



แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี

(พ.ศ.2560-พ.ศ.2564)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี

เมื่อวันที่ 6 เดือน กันยายน พ.ศ.2562

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ โดยแสดงถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของคณะ ในการ ปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล ซึ่งนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการพัฒนาให้เกิด ประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์สูงสุดของคณะ อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่าง ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามผลผลิตและตัวชี้วัดของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทำตามเกณฑ์ ของ ก.พ.ร. /สมศ. และสกอ. ตามลำดับโดยงบประมาณที่ได้มีการจัดสรรตามแผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในครั้งนี้คณะได้วางเป้าหมาย เพื่อให้เป็นการปฏิบัติงานโดยภาพรวมของคณะเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา

สำหรับรายละเอียดโดยสรุปของแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตาม แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฉบับนี้ มีงบประมาณในการ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ไม่ใช่แค่เพียงการดำเนินงานของผู้บริหาร เท่านั้น แต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ การ ปฏิบัติตามแผนงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กร เพื่อการพัฒนา และเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	6
1.4 ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2561	7
1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	27
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	27
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	27
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	27
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	27
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	27
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	28
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	28
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	28
1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)	29
1.6 ข้อมูลบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562	29
ส่วนที่ 2 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563	30
2.1 นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	32
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	32
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของ หน่วยงาน	32
2.3.1 ยุทธศาสตร์	32
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	32
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	33
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	33
2.5 แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	34
2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (2560 –2564)	34
2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563	37
ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	41

แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ไปสู่การปฏิบัติ	41
การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	42
ภาคผนวก	43
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และ แผนพัฒนาบุคลากร	44
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	48
ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	52

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ระบุว่า “ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

การพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้คณะได้กำหนดอัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบัน รวมทั้งที่ความต้องการในอนาคตอย่างน้อย 5 ปีข้างหน้า (2559 – 2563) เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนดอัตรากำลังที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนางานประจำ โดยให้ได้รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่สถาบันการศึกษากำหนด เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับการ พัฒนาของตนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การ ปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ตามแผน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 บรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตระหนักในความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็น แนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้บุคลากรของคณะมีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ดีเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำงาน เกิดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิด กฎเกณฑ์ที่มีทัศนคติเพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และให้สอดคล้องกับการประกัน คุณภาพการศึกษาของคณะ ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา อันประกอบด้วย ลักษณะ และความหมายดังต่อไปนี้

- แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ของสถาบันในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป
- บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน
- การพัฒนาอาจารย์ประจำ หมายถึง พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุน มี โอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศเทียบกับบุคลากรของคณะทั้งหมด

- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการไปศึกษาต่อไปอบรมสัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยหรือคณะจัดขึ้นเอง โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาและแผนยุทธศาสตร์ของคณะ รวมทั้งให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรมและกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะ

ประวัติความเป็นมาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการพัฒนาควบคู่กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในระยะแรกเริ่มยังมีได้แยกเป็นคณะวิชาคณาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รับผิดชอบการสอนรายวิชาต่างๆที่เป็นส่วนสำคัญของหลักสูตรการศึกษาในปี พ.ศ. 2518 มีพระราชบัญญัติ ให้วิทยาลัยครูทุกแห่งเป็นสถาบันระดับอุดมศึกษาจึงได้มีการก่อตั้ง “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” โดยได้เปิดสอนในระดับอนุปริญาตรระดับปริญญาตรี 4 ปีและปริญญาตรี 2 ปี (หลังอนุปริญญา) สาขาการศึกษา มีวิชาเอก 3 วิชาคือภาษาไทยภาษาอังกฤษสังคมศึกษาหลังจากนั้น

ในปี พ.ศ. 2527 มีการพัฒนาหลักสูตร และเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรเมื่อ พ.ศ. 2535 “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” เปลี่ยนเป็น “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏและตำแหน่ง “หัวหน้าคณะ” เปลี่ยนเป็น “คณบดี” โดยมีภาควิชาในกำกับดูแล 11 ภาควิชาต่อมา

ในปี พ.ศ. 2542 มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาควิชาเป็นโปรแกรมวิชาตามหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตจำนวน 11 โปรแกรมวิชา

ในปี พ.ศ. 2543 โปรแกรมวิชาศิลปกรรมโปรแกรมวิชานาฏศิลป์โปรแกรมวิชานาฏศิลป์และการละครและโปรแกรมดนตรีแยกไปตั้งเป็น คณะศิลปกรรมศาสตร์คณะฯจึงมีโปรแกรมที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 4 ปีสาขาการศึกษาและสาขาศิลปศาสตร์รวม 7 โปรแกรมวิชา

ในปีการศึกษา 2545 ความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับภาษาต่างประเทศมากขึ้น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนโดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาทางคณะได้เปิดสอนวิชาภาษาญี่ปุ่นภาษาฝรั่งเศส และภาษาจีนเป็นวิชาเลือกของโปรแกรมวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยววิชาเลือกเสรีของโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจและโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษซึ่งมีนักศึกษาสนใจเรียนมากขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี คณะฯจึงได้จัดทำศักยภาพของโปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่นและโปรแกรมวิชาภาษาจีนซึ่งประกอบด้วย หลักสูตรแผนการเรียนอาจารย์ผู้สอนสื่อการสอนแหล่งวิทยาการแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพโดยเปิดสอน “โปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่น” และ “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ในระดับปริญญาตรี 4 ปี

ในปีการศึกษา 2546 นอกจากนี้คณะได้รับความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยยูนอร์มอลยูนนาน (Yunnan Normal University) ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนในการจัดตั้งศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมจีน (Chinese Language and Culture Center) โดยทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2545 และได้เปิดอบรมหลักสูตรภาษาจีนให้กับคณาจารย์และประชาชนผู้สนใจรวมทั้งให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการจัดการเรียน การสอน “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ระดับปริญญาตรี 4 ปีต่อมา ในปีการศึกษา 2546 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยยูนอร์มอลยูนนาน (Joint Venture 2+2 Bachelor's Degree Program) ทั้งนี้ นักศึกษาจะเรียนที่มหาวิทยาลัยยูนอร์มอลยูนนาน 2 ปีและอีก 2 ปีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในสาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยนักศึกษาชาวจีนดังกล่าวจะเริ่มเรียนที่สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2548 เป็นต้นไป

ในปีการศึกษา 2547 คณะได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรและเปิดสอนระดับปริญญาตรี 4 ปี ได้แก่ สาขาวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม

ในปีการศึกษา 2548 ได้เปิดการเรียนการสอนอีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการโรงแรม และธุรกิจที่พักรักษาสุขภาพศาสตร์และภูมิสารสนเทศ

ในปีการศึกษา 2550 ได้จัดทำหลักสูตรใหม่อีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคม และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศโดยสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคมได้เปิดรับนักศึกษา ในภาคเรียนที่ 1 / 2550 และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศเริ่มเปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1 / 2551

ในปีการศึกษา 2554 คณะได้เปิดสาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต

ในปีการศึกษา 2559 ในภาคเรียนที่ 2/2559 โครงการจัดการเรียนหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและเอกชน) ได้ย้ายจากวิทยาลัยนวัตกรรมการสังคมมาสังกัดที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ในปีการศึกษา 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เปิดหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

ปัจจุบันคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เปิดสอนหลักสูตรจัดการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 15 หลักสูตร จำแนกเป็นหลักสูตรปริญญาตรี จำนวน 13 หลักสูตร ปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร

ระดับปริญญาตรี

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

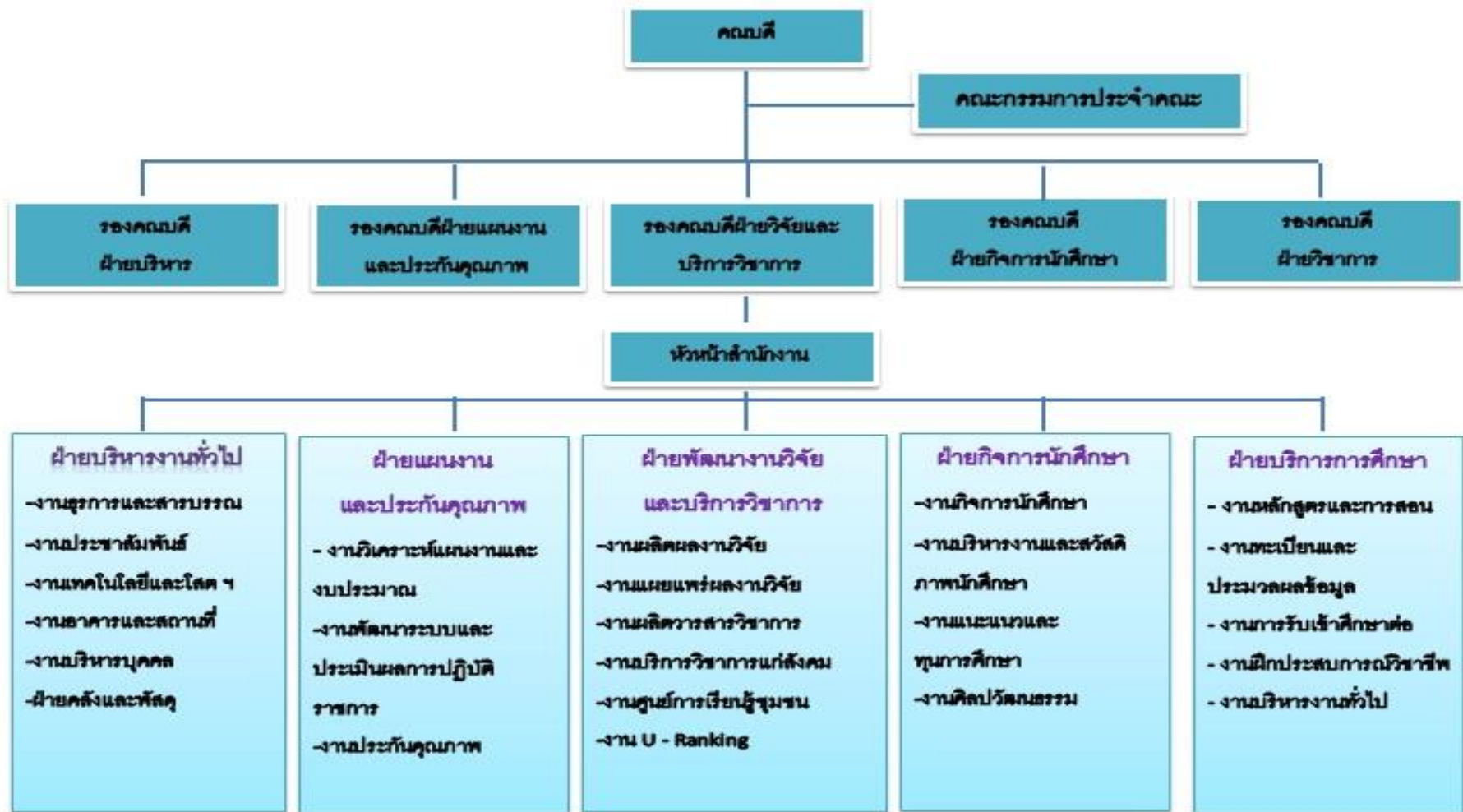
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
5. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน
6. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
7. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์
8. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
9. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก
10. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ
11. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม
12. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
 - แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
 - แขนงวิชาสารสนเทศศึกษา
13. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 - แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น
 - แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ
 - แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน

ระดับปริญญาโท

- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
- หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

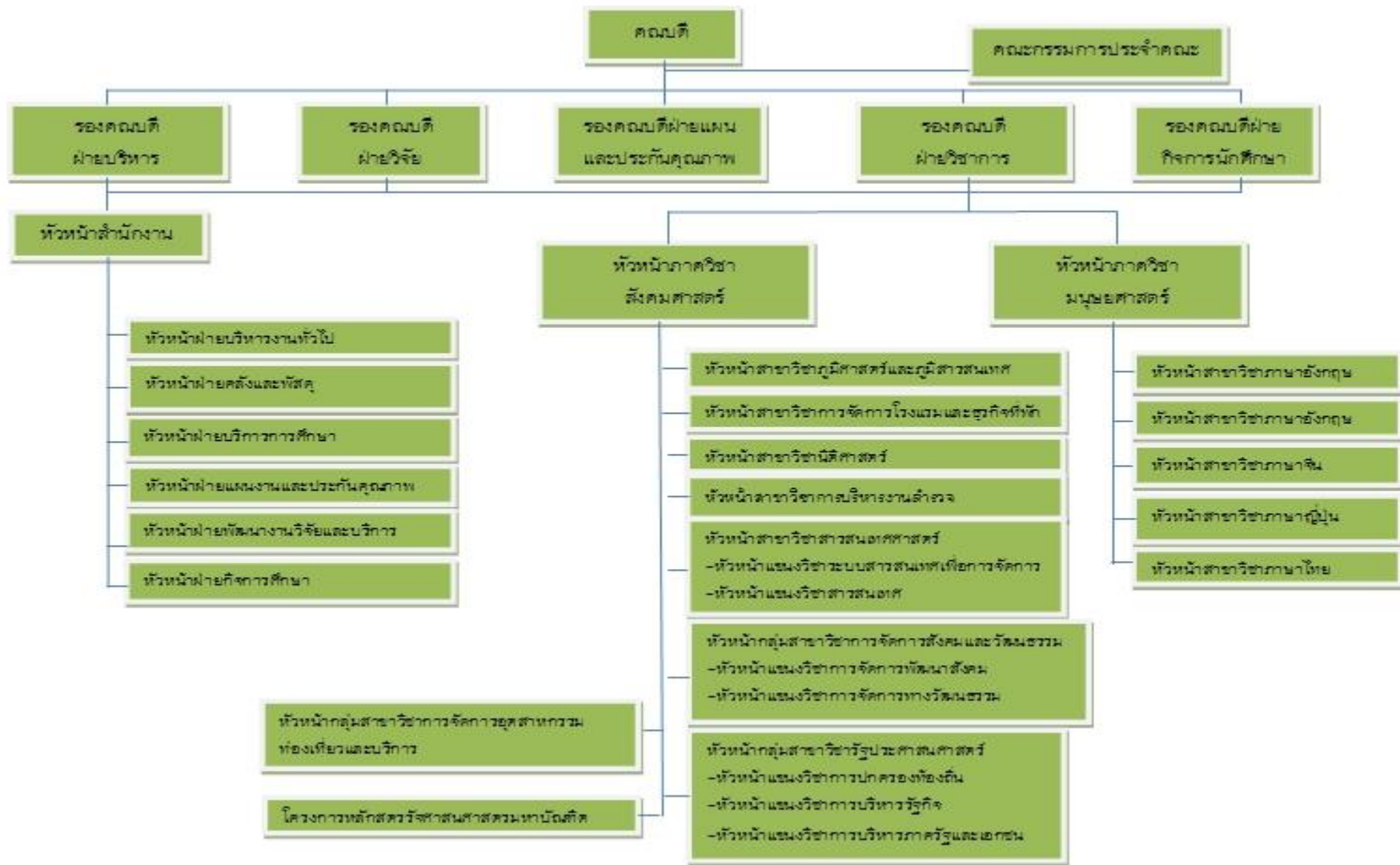
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีสถานที่ในการสนับสนุนการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาและการปฏิบัติงานของบุคลากรจำนวน 4 อาคารเรียน ได้แก่ อาคาร 29 อาคาร 35 อาคาร 36 และ อาคาร 37 ประกอบด้วย) ห้องเรียน จำนวน 41 ห้อง 2) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จำนวน 5 ห้อง 3) ห้องปฏิบัติการ จำนวน 6 ห้อง เช่น ห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาโรงแรมและที่พัก ห้องปฏิบัติการสารสนเทศศาสตร์ ห้องพิจารณาคดีจำลองของสาขาวิชานิติศาสตร์ ห้องปฏิบัติการทางวัฒนธรรม เป็นต้น นอกจากนี้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิเช่น ระบบ ERP(enterprise resource planning) ระบบ E-Office E-learning เป็นต้น

1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



1.3

โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ระบบการสรรหา (Recruitment)							
1. การวางแผนอัตรากำลัง							
จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	ก ร อ บ อัตรากำลัง	บุคลากรภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560	-	ฝ่ายบริหาร
2. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง							
การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	บุ ค ล ภ า ย น อ ก มหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560	-	ฝ่ายบริหาร
3.ระบบการพัฒนา (Training & Development)							
การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561						
4.ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการประเมินผลปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	บุคลากรภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ระบบการบริหารค่าตอบแทน							
	-	-	-	-	-	-	-
ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์							
	-	-	-	-	-	-	-
ระบบการบำรุงรักษา							
การจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้า				<i>รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561</i>			
โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีของ บุคลากรของคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	1.เพื่อให้บุคลากรได้รับการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ เหมาะสมกับความ ต้องการ 2.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการดำรงชีวิต ในสังคมอย่างมีคุณค่า 3.เพื่อให้บุคลากรได้ฝึก ทักษะ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต 4.เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังให้บุคลากรมี ทัศนคติที่ดี	ร้อยละเฉลี่ยของความสำเร็จ ตามแนวทางการพัฒนา องค์กรสู่ภาวะ	≥60	บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน วิชาการสังกัดคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	มกราคม – สิงหาคม	100,000	ฝ่ายบริหาร

แผนการพัฒนาคณากรด้านการศึกษาต่อ (คุณวุฒิปริญญาเอก) สายวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนการพัฒนาคณากรด้านการศึกษาต่อ (คุณวุฒิปริญญาเอก) สายวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

แบบฟอร์ม 01

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำชี้แจง : สํารวจอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำสาขาวิชาในหน่วยงานของท่าน ที่ยังไม่มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งกำหนดแผน สาขาวิชา และมหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. กลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์													
แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น													
1. นายตรีณีย์ จิระพงษ์สุวรรณ	ปริญญาเอก	ปร.ต.สหวิทยาการ		ม.ธรรมศาสตร์		✓						2560	ทุนส่วนตัว
2. นายอัยวี วีรพันธ์พงศ์	ปริญญาเอก	รป.ต.		ม.มหิดล				✓				2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายหัชชากร วงศ์สายัณห์	ปริญญาเอก	รป.ต.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					✓				2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน													
1. นายกฤษณ์ วงศ์วิเศษธร	ปริญญาเอก		นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์			✓					2564	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวมารดารัตน์ สุขสง่า	ปริญญาเอก	รป.ต. (การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์			✓						2561	ทุนส่วนตัว

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
3. นายสันต์ชัย รัตนะขวัญ	ปริญญาเอก	รป.ด. (นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล		√						2561	ทุนส่วนตัว
4. นางสาวธนุพิญา ศรีแก้ว	ปริญญาเอก	นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ		ม.เกษมบัณฑิต		√						2559	ทุนส่วนตัว
แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ													
1. นางสาววิลาสินี จินตลิขิตดี	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รังสิต		√						2561	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวมาธินี คงสถิตย์	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รังสิต		√						2561	ทุนส่วนตัว
3. นายลัคน์พิศ แสงฉาย	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2562	ทุนส่วนตัว
4. นายพิงษ์ชัย ภู่อะกุล	ปริญญาเอก	รป.ด. (นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล		√						2563	ทุนส่วนตัว
5. นางสาวมนทกานต์ รอดคล้าย	ปริญญาเอก	ประชากรศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			√						2561	อยู่ระหว่างการทำบันทึกขอใช้ทุนส่วนตัว
2. สาขาวิชานิติศาสตร์													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. นายไพฑูลย์ ชูวัฒนกิจ	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย				√					2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวภาวิตา คำชาย	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์			√					2565	ทุนส่วนตัว
3. นางสาวธิดา นิตินฤดา	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์					√			2568	ทุนส่วนตัว
4. นางสาวชินชิวิน ยิ้มเฟื่อง	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์			√					2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
5. นางกมลวรรณ อยู่วัฒนะ	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย
6. นายธนวัฒน์ พิสิฐจินดา	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2563	ทุนส่วนตัว
7. นายจตุรงค์ เพิ่มรุ่งเรือง	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2563	ทุนส่วนตัว
3. สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น													
1. นางเปรมวดี ณ นครพนม	ปริญญาเอก		การสอนภาษาอังกฤษ เป็นภาษาต่างประเทศ	มรภ.สวนสุนันทา		√						2560	ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวไพลิน กลิ่นเกษร	ปริญญาเอก		หลักสูตรและ การสอน	ม.ศิลปากร				√				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายเชียรชัย หลิมเจริญ	ปริญญาเอก	การสอนภาษาญี่ปุ่น		waseda University				√				2565	1,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. นายเมธี สุตรสุคนธ์	ปริญญาเอก	ปร.ด. การบริหาร การพัฒนา (รัฐประศาสนศาสตร์)		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวดวงพร แสงทอง	ปริญญาเอก	รป.ด. (นโยบาย สาธารณะและการจัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล			✓					2564	ทุนส่วนตัว
3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	ปริญญาเอก	รป.ด.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					✓				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายรพีพัฒน์ จันทนินทร	ปริญญาเอก	รป.ด.		ม.มหิดล				✓				2565	ทุนส่วนตัว
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ													
1. นางนิธิตี ไชศรีสวัสดิ์	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางอังคณา สุขวิเศษ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			Victoria University of Wellington		✓					2565	5,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นางสาววิชุดา ขุนหนู	ปริญญาเอก	English language teaching		ม.อีสต์ลัมซิง, ม.ธรรมศาสตร์, ม.เกษตรศาสตร์			✓					2564	ทุนส่วนตัว
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. นายเมธี สุตรสุคนธ์	ปริญญาเอก	ปร.ด. การบริหาร การพัฒนา (รัฐประศาสน ศาสตร์)		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวดวงพร แสงทอง	ปริญญาเอก	รป.ด. (นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล			✓					2564	ทุนส่วนตัว
3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	ปริญญาเอก	รป.ด.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					✓				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายรพีพัฒน์ จันทนินทร	ปริญญาเอก	รป.ด.		ม.มหิดล				✓				2565	ทุนส่วนตัว
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ													
1. นางนิธิวดี ไชศรีสวัสดิ์	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางอังคณา สุขวิเศษ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			Victoria University of Wellington		✓					2565	5,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นางสาววิชุดา ขุนหนู	ปริญญาเอก	English language teaching		ม.อีสต์ลัมซิง, ม.ธรรมศาสตร์, ม.เกษตรศาสตร์			✓					2564	ทุนส่วนตัว
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีคาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. ผศ.ฉันทัช วรรณถนอม	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		ม.แม่โจ้							√	2568	900,000
2. นางสาวสุจิตรา ริมคูสิต	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		ม.แม่โจ้		√						2561	700,000
3. นายธีระ อินทรเรือง	ปริญญาเอก		บริหารธุรกิจการตลาด	ม.รามคำแหง				√				2568	1,000,000
4. นางสาวเบญจพร แยมจำเมือง	ปริญญาเอก	การจัดการ นวัตกรรมการ ท่องเที่ยวและ บริการ		ม.ขอนแก่น							√	2567	600000 ทุน มหาวิทยาลัย
5. นางสาวบัว ศรีคช	ปริญญาเอก	การจัดการ ท่องเที่ยว		ม.ศรีปทุม			√					2563	600,000
6. นางสาวศศิธร เจตานนท์	ปริญญาเอก	การจัดการ การท่องเที่ยว		ม.พะเยา			√					2563	500,000
7. นางสาวพูนทรัพย์ เศษศรี	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย							√	2567	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
8. นางสาวกมลลักษณ์ โพพันธ์	ปริญญาเอก		International Business	วิทยาลัยนานาชาติ ม.ศิลปากร		√						2562	700,000
9. นางสาวชลธิณี อยู่คง	ปริญญาเอก	การจัดการ ท่องเที่ยวและ โรงแรม		ม.พะเยา						√		2566	ทุนส่วนตัว
10. นางสาวเขมิกา คุ่มเพชร	ปริญญาเอก	การจัดการ นันทนาการและ การท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย			√					2563	800000 ทุน มหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีคาดว่าจะสำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
11. นางสาวสุนัฐา กรุดทอง	ปริญญาเอก	Hospitality and Tourism Management		Assumption University				√				2564	1,600,000
12. นางสาวชลลดา ชูนิชานนท์	ปริญญาเอก	การจัดการนันทนาการและการท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			√					2563	800000 ทุนมหาวิทยาลัย
13. นายศักรินทร์ ศรีอุบโย	ปริญญาเอก		European study	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		√						2562	800000 ทุนมหาวิทยาลัย
7. สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก													
1. นางสาวพิมภักดิ์ พันทนา	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการการท่องเที่ยว)		ม.พะเยา		√						2561	495000 ทุนส่วนตัว
2. นางสาวอลิสา ฤทธิชัยฤกษ์	ปริญญาเอก	การโรงแรม		ม.ศิลปากร							√	2567	800,000 ทุนมหาวิทยาลัย
3. นางสาวสรिता พันธุ์เทียน	ปริญญาเอก		ปร.ด. (วัฒนธรรมศาสตร์)	ม.มหาสารคาม		√						2560	ทุนมหาวิทยาลัย
4. นางสาวนทรนภา เหลืองสอาด	ปริญญาเอก	Hospitality Management		ม.ศิลปากร	Middlesex University, Bournemouth University, Manchester Metropolitan University						√	2567	1,200,000 (กรณีศึกษาในประเทศ) 2,000,000 (กรณีศึกษาต่างประเทศ)

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
5. นางสาวสุนิษา เพ็ญทรัพย์	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยวและ โรงแรม)		ม.พะเยา						√		2566	600,000
6. นางสาวณัฐลินี สงจันทร์	ปริญญาเอก	การจัดการ การท่องเที่ยวและ บริการแบบบูรณา การ		สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์			√					2563	600,000
7. นางสาวโสภารัตน์ ศรีสุวรรณ	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยวและ โรงแรม)		ม.พะเยา						√		2568	500,000
8. นายรินทร์ ยืนทน	ปริญญาเอก		ประวัติศาสตร์ศิลปะ	ม.ศิลปากร		√						2561	600000 ทุนส่วนตัว
8. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม													
แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม													
1. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญภา ปาละปิน	ปริญญาเอก	นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ		ม.มหิดล				√				2564	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นายภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด	ปริญญาเอก	การบริหาร การพัฒนา		มรภ.สวนสุนันทา		√						2560	ทุนมหาวิทยาลัย
3. นายสุวิทย์ คงสงค์	ปริญญาเอก	การศึกษาและ พัฒนาสังคม		ม.บูรพา		√						2559	800,000
4. นายธนาคม พงนาพิทักษ์	ปริญญาเอก	นวัตกรรมกรมการ จัดการภาครัฐกิจ		มรภ.สวนสุนันทา		√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
แผนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม													
1. นางศิริมาลย์ วัฒนา	ปริญญาเอก	ศิลปวัฒนธรรมวิจัย		ม.ศรีนครินทรวิโรฒ		√						2558	ทุนส่วนตัว
2. นางอารียา ภูระหงส์	ปริญญาเอก		จริยศาสตร์ศึกษา	มรภ.สวนสุนันทา		√						2558	ทุนมหาวิทยาลัย
9. สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ													
1. นายมรกต วรชัยรุ่งเรือง	ปริญญาเอก	Remote Sensing & GIS		Asian Inatituts of technology (AIT)		√						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวมัทญา พังณี	ปริญญาเอก		Regional and Rural Development Planning	Asian Inatituts of technology (AIT)					√			2567	1,500,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายพรเพิ่ม แซ่โจ้ว	ปริญญาเอก	Remote Sensing & GIS		Asian Inatituts of technology (AIT)				√				2564	ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายศิวกร พิเศษนิธิโชติ	ปริญญาเอก	การรับรู้ระยะไกล และระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์		Asian Inatituts of technology (AIT)				√				2564	ทุน มหาวิทยาลัย
10. กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์													
แผนงวิชาสารสนเทศศาสตร์ศึกษา													
1. นายธนกร อุษานิชย์	ปริญญาเอก	ธุรกิจเทคโนโลยี และการจัดการนวัตกรรม		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		√						2560	ทุน มหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
2. นายพรพิสิทธิ์ เลี้ยงอยู่	ปริญญาเอก		บริหารการพัฒนา	มรภ.สวนสุนันทา							√	2569	ทุนส่วนตัว
3. นางสาวโชติกา ชูโตศรี	ปริญญาเอก	สารสนเทศ		ม.ขอนแก่น						√		2568	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ													
1. นายณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	ปริญญาเอก	เทคโนโลยี สารสนเทศ	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวจารุมน หนูคง	ปริญญาเอก	เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสารเพื่อ	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2559	ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวเกศจรินพร ชัยยา	ปริญญาเอก	เทคโนโลยีเทคนิค ศึกษา	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2561	ทุนส่วนตัว
4. นางสาววิภาดา เขียวชาญ	ปริญญาเอก	ศิลปศาสตร์ (สารสนเทศศาสตร์)		ม.สุโขทัยธรรมาธิราช		√						2562	450,000 ทุนส่วนตัว
11. สาขาวิชาภาษาไทย													
1. นางสาวกฤติกา ผลเกิด	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์ ภาษาไทย		มรภ.สวนสุนันทา		√						2561	600,000 ทุนส่วนตัว
2. นางสาวอาทิมา พงศ์ไพบุลย์	ปริญญาเอก	คติชนวิทยา		ม.นเรศวร		√						2563	500,000 ทุน มหาวิทยาลัย
12. สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. นางสาวจินต์จิรา บุญชูตระกูล	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			University of Melbourne		√					2564	5000000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นายพลัดณพัตต์ ศิริวงศ์	ปริญญาเอก	การสอน ภาษาอังกฤษ		ม.อัสสัมชัญ				√				2564	1500000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวนภาศรี สุวรรณโชติ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		√						2561	ทุนส่วนตัว
13. สาขาวิชาภาษาจีน													
1. นางสาวกณิชนันท์ โภชมงคล	ปริญญาเอก	การสอนภาษาจีน		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย						√		2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวพิมพ์ชนก กวอนแสง	ปริญญาเอก	ประเทศในกลุ่ม ลุ่มน้ำแม่โขง		√						√		2568	1,000,000
3. นางสาวจิรนนท์ แสงศรีจันทร์	ปริญญาเอก					√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย
4. นายฟ่าน เหลียง	ปริญญาเอก	การสอนภาษาจีน			√		√					2564	800,000
5. นางสาวฤดี เอี่ยมเรืองพร	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์และ ภาษาศาสตร์ ประยุกต์		มหาวิทยาลัยภาษาปักกิ่ง		√						2563	ทุนอื่นๆ
6. นางสาวณิชา โชควิณญ	ปริญญาเอก	ภาษาจีน		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย				√				2565	ทุนส่วนตัว
รวม จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (คน)						38	11	13	5	2	7		

(อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		

คณิตคณemannุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเหตุ ขอรับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

ปี 2559 3 คน

ปี 2560 5 คน

ปี 2561 8 คน

ปี 2562 4 คน

ปี 2563 4 คน

ปี 2564 4 คน

แผนผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

แบบฟอร์ม 02

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำชี้แจง : สำรองอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำสาขาวิชาในหน่วยงานของท่านที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาที่เสนอขอ ระยะเวลาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ
	พ.ศ.	ร.ศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	
1. กลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์										
แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น										
1. นายอัยรวี วีรพันธ์พงศ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓		
2. นายหัชชากร วงศ์สายัณห์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓		
3. นายศรัณย์ จิรพงษ์สุวรรณ	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน										
1. นายกฤษณ์ วงศ์วิเศษธร	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
2. นางสาวธนุพิญา ศรีแก้ว	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓		
3. นายสันต์ชัย รัตนะขวัญ	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
4. นางสาวมารดารัตน์ สุขสง่า	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓				
แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ										
1. นางสาววิลาสินี จินตลิขิตดี	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓				
2. นางสาวมาธิณี คงสถิตย์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
3. นายศักดิ์ ศแสฉาย	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓				
4. นายพิทักษ์ ภู่อรรถกุล	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓		
5. นางสาวมนทกานต์ รอดคล้าย	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
2. สาขาวิชานิติศาสตร์										

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
1. นายไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ	✓			นิติศาสตร์		✓					
2. นางสาวภาวิตา คำชาย	✓			นิติศาสตร์				✓			
3. นางสาวธิดา นิตธิธัญญาตา	✓			นิติศาสตร์				✓			
4. นางสาวชื่นชีวิน ยิ้มเฟื่อง	✓			นิติศาสตร์					✓		
5. นางกมลวรรณ อยู่วัฒนะ	✓			นิติศาสตร์			✓				
6. นายจตุรงค์ เพิ่มรุ่งเรือง	✓			นิติศาสตร์				✓			
7. นายธนวัฒน์ พิสิษฐจินดา	✓			นิติศาสตร์					✓		
3. สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น											
1. นางเปรมวดี ณ นครพนม	✓			ภาษาญี่ปุ่น	✓						
2. นางสาวไพลิน กลิ่นเกษร	✓			ภาษาญี่ปุ่น			✓				
3. นายเชียรชัย หลิมเจริญ	✓			ภาษาญี่ปุ่น						✓	
4. สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ											
1. นายเมธี สุตรสุนธ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์	✓						
2. นางสาวดวงพร แสงทอง	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓			
3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์						✓	
4. นายรพีพัฒน์ จันทนินทร	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓		
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ											
1. นางนิวัติ โสสรสวัสดิ์	✓			ภาษาอังกฤษ	✓						
2. นางอังคณา สุขวิเศษ	✓			ภาษาอังกฤษ		✓					
3. ผศ.เจษฎาภรณ์ อัจฉริโยภาส		✓		ภาษาอังกฤษ		✓					
4. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	✓			ภาษาอังกฤษ							2566

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	
5. นางสาววิชุดา ขุนหนู	✓			ภาษาอังกฤษ			✓			
6. นางกรรณิการ์ อนันต์ขกุล	✓			ภาษาอังกฤษ		✓				
7. นางสาวดนยา ด่านสวัสดิ์	✓			ภาษาอังกฤษ		✓				
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ										
1. ผศ.ฉันทิช วรรณถนอม		✓		การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			✓			
2. นางสาวสุจิตรา ริมตุลิต	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			✓			
3. นายธีระ อินทรเรือง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓				
4. นางสาวรัมภาภัก ฤกษ์วีระวัฒนา	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	✓					
5. นายวีระ วีระโสภณ	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓				
6. นางสาวภรณ์ภัส เบินท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓				
7. นางสาวเบญจพร แยมจำเมือง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓				
8. นางสาวบัว ศรีคช	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓				
9. นางสาวศศิธร เจดานนท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				✓		
10. นางสาวพูนทรัพย์ เศษศรี	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				✓		
11. นางสาวอัญภัสร์ ประพันธ์เนติวุฒิ	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				✓		

สาขา /ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
12. นางสาวกมลลักษณ์ โพพันธ์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				✓			
13. นางสาวชลธิณี อยู่คง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓					
14. นางสาวเขมิกา คุ่มเพชร	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			✓				
15. นางสาวสุนัฐา กรุดทอง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				✓			
17. นางสาวชลลดา ชูวนิชชานนท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			✓				
18. นายศักรินทร์ ศรีอุบโย	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ						✓	
7. สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก											
1. นางสาวพิมณภัทร์ พันทนา	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
2. นางสาวอลิสรา ฤทธิชัยฤกษ์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
3. นางสรिता พันธุ์เทียน	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
4. นางสาวเนตรนภา เหลืองสะอาด	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว			✓				
5. นางสาวสุนิษา เพ็ญทรัพย์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		✓					
6. นางสาวณัฐสินี สงจันทร์	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว				✓			
7. นางสาวโสภาวรรณ ดรีสุวรรณ	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว	✓						
8. นายนรินทร์ ยืนทน	✓			การโรงแรมและการท่องเที่ยว				✓			
8. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม											
แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม											
1. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญภา ปาละปิน	✓			สังคมศาสตร์		✓					
2. นายภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด	✓			สังคมศาสตร์	✓						
3. นายสุวิทย์ คงสงค์	✓			สังคมศาสตร์	✓						
4. นางสาววาสนา สุรีย์เดชะกุล	✓			สังคมศาสตร์				✓			

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
5. นายธนาคม พงษาพิทักษ์	✓			สังคมศาสตร์	✓						
แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม											
1. นางศิริมาลย์ วัฒนา	✓			การจัดการทางวัฒนธรรม		✓					
2. ผศ.ดร.สุกัญญา ศรีโพธิ์		✓		การศึกษา			✓				
3. นายสุวรรณฤทธิ์ วงศ์ชะอุ่ม	✓			การจัดการทางวัฒนธรรม		✓					
4. นางอาริยา ภูระหงส์	✓			การจัดการสังคมและวัฒนธรรม				✓			
9. สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ											
1. นายพรสมิทธิ ฉายสมิทธิกุล	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	✓						
2. นายมรกต วรชัยรุ่งเรือง	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ				✓			
3. นางสาวมัทญา พัทธนี	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ		✓					
4. นายพรเพิ่ม แซ่โจ้ว	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ						✓	
5. นายศิวกร พิเศษนิธิโชติ	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ				✓			
10. กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์											
แขนงวิชาสารสนเทศศาสตร์ศึกษา											
1. ผศ.ศิริพร พูลสุวรรณ		✓		สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา			✓				
2. นางสาวรัตนาวดี เถกิงสุขวัฒนา	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา			✓				
3. นายธนากร อวยพานิชย์	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา				✓			
4. นายพรพิสิทธิ์ เลี้ยงอยู่	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา		✓					
5. นางสาวโชติกา ชูโตศรี	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา					✓		
แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ											
1. นายณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				
2. นางสาววรรณรัตน์ บรรจงเขียน	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ		✓					
3. นางสาวจารุมน หนูคง	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
4. นางสาวเกศจรินพร ชัยยา	√			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			√				
5. นางสาววิภาดา เขียวชาญ	√			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ					√		
11. สาขาวิชาภาษาไทย											
1. นางสาวเสาวลักษณ์ แซ่ลี	√			ภาษาไทย				√			
2. นางสาวกฤติกา ผลเกิด	√			ภาษาไทย					√		
3. นางสาวอาทิมา พงศ์ไพบุลย์	√			ภาษาไทย						√	
4. นางสาวจิราภรณ์ อัจฉริยะประสิทธิ์	√			ภาษาไทย (วรรณคดีไทย)			√				
12. สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ											
1. นายอนันต์ชัย เอกะ	√			ภาษาอังกฤษธุรกิจ	√						
2. ผศ.ดร.สุวิทย์ ยอดฉิม		√		ภาษาอังกฤษธุรกิจ			√				
3. นางสาวจินต์จิรา บุญชูตระกูล	√			ภาษาอังกฤษธุรกิจ							2565
4. นายพลัฒณพัทธ์ ศิริวงศ์	√			ภาษาอังกฤษธุรกิจ		√					
5. นางสาวนภาศรี สุวรรณโชติ	√			ภาษาอังกฤษธุรกิจ			√				
13. สาขาวิชาภาษาจีน											
1. นางสาวกณิกนันท์ โกษงศ์	√			ภาษาจีน			√				
2. นางสาวณพิมชนะกิจ พวกอินแสง	√			ภาษาจีน			√				
3. นางสาวจรีนันท์ แสงศรีจันทร์	√			ภาษาจีน							ปี 2565
4. นางสาวฤดี เอี่ยมเรืองพร	√			ภาษาจีน						√	
5. นางสาวณิชา โชควิณูญ	√			ภาษาจีน						√	
6. อาจารย์ว่าที่ ร.ต. ดร.เกรียงไกร	√			ภาษาจีน		√					
รวม จำนวนอาจารย์ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					10	26	19	20	12	7	

(อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.5.2 พันธกิจ (Mission) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคม ยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
2. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนงานพัฒนาภูมิปัญญาไทย และเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
3. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมีคุณภาพเพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
4. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรม กรุงรัตนโกสินทร์สู่สากล

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

1. ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
2. คุณธรรม (Morality)
3. เครือข่าย (Partnership)
4. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
5. วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนัฒนาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ
นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะและมีความ
 มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และ
 พัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสาร
 และถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศที่
 ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำ
 ความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล
นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่สืบสานความเป็นวังสวนสุนันทา เน้นการ
 อนุรักษ์โบราณสถาน และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะ
 ศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย
 ทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้
 อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

W (Wisdom & Creativity)	ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
H (Happiness & Loyalty)	ความพอใจและความภักดี
I (Integration & Collaboration)	บูรณาการ และความร่วมมือ
P (Professionalism)	ความเป็นมืออาชีพ

1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

1.6.1 ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม ข้าราชการ	พว.ง.(เงินรายได้)			รวม พว.ง. (เงินรายได้)	พว.ง.(งบประมาณแผ่นดิน)			รวม พว.ง. (งบประมาณแผ่นดิน)	ผลรวม ทั้งหมด
		ป.ตรี	ป.โท	ป. เอก		ป. ตรี	ป.โท	ป.เอก		ป.ตรี	ป.โท	ป. เอก		
1	คณเณษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	12	6	19	2	43	5	50	0	40	22	62	130

ข้อมูล ณ วันที่ 21 กันยายน 2561

1.6.2 ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม ขรก.	พว.ง.(เงินรายได้)				รวม พว.ง. (เงินรายได้)	พว.ง.(งบประมาณแผ่นดิน)			รวม พว.ง. (งบ ประมาณ แผ่นดิน)	ผลรวม ทั้งหมด
		ผศ.	รศ.	อ.		ผศ.	รศ.	ศ.	อ.		ผศ.	รศ.	อ.		
	คณเณษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	8	0	11	22	3	1	0	46	50	5	0	57	62	130

ข้อมูล ณ วันที่ 26 สิงหาคม 2562

1.6.3 ตารางข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ		รวม	พจน.(งปม.เงินรายได้)				รวม	พจน.(งปม.แผ่นดิน)				รวม	พจน.ราชการ			รวม	ลจ.ชั่วคราว		รวม	ลจ.ประจำ			รวม	ผลรวม ทั้งหมด
		ป.ตรี	ป.โท		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป. เอก		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ต่ำกว่า ป.ตรี		ป.ตรี	ป.โท	ต่ำกว่า ป.ตรี		ป.ตรี	ป.โท		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		
1	คณเฒ่ามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	0	2	2	0	13	0	0	13	0	14	3	17	0	1	0	1	3	0	3	2	0	0	2	38	

ข้อมูล ณ วันที่ 26 สิงหาคม 2562

ส่วนที่ 2

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2.1 นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานต่างๆ มีบทบาทและหน้าที่ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกกลุ่ม ทุกระดับอย่างทั่วถึงต่อเนื่อง และเหมาะสม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ สร้างจิตสำนึกและทัศนคติของบุคลากรให้สามารถปรับเปลี่ยนไปในทางที่พึงประสงค์ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

2. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยมุ่งให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ตลอดจนมีค่านิยม คุณธรรม และทัศนคติที่ถูกต้องทันสมัยสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและให้ถือว่าการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเป็นการลงทุน เพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดสรรงบประมาณไว้เป็นการเฉพาะอย่างเหมาะสม และกำหนดสัดส่วนระยะเวลาในการ ฝึกอบรมในรอบปีงบประมาณอย่างชัดเจน

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร ระหว่างมหาวิทยาลัย และส่วนงาน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีความสอดคล้องกับความต้องการอย่างแท้จริง

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.2.1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพเอื้อต่อการดำเนินงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์และการก้าวสู่มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม

2.2.2. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันกับองค์กร

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

2.3.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ของแผน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพต่อการดำเนินงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์ และการก้าวสู่มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม	1) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย (ระดับความพึงพอใจ)	≥ 4.0
2) เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันกับองค์กร	1) ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อมหาวิทยาลัย (ระดับความผูกพัน)	≥ 4.0

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการโดยกำหนด หน้าที่รับผิดชอบ แต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน ความจำเป็นของสถาบันอุดมศึกษา โดยการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
2. กำหนด หน้าที่รับผิดชอบ แต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน ความจำเป็นของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน
3. นำข้อมูลตามข้อ 1 คือ ความต้องการจำเป็นของบุคลากรฯ มาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพร้อมทั้ง ทบทวน กระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาปรับปรุงให้มีความเหมาะสมสำหรับงบประมาณ พ.ศ. 2562
4. เสนอแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ
5. สื่อสารข้อมูลต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายให้กับบุคลากรได้รับทราบ
6. จัดทำระบบและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้มีอำนาจ รวมทั้งนำผลการติดตามไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
7. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา และนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนา/ปรับปรุงแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและกระบวนการพัฒนาบุคลากรสำหรับปีต่อไป

2.5 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

2.5.1 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			2560	2561	2562	2563	2564					
1.ระบบการสรรหา (Recruitment)												
1.1 การวางแผนอัตรากำลัง												
1.1.1	จัดทำกรอบ อัตรากำลังของ บุคลากร มหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและ จัดทำกรอบ อัตรากำลัง ให้ เพียงพอต่อความ ต้องการ อัตรากำลังของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ความสำเร็จใน การจัดทำกรอบ อัตรากำลัง	100	100	100	100	100	บุคลากรภายใน คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร
1.2 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง												
1.2.1	อบรมชี้แจง หลักเกณฑ์และ กำหนดมาตรฐาน การดำเนินงาน สรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานบุคคล ของหน่วยงานมี ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงานด้าน บุคคลที่เข้าร่วม อบรม	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	ผู้ปฏิบัติงานด้าน บุคคลของคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร
1.2.2	การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร เข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการ สรรหาบุคคลเข้า ทำงานได้ตาม ประกาศ	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	บุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร
2.ระบบการพัฒนา (Training & Developmaent)												

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			2560	2561	2562	2563	2564					
2.1	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร		รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2562									
3.ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน												
3.1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	100	100	100	100	100	บุคลากรภายใน คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร
4.ระบบการบริหารค่าตอบแทน												
4.1	การบริหารค่าจ้างเงินเดือน และค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	ตุลาคม – กันยายน	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
5.ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์												
5.1	การสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ กองทุนประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	มกราคม – มีนาคม	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
6.ระบบการดำรงรักษา												
6.1	การสร้างแรงจูงใจ											
6.1.1	การจัดสรรเงินรางวัล	-	-	-	-	-	-	-	-	ธันวาคม	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			2560	2561	2562	2563	2564					
6.1.2	การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	-	-	-	-	-	-	-	พฤศจิกายน – มกราคม	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของมหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย	
6.2	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า											
6.2.1	การปรับปรุงข้อบังคับและประกาศเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	ตุลาคม – กันยายน	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของมหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย	
6.2.2	การจัดทำกรอบอัตรากำลังการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	ตุลาคม – กันยายน	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของมหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย	
6.2.3	โครงการพัฒนาผลงานและเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ		ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	≥20	≥20	≥20	≥20	≥20	บุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผลงานและเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	ตุลาคม – กันยายน	-	ฝ่ายบริหาร

2.5.2 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
1.ระบบการสรรหา (Recruitment)								
1.1 การวางแผนอัตรากำลัง								
1.1.1	จัดทำกรอบ อัตรากำลังของ บุคลากร มหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและ จัดทำกรอบ อัตรากำลัง ให้ เพียงพอต่อความ ต้องการ อัตรากำลังของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ความสำเร็จใน การจัดทำ กรอบ อัตรากำลัง	100	หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562	-	กองบริหารงานบุคคล
2.1 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง								
2.1	อบรมชี้แจง หลักเกณฑ์และ กำหนด มาตรฐาน การ ดำเนินงาน สรร หา การบรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงาน บุคคลของ หน่วยงานมี ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบุคคลที่เข้า ร่วมอบรม	≥80	ผู้ปฏิบัติงานด้าน บุคคล ของ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562	-	กองบริหารงานบุคคล
2.2	การสรรหาและ คัดเลือก บุคลากร	เพื่อสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร เข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการ สรรหาบุคคล เข้าทำงานได้ ตามประกาศ	≥80	หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562	-	กองบริหารงานบุคคล
2.ระบบการพัฒนา (Training &								

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
Development)							
3.1	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2562					
3.ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
3.1	การประเมินผล การปฏิบัติงาน ของบุคลากร	เพื่อประเมินผล การปฏิบัติงาน ของบุคลากร มหาวิทยาลัย	ร้อยละของ หน่วยงานที่ ดำเนินการ ประเมิน ปฏิบัติงาน	100	หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม – กันยายน	กองบริหารงานบุคคล
4.ระบบการบริหารค่าตอบแทน							
4.1	การบริหาร ค่าจ้าง เงินเดือน และ ค่าตอบแทน	-	-	-	-	ตุลาคม – กันยายน	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
5.ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์							
5.1	การสร้าง ความรู้ความ เข้าใจในสิทธิ ประโยชน์ กองทุน ประกันสังคม	-	-	-	-	มกราคม – มีนาคม 2562	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
6.ระบบการบำรุงรักษา								
6.1	การสร้างแรงจูงใจ							
6.1.1	การสร้างแรงจูงใจด้วยการจัดสรรเงินรางวัล	-	-	-	-	ธันวาคม 2561	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของมหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
6.1.2	การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	-	-	-	-	พฤศจิกายน 2561 – มกราคม 2562	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของมหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
6.2	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า							
6.2.1	การปรับปรุงข้อบังคับและประกาศเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	-	-	-	-	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของมหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
6.2.2	การจัดทำ กรอบ อัตรากำลังการ เข้าสู่ตำแหน่ง ของบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการ	-	-	-	-	ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในโครงสร้างของ มหาวิทยาลัย การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
6.2.3	โครงการพัฒนา ผลงานและเพิ่ม ตำแหน่งทาง วิชาการ		ร้อยละ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ ยื่นขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ	≥20	บุคลากรสาย วิชาการที่เข้าร่วม โครงการพัฒนา ผลงานและเพิ่ม ตำแหน่งทาง วิชาการ	ตุลาคม 2561– กันยายน 2562	-	ฝ่ายบริหาร

ส่วนที่ 3

แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

นำแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในเรื่องการทำงานโครงการ/กิจกรรมด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปสู่การปฏิบัติดังนี้

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดย

อาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาการรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อย่างต่อเนื่อง

3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความร่วมมือกับต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ทุกๆ ไตรมาส พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

- ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



คำสั่งคณะกรรมการอุดมศึกษาและสังคมศาสตร์

ที่ ๒๓๓๕.๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และ แผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
คณะกรรมการอุดมศึกษาและสังคมศาสตร์

ตามยุทธศาสตร์ “พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคอย่างยั่งยืน” ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สวนสุนันทา เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
คณะกรรมการอุดมศึกษาและสังคมศาสตร์

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาที่ ๓๗๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม
๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้กองบดีคณะกรรมการอุดมศึกษาและสังคมศาสตร์ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
วิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธาน
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวหิสาทยา นวลสุวรรณ	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ทบทวน / กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๒. ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน กำกับ ติดตามเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป
ตามนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่กำหนด

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ประธาน
๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	รองประธาน

๓. วิชาการ...

๓. หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์	กรรมการ
๔. หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์	กรรมการ
๕. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	กรรมการ
๖. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก	กรรมการ
๗. หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์และกฎหมาย	กรรมการ
๘. หัวหน้าวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าแขนงวิชาสารสนเทศ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าแขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	กรรมการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าแขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน	กรรมการ
๑๙. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	กรรมการ
๒๐. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	กรรมการ
๒๑. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน	กรรมการ
๒๒. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	กรรมการ
๒๓. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๒๔. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๒๕. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ	กรรมการ
๒๖. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา	กรรมการ
๒๗. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๒๘. วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๒๙. นางสาวพิศทยา นวลสุวรรณ	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ด้านการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาบุคลากร
๒. รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร เสนอต่ออธิการบดีเพื่ออนุมัติ
๓. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

๕. ติดตาม...

๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการด้านด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้รับทราบทุกไตรมาส
๖. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอำนวยการ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพรโสภณ ชั้น ๑ อาคาร ๓๕

ผู้มาประชุม

- | | | |
|----|--|-----------------------------------|
| ๑. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๒. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิลาสินี จินตลิติตติ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ๓. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทิชา หาสุนทรี | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| ๔. | อาจารย์ ดร.ชั้นทอง ใจดี | รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| ๕. | อาจารย์ ดร.วีระ วีระโสภณ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| ๖. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัวบุตรี ศิริวัฒน์ | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| ๗. | อาจารย์ ดร.ภรณ์นภัส เป็นท์ | หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์ |
| ๘. | อาจารย์อังคณา สุขวิเศษ | หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์ |
| ๙. | นายยงยุทธ กิจสันทัต | หัวหน้าสำนักงานคณบดี |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----|----------------|----------------------------------|
| ๑. | นายประทีป ชาลี | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
|----|----------------|----------------------------------|

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - นายประทีป ชาลี หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องคณะได้ ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยใช้เช่นเดียวกับแผนเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อีกทั้งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ให้มหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๘ แผนดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับเกณฑ์ประกันคุณภาพ มีจำนวน ๙ แผน ประกอบด้วย
 - ๑.๑) แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
 - ๑.๒) แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย
 - ๑.๓) แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ
 - ๑.๔) แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
 - ๑.๕) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
 - ๑.๖) แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
 - ๑.๗) แผนการจัดการความรู้
 - ๑.๘) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๑.๙) แผนพัฒนาบุคลากร

๒. แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย มีจำนวน ๔ แผน
 - ๒.๑) แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
 - ๒.๒) แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
 - ๒.๓) แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย
 - ๒.๔) แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
๓. แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ
๔. แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๖. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์
๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในส่วนของสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

ภารกิจหลัก (Key result area)

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคมยุค เศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
๒. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญาไทยและ เสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
๓. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมีคุณภาพ เพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
๔. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรมกรุง รัตนโกสินทร์สู่สากล

เสาหลัก (Pillar)

๑. ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
๒. คุณธรรม (Morality)
๓. เครือข่าย (Partnership)
๔. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
๕. วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนัควิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

ค่านิยมหลัก (Core Values)

W (Wisdom & Creativity)

ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์

H (Happiness & Loyalty)

ความผาสุกและความภักดีในองค์กร

I (Integration & Collaboration)

บูรณาการ และความร่วมมือ

P (Professionalism)

ความเป็นมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนาคณะให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ

๒. มอบรองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพดำเนินการ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๔๕ น.

(นายยงยุทธ กิจสันต)

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ค ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563



