---------|
| ๓.๓ | รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา | กรรมการ | |
| ๓.๔ | รักษาการหัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ | กรรมการ | |
| ๓.๕ | รักษาการหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ | กรรมการ | |
| ๓.๖ | รักษาการหัวหน้าฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ | |
| ๓.๗ | นายกฤษฎ์ปกรณ์ | บุญมา | กรรมการ |
| ๓.๘ | นางสาวจิราพร | ฮามวงศ์ | กรรมการ |
| ๓.๙ | นางสาววนิดา | กงแหลม | กรรมการ |
| ๓.๑๐ | นายพีรพงศ์ | โผแพ | กรรมการ |
| ๓.๑๑ | นายไพรัช | ศิริวัฒนพิศาล | กรรมการ |
| ๓.๑๒ | นายอรรถสิทธิ์ | นิกรวัฒน์ | กรรมการ |
| ๓.๑๓ | นางสาวกัญญาพัชมา | หงส์ภัทรจันทร์ | กรรมการ |
| ๓.๑๔ | นายจตุพร | ผู้ผดุง | กรรมการ |
| ๓.๑๕ | นายเกียรติยศ | ลือทองสมุทร | กรรมการ |
| ๓.๑๖ | นายอรรถกฤต | จันทร์ | กรรมการ |
| ๓.๑๗ | หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ | |

บทบาทหน้าที่

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๓. เสนอแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง
๔. ดำเนินงานจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๕. รายงานผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๖. จัดทำหรือรวบรวมหลักฐานแสดงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ต่อผู้บริหารหน่วยงานพิจารณารับทราบ
๗. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๘. จัดทำแผนการปรับปรุงตามผลประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒



(ผศ.ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

11ก.ย.62 เวลา 11:16:31 Non-PKI Server Sign

Signature Code : RgBCA-DQAMw-BCADE-AMgA5

รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพรโสภณ ชั้น ๑ อาคาร ๓๕

ผู้มาประชุม

- | | | |
|----|--|-----------------------------------|
| ๑. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๒. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิลาสินี จินตลิติตติ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ๓. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทิชา หาสุนตรี | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| ๔. | อาจารย์ ดร.ชั้นทอง ใจดี | รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| ๕. | อาจารย์ ดร.วีระ วีระโสภณ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| ๖. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัวบุตรี ศิริวัฒน์ | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| ๗. | อาจารย์ ดร.ภรณ์นภัส เป็นท์ | หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์ |
| ๘. | อาจารย์อังคณา สุขวิเศษ | หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์ |
| ๙. | นายยงยุทธ กิจสันทัต | หัวหน้าสำนักงานคณบดี |

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประทีป ชาลี หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - นายประทีป ชาลี หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องคณะได้ ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยใช้เช่นเดียวกับแผนเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อีกทั้งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ให้มหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๘ แผนดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับเกณฑ์ประกันคุณภาพ มีจำนวน ๙ แผน ประกอบด้วย
- ๑.๑) แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
 - ๑.๒) แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย
 - ๑.๓) แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ
 - ๑.๔) แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
 - ๑.๕) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
 - ๑.๖) แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
 - ๑.๗) แผนการจัดการความรู้
 - ๑.๘) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๑.๙) แผนพัฒนาบุคลากร

๒. แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย มีจำนวน ๔ แผน
 - ๒.๑) แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
 - ๒.๒) แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
 - ๒.๓) แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย
 - ๒.๔) แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
๓. แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ
๔. แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๖. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์
๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในส่วนของสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

ภารกิจหลัก (Key result area)

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคมยุค เศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
๒. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญาไทยและ เสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
๓. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมีคุณภาพ เพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
๔. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรมกรุง รัตนโกสินทร์สู่สากล

เสาหลัก (Pillar)

๑. ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
๒. คุณธรรม (Morality)
๓. เครือข่าย (Partnership)
๔. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
๕. วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนัควิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

ค่านิยมหลัก (Core Values)

| | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| W (Wisdom & Creativity) | ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์ |
| H (Happiness & Loyalty) | ความผาสุกและความภักดีในองค์กร |
| I (Integration & Collaboration) | บูรณาการ และความร่วมมือ |
| P (Professionalism) | ความเป็นมืออาชีพ |

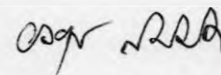
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

| | |
|------------------------|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ | พัฒนาคณะให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ | สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ | สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ | ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ |

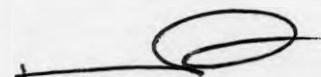
มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ

๒. มอบรองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพดำเนินการ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๔๕ น.



(นายยงยุทธ กิจสันต) ผู้จัดบันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภาพกิจกรรมการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



