



แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560–2564) และประจำปีการศึกษา 2562

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี
เมื่อวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2562

บทสรุปผู้บริหาร

แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ ประจำปีการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อตอบสนองพันธกิจ และให้มีการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับทางมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย สำหรับรายละเอียดโดยสรุปของแผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ ประจำปีการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ มีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานจำนวน 500,000.- บาท โดยการดำเนินงานของคณะจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ไม่ใช่แค่เพียงการดำเนินงานของผู้บริหารเท่านั้น แต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่างๆ การปฏิบัติตามแผนงานของโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และประจำปีการศึกษา 2562 เป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กรเพื่อการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 บทนำ	หน้า
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	3
1.4 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ	4
1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	5
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	5
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	5
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	5
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	5
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	5
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	6
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	6
1.5.9 เป้าหมายการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (Development Goals)	6
ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ	
2.1 นโยบายด้านการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ	7
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ	7
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
2.3.1 ยุทธศาสตร์	7
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	7
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	8
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ	9
2.5 แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)	10
2.6 แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะประจำปีการศึกษา 2562	11
ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	
3.1 แนวทางการนำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะประจำปีการศึกษา 2562 ไปสู่การปฏิบัติ	12
3.2 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะประจำปีการศึกษา 2562	13

ภาคผนวก

หน้า

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ	15-17
ระเบียบวาระการประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ	18-19
รายงานการประชุมการจัดทำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ	20-23
ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ	24-26

ส่วนที่ 1 บทนำ

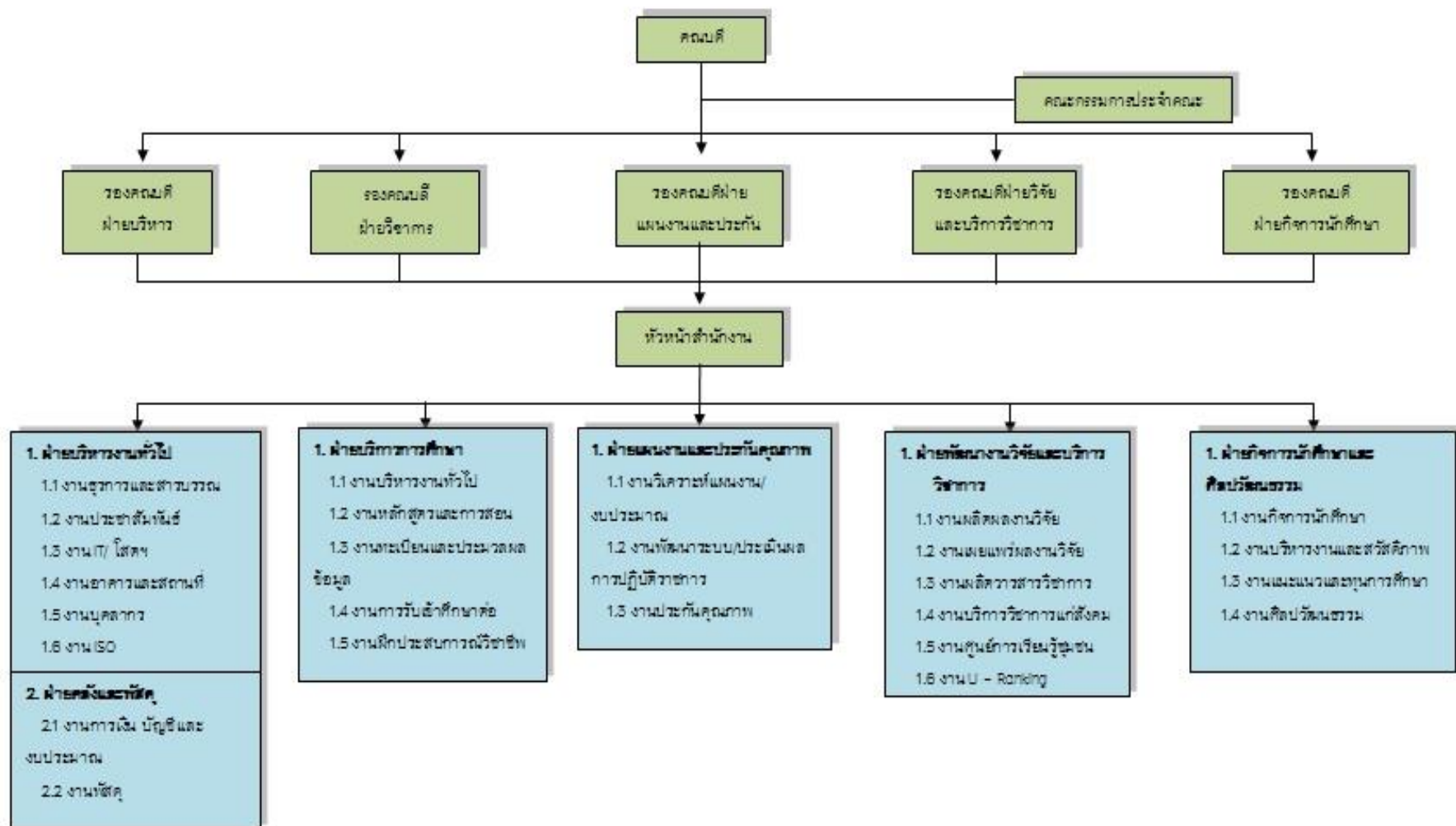
1.1 หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 กำหนดให้การจัดการศึกษา ต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด ดังนั้นสถานศึกษาจึงจำเป็นต้องพัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ มีการปรับปรุงหลักสูตรทั้งวิชาการและวิชาชีพ ที่มุ่งพัฒนาคนให้มีความสมดุลทั้งด้านความรู้ ความคิด ความสามารถ ความดีงาม และความรับผิดชอบต่อสังคม

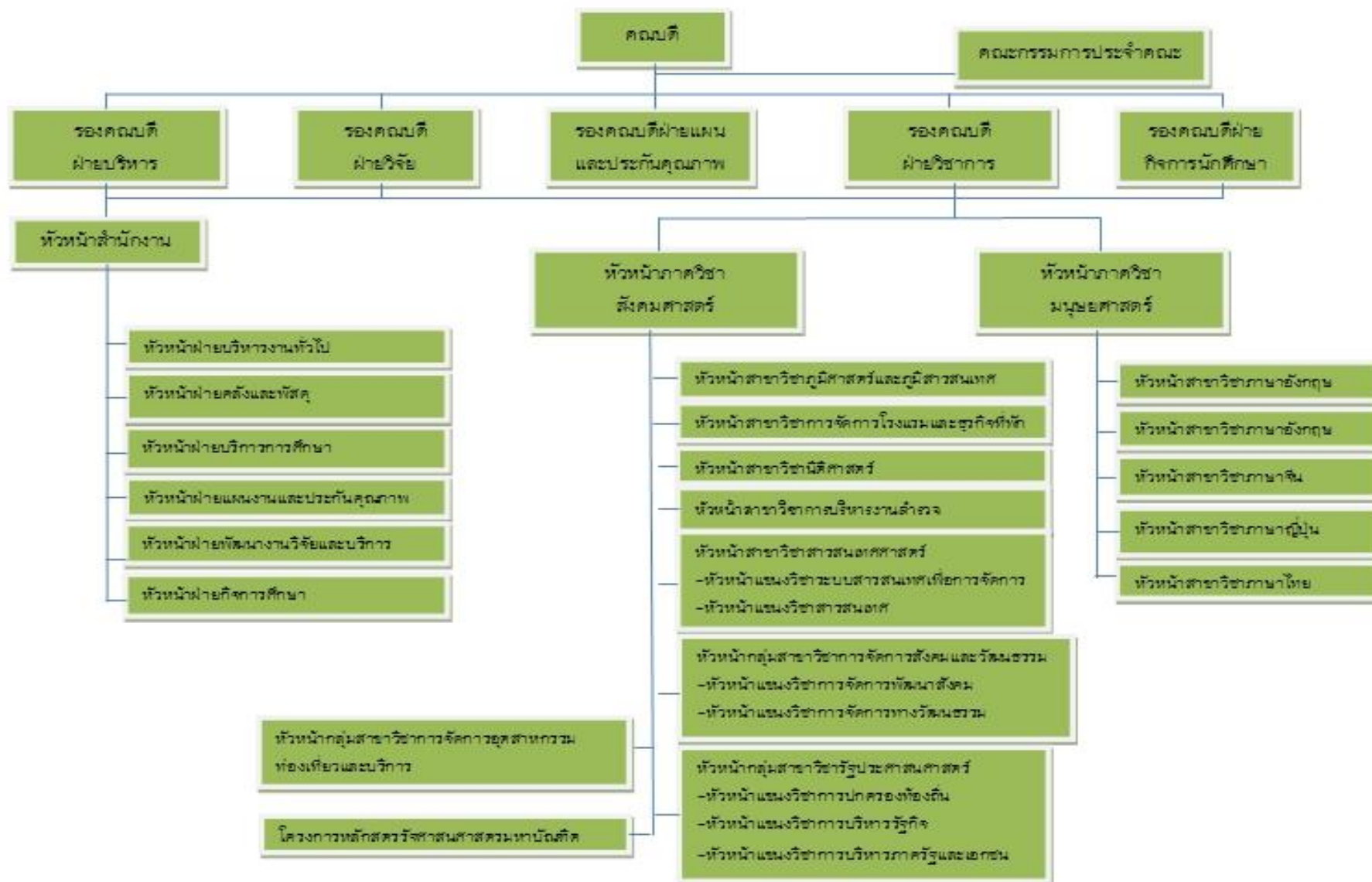
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นหนึ่งสถานศึกษาที่มีวิสัยทัศน์เพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยคุณภาพ ชัยนำ เพื่อปวงชน (A Leading University for All) ดังนั้น จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยจะต้องมีระบบและกระบวนการบริหารจัดการที่ดี มีเอกภาพเชิงนโยบาย มีระบบการจัดการที่ดี หรือระบบธรรมาภิบาล (good governance) และโปร่งใส ที่ต้องอาศัยการมีส่วนร่วม ความร่วมมือร่วมใจของทีมงานผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกฝ่ายทุกระดับของมหาวิทยาลัย มีการกระจายอำนาจ (empowerment) อย่างเป็นระบบเพื่อที่จะนำพาและขับเคลื่อนองค์กรของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ โดยเน้นการระดมทรัพยากร การสร้างพันธมิตร (partnership) เครือข่าย และการมีส่วนร่วมจากทั้งภาครัฐและเอกชน ศิษย์เก่า ตลอดจนองค์กรท้องถิ่น ชุมชนและประชาชน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาและเป็นเครื่องมือในการสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัย อาจารย์ ผู้เรียน ผู้ปกครอง ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับรู้และเข้าใจในการบริหารและจัดการคุณภาพที่มีการแสดงเป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติเพื่อนำไปสู่ทิศทางที่ต้องการ ดังนั้นคณะจึงต้องมีแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะนี้ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ



1.4 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ ให้ใช้ข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี (2559–2561)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้มีการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 โดยมีหลักสูตรปรับปรุงระดับปริญญาตรีดังนี้ประกอบด้วย

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558 จำนวน 1 หลักสูตร

1.หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์

1.1 แขนงวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ

1.2 แขนงวิชาสารสนเทศศึกษา

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559 จำนวน 11 หลักสูตร

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย

2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ

4. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น

5. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน

6. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต กลุ่มสาขาวิชาการบริหารสังคมและวัฒนธรรม

6.1. แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม

6.2. แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม

7. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต กลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

8.1 แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น

8.2 แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ

8.3 แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน

8. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต

9. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ

10. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก

11. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 จำนวน 1 หลักสูตร

1. หลักสูตรสารสนเทศศาสตรบัณฑิต กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์

1.1 แขนงวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ

1.2 แขนงวิชาสารสนเทศศึกษา

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562 จำนวน 2 หลักสูตร

1. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ

2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.5.2 พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคม ยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
2. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญาไทย และเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
3. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมีคุณภาพ เพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
4. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรม กรุงรัตนโกสินทร์สู่สากล

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

- 1) ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
- 2) คุณธรรม (Morality)
- 3) เครือข่าย (Partnership)
- 4) ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
- 5) วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนัควิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะ และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสารและ ถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดี ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล (Focus on royal traditions, knowledge cultivation, ethical enhancement, as an international learning organization)

นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นภาพลักษณ์ ทักษะ และบุคลิกภาพ ที่สะท้อนความเป็นวังสวนสุนันทา และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ โดยเฉพาะ ศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย ทันสมัย สามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการ ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

1. จัดการศึกษาเชิงคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ
2. มุ่งมั่นปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
3. สร้างคุณค่าและนวัตกรรมให้กับผู้รับบริการ
4. โปร่งใส เสมอภาค ซื่อสัตย์ ยุติธรรม
5. บุคลากรทุกคนมีเกียรติ ศักดิ์ศรี มีคุณค่าต่อองค์กร

1.5.9 เป้าหมายการพัฒนาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (Development Goals)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาด้านให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ

2.1 นโยบายด้านการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ

- 2.1.1 พัฒนาสาขาวิชาทุกๆ สาขาวิชาไปสู่ความเป็นเอตทัคคะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทั้งในระดับประเทศและระดับสากล
- 2.1.2 ประสานเครือข่ายภายนอกมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะผู้บัณฑิตเพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมในทุกกระบวนการ
- 2.1.3 ยกกระดับการเรียนการสอนและการวิจัย โดยการมีเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศเพื่อการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และบุคลากร
- 2.1.4 มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ที่มีความรู้ลึกซึ่งในศาสตร์ที่สำเร็จการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และเป็นเพื่อนร่วมงานที่ดี
- 2.1.5 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีและการใช้ภาษาอังกฤษอยู่ในระดับที่ดี สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
- 2.1.6 พัฒนานักศึกษาให้ เป็นบัณฑิตที่มีพรสวรรค์และความสามารถพิเศษที่โดดเด่นนอกจากศาสตร์ที่ศึกษา

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ

- 2.2.1 เพื่อยกระดับคุณภาพของหลักสูตรที่เป็นจุดเน้นของมหาวิทยาลัยสู่การเป็นเอตทัคคะให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้น
- 2.2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หลักสูตรมีการพัฒนาคุณภาพให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้และการพัฒนาประเทศ

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะ

2.3.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. สังคมเชื่อมั่นและไว้วางใจในการดำเนินการตามพันธกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการบูรณาการการจัดการเรียนสอนที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ สอดคล้องตามอัตลักษณ์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
4. หลักสูตรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับ ชาติและนานาชาติ

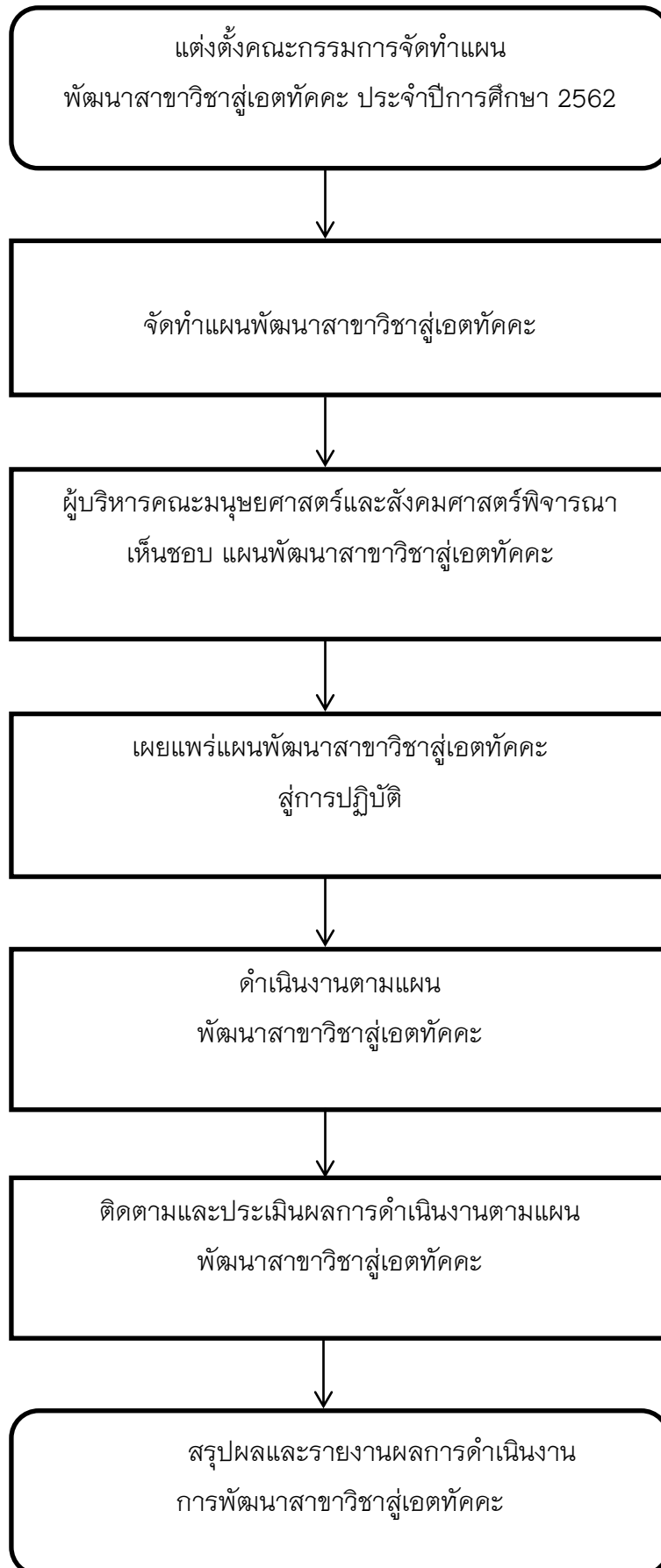
5. บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. คะแนนประเมินของสาขาวิชาเขตภาค	≥ 60
2. คะแนนประเมินประกันคุณภาพภายในของสาขาวิชาเขตภาค	≥ 3.01

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตคคะ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตคคะ ดังนี้



2.5 แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะระยะ 5 ปี

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	
			2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564		
1	โครงการ พัฒนา สาขาวิชา สู่ เอตทัคคะ	1) เพื่อยกระดับ คุณภาพของ หลักสูตรที่เป็น จุดเน้นของ มหาวิทยาลัยสู่การ เป็นเอตทัคคะให้มี ผลการประเมินที่ดี ขึ้น 2) เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ หลักสูตรมีการ พัฒนาคุณภาพให้ ตอบสนองความ ต้องการของผู้ใช้และ การพัฒนาประเทศ	1) คะแนน ประเมินของ สาขาวิชา เอตทัคคะ 2) คะแนน ประเมินประกัน คุณภาพภายใน ของสาขาวิชา เอตทัคคะ	1 หลัก สูตร	≥60	≥60	≥60	≥60	1.อาจารย์/ เจ้าหน้าที่ 2.นักศึกษา และ บุคคลภาย นอก	500,000 บาท	500,000 บาท	500,000 บาท	500,000 บาท	500,000 บาท	คณะมนุษย ศาสตร์และ สังคม ศาสตร์

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ ประจำปีการศึกษา 2562 ไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ ประจำปีการศึกษา 2562
2. เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ ประจำปีการศึกษา 2562 ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ ประจำปีการศึกษา 2562 อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2562 ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนพัฒนา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2562 ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ ประจำปีการศึกษา 2562 โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ ประจำปีการศึกษา 2562 ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย
5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ ประจำปีการศึกษา 2562 รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2562

การติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของคณะคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ ประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ ประจำปีการศึกษา 2562 อย่างต่อเนื่อง

3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ ประจำปีการศึกษา 2562 ทุกๆ เดือนพร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถ์คคะ



คำสั่งคณะกรรมการศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ๑๙๑/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกทัศคะ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

ตามที่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกทัศคะไว้ ได้แก่ การจัดให้มีกิจกรรม/โครงการต่างๆ ด้านการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกทัศคะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกทัศคะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีประสิทธิภาพและดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และครอบคลุมภารกิจของหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาที่ ๓๗๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องมอบอำนาจให้คณบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกทัศคะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธาน
๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองประธาน
๓. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๗. หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์	กรรมการ
๘. หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์	กรรมการ
๙. หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ	กรรมการ
๑๙. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
๒๐. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์	กรรมการ
๒๑. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม	กรรมการ
๒๒. หัวหน้าแขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๒๓. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ	กรรมการ

๒๔. หัวหน้าแผนกวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน	กรรมการ
๒๕. หัวหน้าแผนกวิชาการจัดการพัฒนาสังคม	กรรมการ
๒๖. หัวหน้าแผนกวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม	กรรมการ
๒๗. หัวหน้าแผนกวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	กรรมการ
๒๘. หัวหน้าแผนกวิชาสารสนเทศศึกษา	กรรมการ
๒๙. รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๓๐. นางสาวนริสา รวดเร็ว	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นายภาณุวัฒน์ อุบลรัมย์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. นางสาวเอมอร ต่อโมกข์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นางสาวนิตา กงแหลม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นายจตุพร ผึ้งมดุง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕. นางสาวสุรีย์พร สร้อยทอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๖. นายเพชรวิวัฒน์ นุ่มเรืองรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๗. นายอรรถสิทธิ์ นิกธวัฒน์	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
๒. ดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดกิจกรรม

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒



(ผศ.ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

228.ค.62 08:11:22:42 Non-PKI Server Sign

Signature Code : OQAzA-EYARA-A1ADL-ARAAO

ระเบียบวาระการประชุมการจัดทำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพรโสภิต ชั้น ๑ อาคาร ๓๕ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๑๐ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
๔.๒ ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง นโยบายและมาตรการการพัฒนาเอกลักษณ์ และประกาศ เรื่อง นโยบายการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๕.๒ การพิจารณาแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

๕.๓ การพิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง การจัดตั้งและบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาหน่วยงาน

๕.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง

๕.๕ การพิจารณาการระบุความเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑

รายงานการประชุมการจัดทำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ

การประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพรโสภิต ชั้น ๑ อาคาร ๓๕

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิลาสินี จินตลิขิตดี | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทิชา หาสุนทร | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| ๔. อาจารย์ ดร.ชั้นทอง ใจดี | รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| ๕. อาจารย์ ดร.วิระ วีระโสภณ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัวบุตรี ศิริวัฒน์ | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| ๗. อาจารย์ ดร.ภรณ์นภัส เป็นท์ | หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์ |
| ๘. อาจารย์อังคณา สุขวิเศษ | หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์ |
| ๙. นายยงยุทธ กิจสันทัต | หัวหน้าสำนักงานคณบดี |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------|----------------------------------|
| ๑. นายประทีป ซาลี | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
|-------------------|----------------------------------|

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - นายประทีป ซาลี หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องคณะได้ ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยใช้เช่นเดียวกับแผนเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อีกทั้งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ให้มหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๘ แผนดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับเกณฑ์ประกันคุณภาพ มีจำนวน ๙ แผน ประกอบด้วย
 - ๑.๑) แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
 - ๑.๒) แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย
 - ๑.๓) แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ
 - ๑.๔) แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
 - ๑.๕) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
 - ๑.๖) แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
 - ๑.๗) แผนการจัดการความรู้
 - ๑.๘) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๑.๙) แผนพัฒนาบุคลากร

๒. แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย มีจำนวน ๔ แผน
 - ๒.๑) แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
 - ๒.๒) แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
 - ๒.๓) แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย
 - ๒.๔) แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
๓. แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ
๔. แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๖. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์
๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในส่วนของสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

ภารกิจหลัก (Key result area)

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคมยุค เศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
๒. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนากฎมีปัญญาไทยและ เสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
๓. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมีคุณภาพ เพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
๔. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรมกรุง รัตนโกสินทร์สู่สากล

เสาหลัก (Pillar)

- | | |
|---------------------|--|
| ๑. ทุนความรู้ | (Knowledge Capital) |
| ๒. คุณธรรม | (Morality) |
| ๓. เครือข่าย | (Partnership) |
| ๔. ความเป็นมืออาชีพ | (Professionalism) |
| ๕. วัฒนธรรม | (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์” |

วัฒนธรรม (Culture)

ความต้งามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ทัศนวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลุกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

ค่านิยมหลัก (Core Values)

W (Wisdom & Creativity)	ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
H (Happiness & Loyalty)	ความผาสุกและความภักดีในองค์กร
I (Integration & Collaboration)	บูรณาการ และความร่วมมือ
P (Professionalism)	ความเป็นมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ

๒. มอบรองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพดำเนินการ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๔๕ น.

(นายยงยุทธ กิจสันต์)
ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ



