



แผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี

เมื่อวันที่ 29 เดือน กันยายน พ.ศ.2563

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะ โดยแสดงถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของคณะ ในการปฏิบัติตาม แผนและการประเมินผล ซึ่งนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์สูงสุดของคณะ อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้าง ความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ ซึ่ง สอดคล้องและเป็นไปตามผลผลิตและตัวชี้วัดของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทำตามเกณฑ์ ของ ก.พ.ร. /สมศ. และสกอ. ตามลำดับโดยงบประมาณที่ได้มีการจัดสรรตามแผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในครั้งนี้คณะได้วางเป้าหมาย เพื่อให้เป็นการปฏิบัติงานโดยภาพรวมของคณะเป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา

สำหรับรายละเอียดโดยสรุปของแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตาม แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ มุ่งงบประมาณในการ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะจะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ไม่ใช่แค่เพียงการดำเนินงานของผู้บริหาร เท่านั้น แต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ การ ปฏิบัติตามแผนงานของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กร เพื่อการพัฒนาและ เปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	6
1.4 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร พ.ศ.2563	8
1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	27
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	27
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	27
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	27
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	27
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	27
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	27
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	28
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	28
1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)	28
1.6 ข้อมูลบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	29
ส่วนที่ 2 แผนการพัฒนาบุคลากร	31
2.1 นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	31
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร	31
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	31
2.3.1 ยุทธศาสตร์	32
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	32
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	32
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	32
2.5 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560– 2564)	32
2.6 แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	36
ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	37
แนวทางการนำแผนการพัฒนาบุคลากร(ระยะ 5 ปี/ ปี 64)ไปสู่การปฏิบัติ	37
การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาบุคลากร (ระยะ 5 ปี/ ปี 64)	38
ภาคผนวก	39
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 –	40

2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	44
ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	50

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ระบุว่า “ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

การพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้คณะได้กำหนดอัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบัน รวมทั้งที่ความต้องการในอนาคตอย่างน้อย 5 ปีข้างหน้า (2560 – 2564) เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนดอัตรากำลังที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนางานประจำ โดยให้ได้รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่สถาบันการศึกษากำหนด เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับการ พัฒนาของตนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะไปสู่การ ปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ตามแผน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 บรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตระหนักในความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้บุคลากรของคณะมีความรู้ความสามารถทักษะที่ดีเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำงานเกิดกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับ แนวคิด กฎเกณฑ์มีทัศนคติเพื่อเพิ่มผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาอันประกอบด้วย ลักษณะ และความหมายดังต่อไปนี้

- แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ของสถาบันในการพัฒนา บุคลากรของสถาบันตามวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป

- บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน

- การพัฒนาอาจารย์ประจำ หมายถึง พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุนมี โอกาสเข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศเทียบกับบุคลากรของคณะทั้งหมด

- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการไปศึกษาต่อไปอบรมสัมมนาหรือดูงาน และการเข้ารับการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยหรือคณะจัดขึ้นเอง โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาและแผนยุทธศาสตร์

ของคณะ รวมทั้งให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรมและกิจกรรมหรือโครงการพัฒนาบุคลากรของคณะ

ประวัติความเป็นมาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการพัฒนาควบคู่กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในระยะแรกเริ่มยังมีได้แยกเป็นคณะวิชาคณาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รับผิดชอบการสอนรายวิชาต่างๆที่เป็นส่วนสำคัญของหลักสูตรการศึกษาในปี พ.ศ. 2518 มีพระราชบัญญัติให้วิทยาลัยครูทุกแห่งเป็นสถาบันระดับอุดมศึกษาจึงได้มีการก่อตั้ง “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” โดยได้เปิดสอนในระดับอนุปริญญาตรี 4 ปีและปริญญาตรี 2 ปี (หลังอนุปริญญา) สาขาการศึกษา มีวิชาเอก 3 วิชาคือภาษาไทยภาษาอังกฤษสังคมศึกษาหลังจากนั้น

ในปี พ.ศ. 2527 มีการพัฒนาหลักสูตร และเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรเมื่อ พ.ศ. 2535 “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” เปลี่ยนเป็น “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏและตำแหน่ง “หัวหน้าคณะ” เปลี่ยนเป็น “คณบดี” โดยมีภาควิชาในกำกับดูแล 11 ภาควิชาต่อมา

ในปี พ.ศ. 2542 มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาควิชาเป็นโปรแกรมวิชาตามหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตจำนวน 11 โปรแกรมวิชา

ในปี พ.ศ. 2543 โปรแกรมวิชาศิลปกรรมโปรแกรมวิชานาฏศิลป์โปรแกรมวิชานาฏศิลป์และการละคร และโปรแกรมดนตรีแยกไปตั้งเป็น คณะศิลปกรรมศาสตร์คณะฯจึงมีโปรแกรมที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 4 ปีสาขาการศึกษาและสาขาศิลปศาสตร์รวม 7 โปรแกรมวิชา

ในปีการศึกษา 2545 ความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับภาษาต่างประเทศมากขึ้น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนโดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาทางคณะได้เปิดสอนวิชาภาษาญี่ปุ่นภาษาฝรั่งเศส และภาษาจีนเป็นวิชาเลือกของโปรแกรมวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยววิชาเลือกเสรีของโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจและโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษซึ่งมีนักศึกษาสนใจเรียนมากขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี คณะฯจึงได้จัดทำศักยภาพของโปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่นและโปรแกรมวิชาภาษาจีนซึ่งประกอบด้วย หลักสูตรแผนการเรียนอาจารย์ผู้สอนสื่อการสอนแหล่งวิทยาการแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพโดยเปิดสอน “โปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่น” และ “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ในระดับปริญญาตรี 4 ปี

ในปีการศึกษา 2546 นอกจากนี้คณะฯได้รับความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน (Yunnan Normal University) ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนในการจัดตั้งศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมจีน (Chinese Language and Culture Center) โดยทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2546 และได้เปิดอบรมหลักสูตรภาษาจีนให้กับคณาจารย์และประชาชนผู้สนใจรวมทั้งให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการจัดการเรียน การสอน “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ระดับปริญญาตรี 4 ปีต่อมา ในปีการศึกษา 2546 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน (Joint Venture 2+2 Bachelor's Degree Program) ทั้งนี้ นักศึกษาจะเรียนที่มหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน 2 ปีและอีก 2 ปีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในสาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์โดยนักศึกษาชาวจีนดังกล่าวจะเริ่มเรียนที่สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2548 เป็นต้นไป

ในปีการศึกษา 2547 คณะได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรและเปิดสอนระดับปริญญาตรี 4 ปีได้แก่ สาขาวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม

ในปีการศึกษา 2548 ได้เปิดการเรียนการสอนอีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่פקสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ

ในปีการศึกษา 2550 ได้จัดทำหลักสูตรใหม่อีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคม และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศโดยสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคมได้เปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1 / 2550 และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศเริ่มเปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1 / 2551

ในปีการศึกษา 2554 คณะได้เปิดสาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2559 ในภาคเรียนที่ 2/2559 โครงการจัดการเรียนหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและเอกชน) ได้ย้ายจากวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา มาสังกัดที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ในปีการศึกษา 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เปิดหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

ปัจจุบันคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เปิดสอนหลักสูตรจัดการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 15 หลักสูตร จำแนกเป็นหลักสูตรปริญญาตรี จำนวน 13 หลักสูตร ปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร

ระดับปริญญาตรี

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
5. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน
6. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
7. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์
8. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
9. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก
10. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ
11. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม
12. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
 - แขนงวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
 - แขนงวิชาสารสนเทศศึกษา
13. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 - แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น
 - แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ

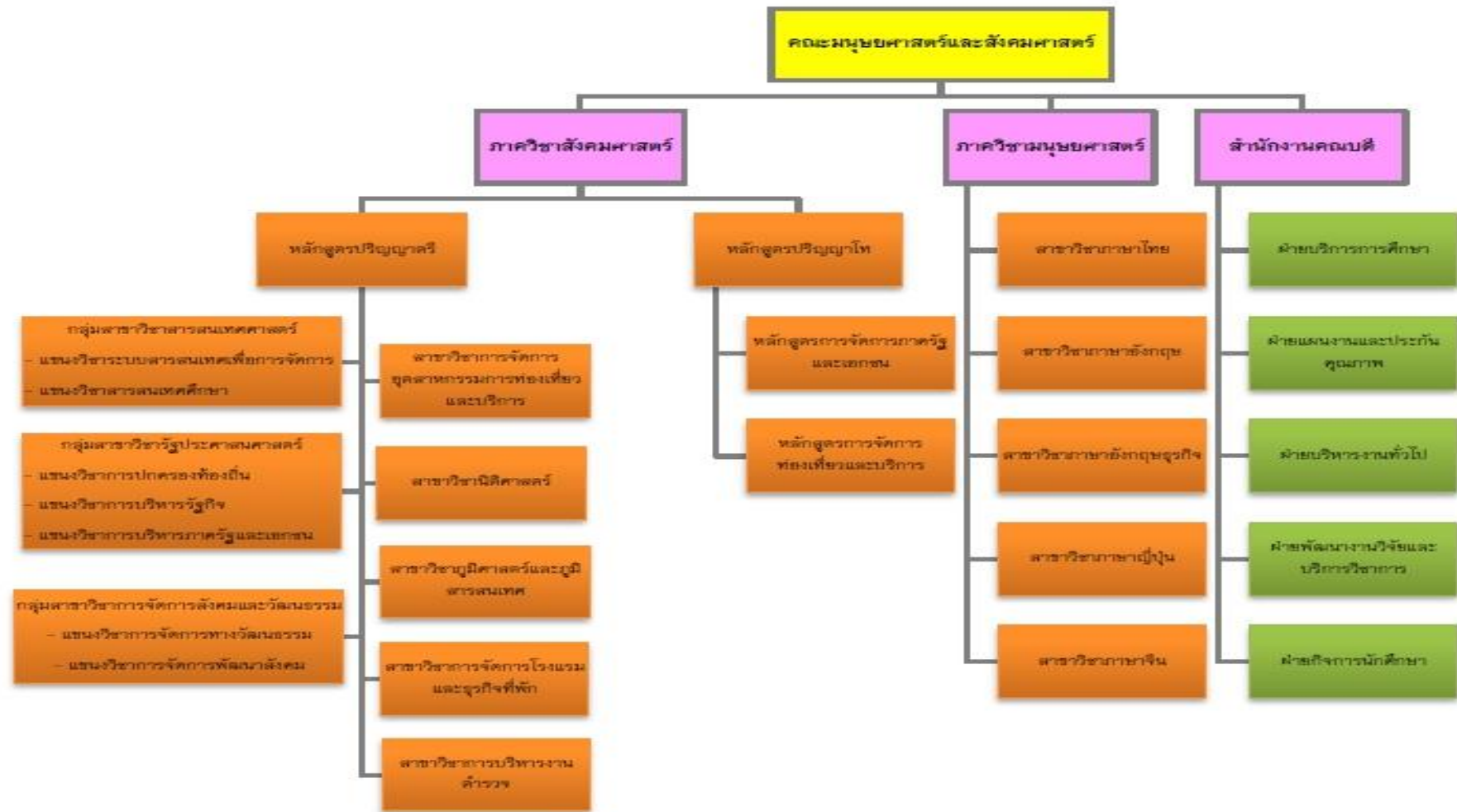
- แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน

ระดับปริญญาโท

- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
- หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

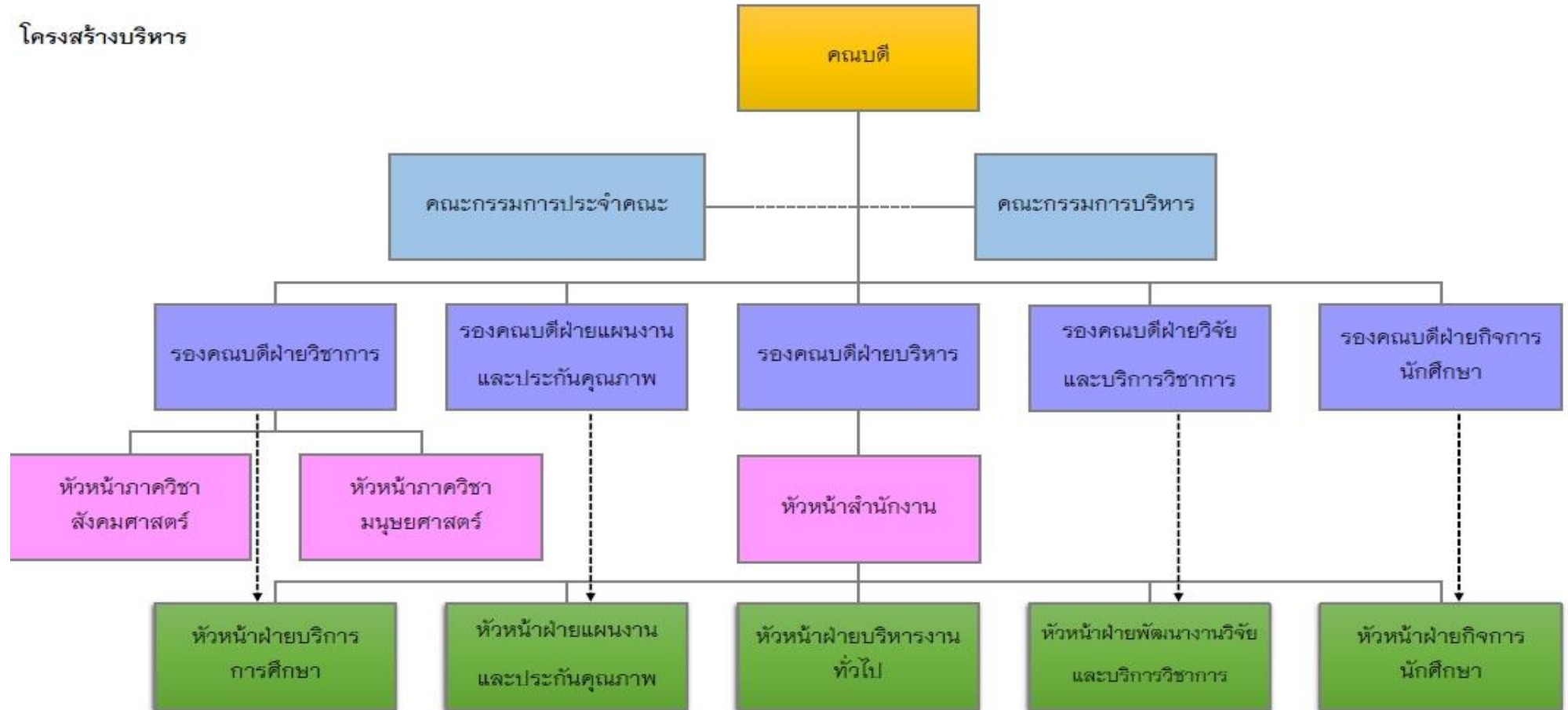
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีสถานที่ในการสนับสนุนการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษาและการปฏิบัติงานของบุคลากรจำนวน 4 อาคารเรียน ได้แก่ อาคาร 29 อาคาร 35 อาคาร 36 และ อาคาร 37 ประกอบด้วย 1) ห้องเรียน จำนวน 41 ห้อง 2) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จำนวน 5 ห้อง 3) ห้องปฏิบัติการ จำนวน 6 ห้อง เช่น ห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาโรงแรมและที่พัก ห้องปฏิบัติการสารสนเทศศาสตร์ ห้องพิจารณาคดีจำลองของสาขาวิชานิติศาสตร์ ห้องปฏิบัติการทางวัฒนธรรม เป็นต้น นอกจากนี้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิเช่น ระบบ ERP(enterprise resource planning) ระบบ E-Office E-learning เป็นต้น

1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

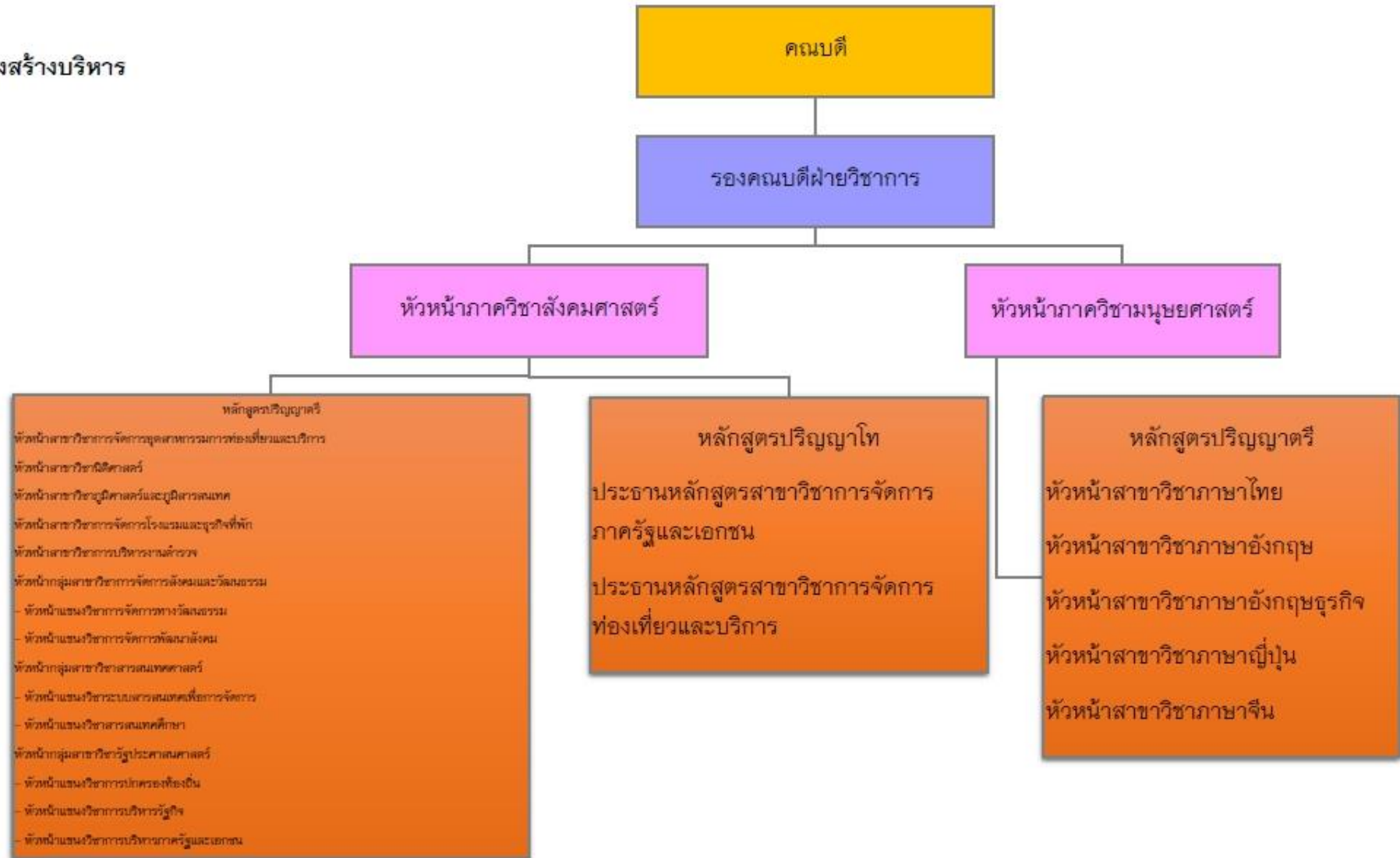


1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)

โครงสร้างบริหาร



โครงสร้างบริหาร



1.4 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ 2563

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ด้านการศึกษาต่อ								
1.	โครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในงานของตนเอง 2. บุคลากรมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และประสบการณ์ให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	- ร้อยละของบุคลากร อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ≥ 30	บุคลากรสายวิชาการ	พฤษภาคม – กรกฎาคม	ใช้งบประมาณเดียวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ	ฝ่ายบริหาร
ด้านการฝึกอบรม								
1.	โครงการพัฒนาบุคลากรอย่างมืออาชีพ	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเอง	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรสายวิชาการ	มกราคม – สิงหาคม	-	ฝ่ายบริหาร
2.	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความรู้ความสามารถและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 30	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2560 – สิงหาคม 2561	90,000	
3.	โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรมของกระบวนการปฏิบัติงาน	ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการ	ร้อยละ ≥ 80	บุคลากรสายวิชาการและสาย	ตุลาคม 2561 – สิงหาคม 2562	งบประมาณบริหาร	ฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ให้เกิดประสิทธิภาพ	ปรับปรุงและพัฒนา		สนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์		สำนักงาน (8046 บาท)	
4	โครงการกำกับองค์กรที่ดี	ปรับปรุงระบบและกลไกการกำกับองค์กรที่ดีโดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว	ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	ระดับ ≥ 4.75		ตุลาคม 2561 – สิงหาคม 2562	8554.800	ฝ่ายบริหาร
ด้านการพัฒนาผลงานตำแหน่งทางวิชาการ								
1.	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	1. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผลงานทางวิชาการ และความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการส่งงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2. เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น	- ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 25	บุคลากรสายวิชาการ	กุมภาพันธ์ – มีนาคม 2560	ใช้งบประมาณเดียวกับโครงการพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ	ฝ่ายบริหาร

แผนการพัฒนาคณากรด้านการศึกษาต่อ (คุณวุฒิปริญญาเอก) สายวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนการพัฒนาคณากรด้านการศึกษาต่อ (คุณวุฒิปริญญาเอก) สายวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

แบบฟอร์ม 01

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำชี้แจง : สํารวจอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำสาขาวิชาในหน่วยงานของท่าน ที่ยังไม่มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งกำหนดแผน สาขาวิชา และมหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. กลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์													
แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น													
1. นายตรีณีย์ จิระพงษ์สุวรรณ	ปริญญาเอก	ปร.ต.สหวิทยาการ		ม.ธรรมศาสตร์		✓						2560	ทุนส่วนตัว
2. นายอัยวิ วีรพันธ์พงศ์	ปริญญาเอก	รป.ต.		ม.มหิดล				✓				2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายหัชชากร วงศ์สายัณห์	ปริญญาเอก	รป.ต.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					✓				2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน													
1. นายกฤษณ์ วงศ์วิเศษธร	ปริญญาเอก		นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์			✓					2564	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวมารดารัตน์ สุขสง่า	ปริญญาเอก	รป.ต. (การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์			✓						2561	ทุนส่วนตัว

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีคาดว่าจะสำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
3. นายสันต์ชัย รัตนะขวัญ	ปริญญาเอก	ร.บ.ด. (นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล		✓						2561	ทุนส่วนตัว
4. นางสาวธนุพิญา ศรีแก้ว	ปริญญาเอก	นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ		ม.เกษมบัณฑิต		✓						2559	ทุนส่วนตัว
แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ													
1. นางสาววิลาสินี จินตลิจิตต์	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รังสิต		✓						2561	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวมาธินี คงสถิตย์	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รังสิต		✓						2561	ทุนส่วนตัว
3. นายสัคพัศ แสงฉาย	ปริญญาเอก	รัฐประศาสนศาสตร์		ม.รามคำแหง		✓						2562	ทุนส่วนตัว
4. นายพิทักษ์ ภูตระกูล	ปริญญาเอก	ร.บ.ด. (นโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล		✓						2563	ทุนส่วนตัว
5. นางสาวมนทกานต์ รอดคล้าย	ปริญญาเอก	ประชากรศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			✓						2561	อยู่ระหว่างการทำบันทึกขอใช้ทุนส่วนตัว
2. สาขาวิชานิติศาสตร์													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. นายไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์	ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย				√					2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวภาวิตา คำชาย	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์			√					2565	ทุนส่วนตัว
3. นางสาวธิดา นิตินฤดา	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์					√			2568	ทุนส่วนตัว
4. นางสาวชื่นชีวิน ยิ้มเพื่อง	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.ธรรมศาสตร์			√					2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
5. นางกมลวรรณ อยู่วัฒนะ	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย
6. นายธนวัฒน์ พิสิฐจินดา	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2563	ทุนส่วนตัว
7. นายจตุรงค์ เพิ่มรุ่งเรือง	ปริญญาเอก	นิติศาสตร์		ม.รามคำแหง		√						2563	ทุนส่วนตัว
3. สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น													
1. นางเปรมวดี ณ นครพนม	ปริญญาเอก		การสอนภาษาอังกฤษ เป็นภาษาต่างประเทศ	มรภ.สวนสุนันทา		√						2560	ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวไพลิน กลิ่นเกษร	ปริญญาเอก		หลักสูตรและ การสอน	ม.ศิลปากร				√				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายเชียรชัย หลิมเจริญ	ปริญญาเอก	การสอนภาษาญี่ปุ่น		waseda University					√			2565	1,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. นายเมธี สุตรสุนธ์	ปริญญาเอก	ปร.ด. การบริหาร การพัฒนา (รัฐประศาสนศาสตร์)		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวดวงพร แสงทอง	ปริญญาเอก	ร.ป.ด. (นโยบาย สาธารณะและการจัดการภาครัฐ)		ม.มหิดล			✓					2564	ทุนส่วนตัว
3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	ปริญญาเอก	ร.ป.ด.	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					✓				2565	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายรพีพัฒน์ จันทนินทร	ปริญญาเอก	ร.ป.ด.		ม.มหิดล				✓				2565	ทุนส่วนตัว
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ													
1. นางนิธิตี ไชยสวัสดิ์	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางอังคณา สุขวิเศษ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		มรภ.สวนสุนันทา		✓						2563	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			Victoria University of Wellington		✓					2565	5,000,000 ทุน มหาวิทยาลัย
4. นางสาววิชุดา ขุนหนู	ปริญญาเอก	English language teaching		ม.อัสสัมชัญ, ม.ธรรมศาสตร์, ม.เกษตรศาสตร์			✓					2564	ทุนส่วนตัว
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีคาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. ผศ.ฉันทัช วรรณถนอม	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		ม.แม่โจ้							√	2568	900,000
2. นางสาวสุจิตรา ริมคูสิต	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		ม.แม่โจ้		√						2561	700,000
3. นายธีระ อินทรเรือง	ปริญญาเอก		บริหารธุรกิจการตลาด	ม.รามคำแหง				√				2568	1,000,000
4. นางสาวเบญจพร แย้มจำเมือง	ปริญญาเอก	การจัดการ นวัตกรรมการ ท่องเที่ยวและ บริการ		ม.ขอนแก่น							√	2567	600000 ทุน มหาวิทยาลัย
5. นางสาวบัว ศรีคช	ปริญญาเอก	การจัดการ ท่องเที่ยว		ม.ศรีปทุม			√					2563	600,000
6. นางสาวศศิธร เจตานนท์	ปริญญาเอก	การจัดการ การท่องเที่ยว		ม.พะเยา			√					2563	500,000
7. นางสาวพูนทรัพย์ เศษศรี	ปริญญาเอก	พัฒนาการ ท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย							√	2567	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
8. นางสาวกมลลักษณ์ โพพันธ์	ปริญญาเอก		International Business	วิทยาลัยนานาชาติ ม.ศิลปากร		√						2562	700,000
9. นางสาวชลินี อยู่คง	ปริญญาเอก	การจัดการ ท่องเที่ยวและ โรงแรม		ม.พะเยา							√	2566	ทุนส่วนตัว
10. นางสาวเขมิกา คุ่มเพชร	ปริญญาเอก	การจัดการ นันทนาการและ การท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย			√					2563	800000 ทุน มหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีคาดว่าจะสำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
11. นางสาวสุนัฐา กรุดทอง	ปริญญาเอก	Hospitality and Tourism Management		Assumption University			√					2564	1,600,000
12. นางสาวชลลดา ชูนิชานนท์	ปริญญาเอก	การจัดการนันทนาการและการท่องเที่ยว		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			√					2563	800000 ทุนมหาวิทยาลัย
13. นายศักรินทร์ ศรีอุบโย	ปริญญาเอก		European study	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		√						2562	800000 ทุนมหาวิทยาลัย
7. สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก													
1. นางสาวพิมภักดิ์ พันทนา	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการการท่องเที่ยว)		ม.พะเยา		√						2561	495000 ทุนส่วนตัว
2. นางสาวอลิสา ฤทธิชัยฤกษ์	ปริญญาเอก	การโรงแรม		ม.ศิลปากร						√		2567	800,000 ทุนมหาวิทยาลัย
3. นางสาวสรिता พันธุ์เทียน	ปริญญาเอก		ปร.ด. (วัฒนธรรมศาสตร์)	ม.มหาสารคาม		√						2560	ทุนมหาวิทยาลัย
4. นางสาวนทรนภา เหลืองสอาด	ปริญญาเอก	Hospitality Management		ม.ศิลปากร	Middlesex University, Bournemouth University, Manchester Metropolitan University					√		2567	1,200,000 (กรณีศึกษาในประเทศ) 2,000,000 (กรณีศึกษาต่างประเทศ)

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
5. นางสาวสุนิษา เพ็ญทรัพย์	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยวและ โรงแรม)		ม.พะเยา						√		2566	600,000
6. นางสาวณัฐลินี สงจันทร์	ปริญญาเอก	การจัดการ การท่องเที่ยวและ บริการแบบบูรณา การ		สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์			√					2563	600,000
7. นางสาวโสภารัตน ตรีสุวรรณ	ปริญญาเอก	ปร.ด. (การจัดการ การท่องเที่ยวและ โรงแรม)		ม.พะเยา						√		2568	500,000
8. นายรินทร์ ยืนทน	ปริญญาเอก		ประวัติศาสตร์ศิลปะ	ม.ศิลปากร		√						2561	600000 ทุนส่วนตัว
8. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม													
แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม													
1. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญภา ปาละปิ่น	ปริญญาเอก	นโยบาย สาธารณะและการ จัดการภาครัฐ		ม.มหิดล				√				2564	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นายภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด	ปริญญาเอก	การบริหาร การพัฒนา		มรภ.สวนสุนันทา		√						2560	ทุนมหาวิทยาลัย
3. นายสุวิทย์ คงสงค์	ปริญญาเอก	การศึกษาและ พัฒนาสังคม		ม.บูรพา		√						2559	800,000
4. นายธนาคม พงนาพิทักษ์	ปริญญาเอก	นวัตกรรมกรมการ จัดการภาครัฐกิจ		มรภ.สวนสุนันทา		√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
แผนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม													
1. นางศิริมาลย์ วัฒนา	ปริญญาเอก	ศิลปวัฒนธรรมวิจัย		ม.ศรีนครินทรวิโรฒ		√						2558	ทุนส่วนตัว
2. นางอารียา ภูระหงส์	ปริญญาเอก		จริยศาสตร์ศึกษา	มรภ.สวนสุนันทา		√						2558	ทุนมหาวิทยาลัย
9. สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ													
1. นายมรกต วรชัยรุ่งเรือง	ปริญญาเอก	Remote Sensing & GIS		Asian Inatituts of technology (AIT)		√						2563	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวมัทญา พังณี	ปริญญาเอก		Regional and Rural Development Planning	Asian Inatituts of technology (AIT)					√			2567	1,500,000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นายพรเต็ม แซ่โจ้ว	ปริญญาเอก	Remote Sensing & GIS		Asian Inatituts of technology (AIT)				√				2564	ทุน มหาวิทยาลัย
4. นายศิวกร พิเศษนิธิโชติ	ปริญญาเอก	การรับรู้ระยะไกล และระบบ สารสนเทศ ภูมิศาสตร์		Asian Inatituts of technology (AIT)				√				2564	ทุน มหาวิทยาลัย
10. กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์													
แผนงวิชาสารสนเทศศาสตร์ศึกษา													
1. นายธนกร อุษานิชย์	ปริญญาเอก	ธุรกิจเทคโนโลยี และการจัดการ นวัตกรรม		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		√						2560	ทุน มหาวิทยาลัย

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
2. นายพรพิสิทธิ์ เลี้ยงอยู่	ปริญญาเอก		บริหารการพัฒนา	มรภ.สวนสุนันทา							√	2569	ทุนส่วนตัว
3. นางสาวโชติกา ชูโตศรี	ปริญญาเอก	สารสนเทศ		ม.ขอนแก่น						√		2568	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ													
1. นายณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	ปริญญาเอก	เทคโนโลยี สารสนเทศ	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2560	ทุนส่วนตัว
2. นางสาวจารุมน หนูคง	ปริญญาเอก	เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสารเพื่อ	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2559	ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวเกศจรินทร์พร ชัยยา	ปริญญาเอก	เทคโนโลยีเทคนิค ศึกษา	ม.พระจอมเกล้าพระนครเหนือ			√						2561	ทุนส่วนตัว
4. นางสาววิภาดา เขียวชาญ	ปริญญาเอก	ศิลปศาสตร์ (สารสนเทศศาสตร์)		ม.สุโขทัยธรรมมาธิราช		√						2562	450,000 ทุนส่วนตัว
11. สาขาวิชาภาษาไทย													
1. นางสาวกฤติกา ผลเกิด	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์ ภาษาไทย		มรภ.สวนสุนันทา		√						2561	600,000 ทุนส่วนตัว
2. นางสาวอาทิมา พงศ์ไพบุลย์	ปริญญาเอก	คติชนวิทยา		ม.นเรศวร		√						2563	500,000 ทุน มหาวิทยาลัย
12. สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ													

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ	
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563			2564
1. นางสาวจินต์จิรา บุญชูตระกูล	ปริญญาเอก	Applied Linguistics			University of Melbourne		√					2564	5000000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นายพลัดณพัตต์ ศิริวงศ์	ปริญญาเอก	การสอน ภาษาอังกฤษ		ม.อัสสัมชัญ				√				2564	1500000 ทุน มหาวิทยาลัย
3. นางสาวนภาศรี สุวรรณโชติ	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		√						2561	ทุนส่วนตัว
13. สาขาวิชาภาษาจีน													
1. นางสาวกณิณันท์ โภชมงคล	ปริญญาเอก	การสอนภาษาจีน		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย						√		2566	800,000 ทุน มหาวิทยาลัย
2. นางสาวพิมพ์ชนก พวงอินแสง	ปริญญาเอก	ประเทศในกลุ่ม ลุ่มน้ำแม่โขง		√						√		2568	1,000,000
3. นางสาวจิรนนท์ แสงศรีจันทร์	ปริญญาเอก					√						2559	ทุนมหาวิทยาลัย
4. นายฟ่าน เหลียง	ปริญญาเอก	การสอนภาษาจีน			√		√					2564	800,000
5. นางสาวฤดี เอี่ยมเรืองพร	ปริญญาเอก	ภาษาศาสตร์และ ภาษาศาสตร์ ประยุกต์		มหาวิทยาลัยภาษาปักกิ่ง		√						2563	ทุนอื่นๆ
6. นางสาวณิชา โชควิญญ	ปริญญาเอก	ภาษาจีน		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย				√				2565	ทุนส่วนตัว
รวม จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (คน)						38	11	13	5	2	7		

(อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

สาขา/ชื่อ - สกุล	ระดับ ที่ศึกษาต่อ	ชื่อสาขาวิชาที่ศึกษาต่อ		มหาวิทยาลัยที่จะศึกษาต่อ		แผนระยะเวลาเริ่มศึกษาต่อ (ปี พ.ศ.)					ปีที่คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา (ระบุ พ.ศ.)	งบประมาณ
		ตรงสาขา (ระบุ...)	ไม่ตรงสาขา (ระบุ...)	ในประเทศ (ระบุ...)	ต่างประเทศ (ระบุ...)	ข้อมูล ปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		

คณิตศาสตร์มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

หมายเหตุ ขอรับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

ปี 2559 3 คน

ปี 2560 5 คน

ปี 2561 8 คน

ปี 2562 4 คน

ปี 2563 4 คน

ปี 2564 4 คน

แผนผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

แบบฟอร์ม 02

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คำชี้แจง : สํารวจอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำสาขาวิชาในหน่วยงานของท่านที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาที่เสนอขอ ระยะเวลาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	
1. กลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์										
แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น										
1. นายอัยยรี วีรพันธ์พงศ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓	
2. นายพิชชากร วงศ์สายัณห์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓	
3. นายศรัณย์ จิรพงษ์สุวรรณ	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓		
แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน										
1. นายกฤษณ์ วงศ์วิเศษธร	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓		
2. นางสาวอนุพัตญา ศรีแก้ว	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓	
3. นายสันต์ชัย รัตนะขวัญ	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
4. นางสาวมารดารัตน์ สุขสง่า	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓				
แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ										
1. นางสาววิลาสินี จินตลิขิตดี	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓				
2. นางสาวมาธินี คงสถิตย์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
3. นายศักดิ์พิศ แสงฉาย	✓			รัฐประศาสนศาสตร์		✓				
4. นายพิจักขณ์ ภู่อะกุล	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓		
5. นางสาวนันทานันต์ รอดคล้าย	✓			รัฐประศาสนศาสตร์			✓			
2. สาขาวิชานิติศาสตร์										

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
1. นายไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ	✓			นิติศาสตร์		✓					
2. นางสาวภาวิตา คำชาย	✓			นิติศาสตร์				✓			
3. นางสาวธิดา นิตินธาดา	✓			นิติศาสตร์				✓			
4. นางสาวชื่นชีวิน ยิ้มเฟื่อง	✓			นิติศาสตร์					✓		
5. นางกมลวรรณ อยู่วัฒนะ	✓			นิติศาสตร์			✓				
6. นายจตุรงค์ เพิ่มรุ่งเรือง	✓			นิติศาสตร์				✓			
7. นายธนวัฒน์ พิสิฐจินดา	✓			นิติศาสตร์					✓		
3. สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น											
1. นางเปรมวดี ณ นครพนม	✓			ภาษาญี่ปุ่น	✓						
2. นางสาวไพลิน กลิ่นเกษร	✓			ภาษาญี่ปุ่น			✓				
3. นายเสียรชัย หลิมเจริญ	✓			ภาษาญี่ปุ่น						✓	
4. สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ											
1. นายเมธี สุตรสุนธ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์	✓						
2. นางสาวดวงพร แสงทอง	✓			รัฐประศาสนศาสตร์				✓			
3. นายบุญวัฒน์ สว่างวงศ์	✓			รัฐประศาสนศาสตร์						✓	
4. นายรพีพัฒน์ จันทนินทร	✓			รัฐประศาสนศาสตร์					✓		
5. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ											
1. นางนิวัติ โสสรสวัสดิ์	✓			ภาษาอังกฤษ	✓						
2. นางอังคณา สุขวิเศษ	✓			ภาษาอังกฤษ		✓					
3. ผศ.เจษฎาภรณ์ อัจฉริโยภาส		✓		ภาษาอังกฤษ		✓					
4. นางสาวจันทิมา หวังสมโชค	✓			ภาษาอังกฤษ							2566

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	
5. นางสาววิชุดา ขุนหนู	✓			ภาษาอังกฤษ			✓			
6. นางกรรณิการ์ อนันต์ชุกกุล	✓			ภาษาอังกฤษ		✓				
7. นางสาวคนยา ด่านสวัสดิ์	✓			ภาษาอังกฤษ		✓				
6. สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ										
1. ผศ.ฉันทิชา วรรณถนอม		✓		การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			✓			
2. นางสาวสุจิตรา ริมตุลิต	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			✓			
3. นายธีระ อินทรเรือง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓				
4. นางสาวรัมภาภัก ฤกษ์วีระวัฒนา	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	✓					
5. นายวีระ วีระโสภณ	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓				
6. นางสาวภรณ์นภัส เบ็นท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓				
7. นางสาวเบญจพร แยมจำเมือง	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓				
8. นางสาวบัว ศรีคช	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		✓				
9. นางสาวศศิธร เจदानนท์	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			✓			
10. นางสาวพูนทรัพย์ เศษศรี	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			✓			
11. นางสาวอัญภักร์ ประพันธ์เนติวุฒิ	✓			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			✓			

สาขา /ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563	
12. นางสาวกมลลักษณ์ โพพันธ์	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				√		
13. นางสาวชลธิณี อยู่คง	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		√				
14. นางสาวเขมิกา คุ่มเพชร	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			√			
15. นางสาวสุณัฐา กรุดทอง	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ				√		
17. นางสาวชลลดา ชูนิชชานนท์	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			√			
18. นายศักรินทร์ ศรีอุบโย	√			การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ					√	
7. สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก										
1. นางสาวพิมภักดิ์ พันทนา	√			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		√				
2. นางสาวอลิสรา ฤทธิชัยฤกษ์	√			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		√				
3. นางสรिता พันธุ์เทียน	√			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		√				
4. นางสาวเนตรนภา เหลืองสะอาด	√			การโรงแรมและการท่องเที่ยว			√			
5. นางสาวสุนิษา เพ็ญทรัพย์	√			การโรงแรมและการท่องเที่ยว		√				
6. นางสาวณัฐสินี สงจันทร์	√			การโรงแรมและการท่องเที่ยว				√		
7. นางสาวโสภาวรรณ ดรีสุวรรณ	√			การโรงแรมและการท่องเที่ยว	√					
8. นายนรินทร์ ยืนทน	√			การโรงแรมและการท่องเที่ยว					√	
8. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม										
แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม										
1. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญภา ปาละปิน	√			สังคมศาสตร์		√				
2. นายภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด	√			สังคมศาสตร์	√					
3. นายสุวิทย์ คงสงค์	√			สังคมศาสตร์	√					
4. นางสาววาสนา สุรีย์เดชะกุล	√			สังคมศาสตร์				√		

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
5. นายธนาคม พงษาพิทักษ์	✓			สังคมศาสตร์	✓						
แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม											
1. นางศิริมาลย์ วัฒนา	✓			การจัดการทางวัฒนธรรม		✓					
2. ผศ.ดร.สุกัญญา ศรีโพธิ์		✓		การศึกษา			✓				
3. นายสุวรรณฤทธิ์ วงศ์ชะอุ่ม	✓			การจัดการทางวัฒนธรรม		✓					
4. นางอาริยา ภูระหงส์	✓			การจัดการสังคมและวัฒนธรรม				✓			
9. สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ											
1. นายพรสมิทธิ ฉายสมิทธิกุล	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	✓						
2. นายมรกต วรชัยรุ่งเรือง	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ				✓			
3. นางสาวมัทญา พิชนี	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ		✓					
4. นายพรเพิ่ม แซ่โจ้ว	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ						✓	
5. นายศิวกร พิเศษนิธิโชติ	✓			ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ				✓			
10. กลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์											
แขนงวิชาสารสนเทศศาสตร์ศึกษา											
1. ผศ.ศิริพร พูลสุวรรณ		✓		สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา			✓				
2. นางสาวรัตนาวดี เถกิงสุขวัฒนา	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา			✓				
3. นายธนากร อวยพานิชย์	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา				✓			
4. นายพรพิสิทธิ์ เลี้ยงอยู่	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา		✓					
5. นางสาวโชติกา ชูโตศรี	✓			สารสนเทศศาสตร์/สารสนเทศศึกษา					✓		
แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ											
1. นายณัฐภัทร แก้วรัตน์ภัทร์	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				
2. นางสาววรรณรัตน์ บรรจงเขียน	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ		✓					
3. นางสาวจารุมณ หนูคง	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				

สาขา / ชื่อ - สกุล	ขอตำแหน่งทางวิชาการ			สาขาวิชาที่เสนอขอ	แผนระยะเวลาที่เริ่มขอตำแหน่งฯ (ปี พ.ศ.)					หมายเหตุ	
	ผศ.	รศ.	ศ.		ข้อมูลปัจจุบัน	2560	2561	2562	2563		2564
4. นางสาวเกศจรีพร ชัยยา	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ			✓				
5. นางสาววิภาดา เขียวชาญ	✓			สารสนเทศศาสตร์/ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ					✓		
11. สาขาวิชาภาษาไทย											
1. นางสาวเสาวลักษณ์ แซ่ลี	✓			ภาษาไทย				✓			
2. นางสาวกฤติกา ผลเกิด	✓			ภาษาไทย					✓		
3. นางสาวอาทิตมา พงศ์ไพบูลย์	✓			ภาษาไทย						✓	
4. นางสาวจิราภรณ์ อัจฉริยะประสิทธิ์	✓			ภาษาไทย (วรรณคดีไทย)			✓				
12. สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ											
1. นายอนันต์ชัย เอกะ	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ	✓						
2. ผศ.ดร.สุวิทย์ ยอดฉิม		✓		ภาษาอังกฤษธุรกิจ			✓				
3. นางสาวจินต์จิรา บุญชูตระกูล	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ							2565
4. นายพลัณณพัทธ์ ศิริวงศ์	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ		✓					
5. นางสาวนภาศรี สุวรรณโชติ	✓			ภาษาอังกฤษธุรกิจ			✓				
13. สาขาวิชาภาษาจีน											
1. นางสาวณิกนันท์ โกษณงค์	✓			ภาษาจีน			✓				
2. นางสาวณพิมชนะกิจ พวกอินแสง	✓			ภาษาจีน			✓				
3. นางสาวจිරนันท์ แสงศรีจันทร์	✓			ภาษาจีน							ปี 2565
4. นางสาวฤดี เอี่ยมเรืองพร	✓			ภาษาจีน						✓	
5. นางสาวณิชา โชควิณญ์	✓			ภาษาจีน						✓	
6. อาจารย์ว่าที่ ร.ต. ดร.เกรียงไกร	✓			ภาษาจีน		✓					
รวม จำนวนอาจารย์ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					10	26	19	20	12	7	

.....
(อาจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.5.2 พันธกิจ (Mission) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคม ยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
2. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนงานพัฒนาภูมิปัญญาไทย และเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
3. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมี คุณภาพเพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
4. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรม กรุงรัตนโกสินทร์สู่สากล

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

1. ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
2. คุณธรรม (Morality)
3. เครือข่าย (Partnership)
4. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
5. วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนัวิชากร เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสารและถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล
นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่สืบสานความเป็นวังสวนสุนันทา เน้นการอนุรักษ์โบราณสถาน และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

W (Wisdom & Creativity)	ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
H (Happiness & Loyalty)	ความพอใจและความภักดี
I (Integration & Collaboration)	บูรณาการ และความร่วมมือ
P (Professionalism)	ความเป็นมืออาชีพ

1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

1.6.1 ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม ข้าราชการ	พนง.(เงินรายได้)			รวม พนง. (เงิน รายได้)	พนง.(งบประมาณ แผ่นดิน)			รวม พนง. (งบประมาณ แผ่นดิน)	ผลรวม ทั้งหมด
		ป. ตรี	ป.โท	ป. เอก		ป. ตรี	ป.โท	ป. เอก		ป. ตรี	ป.โท	ป. เอก		
1	คณตมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	10	7	18	2	38	5	45	0	38	27	65	128

ข้อมูล ณ วันที่ 23 กันยายน 2563

1.6.2 ตารางข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม ขรก.	พนง.(เงินรายได้)				รวม พนง. (เงิน รายได้)	พนง.(งบประมาณ แผ่นดิน)			รวม พนง.(งบ ประมาณ แผ่นดิน)	ผลรวม ทั้งหมด
		ผศ.	รศ.	อ.		ผศ.	รศ.	ศ.	อ.		ผศ.	รศ.	อ.		
1	คณตมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6	1	11	18	2	1	0	52	55	13	0	52	65	128

ข้อมูล ณ วันที่ 23 กันยายน 2563

1.6.3 ตารางข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร และคุณวุฒิการศึกษา

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ		รวม	พจน.(งปม.เงินรายได้)				รวม	พจน.(งปม.แผ่นดิน)			รวม	พจน.ราชการ			รวม	ลจ.ชั่วคราว		รวม	ลจ.ประจำ			รวม	ผลรวม ทั้งหมด
		ป.ตรี	ป.โท		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป. เอก		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี		ป.โท	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี		
1	คณมนุชยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	5	5	0	12	0	0	12	0	14	3	17	0	1	0	1	3	0	3	2	0	0	2	38

ข้อมูล ณ วันที่ 23 กันยายน 2563

ส่วนที่ 2

แผนการพัฒนาคณาจารย์

2.1 นโยบายด้านการพัฒนาคณาจารย์

ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานต่างๆ มีบทบาทและหน้าที่ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ทุกกลุ่ม ทุกระดับอย่างทั่วถึงต่อเนื่องและเหมาะสม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ สร้างจิตสำนึกและทัศนคติของคณาจารย์ให้สามารถปรับเปลี่ยนไปในทางที่พึงประสงค์ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

2. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาคณาจารย์โดยมุ่งให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะตลอดจนมีค่านิยม คุณธรรม และทัศนคติที่ถูกต้องทันสมัยสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและให้ถือว่าการฝึกอบรมและพัฒนาคณาจารย์เป็นการลงทุน เพื่อความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดสรรงบประมาณไว้เป็นการเฉพาะอย่างเหมาะสม และกำหนดสัดส่วนระยะเวลาในการ ฝึกอบรมในรอบปีงบประมาณอย่างชัดเจน

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายการพัฒนาคณาจารย์ ระหว่างมหาวิทยาลัย และส่วนงาน เพื่อให้การพัฒนาคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีความสอดคล้องกับความต้องการอย่างแท้จริง

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนการพัฒนาคณาจารย์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะทางวิชาการของคณาจารย์สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ

2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของคณาจารย์สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

3. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าในสายงานของตน

4. เพื่อปลูกฝังให้คณาจารย์ปฏิบัติตน ครองตน ภายใต้อหศีลธรรมมาภิบาล และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

2.3.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีทักษะ ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (ร้อยละ 10)	≥ 10

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการโดยกำหนด หน้าที่รับผิดชอบ แต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน ความจำเป็นของสถาบันอุดมศึกษา โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
2. กำหนด หน้าที่รับผิดชอบ แต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจ ลักษณะงาน ความจำเป็นของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน
3. นำข้อมูลตามข้อ 1 คือ ความต้องการจำเป็นของบุคลากรฯ มาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพร้อมทั้ง ทบทวน กระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณ พ.ศ. 2563 มาปรับปรุงให้มีความเหมาะสมสำหรับงบประมาณ พ.ศ. 2564
4. เสนอแผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ
5. สื่อสารข้อมูลต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายให้กับบุคลากรได้รับทราบ
6. จัดทำระบบและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้มีอำนาจ รวมทั้งนำผลการติดตามไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
7. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาและนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนา/ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรและกระบวนการพัฒนาบุคลากรสำหรับปีต่อไป

2.5 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2564

2.5.1 แผนการพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2.5.2 ตารางกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2.5.2.1 ด้านการศึกษาต่อ

2.5.2.2 ด้านการฝึกอบรม

2.5.2.3 ด้านการพัฒนาผลงานทางวิชาการ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64			
ด้านการศึกษาต่อ										
1.	โครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	1. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในงานของตนเอง 2. บุคลากรมีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ และประสบการณ์ให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	ร้อยละ ≥ 30	บุคลากรสายวิชาการ	ฝ่ายบริหาร
ด้านการฝึกอบรม										
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1. เพื่อเป็นกรอบดำเนินการสำหรับการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเอง	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับ การเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเอง	ร้อยละ ≥ 70	ร้อยละ ≥ 70	ร้อยละ ≥ 70	ร้อยละ ≥ 70	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรสายวิชาการ	ฝ่ายบริหาร
2	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ สังกัด	ฝ่ายบริหาร

		คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ สามารถดำเนินชีวิตได้ อย่างมี ความสุข 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ ที่ดี เกิดทักษะในการทำงานอย่างมี ความสุข พัฒนาศักยภาพใน การ ทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด 4. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ มีความประพฤติดี และปฏิบัติตน ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ	จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัย							คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	
3	โครงการพัฒนาความพร้อม ของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	1. เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าประชุมจัดทำ ผลงานวิชาการเพื่อขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ 2. เพื่อฝึกปฏิบัติแนวทางและเทคนิค การเขียนผลงานทางวิชาการของ บุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการที่ได้รับการ พัฒนาตามสมรรถนะ ประจำสายงาน	ร้อยละ ≥ 70	ร้อยละ ≥ 70	ร้อยละ ≥ 70	ร้อยละ ≥ 70	ร้อยละ ≥ 70	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรสาย สนับสนุน	ฝ่ายบริหาร
4	โครงการพัฒนาศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มี ความรู้ ความสามารถและทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน ภาษาอังกฤษของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 60	ร้อยละ ≥ 60	ร้อยละ ≥ 60	ร้อยละ ≥ 60	ร้อยละ ≥ 60	ร้อยละ ≥ 60	บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน วิชาการ	ฝ่ายบริหาร
5	โครงการพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการงบประมาณ 10,000	เพื่อให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการมีการพัฒนา	ร้อยละของบุคลากร ที่มีการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	ร้อยละ ≥ 80	บุคลากรสาย วิชาการและ	ฝ่ายบริหาร

	บาทและสายสนับสนุนวิชาการ งบประมาณ 5,000 บาท - สายวิชาการ 1,500,000 บาท - สายสนับสนุนวิชาการ 570,000 บาท	ตนเอง							สายสนับสนุน วิชาการ	
ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ										
	โครงการเพิ่มตำแหน่งทาง วิชาการ	1. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีความ ตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาผลงานทางวิชาการ และ ความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และ ขั้นตอนการส่งงานเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ 2. เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิต ผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่ง ทางวิชาการให้มากขึ้น	- ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 25	ร้อยละ ≥ 25	ร้อยละ ≥ 25	ร้อยละ ≥ 25	ร้อยละ ≥ 25	บุคลากรสาย วิชาการ	ฝ่ายบริหาร

2.5 แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ด้านการศึกษาต่อ								
1.	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผลงานทางวิชาการ และความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการส่งงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2.เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น	- ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 29	บุคลากรสายวิชาการ	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	2,000,000	ฝ่ายบริหาร
1.	โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการในสาขาวิชาของตนเอง	ร้อยละ ≥ 5	บุคลากรสายวิชาการ	มกราคม – สิงหาคม 254	2,000,000	ฝ่ายบริหาร
2	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความรู้ความสามารถและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2563 – สิงหาคม 2564	80,000	

ส่วนที่ 3

แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – พ.ศ.2564) ,ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการทำงานตามแผนอย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
2. เพื่อปรับปรุงกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการนำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนการพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-พ.ศ.2564) ,ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนการพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การติดตามประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสม เท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนางองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัด แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกัน อย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 อย่างต่อเนื่อง

3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ทุกๆไตรมาสพร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 – 2564)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คำสั่งคณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ 909 /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และ แผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
คณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตามยุทธศาสตร์ “พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน” ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สวนสุนันทา เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
และแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
คณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาที่ ๑๔๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔
พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายงานและมอบอำนาจให้คณะบดีคณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ปฏิบัติ
ราชการแทนอธิการบดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรสาย
วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณะบดีคณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธาน
๒. รองคณะบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองคณะบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔. รองคณะบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๕. รองคณะบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖. รองคณะบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักงานคณะบดี	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวหิสาเยา นวลสุวรรณ	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. พบทวน / กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๒. ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป
ตามนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่กำหนด

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. รองคณะบดีฝ่ายบริหาร	ประธาน
๒. หัวหน้าสำนักงานคณะบดี	รองประธาน

๑.หัวหน้าภาค...

- ๒ -

๓. หัวหน้าภาควิชาภูมิปัญญาศาสตร์	กรรมการ
๔. หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์	กรรมการ
๕. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	กรรมการ
๖. หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก	กรรมการ
๗. หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	กรรมการ
๘. หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าแขนงวิชาการสารสนเทศ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าแขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	กรรมการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม	กรรมการ
๑๔. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าแขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าแขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน	กรรมการ
๑๙. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	กรรมการ
๒๐. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	กรรมการ
๒๑. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน	กรรมการ
๒๒. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	กรรมการ
๒๓. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๒๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๒๕. หัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ	กรรมการ
๒๖. รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา	กรรมการ
๒๗. รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๒๘. หัวหน้าฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๒๙. นางสาวพัชชญา นวลสุวรรณ	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) ด้านการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาบุคลากร
๒. รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร เสนอต่ออธิการบดีเพื่ออนุมัติ
๓. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

๕.ติดต่อกับ...

- ๓ -

๕. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการด้านด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้รับทราบทุกไตรมาส
๖. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอำนาจการ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศรีศรีวงษา)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพรโสภิต ชั้น ๑ อาคาร ๓๕

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์	ศศิธรเสาวภา	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิลาสินี	จินตลิติตติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
๓. อาจารย์ ดร.ปารณีย์	ศรีแก้ว	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๔. อาจารย์ ดร.ชั้นทอง	ใจดี	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัวบุตรี	รณฤทธิวิชัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
๖. อาจารย์ ดร.วิระ	วีระโสภณ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๗. อาจารย์ ดร.ภรณ์มภัต	เบ็นท์	หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์
๘. อาจารย์อังคณา	สุขวิเศษ	หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์
๙. นายยงยุทธ	กิจสันทัต	หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประทีป จาลี รักษาการหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

ประธานที่ประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติรับรอง
รายงานการประชุม โดยมีการแก้ไขดังนี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ กำหนดการจัดโครงการพัฒนานักศึกษาสู่การวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัวบุตรี รณฤทธิวิชัย รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
แจ้งเรื่องแขนงวิชา/สาขาวิชาส่งผลงานวิจัยของนักศึกษา สาขาวิชาละ ๓ บทความจาก ๑๗ สาขาวิชาเพื่อนำมา
คัดเลือกเป็นตัวแทนของคณะฯ ไปนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ จำนวน ๒ บทความ โดยมี
กำหนดการดังนี้

ขออนุมัติโครงการ	ธันวาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔
รับส่งบทความจากแขนงวิชา/สาขาวิชา	มกราคม ๒๕๖๔
ประเมินบทความ	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ประกาศผลบทความชนะเลิศ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
นำไปเสนอผลงานระดับชาติหรือนานาชาติ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ได้แนบบทฟอร์มการเขียนบทความและแบบฟอร์มประเมินบทความ การนำเสนอผลงานสู่การวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติมีจำนวน ๒ ที่คือ กรุงเทพมหานคร จัดระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และจังหวัดภูเก็ต จัดระหว่างวันที่ ๖-๗ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถอัปเดตประวัติโอแทนได้

มติที่ประชุม เห็นชอบเลือกจังหวัดภูเก็ต ระหว่างวันที่ ๖-๗ มีนาคม ๒๕๖๔

๓.๒ ผลการดำเนินงานเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัวบุตรี รณฤทธิวิชัย รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ แจ้งเรื่องรายชื่อคณาจารย์ที่มีผลงานด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังมีรายละเอียดดังนี้

งานวิจัยที่เป็นเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน (เงินรายได้) มีคณาจารย์ทั้งสิ้น ๙๗ ราย
งานวิจัยที่เป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน มีคณาจารย์ทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ ราย
งานวิจัยที่เป็นเงินภายนอก มีคณาจารย์ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ราย

พร้อมกันนี้มีคณาจารย์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ไม่มีผลงานด้านการวิจัย จำนวน ๒๕ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานสรุปยอดงบประมาณคงเหลือ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- นายประทีป ซาลี หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพสรุปยอดงบประมาณคงเหลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ตามเอกสารที่แนบมาด้วย) ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

เงินงบประมาณแผ่นดิน ยอดงบประมาณที่ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๕,๑๐๐,๘๐๐ บาท เบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมด

เงินนอกงบประมาณแผ่นดิน (เงินรายได้) กิจกรรมย่อย รายการบุคลากรภาครัฐ ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๑๑,๕๘๑,๑๔๐ บาท เบิกจ่าย ๑๑,๕๘๑,๑๔๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๑,๙๘๘,๙๙๔ บาท รวมงบประมาณที่ได้รับทั้งสิ้น ๙๑,๐๕๖,๑๐๐ บาท เบิกจ่าย ๗๒,๐๐๔,๘๔๑ บาท คงเหลืองบประมาณ ๑๙,๐๕๑,๒๕๙ บาท

โครงการจัดการศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ) ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๑๑,๐๒๒,๑๐๐ บาท เบิกจ่าย ๗,๐๘๓,๐๑๘ บาท คงเหลืองบประมาณ ๓,๙๓๙,๐๘๒ บาท

พื้นที่การจัดการศึกษาจังหวัดระนอง ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๐๐๙,๕๕๐ บาท เบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมด

โครงการจัดการศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาครัฐและเอกชน
ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๖๗๘,๒๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑,๓๐๓,๒๒๙ บาท คงเหลืองบประมาณ ๓๗๔,๙๗๑ บาท

โครงการจัดการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรม
ท่องเที่ยวและบริการ ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๘๕๙,๔๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ
๖๔๐,๖๐๐ บาท

สรุปรวมได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๖,๒๖๕,๙๕๐ บาท เบิกจ่ายไป ๘๒,๒๖๐,๐๓๘
บาท คงเหลืองบประมาณ ๒๔,๐๐๕,๙๑๒ บาท

มติคณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นเอกฉันท์ให้ทุกท่าน
สำรวจความต้องการในการจัดซื้อวัสดุสำนักงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่คณาจารย์ นักศึกษา ให้เรียบร้อย
และส่งพัสดุภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ แผนปฏิบัติการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๔

- นายประทีป ขาลี หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วยแผนใหญ่ จำนวน ๖ แผน รวมแผนย่อยด้วยรวม ๑๗ แผนดัง
รายละเอียดต่อไปนี้

๑. แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับเกณฑ์ประกันคุณภาพ จำนวน ๙ แผน
 - ๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
 - ๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย
 - ๑.๓ แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ
 - ๑.๔ แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
 - ๑.๕ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
 - ๑.๖ แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
 - ๑.๗ แผนการจัดการความรู้
 - ๑.๘ แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๑.๙ แผนพัฒนาบุคลากร
๒. แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย จำนวน ๔ แผน
 - ๒.๑ แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
 - ๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
 - ๒.๓ แผนการขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับเครือข่าย
 - ๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
๓. แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ
๔. แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๖. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

- นายประทีป ชาลี หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ พบว่า ผลการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษภายใน ตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพในภาพรวม ๑๓ ตัวบ่งชี้ คณะแผนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๑๖ คณะแผน ระดับคุณภาพอยู่ในระดับดี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแผน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อชี้แจงต่อสภามหาวิทยาลัย

- นายประทีป ชาลี หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพแจ้งเรื่องการจัดทำแผนเพื่อชี้แจงต่อสภามหาวิทยาลัยในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีเอกสารดังแนบประกอบด้วย ๓ ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ งบประมาณรายจ่ายเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ตอบสนองตัวชี้วัดของอธิการบดี จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด แต่ละตัวชี้วัดรองคณบดีทุกท่านเป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดังกล่าว

ชุดที่ ๒ งบประมาณการรายรับ (เงินนอกงบประมาณ) ภาคปกติ ๙๑,๒๔๓,๙๐๐ บาท ภาคพิเศษ ๖๘๒,๓๐๐ บาท สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ ๑๓,๑๘๒,๒๐๐ บาท ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง ๑,๑๑๙,๗๐๐ บาท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาภาครัฐและเอกชน ๓,๓๙๘,๗๐๐ บาท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ๒,๙๔๕,๙๐๐ บาท รวมเงินนอกงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๑๒,๕๗๒,๗๐๐ บาท

ชุดที่ ๓ เป็นเอกสารที่นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๖,๒๖๕,๙๕๐ บาท งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๑๒,๕๗๒,๗๐๐ บาท ประกอบด้วย รายการบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๒๔,๔๒๑,๘๐๐ บาท และงบประมาณรายจ่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ จำนวน ๘๘,๑๕๐,๙๐๐ บาท งบดำเนินการ ๘๒,๗๑๖,๖๖๐ บาท งบลงทุน ๕,๔๓๔,๔๕๐ บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ การจัดทำข้อมูลการจัดกิจกรรมหรือโครงการตามพระบรมราโชบายด้านการศึกษา ๔ ประการของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐

- รองคณบดีฝ่ายวิชาการแจ้งเรื่องฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองนโยบายและแผนสำนักงานอธิการบดีขอความอนุเคราะห์คณะจัดทำข้อมูลการจัดกิจกรรมหรือโครงการตามพระบรมราโชบายด้านการศึกษา ๔ ประการ ของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ เพื่อประกอบการรายงานผลการดำเนินการในการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมขององคมนตรี ขอให้คณะกรรมการข้อมูลตามแบบฟอร์มและส่งภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ด้าน ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มอบรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและรองคณบดีฝ่ายบริหาร

๒. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง-มีคุณธรรม มอบรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและรองคณบดีฝ่ายบริหาร

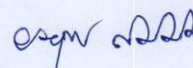
๓. มีงานทำ-มีอาชีพ มอบรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

๔. เป็นพลเมืองดี มอบรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

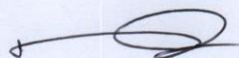
นอกจากนี้ จากการประชุมเรื่องแผนการรับนักศึกษาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ แผนรับประมาณ ๑,๕๐๐ คน สัดส่วนการรับนักศึกษาแต่ละรอบคือ
รอบแรกรับ ๘๐ % รอบที่สอง ๕ % รอบที่ ๓ ๑๐ % และรอบที่ ๔ ๕ % การรับสมัคร
เริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



(นายงยุทธ กิจสันต)
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ค ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564





