



แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี
เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2563

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยดังวิสัยทัศน์ที่ว่า มหาวิทยาลัยคุณภาพชั้นนำ เพื่อปวงชน มีพันธกิจ คือ ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้สู่ท้องถิ่น ฝึกหัดครู วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทามีเป้าหมายการพัฒนา มหาวิทยาลัย จำนวน 4 ด้านหลัก คือ ด้านคุณภาพชีวิตและความผาสุก มุ่งที่จะเป็นองค์กรที่ดี สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติงานกับบุคลากร ด้านคุณภาพชั้นนำ มุ่งที่จะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏอันดับ 1 มหาวิทยาลัยอันดับที่ 15 ของประเทศ มหาวิทยาลัยอันดับที่ 150 ของเอเชีย ด้านชุมชนวิชาการ มุ่งที่จะเป็นมหาวิทยาลัยชุมชนวิชาการที่ผลิตบัณฑิตแข่งขันกับนานาชาติได้ และสามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ และด้านพึ่งพาตนเองได้ มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ สามารถพึ่งพาตนเองได้และยืนอยู่อย่างสง่างามในสังคมวิชาการ มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายในการระดมทุนด้วยการบริการวิชาการ ด้านการวิจัย ด้านที่ปรึกษา และจากการฝึกอบรม สัมมนาให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อนำมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ให้สามารถบรรลุพันธกิจ และรองรับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ในยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคค์อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. รายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	≥12,000 บาท

โดยแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 -2564) และแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังตารางที่ 1 และ 2

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนโครงการและงบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 -2564)

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ
1	โครงการอบรมหลักสูตร มัคคุเทศก์ทั่วไป (ต่างประเทศ)	1,580,000
2	โครงการสอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีน (HSK) ออนไลน์	3,000,000
3	โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	210,000
รวม		4,790,000

ตารางที่ 2 จำนวนโครงการและงบประมาณของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ
1	โครงการอบรมหลักสูตร มัคคุเทศก์ทั่วไป (ต่างประเทศ)	1,580,000
2	โครงการสอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีน (HSK) ออนไลน์	3,000,000
3	โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	210,000
4	โครงการฝึกอบรม “การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จัดการข้อมูลจากกรมที่ดินสู่การสำรวจข้อมูลภาคสนามให้ทันต่อการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง 1 มกราคม 2563	624,000
รวม		5,414,000

ทั้งนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้กำหนดแนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ไปสู่การปฏิบัติด้วยการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ การประชุม เว็บไซต์ และเอกสารเผยแพร่ เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ ให้กับหน่วยงานได้รับทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบในทางที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รวมถึงการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานให้บรรลุตามตัวชี้วัดและเป้าประสงค์ที่กำหนด

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 หลักการและเหตุผล.....	1
1.2 โครงสร้างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....	2
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ.....	3
1.4 ผลการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564).....	4
1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	6
1.5.1 วิสัยทัศน์	6
1.5.2 พันธกิจ	6
1.5.3 ภารกิจหลัก	6
1.5.4 เสาหลัก	6
1.5.5 วัฒนธรรม	6
1.5.6 อัตลักษณ์	7
1.5.7 เอกลักษณ์	7
1.5.8 ค่านิยมหลัก	7
1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์	7
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้.....	8
2.1 นโยบายด้านการจัดหารายได้.....	8
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้.....	8
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายด้านการจัดหารายได้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....	8
2.3.1 ยุทธศาสตร์ด้านการจัดหารายได้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....	8
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการจัดหารายได้ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....	8
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย.....	8
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้.....	9
2.5 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้.....	10
2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564).....	10
2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	12
ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล.....	14
3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติ.....	14
3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้.....	14

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก.....	16
1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้.....	17
2 หนังสือขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการประจำปีฯ และแผนปฏิบัติการย่อย 17 แผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	22
3 ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้.....	24

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 7 กำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งมีพันธกิจที่สำคัญ คือ การผลิตบัณฑิต สร้างและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การส่งเสริมวิชาชีพครู และการบริการวิชาการแก่สังคม เน้นการสร้างพันธมิตร เครือข่ายและการมีส่วนร่วมจากภาครัฐและเอกชน ตลอดจนองค์กรส่วนท้องถิ่น โดยภารกิจหนึ่งที่สำคัญคือ การให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่ชุมชนสังคมและประเทศชาติ โดยมหาวิทยาลัยฯ จะเป็นองค์กรหนึ่งในการร่วมพัฒนาท้องถิ่นในชุมชนให้มีศักยภาพในการดำรงชีวิตด้านเศรษฐกิจด้านสังคมและด้านการเมืองที่ดีซึ่งจะส่งผลการพัฒนาไปสู่สังคมและประเทศชาติตามนโยบายของรัฐบาล

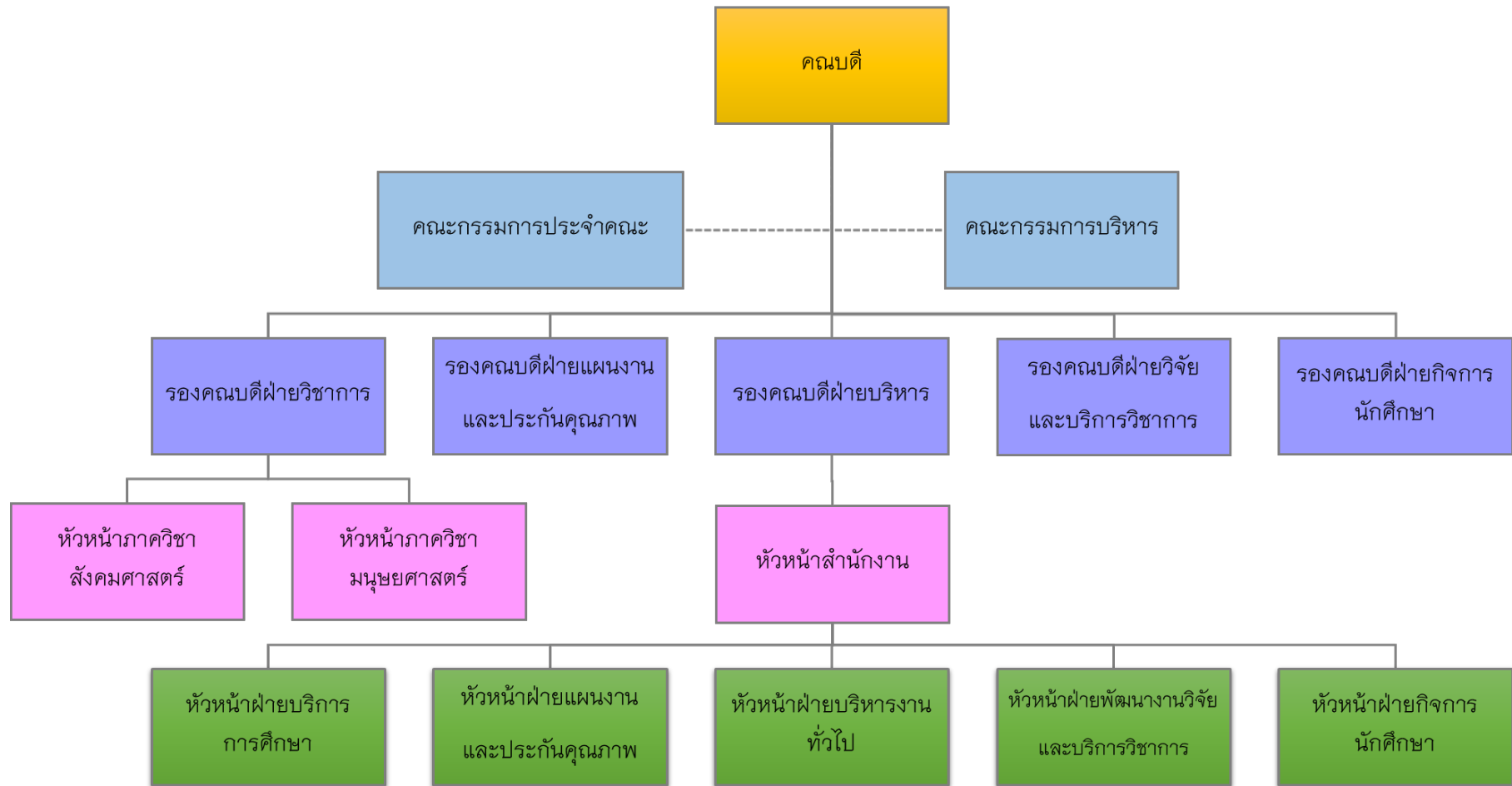
ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทามีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากการกำหนดเป้าหมายและทิศทาง เพื่อที่จะสร้างความเข้มแข็งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณภาพชั้นนำเพื่อปวงชน สามารถเป็นที่พึ่งของชุมชน สังคมและแข่งขันกับมหาวิทยาลัยนานาชาติได้แล้ว มหาวิทยาลัยฯ ยังมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่สามารถพึ่งตนเองได้ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ ในด้านการยกคุณภาพมาตรฐานและการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเชิงบูรณาการ รวมถึงการเป็นองค์กรที่สามารถพึ่งตนเองได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางหรือนโยบายที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 15 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งมีเป้าประสงค์ที่มุ่งยกมาตรฐานในการระดมทุนและหารายได้ เพื่อสู่การเป็นมหาวิทยาลัยบ่มเพาะวิสาหกิจที่มีคุณภาพและเป็นมืออาชีพ สามารถตอบสนองและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการจัดการรายได้ให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ 1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพยากรสิน สิ้นทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ ตัวชี้วัดที่ 1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดการรายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จะกำหนดกรอบแนวทางการสนับสนุนคณะ สาขาวิชา และ บุคลากร ผ่านโครงการที่จัดขึ้นโดยฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อที่คณะ/สาขาวิชา/บุคลากร ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติ และสามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 15 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของคณะ ติดตามแผนงานและประเมินผล รวมถึงการรายงานผลด้านการจัดการรายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแสดงให้เห็นภาพรวมงานด้านการบริการวิชาการของฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

1.2 โครงสร้างหน่วยงาน



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (Administrative Chart)



1.4 ผลการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ ย้อนหลัง 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)

จากผลการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2563 พบว่า คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

ตารางที่ 1 ตารางผลการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2562

ปีงบประมาณ	ด้านการบริการวิชาการ	ด้านการวิจัย	รวม
2560	5,092,615.00	-	5,092,615.00
2561	7,855,325.00	496,950.00	8,352,275.00
2562	3,684,599.00	-	3,684,599.00
รวม	16,632,539.00	496,950.00	17,129,489.00

ตารางที่ 2 ตารางผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	มส. เบิกเงิน	เรื่อง	เจ้าของโครงการ	งบประมาณ	หักเข้ามหาวิทยาลัย			ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
					5%	10%	20%	
1	มส. 2038	โครงการอบรมการจัดทำแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน จัดการข้อมูลจากกรมที่ดินสำรวจข้อมูลภาคสนามให้ทันต่อการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ๑ มกราคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑ – ๓	นายมรกต วรชัยรุ่งเรือง	1,622,400.00	81,120.00			1,541,280.00
2	มส. ๓๕๙๙	โครงการจัดตั้งหมู่บ้านชุมชนเข้มแข็งอาชนะยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	อาจารย์ ดร.ปารณีย์ ศรีแก้ว	550,000.00	27,500.00			522,500.00
3	มส. ๒๙๔๒	โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ งวดที่ ๒	อาจารย์ศรัณย์ จิระพงษ์สุวรรณ	154,565.00	7,728.25			146,836.75
4	มส. ๓๓๖	โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ งวดที่ ๓	อาจารย์ศรัณย์ จิระพงษ์สุวรรณ	61,826.00	3,091.30			58,734.70
รวมสุทธิ				2,532,471.00				

ผลการดำเนินงานด้านการจัดการรายได้ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการได้ติดตามและดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยรับผิดชอบตัวชี้วัดด้านการจัดการรายได้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน ตัวชี้วัดที่ 1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดการรายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ ($\geq 12,000$ บาท) ซึ่งผลการดำเนินงานประสบความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายตามแผนที่ตั้งไว้ คือ งบรายได้จากโครงการจัดการรายได้ด้านการบริการวิชาการ จำนวน 2,532,471.00 บาท จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 122 คน ดังนั้น งบรายได้จากโครงการจัดการรายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ เท่ากับ 20,757.96 บาท

1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1.5.2 พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

1.5.3 การกิจหลัก (Key result area)

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคม ยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ อยู่ร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
- 2) วิจัยสร้างนวัตกรรม และองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญาไทย และเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
- 3) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมี คุณภาพเพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
- 4) อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรมกรุง รัตนโกสินทร์สู่สากล

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

- 1) ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
- 2) คุณธรรม (Morality)
- 3) เครือข่าย (Partnership)
- 4) ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
- 5) วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนัวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะและมีความ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนา ตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสาร และถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลุกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่สืบสานความเป็นวังสวนสุนันทา เน้นการอนุรักษ์ เผยแพร่ และเป็นแหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย ทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

W (Wisdom & Creativity)

ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์

H (Happiness & Loyalty)

ความสุขและความภักดีในองค์กร

I (Integration & Collaboration)

บูรณาการ และความร่วมมือ

P (Professionalism)

ความเป็นมืออาชีพ

1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้

2.1 นโยบายด้านการจัดการรายได้

เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 15 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งมีเป้าประสงค์ที่จะผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลิตงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งการนำไปใช้ประโยชน์เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้เพื่อการบริการวิชาการแก่สังคม

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้

เพื่อสนับสนุนและพัฒนาการเรียนการสอนของหน่วยงาน

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.3.1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

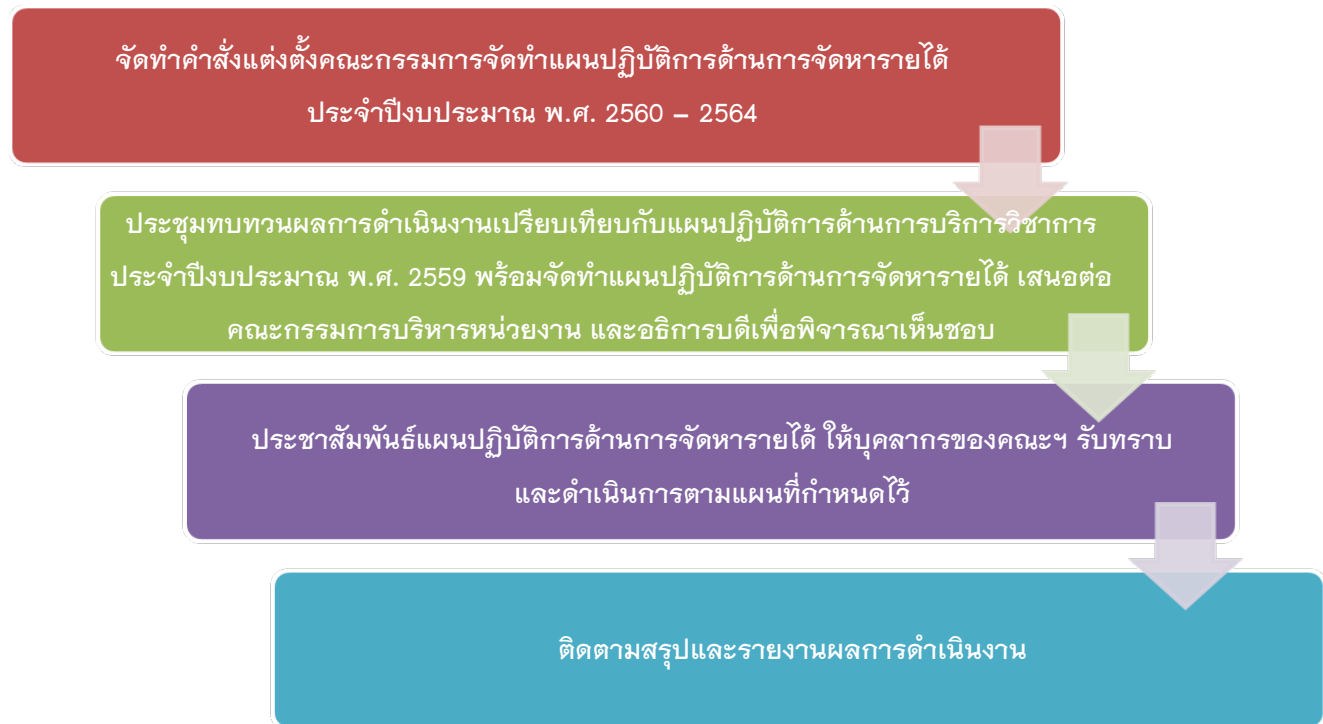
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ที่ 1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สินทรัพย์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดการรายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	≥12,000 บาท/คน

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ



2.5 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้

2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการอบรมหลักสูตรมัคคุเทศก์ทั่วไป (ต่างประเทศ)	1. เพื่อผลิตมัคคุเทศก์ในภาษาที่ขาดแคลน 2. เพื่อผลิตมัคคุเทศก์ที่มีคุณภาพสู่สังคมชุมชน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสอบผ่านเป็นมัคคุเทศก์	80 80	80 80	60 80	40 ร้อยละ ≥40	40 ร้อยละ ≥40	บุคคลทั่วไป	8,000,000	8,000,000	2,370,000	1,580,000	1,580,000	สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
2	โครงการสอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีน (HSK) ออนไลน์	เพื่อเป็นศูนย์สอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีน (HSK) ออนไลน์	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ มีทักษะเพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	80 80 80	80 80 80	80 80 80	80 80 80	80 80 80	บุคคลทั่วไป	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	สาขาวิชาภาษาจีน
3	โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ใน	จำนวนผู้ผ่านแบบทดสอบ	-	-	60	60	60	นิติกรผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงาน	-	-	210,000	210,000	210,000	อาจารย์ไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564	
		พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงปัญหาข้อกฎหมายที่คณะกรรมการกฤษฎีกาหรือศาลปกครองสูงสุดได้เคยวินิจฉัยและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ มีทักษะเพิ่มขึ้น						ด้านกฎหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย และผู้ที่หน่วยงานที่มีกได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการ						

2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมหลักสูตรมัคคุเทศก์ทั่วไป (ต่างประเทศ)	1. เพื่อผลิตมัคคุเทศก์ในภาษาที่ขาดแคลน 2. เพื่อผลิตมัคคุเทศก์ที่มีคุณภาพสู่สังคมชุมชน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสอบผ่านเป็นมัคคุเทศก์	40 ร้อยละ ≥ 40	บุคคลทั่วไป	พ.ย. 2563 – ต.ค. 2564	1,580,000 (จากค่าลงทะเบียนคนละ 39,500*40 คน)	สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
2	โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ (รุ่นที่ 7)	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงปัญหาข้อกฎหมายที่คณะกรรมการการกฤษฎีกาหรือศาลปกครองสูงสุดได้เคยวินิจฉัยและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	จำนวนผู้ผ่านแบบทดสอบ	ร้อยละ ≥ 80	นิติกร ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานด้านกฎหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย และผู้ที่หน่วยงานที่มักได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้สนใจ	ต.ค. 2563 – ก.ย. 2564	210,000 บาท (3,500*60 คน)	อาจารย์ไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์
3	โครงการสอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีน (HSK) ออนไลน์	เพื่อเป็นศูนย์สอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีน (HSK) ออนไลน์	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ มีทักษะเพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	80 80 80	บุคคลทั่วไป	ต.ค. 2563 – ก.ย. 2564	3,000,000	สาขาวิชาภาษาจีน
4	โครงการฝึกอบรม “การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จัดการข้อมูลจากกรมที่ดินสู่การสำรวจข้อมูลภาคสนามให้ทันต่อการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง 1	1. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำข้อมูลรูปแปลงที่ดิน (Shape file) และรายละเอียดข้อมูลที่ดินที่ได้รับจากกรมที่ดิน มาใช้ในการสำรวจข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้างตามแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน แบบสำรวจสิ่งปลูกสร้าง และแบบสำรวจอาคารชุดที่กำหนดขึ้นใหม่ เพื่อใช้จัดเก็บภาษีที่ดิน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	120	1. นายก/รองนายก/เลขานุการนายก/ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. ผู้อำนวยการกองคลัง/หัวหน้าส่วนการคลัง/	ต.ค. 2563 – ก.ย. 2564	624,000 บาท (5,200*30 คน*4 รุ่น)	สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มกราคม 2563		และสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี 2563 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับได้ทราบ แนวปฏิบัติตามกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ที่จะต้องเตรียมการในปี 2562 ตามขั้นตอนได้แก่ การสำรวจ การประเมิน และการชำระเงินภาษี ใน เขตเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล การสำรวจสิ่งปลูกสร้างที่ยังไม่มีการกำหนดราคา ประเมินทุนทรัพย์ไว้ ตลอดจนกำหนดให้มี การจัดทำแนวเขตการปกครองเพื่อรองรับการส่งรูป แปลงที่ดินของสำนักงานที่ดินประจำจังหวัด 3. เพื่อเตรียมความพร้อมในการนำเครื่องมือมาใช้ ในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ได้แก่ การ นำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มาใช้ในการสำรวจ ประเมิน และการออกใบเสร็จรับเงิน 4. เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางการเงิน การคลัง ให้แก่ท้องถิ่นโดยให้ความสำคัญกับการจัดเก็บภาษี ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่นเอง			ผู้อำนวยการกองช่าง/หัวหน้าส่วนโยธา 3.เจ้าหน้าที่พัสดุ/เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี/เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน/พนักงานจัดเก็บรายได้ 4. นายช่างโยธา/ช่างโยธา 5. พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย			

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการจัดหารายได้ เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

- 1) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
- 2) ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
- 3) ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย
- 5) ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์บรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การ

ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1) พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้อย่างต่อเนื่อง

3) กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ทุกๆ เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คำสั่งคณะกรรมการศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ๑๕๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารงานด้านการจัดหารายได้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่สอดคล้อง
กับยุทธศาสตร์ที่ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคณะให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน ตัวชี้วัดที่ ๑.๙.๑ เงินรายได้จาก
โครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มี
ประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ที่ ๑๕๕๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔
มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายงานและมอบอำนาจให้คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ปฏิบัติ
ราชการแทนอธิการบดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการจัดหารายได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธาน
๒. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๗. หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์	กรรมการ
๘. หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์	กรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	เลขานุการ
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุรีพร พวงทอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบายบริหาร แผนกลยุทธ์การดำเนินงานการจัดหารายได้ให้เป็นไปตาม
ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการจัดหารายได้ตามความเหมาะสม

๓. ติดตาม พิจารณาผลการดำเนินงานการจัดหารายได้

๔. ให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ

คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน

๑. ผศ.ฉันทชัย วรรณถนอม	กรรมการ
๒. อาจารย์สุจิตรา ริมตุลิต	กรรมการ
๓. อาจารย์ธีระ อินทรเรือง	กรรมการ
๔. อาจารย์ ดร.รัมภักดิ์ ฤกษ์วีระวัฒนา	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.วีระ วีระโสภณ	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.ภรณ์นภัส เบินท์	กรรมการ
๗. อาจารย์บุญพร แยมจำเมือง	กรรมการ
๘. อาจารย์บัว ศรีศข	กรรมการ
๙. อาจารย์ศศิธร เจตนาท	กรรมการ
๑๐. อาจารย์พูนทรัพย์ เศษศรี	กรรมการ
๑๑. อาจารย์กมลลักษณ์ โพธิ์พันธุ์	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ณิชา คุ่มเพชรรัฐ	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ชลลดา ชูวณิชขานนท์	กรรมการ
๑๔. อาจารย์ศักรินทร์ ศรีอุบโย	กรรมการ
๑๕. อาจารย์ปานฤทัย แห่งพุ่ม	กรรมการ
๑๖. อาจารย์จิตตม กั้นจุฬา	กรรมการ
๑๗. อาจารย์สุนิษา เพ็ญทรัพย์	กรรมการ
๑๘. อาจารย์ณัฐสินี ขอบตรง	กรรมการ
๑๙. อาจารย์พนิตทัศน์ พึ่งภักดี	กรรมการ
๒๐. อาจารย์พรสมิทธิ์ ฉายสมิทธิกุล	กรรมการ
๒๑. อาจารย์มรกต วรชัยรุ่งเรือง	กรรมการ
๒๒. อาจารย์พรเพ็ญ แซ่โจ้ว	กรรมการ
๒๓. อาจารย์ณยศ กุลพานิช	กรรมการ
๒๔. อาจารย์ศธาวุฒิ ไวยสุศรี	กรรมการ
๒๕. อาจารย์เนตรนภา เหลืองสอาด	กรรมการ
๒๖. อาจารย์พิมณภัทร์ พันทนา	กรรมการ
๒๗. ผศ.อลิสสา ฤทธิชัยฤกษ์	กรรมการ
๒๘. อาจารย์ ดร.สริตา พันธุ์เทียน	กรรมการ
๒๙. อาจารย์โสภาวรรณ ตรีสุวรรณ	กรรมการ
๓๐. อาจารย์นรินทร์ ยืนทน	กรรมการ
๓๑. อาจารย์อรณพัฒน์ เหมือนเผ่าพงษ์	กรรมการ
๓๒. อาจารย์ ดร.อาริยา ภูระหงษ์	กรรมการ

๓๓. อาจารย์ ดร.ศิริมาลย์ วัฒนา	กรรมการ
๓๔. อาจารย์ ดร.สุวรรณฤทธิ์ วงศ์ชะอุ่ม	กรรมการ
๓๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญภา ปาสะปิน	กรรมการ
๓๖. ผศ.ดร.ภูสิทธิ์ ภูคำชะโนด	กรรมการ
๓๗. อาจารย์ ดร.สุวิทย์ คงสงค์	กรรมการ
๓๘. อาจารย์ ดร.วาสนา สุรีย์เดชะกุล	กรรมการ
๓๙. อาจารย์ธนาคม พงนาพิทักษ์	กรรมการ
๔๐. อาจารย์ ดร.ธนากร อูยานิชย์	กรรมการ
๔๑. อาจารย์พงษ์สิทธิ์ เลี้ยงอยู่	กรรมการ
๔๒. อาจารย์ทัศนันท์ ชูโตศรี	กรรมการ
๔๓. อาจารย์พงศกร กิ่งสุวรรณกุล	กรรมการ
๔๔. อาจารย์ภาชญา เขียวชาญ	กรรมการ
๔๕. อาจารย์ณัฐภัทร แก้วรัตนภัทร์	กรรมการ
๔๖. อาจารย์วรรณรัตน์ บรรจงเขียน	กรรมการ
๔๗. อาจารย์ ดร.จารุมน หนูคง	กรรมการ
๔๘. อาจารย์ณัฐชา วัฒนประภา	กรรมการ
๔๙. อาจารย์พิทักษ์ ภูตระกูล	กรรมการ
๕๐. ผศ.สัศพัศ แสงฉาย	กรรมการ
๕๑. ผศ.ดร.วิลาสินี จินตลิขิตดี	กรรมการ
๕๒. อาจารย์ ดร.มาธิณี คงสถิตย์	กรรมการ
๕๓. อาจารย์ ดร.มนทกานต์ รอดคล้าย	กรรมการ
๕๔. อาจารย์สันต์ชัย รัตนะขวัญ	กรรมการ
๕๕. ผศ.ดร.ณัฐพล ใจจริง	กรรมการ
๕๖. ผศ.ดร.มารดารัตน์ สุขสง่า	กรรมการ
๕๗. อาจารย์ศรีณย์ จิระพงษ์สุวรรณ	กรรมการ
๕๘. อาจารย์กฤษณ์ วงษ์วิเศษธร	กรรมการ
๕๙. อาจารย์อัยรวี วีระพันธ์พงศ์	กรรมการ
๖๐. อาจารย์หัชชากร วงศ์สายัณห์	กรรมการ
๖๑. อาจารย์ ดร.ปารณีย์ ศรีแก้ว	กรรมการ
๖๒. อาจารย์ ดร.ปกครอง มณีโรจน์	กรรมการ
๖๓. อาจารย์ ดร.พิมพ์ชนา ศรีบุญยพรรัฐ	กรรมการ
๖๔. อาจารย์มัทธยา พิชนี	กรรมการ
๖๕. ผศ.ดร.กมลวรรณ อยู่วัฒนะ	กรรมการ
๖๖. ผศ.ไพบุลย์ ชูวัฒนกิจ	กรรมการ
๖๗. ผศ.ภาวิดา คำชาย	กรรมการ

๖๘. อาจารย์ธิดา นิธิธรรมา	กรรมการ
๖๙. อาจารย์ชั้นชีวิน ยิ้มเพื่อง	กรรมการ
๗๐. อาจารย์ธวัช พิลิจจินดา	กรรมการ
๗๑. อาจารย์สุรศักดิ์ มีบัว	กรรมการ
๗๒. อาจารย์หัตถนันท์ คงลำธาร	กรรมการ
๗๓. อาจารย์ ดร.เจตน์สุภะ อังศุกาญจนกุล	กรรมการ
๗๔. อาจารย์บุญวัฒน์ สว่างวงศ์	กรรมการ
๗๕. อาจารย์ดวงพร แสงทอง	กรรมการ
๗๖. อาจารย์พัฒน์ จันทนินทร	กรรมการ
๗๗. ผศ.ดร.บัวบุตรี รณฤทธิ์วิชัย	กรรมการ
๗๘. อาจารย์ ดร.ชนทอง ใจดี	กรรมการ
๗๙. อาจารย์วันจักร น้อยจันทร์	กรรมการ
๘๐. ผศ.ดร.จิราภรณ์ อัจฉริยะประสิทธิ์	กรรมการ
๘๑. อาจารย์กฤติกา ผลเกิด	กรรมการ
๘๒. อาจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ แซ่ลี้	กรรมการ
๘๓. อาจารย์อาทิมา พงศ์ไพบูลย์	กรรมการ
๘๔. อาจารย์วรุณา อัจฉริยะดี	กรรมการ
๘๕. อาจารย์นพวรรณ งามรุ่งโรจน์	กรรมการ
๘๖. อาจารย์ ดร.อังคณา เหลืองนภา	กรรมการ
๘๗. อาจารย์จันทจิรา บุญชูตระกูล	กรรมการ
๘๘. อาจารย์อนันตชัย เอกะ	กรรมการ
๘๙. ผศ.ดร.สุวรีย์ยอดนิม	กรรมการ
๙๐. ผศ.จันทิมา หวังสมโชค	กรรมการ
๙๑. อาจารย์สุณัฐา กรุดทอง	กรรมการ
๙๒. อาจารย์ปัทมา อัคราธนกุล	กรรมการ
๙๓. อาจารย์กณิกนันท์ โกษณงค์	กรรมการ
๙๔. อาจารย์จิรนนท์ แสงศรีจันทร์	กรรมการ
๙๕. อาจารย์พานเหลียง	กรรมการ
๙๖. อาจารย์ฤดี เอี่ยมเรืองพร	กรรมการ
๙๗. อาจารย์ว่าที่ ร.ต.ดร.เกรียงไกร กองแสง	กรรมการ
๙๘. อาจารย์ ดร.ชนิชา คิตประเสริฐ	กรรมการ
๙๙. อาจารย์กณทริกา จีสง่าสม	กรรมการ
๑๐๐. อาจารย์ไพลิน กลิ่นเกษร	กรรมการ
๑๐๑. ผศ.เปรมวดี ณ นครพนม	กรรมการ
๑๐๒. อาจารย์ศุภาภักษ์ หลิมเจริญ	กรรมการ

๑๐๓. อาจารย์ฤดีมาส รอดสุข	กรรมการ
๑๐๔. อาจารย์วิรุฒม์ อินทร์ชูรัตน์	กรรมการ
๑๐๕. Mr. Kohei Iwamoto	กรรมการ
๑๐๖. อาจารย์อังคณา สุขวิเศษ	กรรมการ
๑๐๗. ผศ. วิชุดา ขุนหนู	กรรมการ
๑๐๘. อาจารย์ณัฐวิทย์ ไชยสวัสดิ์	กรรมการ
๑๐๙. ผศ. ตนยา ต้านสวัสดิ์	กรรมการ
๑๑๐. Mr. James Eugene Harris	กรรมการ
๑๑๑. อาจารย์กัญชลิกาตรีกลางตอน	กรรมการ
๑๑๒. Mr. Guillaume, Paul, Napoleon LANGLOIS	กรรมการ
๑๑๓. อาจารย์พัชรพรหม ภูบุญศรี	กรรมการ
๑๑๔. อาจารย์นันท์นลิน อินเสมียน	กรรมการ
๑๑๕. ผศ. ดร. นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา	กรรมการ
๑๑๖. ผศ. ดร. นันทิชา หาสุรินทร์	กรรมการ
๑๑๗. อาจารย์ ดร. ศุภศักดิ์ เจาประเสริฐวงศ์	กรรมการ
๑๑๘. ผศ. ดร. ทวีพันธ์ พัวสรรเสริญ	กรรมการ
๑๑๙. ผศ. ดร. ชยุตา ภวภานันท์กุล	กรรมการ
๑๒๐. รศ. ดร. ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ	กรรมการ
๑๒๑. อาจารย์ ดร. ธนา กิตติศรีวรรณ	กรรมการ

หน้าที่

๑. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านการจัดหารายได้ประจำปีงบประมาณให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ลง ณ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓



(รศ. ดร. นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

22ก.ธ.63 เวลา 08:38:18 Non-PKI Server Sign

Signature Code : HQBEA-DUAMg-AyADY-ARAA4

- หนังสือขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการประจำปีฯ และแผนปฏิบัติการย่อย 17 แผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เลขที่รับ	๑๘๙๙/๒๕๖๓
วันที่	๒๙ ก.ย. ๖๓
เวลา	๑๔.๐๔ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โทร.๑๒๘๕

ที่ มส. ๒๕๓๑

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหน่วยงานระดับคณะ ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเสนอขออนุมัติต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติแผน นั้น

ในการนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗ แผน (ตามเอกสารแนบ) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- ๑ แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- ๒ แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย
๓. แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ
๔. แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
๕. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
๖. แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
๗. แผนการจัดการความรู้
๘. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
๙. แผนพัฒนาบุคลากร
๑๐. แผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม

- ๒ -

๑๑. แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้
๑๒. แผนการขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับเครือข่าย
๑๓. แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
๑๔. แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตถะ
๑๕. แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๖. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๑๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จึงขอความอนุเคราะห์พิจารณาอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ แผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อหน่วยงานระดับคณะดำเนินการจัดส่งแผนฯให้หน่วยงานเจ้าภาพและกองนโยบายและแผนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(ดร.ชันทอง ใจดี)

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

29 ก.ย. 63 เวลา 11:01:32 Non-PKI Server Sign
Signature Code : RA8DA-DIAQA-A3ADc-ARQA4



(รศ.ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

29 ก.ย. 63 เวลา 14:03:19 Non-PKI Server Sign
Signature Code : Ng8GA-DMARg-A5AEQ-ANQAw

อนุมัติ



(รศ.ดร.สุติกาญจน์ ศรีวิบูลย์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

29 ก.ย. 63 เวลา 15:23:54 Non-PKI Server Sign
Signature Code : MgAyA-EQAMA-BBAEY-ANQBG

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



