



รายงานผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(รอบ 12 เดือน)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



คำนำ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับทุกฝ่ายภายในระดับหน่วยงาน โดยการจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการ และติดตามประเมินความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมาย แต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งจะทำให้ผู้บริหารและมหาวิทยาลัยทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่เกิดขึ้น และจะนำมาพิจารณาหาแนวทางแก้ไขในปีถัดไป

รายงานผลการปฏิบัติราชการเล่มนี้ จึงเป็นผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564) ท้ายนี้ขอขอบคุณ ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมผลักดันให้ยุทธศาสตร์ของคณะ ได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

รศ.ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา

ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



สารบัญ

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
บทสรุปผู้บริหาร.....	จ
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
สถานภาพหน่วยงาน.....	1
ทิศทาง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย.....	6
ส่วนที่ 2 สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564..	7
ส่วนที่ 3 รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	11
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน.....	11
เป้าประสงค์ 1.1 มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ.....	11
1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ.....	11
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21.....	15
1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ.....	15
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ออกงานและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี(3).....	18
1.2.3 ร้อยละหลักสูตรที่มีรายวิชาอย่างน้อย 1 รายวิชาจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสาน.....	20
เป้าประสงค์ 1.3 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และความสามารถพิเศษ (talent) ให้กับนักศึกษาสอดคล้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย.....	22
1.3.1 ร้อยละนักศึกษามีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะ.....	22
1.3.2 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 หรือ talents.....	24
1.3.3 จำนวนผลงานวิจัยของนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงานไปนำเสนอในระดับชาติหรือนานาชาติ.....	26
1.3.4 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 หรือมาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า.....	29
เป้าประสงค์ 1.4 หลักสูตรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ.....	31
1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอตทัคคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป(5).....	31
1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01.....	34
1.4.4 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree).....	36



เป้าประสงค์ 1.5 บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ.....	38
1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ.....	38
1.5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น.....	40
1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย.....	43
เป้าประสงค์ 1.6 มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ : ITA.....	45
1.6.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA.....	45
เป้าประสงค์ 1.7 บุคลากรทุกระดับรับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามทิศทางที่ กำหนดไว้.....	47
1.7.1 ร้อยละบุคลากรทุกระดับที่รับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้สำเร็จ.....	47
เป้าประสงค์ 1.8 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับ การดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วนและเกิดความประหยัดงบประมาณ.....	49
1.8.1 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัย.....	49
1.8.2 ร้อยละของการประหยัดงบประมาณจากการใช้ไฟฟ้าและน้ำเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา.....	51
เป้าประสงค์ 1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตาม ภารกิจ.....	53
1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ(7).....	53
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน.....	56
เป้าประสงค์ 2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือ นานาชาติ.....	56
2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือ นานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย.....	56
เป้าประสงค์ 2.2 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการได้รับการนำไปใช้ ประโยชน์และให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้.....	58
2.2.1 จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการ พัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน(8).....	58
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิชากิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นให้มีความให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน ตามศาสตร์พระราชา.....	61
2.4.1 จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้.....	61
เป้าประสงค์ 2.5 มหาวิทยาลัยมีงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน.....	63
2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย.....	63
2.5.2 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์.....	65
เป้าประสงค์ 2.6 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ.....	67
2.6.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ.....	67
เป้าประสงค์ 2.7 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริการวิชาการ ที่ได้มาตรฐาน สอดรับกับความต้องการ ของท้องถิ่นและสังคม.....	69



2.7.1 ร้อยละของการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย.....	69
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ.....	72
เป้าประสงค์ 3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ.....	72
3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย.....	72
3.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของ อาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย.....	76
เป้าประสงค์ 3.2 เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย.....	78
3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตร่วมกันและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย.....	78
เป้าประสงค์ 3.3 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยโดยมีนักเรียนเลือกศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย.....	81
3.3.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี.....	81
เป้าประสงค์ 3.4 นักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชา.....	83
3.4.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน.....	83
เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและ ท้องถิ่น.....	85
3.5.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน.....	85
เป้าประสงค์ 3.6 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ.....	88
3.6.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน.....	88
ภาคผนวก.....	90
ก ประมวลภาพกิจกรรมในแต่ละยุทธศาสตร์.....	91
ข แผนผลักดันตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการที่มีความก้าวหน้าที่ไม่บรรลุเป้าหมายร้อยละ 100.00 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	95
คณะผู้จัดทำ.....	96

บทสรุปผู้บริหาร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์อยู่ภายใต้กำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและระบบการศึกษาาระดับสูงของประเทศ มีภารกิจในการพัฒนาขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและมีคุณสมบัติที่ดีพึงประสงค์ ตอบสนองต่อความต้องการของการพัฒนาประเทศ มีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดยุทธศาสตร์ และทิศทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารทุกสมัยใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย จึงได้ทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี และแปลงไปสู่การปฏิบัติในแต่ละปี

สำหรับงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยกำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาภายใต้กรอบ 3 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

มหาวิทยาลัยกำหนดกรอบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้ 3 ยุทธศาสตร์ โดยมอบคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการ จำนวน 33 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลรอบ 12 เดือน พบว่า คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้คะแนนผลการปฏิบัติราชการ อยู่ที่ 4.4544 ผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเยี่ยม ดังนี้

ยุทธศาสตร์	น้ำหนัก	จำนวนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน	46.46	19	4.3871	ดีเยี่ยม	15	4	78.95
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	16.55	7	5.0000	ดีเลิศ	7	0	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	18.30	7	4.1325	ดีเยี่ยม	5	2	71.43
รวม	81.34	33	4.4544	ดีเยี่ยม	27	6	81.82

ส่วนที่ 1 บทนำ

● สถานภาพหน่วยงาน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการพัฒนาควบคู่กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในระยะแรกเริ่มยังมีได้แยกเป็นคณะวิชาคณาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รับผิดชอบการสอนรายวิชาต่าง ๆ ที่เป็นส่วนสำคัญของหลักสูตรการศึกษาในปี พ.ศ. 2518 มีพระราชบัญญัติ ให้วิทยาลัยครูทุกแห่งเป็นสถาบันระดับอุดมศึกษาจึงได้มีการก่อตั้ง “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” โดยได้เปิดสอนในระดับอนุปริญญาตรี 4 ปีและปริญญาตรี 2 ปี (หลังอนุปริญญา) สาขาการศึกษา มีวิชาเอก 3 วิชาคือภาษาไทยภาษาอังกฤษสังคมศึกษาหลังจากนั้นในปี พ.ศ.2527 มีการพัฒนาหลักสูตร และเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรเมื่อ พ.ศ.2535 “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” เปลี่ยนเป็น “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏและตำแหน่ง “หัวหน้าคณะ” เปลี่ยนเป็น “คณบดี” โดยมีภาควิชาในกำกับดูแล 11 ภาควิชาต่อมาในปี พ.ศ.2542 มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาควิชาเป็นโปรแกรมวิชาตามหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตจำนวน 11 โปรแกรมวิชาและในปี พ.ศ.2543โปรแกรมวิชาศิลปกรรมโปรแกรมวิชานาฏศิลป์โปรแกรมวิชานาฏศิลป์และการละครและโปรแกรมดนตรีแยกไปตั้งเป็น คณะศิลปกรรมศาสตร์คณะจึงมีโปรแกรมที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 4 ปีสาขาการศึกษาและสาขาศิลปศาสตร์รวม 7 โปรแกรมวิชา

เนื่องจากปัจจุบันมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับภาษาต่างประเทศมากขึ้น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนโดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาทางคณะได้เปิดสอนวิชาภาษาญี่ปุ่นภาษาฝรั่งเศส และภาษาจีนเป็นวิชาเลือกของโปรแกรมวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยววิชาเลือกเสรีของโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจและโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษซึ่งมีนักศึกษาสนใจเรียนมากขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปีในปีการศึกษา 2545 คณะจึงได้จัดทำศักยภาพของโปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่นและโปรแกรมวิชาภาษาจีนซึ่งประกอบด้วย หลักสูตรแผนการเรียนอาจารย์ผู้สอนสื่อการสอนแหล่งวิทยาการแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพโดยเปิดสอน “โปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่น” และ “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ในระดับปริญญาตรี 4 ปีในปีการศึกษา 2546 นอกจากนี้คณะได้รับความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยยูนนาน(Yunnan Normal University) ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนในการจัดตั้งศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมจีน (Chinese Language and Culture Center) โดยทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2545 และได้เปิดอบรมหลักสูตรภาษาจีนให้กับคณาจารย์และประชาชนผู้สนใจรวมทั้งให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการจัดการเรียน การสอน “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ระดับปริญญาตรี 4 ปีต่อมา ในปีการศึกษา 2546 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยยูนนาน (Joint Venture 2+2 Bachelor’s Degree Program) ทั้งนี้ นักศึกษาจะเรียนที่มหาวิทยาลัยยูนนาน 2 ปีและอีก 2 ปีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในสาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์โดยนักศึกษาชาวจีนดังกล่าวจะเริ่มเรียนที่สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2548 เป็นต้นไป หนึ่งปีการศึกษา 2547 คณะได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรและเปิดสอนระดับปริญญาตรี 4 ปีได้แก่สาขาวิชาการจัดการทางวัฒนธรรมในปีการศึกษา 2548 ได้เปิดการเรียนการสอนอีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พักสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ และในปีการศึกษา 2550 ได้จัดทำหลักสูตรใหม่อีก 2 สาขาวิชาคือสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคม และสาขาวิชาการจัดการ



สารสนเทศโดยสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคมได้เปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1/2550 และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศเริ่มเปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1/2551 และปีการศึกษา 2554 คณะได้เปิดสาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์รับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไปให้กับนักศึกษาของคณะต่าง ๆ รวมทั้งสอนในรายวิชาเอก/วิชาเฉพาะให้กับนักศึกษาของคณะรวมทั้งสิ้น 13 สาขาวิชา

ระดับปริญญาตรี

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
5. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน
6. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
7. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขานิติศาสตร์
8. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
9. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก
10. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ
11. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม
12. หลักสูตรสารสนเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
 - แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
 - แขนงวิชาการสารสนเทศศึกษา
13. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตรศาสตร์
 - แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น
 - แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน

ระดับปริญญาโท

1. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
2. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและบริการ

ในปีการศึกษา 2563 ภาคเรียนที่ 2 เนื่องด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทากำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัย ด้วยการสร้างจุดเน้นที่สอดคล้องกับทิศทางและจุดเน้นของประเทศปรับเปลี่ยนหลักสูตรสาขาวิชาที่มีความสอดคล้องและใกล้เคียงกันให้ควบรวมกันเพื่อสร้างจุดแข็งที่สามารถสร้างและพัฒนาระบบการดำเนินการด้านการศึกษาที่ตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต รองรับนักศึกษา บุคลากรต่างชาติ สร้างเอตทัคคะของมหาวิทยาลัยให้มีชื่อเสียงอย่างยั่งยืน และการขยายภาคเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชนตามจุดเน้นมหาวิทยาลัยในลักษณะจตุรภาคโดยมีการจัดตั้งส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏ



สวนสุนันทา จำนวน 3 หน่วยงาน คือ 1) วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ 2) วิทยาลัยนิเทศศาสตร์ และ 3) วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ซึ่งกำหนดให้ย้ายหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของเข้าร่วมการจัดตั้งวิทยาลัย ดังนี้ 1) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น, แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน และแขนงวิชานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ) และสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ 2) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ 3) หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ 4) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง 5) หลักสูตรรัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง 6) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ และ สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก 7) หลักสูตรสารสนเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ พร้อมทั้งหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและบริการ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

ปัจจุบันคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เปิดสอนระดับปริญญาตรีจำนวนทั้งสิ้น 7 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
5. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน
6. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
7. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการพัฒนาสังคมและวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม
 - แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีสถานที่ในการสนับสนุนการจัดการศึกษา และการปฏิบัติงานของบุคลากรจำนวน 1 อาคารเรียน ได้แก่ อาคาร 35 ประกอบด้วย

1. ห้องเรียน จำนวน 24 ห้อง
2. ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จำนวน 3 ห้อง
3. ห้องปฏิบัติการทางภาษา จำนวน 1 ห้อง

นอกจากนี้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิ เช่น ระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) ระบบ E –Office E-learning เป็นต้น

แต่อย่างไรก็ตามเนื่องจากในปัจจุบันสภาพสังคมมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางแข่งขันกันมากขึ้นดังนั้นคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงต้องพัฒนาด้านการเรียนการสอนเพื่อก้าวให้ทันโลกและให้มีศักยภาพด้านบริการการศึกษาในระดับมาตรฐานให้ เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับท้องถิ่นและนานาชาติ

● วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ วิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

● พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คุณธรรมเพื่อรับใช้สังคม วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม



● ภารกิจหลัก (Key result area)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของชุมชน และสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้มีส่วนร่วมในสังคมโลกอย่างมีความสุข
2. วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาภูมิปัญญาไทยและเสริมสร้างทักษะภาษาต่างประเทศสู่สากล
3. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชน สังคมและประชาคมอาเซียนอย่างมีคุณภาพ เพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคม
4. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการและศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์สู่สากล

● เสาหลัก (Pillar)

1. ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
2. คุณธรรม (Morality)
3. เครือข่าย (Partnership)
4. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
5. วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

● วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

● เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

● ค่านิยมหลัก (Core Values)

- W (Wisdom & Creativity) ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
 H (Happiness & Loyalty) ความผาสุกและความภักดีในองค์กร
 I (Integration & Collaboration) บูรณาการและความร่วมมือ
 P (Professionalism) ความเป็นมืออาชีพ

● นโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงาน

ได้กำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไปสู่ความสำเร็จที่กำหนดไว้ ดังนี้

1. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

- 1) เร่งรัดและสร้างกระบวนการและกลไกการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทุกคนให้ก้าวไปสู่ ความสำเร็จสูงสุดในเส้นทางวิชาชีพ
- 2) รักษาเอกลักษณ์อัตลักษณ์ของความเป็นสวนสุนันทาที่มีอดีตอันน่าภูมิใจเพื่อนำไปสู่ความผาสุกและคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กร
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กรในทุกมิติ
- 4) จัดสภาพแวดล้อมที่ดีด้านการเรียนการสอนให้กับนักศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุปกรณ์ บรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย



5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ได้พัฒนาในเส้นทางวิชาชีพทั้งในด้านวุฒิการศึกษาและผลงาน วิชาการ รวมทั้งความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษและนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

2. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

1) พัฒนาสาขาวิชาทุก ๆ สาขาวิชาไปสู่ความเป็นเอกเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

2) ประสานเครือข่ายภายนอกมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะผู้ใช้บัณฑิตเพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดการเรียน การสอนครอบคลุมในทุกกระบวนการ

3) ยกกระดับการเรียนการสอนและการวิจัย โดยการมีเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ เพื่อการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และบุคลากร

4) มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ที่มีความรู้ลึกซึ่งในศาสตร์ที่สำเร็จการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และเป็นเพื่อนร่วมงานที่ดี

5) พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีและการใช้ภาษาอังกฤษ อยู่ในระดับที่ดี สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

6) พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีพรสวรรค์และความสามารถพิเศษที่โดดเด่นนอกจากศาสตร์ที่ศึกษา

3. นโยบายด้านการวิจัย

1) มุ่งเน้นผลิตงานวิจัยที่เป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่และพัฒนาเป็นนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ได้จริง

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบูรณาการวิจัยให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน

3) สร้างให้นักศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอกมีขีดความสามารถในการวิจัยและสร้างผลงาน ที่เป็นยอมรับของสังคมได้

4. นโยบายด้านการบริการวิชาการ

1) ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัย และเกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอน

2) สร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชนในการให้บริการวิชาการ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน ให้เข้มแข็ง ยั่งยืนนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้

3) ส่งเสริมให้มีการจัดแหล่งเรียนรู้เพื่อสร้างโอกาสเรียนรู้ให้แก่ทุกคนทุกกลุ่มวัย

5. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1) ส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ความเป็นสวนสุนันทา

2) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย ค้นคว้า เพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ทางวัฒนธรรม

3) สนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายทางวัฒนธรรมแลกเปลี่ยนเพื่อการอนุรักษ์และเผยแพร่ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ

● ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ



- เป้าหมายการพัฒนาหน่วยงาน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการตามมหาวิทยาลัยได้กำหนดรูปแบบของการบริหาร ซึ่งจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา คือ SSRU “KEEP” Model เพื่อมุ่งเติมเต็มในสิ่งที่ยังเดินไปไม่ถึงจุดหมายปลายทางและเป้าหมายที่ตั้งไว้ ต่อยอดทุนความรู้และทุนสังคมที่มีอยู่ ติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำกับติดตามระบบการทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่ความเป็น “ต้นแบบ” ตามวิสัยทัศน์ 15 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา “มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม” จากรูปแบบของการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ด้วย SSRU “KEEP” Model มหาวิทยาลัยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนา SSRU “SWITCH” ในการไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ รายละเอียด ดังนี้ S : Sustainability University which Grow Along with Society. มหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืนที่พร้อมจะเติบโตกับสังคมยุคใหม่ W : Aiming to be the World-Class University. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก I : University which Hold up to Administration and Academic Integrity Principle. มหาวิทยาลัยที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ในเชิงการบริหารงานและวิชาการ T : Technology Driven University in Both Administration and Academic Aspect. มหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย C : Capacity and Capability. การทำงานอย่างเต็มกำลังและเต็มความสามารถตามความถนัดของแต่ละบุคคล H : Happy Workplace University which has Scholarly Organization Atmosphere. มหาวิทยาลัยแห่งความสุขที่ล้อมรอบด้วยบรรยากาศของนักวิชาการ

ส่วนที่ 2

สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการยืนยัน		
					1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนคณะให้เป็นเอกเทศอย่างยั่งยืน		46.46										4.3871
เป้าประสงค์ 1.1 มหาวิทยาลัยเอกเทศที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ												
	1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ ⁽¹⁾	≥0.45	3.00	0.05	0.25	0.30	0.35	0.40	≥0.45	0.56	5.0000	0.1844
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21												
	1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ⁽²⁾	≥4.60	3.00	0.10	4.20	4.30	4.40	4.50	≥4.60	4.65	5.0000	0.1844
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ทำงานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ⁽³⁾	≥91.65	3.00	5.00	71.65	76.65	81.65	86.65	≥91.65	99.15	5.0000	0.1844
	1.2.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ ผสมผสานต่ออาจารย์ที่เลือกประเมินด้านการสอน ⁽⁴⁾	≥90.00	3.00	5.00	70.00	75.00	80.00	85.00	≥90.00	100	5.0000	0.1844
เป้าประสงค์ 1.3 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และความสามารถพิเศษ (talent) ให้กับนักศึกษาสอดคล้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย												
	1.3.1 ร้อยละนักศึกษาที่มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะ	≥20.00	2.11	2.00	12.00	14.00	16.00	18.00	≥20.00	24.45	5.0000	0.1297
	1.3.2 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 หรือ talents	≥20.00	2.11	2.00	12.00	14.00	16.00	18.00	≥20.00	25.83	5.0000	0.1297
	1.3.3 จำนวนผลงานวิจัยของนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงานไปนำเสนอในระดับชาติหรือนานาชาติ	≥5	2.11	5	1	2	3	4	≥5	6	5.0000	0.1297
	1.3.4 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 หรือมาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า	≥20.00	2.11	3.00	8.00	11.00	14.00	17.00	≥20.00	30.13	5.0000	0.1297
เป้าประสงค์ 1.4 หลักสูตรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ												
	1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอกที่คณะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป ⁽⁵⁾	≥1	3.00	1	-	-	-	-	≥1	0.00	0.0000	0.0000
	1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนน	≥95.00	2.11	5.00	75.00	80.00	85.00	90.00	≥95.00	100.00	5.0000	0.1297



ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการยืนยัน		
					1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
	ไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01											
	1.4.4 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree)	1	2.11	1	-	-	-	-	1	1	5.0000	0.1297
เป้าประสงค์ 1.5 บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ												
	1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	≥30.00	2.11	3.00	18.00	21.00	24.00	27.00	≥30.00	13.73	5.0000	0.0259
	1.5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	10.00	2.11	2.00	2.00	4.00	6.00	8.00	10.00	20.83	5.0000	0.1297
	1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	≥70.00	2.25	5.00	50.00	55.00	60.00	65.00	≥70.00	65.63	4.1260	0.1141
เป้าประสงค์ 1.6 มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA												
	1.6.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA ⁽⁶⁾	≥85.00	3.00	10.00	45.00	55.00	65.00	75.00	≥85.00	91.46	5.0000	0.1844
เป้าประสงค์ 1.7 บุคลากรทุกระดับรับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามทิศทางที่กำหนดไว้												
	1.7.1 ร้อยละบุคลากรทุกระดับที่รับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้สำเร็จ	≥90.00	2.11	5.00	70.00	75.00	80.00	85.00	≥90.00	94.29	5.0000	0.1297
เป้าประสงค์ 1.8 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วนและเกิดความประหยัดงบประมาณ												
	1.8.1 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	≤15	2.11	1	19	18	17	16	≤15	0	5.0000	0.1297
	1.8.2 ร้อยละของการประหยัดงบประมาณจากการใช้ไฟฟ้าและน้ำเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	≥5.00	2.11	1.00	1.00	2.00	3.00	4.00	≥5.00	38.22	5.0000	0.1297
เป้าประสงค์ 1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สิ้นทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ												
	1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ ⁽⁷⁾	20,000.00	3.00	3,000.00	8,000.00	11,000.00	14,000.00	17,000.00	20,000.00	16,931.37	3.9771	0.1467
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน			16.55									5.0000
เป้าประสงค์ 2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ												
	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	≥55.00	2.11	5.00	35.00	40.00	45.00	50.00	≥55.00	60.00	5.0000	0.1297
เป้าประสงค์ 2.2 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการได้รับการนำไปใช้ประโยชน์และให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้												
	2.2.1 จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชน	≥5	3.00	1.00	1	2	3	4	5	7	5.0000	0.1844



ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการยืนยัน		
					1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
	และชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ⁽⁸⁾											
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นให้มีความให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา												
	2.4.1 จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้	100	2.11	10	60	70	80	90	100	1,364.00	5.0000	0.1297
เป้าประสงค์ 2.5 มหาวิทยาลัยมีงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน												
	2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	5.00	2.11									
	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	≥25,000	0.71	5,000	5,000	10,000	15,000	20,000	≥25,000	100,198.50	5.0000	0.1297
	2.5.2 จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	1	2.11	1	-	-	-	-	≥1	1	5.0000	0.1297
เป้าประสงค์ 2.6 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ												
	2.6.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	1	2.11	1	-	-	-	-	1	1	5.0000	0.1297
เป้าประสงค์ 2.7 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริการวิชาการ ที่ได้มาตรฐาน สอดรับกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม												
	2.7.1 ร้อยละของการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย ⁽¹¹⁾	≥90.00	3.00	5.00	70.00	75.00	80.00	85.00	≥90.00	100.00	5.0000	0.1844
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ			18.33									4.1325
เป้าประสงค์ 3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ												
	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ⁽¹²⁾	≥80.00	3.00	10.00	40.00	50.00	60.00	70.00	≥80.00	62.16	3.2160	0.1186
	3.1.2 ร้อยละของงานวิจัยบทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	≥3.50	2.11	0.50	1.50	2.00	2.50	3.00	≥3.50	0.00	0.0000	0.0000
เป้าประสงค์ 3.2 เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย												
	3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตร่วมกันและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ⁽¹³⁾	≥80.00	3.00	5.00	60.00	65.00	70.00	75.00	≥80.00	100.00	5.0000	0.1844
เป้าประสงค์ 3.3 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยโดยมีนักเรียนเลือกศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย												
	3.3.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี ⁽¹⁴⁾	≥70.00	3.00	5.00	50.00	55.00	60.00	65.00	≥70.00	89.60	5.0000	0.1844
เป้าประสงค์ 3.4 นักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชา												
	3.4.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน ⁽¹⁵⁾	300	3.00	25	200	225	250	275	300	3	5.0000	0.1844
เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและท้องถิ่น												
	3.5.1 ร้อยละของเครือข่ายความ	≥80.00	2.11	5.00	60.00	65.00	70.00	75.00	≥80.00	100	5.0000	0.1297



ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการยืนยัน			
					1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	
	ร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน												
เป้าประสงค์ 3.6 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ													
	3.6.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	≥50.00	2.11	5.00	30.00	35.00	40.00	45.00	≥50.00	100.00	5.0000	0.1297	
			81.34										4.4544



ส่วนที่ 3

รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ 1.1 มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :		
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ นายชนบทรณ วรณธรรม 		
โทรศัพท์ : 02-160-1290		โทรศัพท์ : 02-160-1290		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
1. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	รางวัล	39	15	11
1.1 ระดับชาติ	รางวัล	38	15	11
(1) นักปฏิบัติ	รางวัล	38	15	4
(2) การสื่อสาร	รางวัล	-	-	-
(3) จิตสาธารณะ	รางวัล	-	-	-
(4) อื่นๆ	รางวัล	-	-	7
1.2 ระดับนานาชาติ	รางวัล	1	-	-
(1) นักปฏิบัติ	รางวัล	1	-	-
(2) การสื่อสาร	รางวัล	-	-	-
(3) จิตสาธารณะ	รางวัล	-	-	-
(4) อื่นๆ	รางวัล	-	-	-
2. จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	คน	5,878	5,436	1,947
3. ร้อยละของรางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	ร้อยละ	0.66	0.28	0.56



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ						<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
สามารถสรุปผลการดำเนินงานจำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้									
ลำดับ	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ระดับของรางวัล			ว-ค-ป ได้รับ รางวัล	ผู้ที่ได้รับรางวัล		
			1	2	3		ชื่อ-สกุลผู้ได้รับรางวัล	ชั้นปี	ประเภทการศึกษา
สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ									
1.	รางวัลชนะเลิศภาค โปสเตอร์กลุ่ม เทคโนโลยีและ นวัตกรรมทางภูมิ สารสนเทศ เรื่อง การ วิเคราะห์ปัจจัยที่ ส่งผลต่อการเกิดขยะ มูลฝอย และการ ทำนายด้วย แบบจำลอง โดยใช้ การเรียนรู้ของเครื่อง พื้นที่ศึกษา : กรุงเทพมหานคร	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครราชสีมา	✓			27-28 มกราคม 2564	นางสาว สิประภา คศรีทอง นางสาวอรอนงค์ ตระการจันทร์	4	ปริญญาตรี
2.	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ภาค โปสเตอร์กลุ่ม ภูมิศาสตร์กายภาพ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผล ต่อการเกิดอุทกภัย ซ้ำซาก ระหว่างปี พ.ศ. 2548 – 2562 บริเวณลุ่มน้ำลำเซ บก จังหวัด อำนาจเจริญ และ จังหวัดอุบลราชธานี	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครราชสีมา	✓			27-28 มกราคม 2564	นางสาวไอลดา สุวรรณพันธ์	4	ปริญญาตรี
3.	รางวัลชมเชย ภาค โปสเตอร์กลุ่ม ภูมิศาสตร์มนุษย์ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เรื่อง วิเคราะห์ ความสัมพันธ์จุด ให้บริการระบบ ขนส่งสาธารณะกับ การใช้ประโยชน์ ที่ดิน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครราชสีมา	✓			27-28 มกราคม 2564	นางสาว หัสฐาสิริ พงศ์สุทธิ คุณ นางสาว อริศรา อุ่มเถื่อน	4	ปริญญาตรี
สาขาวิชาภาษาไทย									
4.	รางวัลทุนโครงการ อ่านเขียน เรียน สู่ งานวิจารณ์	ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับบริษัท สำนักพิมพ์ ประพันธ์ สาส์น จำกัด	✓			9-11 ต.ค.63	นายเลิศศักดิ์ ไชยแสง	4	ปริญญาตรี



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ								<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	
								<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
สารสนเทศเพื่อการจัดการ									
5.	รองชนะเลิศ อันดับ 1 Fighting Advance SENIOR +20Yrs. ชาย -85 kg. ประเภทบุคคล การแข่งขันกีฬายูยิตสูชิงแชมป์ประเทศไทย ประจำปี 2563	สมาคมกีฬา ยูยิตสูแห่งประเทศไทย	✓			5-15 พ.ย.63	นายณภสินธุ์ มามี	3	ปริญญาตรี
6.	รองชนะเลิศ อันดับ 2 Fighting Advance SENIOR +20Yrs. ชาย -56 kg. ประเภทบุคคล การแข่งขันกีฬายูยิตสูชิงแชมป์ประเทศไทย ประจำปี 2563	สมาคมกีฬา ยูยิตสูแห่งประเทศไทย	✓			5-15 พ.ย.63	นายอริวัฒน์ ปัญญาคม	4	ปริญญาตรี
7.	รองชนะเลิศอันดับ 2 Tachi-Waza Advance SENIOR +20Yrs. ชาย -85 kg. การแข่งขันกีฬายูยิตสูชิงแชมป์ประเทศไทย ประจำปี 2563	สมาคมกีฬา ยูยิตสูแห่งประเทศไทย	✓			5-15 พ.ย.63	นายณภสินธุ์ มามี	3	ปริญญาตรี
ภาษาอังกฤษ									
8.	รองชนะเลิศ อันดับ 1 Tachi-Waza Advance JUNIOR U19 ชาย -85 kg. ประเภทบุคคล การแข่งขันกีฬายูยิตสูชิงแชมป์ประเทศไทย ประจำปี 2563	สมาคมกีฬา ยูยิตสูแห่งประเทศไทย	✓			5-15 พ.ย.63	นายพชรพล วงษ์มัน	1	ปริญญาตรี
9.	รองชนะเลิศ อันดับ 1 Newaza Gi JUNIOR U19 ชาย -56kg. การแข่งขันกีฬายูยิตสูชิงแชมป์ประเทศไทย ประจำปี 2563	สมาคมกีฬา ยูยิตสูแห่งประเทศไทย	✓			5-15 พ.ย.63	นายพชรพล วงษ์มัน	1	ปริญญาตรี
ภาษาจีน									
10.	รองชนะเลิศ อันดับ 2	สมาคมกีฬา ยูยิตสูแห่งประเทศไทย	✓			5-15 พ.ย.63	นายจิรายุ บัวกลาง	1	ปริญญาตรี



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ							<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
	Fighting Beginner SENIOR +20Yrs. ชาย -77 kg. ประเภทบุคคล การ แข่งขันกีฬายูยิตสู ชิงแชมป์ประเทศ ไทย ประจำปี 2563							
11.	รองชนะเลิศอันดับ 2 Tachi-Waza Advance SENIOR +20Yrs. ชาย -77 kg. การแข่งขันกีฬา ยูยิตสูชิงแชมป์ ประเทศไทย ประจำปี 2563	สมาคมกีฬา ยูยิตสูแห่ง ประเทศไทย	✓		5-15 พ.ย.63	นายจรรย์ บัวกลาง	1	ปริญญาตรี
เกณฑ์การให้คะแนน :								
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 0.05 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้								
คะแนน 1		คะแนน 2		คะแนน 3		คะแนน 4		คะแนน 5
0.25		0.30		0.35		0.40		≥0.45
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :								
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก		
1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการ ยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/ หรือนานาชาติ			3.00	0.56	5.0000	0.1844		
การบรรลุเป้าหมาย:								
เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ				
≥0.45		0.56		บรรลุ				
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :								
1) โดยฝ่ายกิจการนักศึกษา ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความขอความอนุเคราะห์ข้อมูลรางวัลจากสาขาวิชา/ แขนงวิชา และดำเนินการขออนุมัติเงินรางวัลให้นักศึกษา รวมถึงการเก็บข้อมูลการได้รับรางวัลของนักศึกษาเพื่อ รายงานผลต่อไป								
2) ติดตามการรายงานข้อมูลของสาขาวิชา/แขนงวิชา								
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :								
1) คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการรวบรวมและให้ข้อมูล								
2) คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา								
3) คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม								
4) คณะโดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติ ราชการอย่างเหมาะสม								



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง: 1.1.1-01 รายงานจำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับ,เกียรติบัตร,โล่รางวัล	



เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน					
ชื่อตัวชี้วัด : 1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ● รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ● นายภาณุวัฒน์ อุบลรัมย์					
โทรศัพท์ : 02-160-1286		โทรศัพท์ : 02-160-1286					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :							
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา					
		2561	2562	2563			
1. ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	คะแนน	4.72	4.63	4.65			
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายสาขาวิชา ดังนี้							
สาขาวิชา	ค่าเฉลี่ยคุณภาพรายด้าน						
	คุณธรรมจริยธรรม	ความรู้	ทักษะทางปัญญา	ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร ฯ	ด้านอื่นๆ	รวม
ระดับปริญญาตรี							4.61
ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	4.83	4.38	4.56	4.72	4.38	-	4.57
ภาษาไทย	4.84	4.53	4.61	4.89	4.43	-	4.66
ภาษาอังกฤษ	4.51	4.50	4.50	4.52	4.59	-	4.52
ภาษาจีน	4.94	4.83	4.89	4.89	4.83	-	4.88
ภาษาญี่ปุ่น	4.66	4.48	4.46	4.55	4.49	-	4.53
ภาษาอังกฤษธุรกิจ	4.78	4.75	4.67	4.59	4.43	-	4.65
การจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก	4.74	4.60	4.44	4.54	4.47	-	4.56
การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	4.71	4.53	4.58	4.71	4.59	-	4.62
การจัดการสังคมและวัฒนธรรม	4.65	4.65	4.57	4.68	4.75	-	4.66
- แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม (จัดการนวัตกรรมการสังคม)	4.62	4.76	4.58	4.69	4.75	-	4.68
- แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม	4.68	4.54	4.57	4.67	4.76	-	4.69
นิติศาสตร์	4.84	4.51	4.60	4.56	4.61	-	4.62
รัฐประศาสนศาสตร์	4.63	4.53	4.58	4.66	4.62	-	4.60
- แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น	4.75	4.71	4.71	4.74	4.70	-	4.72
- แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ(รัฐประศาสนศาสตร์)	4.59	4.52	4.51	4.56	4.59	-	4.55
- แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน	4.55	4.36	4.51	4.68	4.57	-	4.53
การบริหารงานตำรวจ	4.70	4.51	4.46	4.56	4.53	-	4.55
สารสนเทศศาสตร์	4.58	4.42	4.53	4.71	4.61	-	4.57
- แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	4.48	4.50	4.50	4.75	4.66	-	4.58
- แขนงวิชาสารสนเทศศึกษา (บรรณารักษ์)	4.67	4.33	4.56	4.67	4.56	-	4.56



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ							<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
							<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ระดับปริญญาโท							4.87
รัฐประศาสนศาสตร์(การจัดการ ภาครัฐและเอกชน)	5.00	4.50	4.90	5.00	5.00	-	4.88
การจัดการท่องเที่ยวและบริการ	5.00	5.00	5.00	4.50	4.80	-	4.86
รวม	4.76	4.58	4.62	4.67	4.61	-	4.65
เกณฑ์การให้คะแนน :							
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้							
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5			
4.20	4.30	4.40	4.50	≥4.60			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :							
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก			
1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของ บัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ	3.00	4.65	5.0000	0.1844			
การบรรลุเป้าหมาย:							
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ					
≥4.35	4.65	บรรลุ					
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :							
1) มีการสำรวจคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ จากผู้ใช้บัณฑิตที่สำเร็จ การศึกษาในปีการศึกษา 2562 ตามจำนวนที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด							
2) มีการสำรวจคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2562 อย่างต่อเนื่อง							
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :							
1) ได้มีการสำรวจคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยได้รับความ ร่วมมือจากอาจารย์ประจำหลักสูตร/บุคลากรที่เกี่ยวข้องในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/บุคลากรจาก กองบริการการศึกษาหน่วยงานเจ้าภาพหลักให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี							
2) ได้รับงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินการตามตัวชี้วัดอย่างเพียงพอ							
3) มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการประมวลผลและติดตามผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							
4) ใช้กระบวนการในการดำเนินงานในรูปแบบ PDCA							
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -							
หลักฐานอ้างอิง:							
1.2.1-01 รายงานผลการสำรวจคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรีตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2562							



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :			ผู้จัดเก็บข้อมูล :		
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 			<ul style="list-style-type: none"> นางจุฑารัตน์ สมอควร นางสาววนิดา กงแหลม 		
โทรศัพท์ : 02-160-1286			โทรศัพท์ : 02-160-1286		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
			2561	2562	2563
1.	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	คน	1,107	1,431	514
2.	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสอบถามเรื่องการมีงานทำ	คน	1,059	1,353	474
	2.1 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	คน	946	1,257	468
	2.2 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำระยะเวลามากกว่า 1 ปี	คน	14	3	-
	2.3 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	คน	-	-	-
	2.4 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	คน	5	5	-
	2.5 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	คน	28	32	2
	2.6 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	คน	20	10	-
	2.7 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ยังไม่มีงานทำ	คน	46	46	4
3.	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสอบถามเรื่องการมีงานทำ (ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา ผู้ศึกษาต่อ ผู้อุปสมบท และผู้ที่เกณฑ์ทหาร) (ข้อ 2 ลบด้วย (2.3 + 2.4 + 2.5 + 2.6))	คน	1,006	1,306	472
4.	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ข้อ 2.1 / ข้อ 3 x 100)	ร้อยละ	94.04	96.04	99.15
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
71.65	76.65	81.65	86.65	≥91.65	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี	3.00	99.15	5.0000	0.1844
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥91.65	99.15	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1) มีการสำรวจบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2563 จำนวน 514 คน มีบัณฑิตตอบแบบสำรวจ จำนวน 474 คน คิดเป็นร้อยละ 92.21 โดยบัณฑิตได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี เท่ากับ ร้อยละ 99.15 คิดเป็น 5.0000 คะแนน</p> <p>2) มีการสำรวจคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ จากผู้ใช้บัณฑิตของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2563 ตามจำนวนที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<p>1) ได้มีการสำรวจคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยได้รับความร่วมมือจากอาจารย์ประจำหลักสูตร/บุคลากรที่เกี่ยวข้องในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/บุคลากรจากกองบริการการศึกษาหน่วยงานเจ้าภาพหลักให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี</p> <p>2) ได้รับงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินการตามตัวชี้วัดอย่างเพียงพอ</p> <p>3) ด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการประมวลผลและติดตามผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ</p> <p>4) ด้านกระบวนการ/วิธีการใช้กระบวนการในการดำเนินงานในรูปแบบ PDCA</p>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง: 1.2.2-01 รายงานผลการสำรวจคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรีตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2563				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 1.2.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสานต่ออาจารย์ที่เลือกประเมินด้านการสอน					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ● รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ● นางสาวเอมอร ต่อโมกข์			
โทรศัพท์ : 02-160-1286		โทรศัพท์ : 02-160-1286			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
			2561	2562	2563
1.	จำนวนอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสาน	คน	-	-	50
2.	จำนวนอาจารย์ที่เลือกประเมินด้านการสอนทั้งหมด	คน	-	-	50
3.	ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสานต่ออาจารย์ที่เลือกประเมินด้านการสอน	ร้อยละ	-	-	100
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
70.00	75.00	80.00	85.00	≥90.00	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
1.2.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสานต่ออาจารย์ที่เลือกประเมินด้านการสอน	3.00	100	5.0000	0.1297	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ			
≥90.00	100	บรรลุ			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
1) ฝ่ายวิชาการได้มีการจัดประชุมวิชาการประจำคณะโดยร่วมกันผลักดันและสนับสนุนให้อาจารย์จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสาน 2) ฝ่ายวิชาการขอความร่วมมือให้อาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสานส่งเอกสารและแนบหลักฐานประกอบการสอนมายังฝ่ายวิชาการเพื่อรวบรวมและรายงานไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ฝ่ายวิชาการได้รับความร่วมมือจากอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสานโดยคณะได้มีการสนับสนุนสื่อและอุปกรณ์สำหรับการจัดการเรียนการสอนให้อาจารย์ในคณะเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับอาจารย์</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง: 1.2.3-01 รายงานจำนวนอาจารย์ที่มีความประสงค์จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสาน 1.2.3-02 มคอ.3 เอกสาร ตำรา สื่อประกอบการสอนที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสาน</p>	



เป้าประสงค์ 1.3 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และความสามารถพิเศษ (talent) ให้กับนักศึกษาสอดคล้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 1.3.1 ร้อยละนักศึกษาที่มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะ					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :			
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ นายธนบรรณ วรณธรรม 			
โทรศัพท์ : 02-160-1290		โทรศัพท์ : 02-160-1290			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
			2561	2562	2563
1.	จำนวนนักศึกษาที่มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะ	คน	-	-	476
2.	จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	คน	-	-	1,947
3.	ร้อยละนักศึกษาที่มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะ	ร้อยละ	-	-	24.45
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 2.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
12.00	14.00	16.00	18.00	≥20.00	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
1.3.1 ร้อยละนักศึกษาที่มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะ	2.11	24.45	5.0000	0.1297	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ			
≥20.00	24.45	บรรลุ			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
1) ฝ่ายกิจการนักศึกษา มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา 2563 และส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมด้านจิตอาสาหรือจิตสาธารณะด้วย 2) ประชุมร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาเพื่อให้นักศึกษาได้แสดงความคิดเห็น และกำหนดกิจกรรมด้วยตนเอง					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
1) คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการรวบรวมและให้ข้อมูล 2) คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา 3) คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
4) คณะผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-	
หลักฐานอ้างอิง: 1.3.1-01 รายงานผลการจัดกิจกรรมโครงการด้านจิตอาสาหรือจิตสาธารณะ	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 1.3.2 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 หรือ talents					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : <ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 		ผู้จัดเก็บข้อมูล : <ul style="list-style-type: none"> นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ นายธนบรรณ วรณธรรม 			
โทรศัพท์ : 02-160-1290		โทรศัพท์ : 02-160-1290			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
			2561	2562	2563
1.	จำนวนที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 หรือ talents	คน	-	-	503
	1.1 ศตวรรษที่ 21	คน	-	-	410
	1.2 talents	คน	-	-	93
2.	จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	คน	-	-	1,947
3.	ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 หรือ talents	ร้อยละ	-	-	25.83
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
12.00	14.00	16.00	18.00	≥20.00	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
1.3.2 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 หรือ talents	2.11	25.83	5.0000	0.1297	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ			
≥20.00	25.83	บรรลุ			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
1) ฝ่ายกิจการนักศึกษา มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา 2563 และส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษามีการพัฒนาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 หรือ talents ด้วย 2) มีการติดตามและรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา 2563					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
1) คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการรวบรวมและให้ข้อมูล 2) คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>3) คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม</p> <p>4) คณะโดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม</p>	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
<p>หลักฐานอ้างอิง:</p> <p>1.3.2-01 รายงานผลการจัดกิจกรรมโครงการด้านการพัฒนาให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 หรือ talents</p>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน						
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน						
ชื่อตัวชี้วัด : 1.3.3 จำนวนผลงานวิจัยของนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงานไปนำเสนอในระดับชาติหรือนานาชาติ								
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :						
<ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ • หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์ • หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์ 		<ul style="list-style-type: none"> • นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม, • นางสาวศุภลักษณ์ พงศ์พิพัฒน์ 						
โทรศัพท์ : 02-16-1280		โทรศัพท์ : 02-16-1280						
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :								
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					
			2562	2563	2564			
1.	จำนวนผลงานวิจัยของนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงานไปนำเสนอในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	-	-	6			
	1.1 ระดับชาติ		-	-	-			
	1.2 นานาชาติ		-	-	6			
รายละเอียดของผลการดำเนินงาน								
ลำดับ	ชื่อผลงานวิจัยของนักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก	ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน	ชื่องานการประชุมวิชาการ	ระดับการนำเสนอ (ชาติ/นานาชาติ)	ว/ด/ป ที่นำเสนอ	ประเทศที่ไปนำเสนอ	กรณีผลงานได้ตีพิมพ์ในวารสารชื่อวารสารที่ตีพิมพ์	ว/ด/ป ที่ตีพิมพ์
1.	The Study of Foreign Languages in Top Chef Thailand Program	นางสาวเบญจวรรณ ไกล่แก้ว นางสาวกมลชนก นาวิวงศ์ นางสาวเสาวลักษณ์ ฉัตรอนุกุลกิจ นางสาวภาวีพิริยะกิตติการ อาจารย์กัญชลิภา ตรีกกลางดอน	IASTEM - 1019th International Conference on Social Science and Humanities (ICSSH)	นานาชาติ	6-7 มีนาคม 2564	จังหวัดภูเก็ต ประเทศไทย	-	-
2.	A study on negative adjective words in pop songs between 1980 - 2020	นางสาวจิราพรแจ่มศรี อาจารย์นภาศรี สุวรรณโชติ	IASTEM - 1019th International Conference on Social Science and Humanities (ICSSH)	นานาชาติ	6-7 มีนาคม 2564	จังหวัดภูเก็ต ประเทศไทย	-	-
3.	The Strategies for Translating	นางสาวสุนิสา คุยบุตร	IASTEM - 1019th International Conference	นานาชาติ	6-7 มีนาคม 2564	จังหวัดภูเก็ต ประเทศไทย	-	-



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ							<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																					
	Lyrics from English to Thai: A Case Study of the Soundtracks of Beauty and the Beast	นางสาวชนนิ กานต์ จันทริมา นางสาวณัฐวดี ดิษธรรม นางสาวกรวรรณ อุบัติ อาจารย์นิวัติ โสสรสวัสดิ์	on Social Science and Humanities (ICSSH)																									
4.	Language Features of Audio Tour Description in English	นางสาวทิพยาภรณ์ โพธิสาร อาจารย์ ดร.อังค์วรา เหลืองนภา	IASTEM - 1019th International Conference on Social Science and Humanities (ICSSH)	นานาชาติ	6-7 มีนาคม 2564	จังหวัดภูเก็ต ประเทศไทย	-	-																				
5.	An Analysis of Language Strategies Used to Close Personal Narrative in TED Talks	นางสาวฐิติวัลลค์ แก้วประดับ นางสาวเบญจพร พะวะ นางสาวสุริวิภา คุณมา นางสาวสุรีย์พร มาคุ้ม อาจารย์กัญชลิภา ตรีกลางดอน	IASTEM - 1019th International Conference on Social Science and Humanities (ICSSH)	นานาชาติ	6-7 มีนาคม 2564	จังหวัดภูเก็ต ประเทศไทย	-	-																				
6.	Academic Word List of Reading Part in TOEIC Sample Test	นางสาววรกานต์ จันทร์มาตร์ อาจารย์จันท์จิรา บุญชูตระกูล	IASTEM - 1019th International Conference on Social Science and Humanities (ICSSH)	นานาชาติ	6-7 มีนาคม 2564	จังหวัดภูเก็ต ประเทศไทย	-	-																				
เกณฑ์การให้คะแนน : <ul style="list-style-type: none"> ระดับมหาวิทยาลัย ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2.00 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> <th>คะแนน 4</th> <th>คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20</td> <td>22</td> <td>24</td> <td>26</td> <td>≥28</td> </tr> </tbody> </table> ระดับหน่วยงาน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> <th>คะแนน 4</th> <th>คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>≥2</td> </tr> </tbody> </table> 									คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	20	22	24	26	≥28	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	-	-	-	1	≥2
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																								
20	22	24	26	≥28																								
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																								
-	-	-	1	≥2																								



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.3.3 จำนวนผลงานวิจัยของนักศึกษา ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นตัวแทนของ หน่วยงานไปนำเสนอในระดับชาติหรือ นานาชาติ	2.11	6	5.0000	0.1297
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥5	6	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1) ได้ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>2) ชี้แจงแนวทางการสนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการเข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการหรือวิจัยในเวทีระดับชาติและ/หรือนานาชาติ</p> <p>3) จัดโครงการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>4) สรุปรายงานผลจำนวนผลงานตามโครงการที่คณะจัดขึ้น</p> <p>5) นำผลการประเมินการจัดโครงการมาปรับปรุงดำเนินครั้งต่อไป</p> <p>6) รวบรวมและสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ</p> <p>7) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและรายงานให้หน่วยงานเจ้าภาพและผู้บริหารทราบ</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<p>1) นักศึกษาให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</p> <p>3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
<p>1.3.3-01 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>1.3.3-02 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ</p>				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 1.3.4 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 หรือมาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ● หัวหน้าภาควิชาศึกษาศาสตร์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ● นางสาวศุภลักษณ์ พงศ์พิพัฒน์			
โทรศัพท์ : 02-160-1286		โทรศัพท์ : 02-160-1286			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
			2562	2563	2564
1.	จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 หรือมาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า	คน	-	62	119
2.	จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบทั้งหมด	คน	-	163	395
3.	ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 หรือมาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า	ร้อยละ	-	38.04	30.13
หน่วยงาน		จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 ที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1	จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 ที่เข้าสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ	
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		119	395	30.13	
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 3.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
8.00	11.00	14.00	17.00	≥20.00	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
1.3.4 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 หรือมาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า	2.11	30.13	5.0000	0.1297	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ			
≥20.00	30.13	บรรลุ			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
1) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการรายงานสรุปผลร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2) สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จัดโครงการสอบวัดระดับความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 (นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4) สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>3) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษให้นักศึกษา</p> <p>2) มีงบประมาณเพียงพอในการสนับสนุน</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง:</p> <p>1.35-01 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>1.35-02 ผลสรุปการทดสอบของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p>	



เป้าประสงค์ 1.4 หลักสูตรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอกที่คคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอกที่คคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :			
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวศุภลักษณ์ พงศ์พิพัฒน์ 			
โทรศัพท์ : 02-160-1286		โทรศัพท์ : 02-160-1286			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
			2562	2563	2564
1.	จำนวนสาขาวิชาเอกที่คคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป	สาขาวิชา	-	1	-
รายละเอียดของผลการดำเนินงาน					
หัวข้อ	ค่าน้ำหนักคะแนน (ร้อยละ)	เกณฑ์การพิจารณา	ผลการดำเนินการ	คะแนนประเมิน	
กรอบ 1) Input จำนวน 4 หัวข้อ มีค่าน้ำหนักคะแนนร้อยละ 20					
1) จำนวนนักเรียนที่มาสมัครเรียนในแต่ละปีการศึกษา	5	1.1) อัตราการแข่งขันของนักเรียนที่มาสมัครกับแผนรับนักศึกษา		1	
2) จำนวนนักศึกษา	5	2.1) แนวโน้มของนักศึกษาที่คงอยู่		2	
		2.2) นักศึกษาต่างชาติ		0	
		2.3) นักศึกษาแลกเปลี่ยน		0	
3) คุณภาพอาจารย์	5	3.1) วุฒิปริญญาเอก		0	
		- เท่ากับ หรือสูงกว่ามาตรฐานอุดมศึกษา (ร้อยละ 40)			
		- ต่ำกว่ามาตรฐานอุดมศึกษา (ร้อยละ 40)			
		3.2) ตำแหน่งทางวิชาการ		0	
		- เท่ากับ หรือสูงกว่ามาตรฐานอุดมศึกษา (ร้อยละ 60)			
		- ต่ำกว่ามาตรฐานอุดมศึกษา (ร้อยละ 60)			
4) เครือข่าย/คู่ความร่วมมือ	5	4.1) ในประเทศ		4	
		4.2) ต่างประเทศ		1	
กรอบ 2) Output จำนวน 2 หัวข้อ มีค่าน้ำหนักคะแนนร้อยละ 40					
5) คุณภาพของนักศึกษา	15	5.1) รางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่อง			
		- ระดับชาติ		6	
		- ระดับนานาชาติ		4	
6) ผลงานของอาจารย์	25	6.1) งานวิจัย		0	
		6.2) ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์		6	
		6.3) ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง		0	
		6.4) การนำเสนอบทความ		0	
		6.5) หนังสือ		0	
		6.6) ตำรา		0	
		6.7) อาจารย์ที่มีชื่อเสียง/ได้รับการยกย่อง		0	
		- ระดับชาติ		0	
- ระดับนานาชาติ		0			



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																					
				กรอบ 3) Outcome จำนวน 3 หัวข้อมีค่าน้ำหนักคะแนนร้อยละ 40																					
7) ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	10	7.1) แนวโน้มความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต			10																				
8) การปฏิบัติงานของบัณฑิต	10	8.1) แนวโน้มการปฏิบัติงานของบัณฑิต			10																				
9) อันดับของหลักสูตรเมื่อเทียบกับที่อื่น	20	9.1) ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร			8																				
		9.2) สรุปรายการวิเคราะห์ตนเองในการจัดอันดับเมื่อเทียบกับหลักสูตรในประเทศ			10																				
คะแนนรวม					62																				
เกณฑ์การให้คะแนน : <ul style="list-style-type: none"> ระดับมหาวิทยาลัย ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2 สาขาวิชา ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> <th>คะแนน 4</th> <th>คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>≤3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>≥7</td> </tr> </tbody> </table> ระดับหน่วยงาน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 สาขาวิชา ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> <th>คะแนน 4</th> <th>คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> 						คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	≤3	4	5	6	≥7	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	-	-	-	-	1
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																					
≤3	4	5	6	≥7																					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5																					
-	-	-	-	1																					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอตทัคคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>0.0000</td> <td>0.0000</td> </tr> </tbody> </table>						ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอตทัคคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป	3	0	0.0000	0.0000										
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก																					
1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอตทัคคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป	3	0	0.0000	0.0000																					
การบรรลุเป้าหมาย: <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>การบรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>≥1</td> <td>0</td> <td>ไม่บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table>						เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ	≥1	0	ไม่บรรลุ														
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ																							
≥1	0	ไม่บรรลุ																							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : <ol style="list-style-type: none"> มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการยกระดับคุณภาพของสาขาวิชาเอตทัคคะให้สามารถแข่งขันในระดับชาติ หรือนานาชาติโดยได้จัดโครงการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริการการศึกษาเป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนสาขาวิชาเอตทัคคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับจำนวนสาขาวิชาเอตทัคคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป 																									



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>- กำกับติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับจำนวนสาขาวิชาเอกที่คณะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไปอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- รับทราบผลการดำเนินงานเกี่ยวกับจำนวนสาขาวิชาเอกที่คณะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป ทุกเดือน</p> <p>- สรุปผลการดำเนินงานจำนวนสาขาวิชาเอกที่คณะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป รายงานต่อผู้กำกับตัวชี้วัดเพื่อเห็นชอบ และรายงานต่อฝ่ายแผนคณะทราบ</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ผู้บริหารให้ความสำคัญบุคลากรให้ความร่วมมือ 2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ไม่มีนักศึกษาต่างชาติและนักศึกษาแลกเปลี่ยนเข้าศึกษาต่อ รวมถึงอาจารย์ที่จบวุฒิปริญญาเอกมีน้อย เนื่องจากอยู่ในระหว่างการศึกษา</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.4.1 - 01 รายงานสรุปผลการตรวจประเมินสาขาวิชาเอกที่คณะ 1.4.1 - 02 รายงานสรุปโครงการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกที่คณะ 	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน					
ชื่อตัวชี้วัด : 1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :					
<ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิชาการ • รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ 		<ul style="list-style-type: none"> • นางจุฑารัตน์ สมอคร • นางสาวนิตา กงแหลม • นางสาวสุภาวดี เรืองสังข์ • นางสาวนวมล พรพมา • นายประทีป ชาลี 					
โทรศัพท์ : 02-160-1286		โทรศัพท์ : 02-160-1286					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :							
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา				
			2561	2562	2563		
1.	จำนวนหลักสูตรที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01	หลักสูตร	15	15	15		
	1.1 ระดับดี	หลักสูตร	14	14	13		
	1.2 ระดับดีมาก	หลักสูตร	1	1	2		
2.	จำนวนหลักสูตรทั้งหมด	หลักสูตร	15	15	15		
3.	ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01	ร้อยละ	100	100	100		
รายละเอียดผลการดำเนินงาน							
หน่วยงาน	ระดับผลการประเมิน				จำนวนหลักสูตรที่มีคะแนนระดับดีขึ้นไป	จำนวนหลักสูตรทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก			
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	13	2	15	15	100
เกณฑ์การให้คะแนน :							
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้							
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5			
75.00	80.00	85.00	90.00	≥95.00			



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01	2.11	100	5.0000	0.1297
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥95.00	100	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง: -				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัด : 1.4.4 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree)						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : • รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : • นางสาวเอมอร ต่อโมกษ์				
โทรศัพท์ : 02-160-1286		โทรศัพท์ : 02-160-1286				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :						
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ			
			2562	2563	2564	
1.	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree)	หลักสูตร	-	-	1	
รายละเอียดของผลการดำเนินงาน						
ชื่อหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree)	ผู้อนุมัติหลักสูตรระยะสั้น	วัตถุประสงค์ของหลักสูตร	ระยะเวลาดำเนินการ (เริ่ม - สิ้นสุดหลักสูตร)	ระบุจำนวนชั่วโมงการอบรม	จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด	จำนวนผู้ผ่านการอบรม
โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	อธิการบดี	1. เพื่อพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษและสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ 2. เพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบ CEFR ให้กับนักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษและสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	ระยะที่ 1 18 ธันวาคม 2563 ระยะที่ 2 18-23 มีนาคม 2564	20 ชั่วโมง	230 คน	230 คน
เกณฑ์การให้คะแนน :						
<ul style="list-style-type: none"> ระดับมหาวิทยาลัย ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2 หลักสูตร ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ 						
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5		
≤2	4	6	8	≥10		
<ul style="list-style-type: none"> ระดับหน่วยงาน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 หลักสูตร ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ 						
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5		
-	-	-	-	1		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.4.4 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree)	2.11	1	5.0000	0.1297
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥1	1	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
ฝ่ายวิชาการได้มีการประชุมวิชาการประจำคณะเพื่อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น โดยผ่านโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
1) ได้รับความร่วมมือจากภาควิชามนุษยศาสตร์ 2) มีงบประมาณสำหรับสนับสนุนเพียงพอสำหรับการจัดโครงการ 3) มีการระบบสารสนเทศในการจัดเก็บและดำเนินโครงการ				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
1.4.4-01 รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ				



เป้าประสงค์ 1.5 บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ					<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : <ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายบริหาร 				ผู้จัดเก็บข้อมูล : <ul style="list-style-type: none"> นางสาวหทัย นวลสุวรรณ นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ 			
โทรศัพท์ : 02-160-1284				โทรศัพท์ : 02-160-1284			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :							
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				
			2562	2563	2564		
1.	จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	คน	18	25	7		
	1.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์		17	23	7		
	1.2 รองศาสตราจารย์		1	2	-		
	1.3 ศาสตราจารย์		-	-	-		
2.	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ)	คน	131	121	51		
3.	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	13.74	20.66	13.73		
โดยมีผลการดำเนินงานจำนวนตามสาขาวิชาได้ดังนี้							
สาขาวิชา		จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ				จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
		ผศ.	รศ.	ศ.	รวม		
ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ		0	0	0	0	5	0.00
ภาษาไทย		1	0	0	1	6	16.66
ภาษาอังกฤษ		3	0	0	3	10	30.00
ภาษาจีน		0	0	0	0	9	0.00
ภาษาญี่ปุ่น		1	0	0	1	6	16.66
ภาษาอังกฤษธุรกิจ		1	0	0	1	7	14.29
การจัดการสังคมและวัฒนธรรม							
-แผนกวิชาการจัดการพัฒนาสังคม		1	0	0	1	5	20.00
-แผนกวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม		0	0	0	0	3	0.00
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต การจัดการท่องเที่ยวและบริการ		0	0	0	0	1	0.00
รวม		7	0	0	0	51	17.73
เกณฑ์การให้คะแนน :							
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/-ร้อยละ 3.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้							
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5			
18.00	21.00	24.00	27.00	≥30.00			



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	2.11	13.73	1.0000	0.0259
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥30.00	13.73	ไม่บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1) มีการจัดทำแผนผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ โดยมีการจัดทำแผนในแต่ละปีงบประมาณเพื่อเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการมีผลตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2) ได้มีกำหนดการจะจัดโครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการให้กับคณาจารย์ในสังกัด แต่สืบเนื่องจากในปี 2564 ที่ผ่านมามีเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีการปิดมหาวิทยาลัยโดยให้หัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงาน พิจารณามอบหมายภาระงานที่เหมาะสมสำหรับบุคลากรปฏิบัติงาน ณ สถานที่พำนัก Work from home เพื่อความปลอดภัยของบุคลากร ทำให้การปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาไม่เป็นไปตามที่กำหนด</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<p>1) บุคลากรสายวิชาการให้ความสำคัญและตระหนักในเรื่องตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น</p> <p>2) คณะมีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>3) คณะมีการสนับสนุนด้านคอมพิวเตอร์เน็ตบุคให้กับบุคลากรทุกคนของคณะเพื่อนำใช้ประโยชน์ในการค้นคว้าหาข้อมูล หรือด้านต่างๆ เพื่อความสะดวกในการเขียนตำราเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ</p>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
<p>1) บุคลากรสายวิชาการไม่มีผลงานพร้อมเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เพราะด้วยมีจำนวนภาระงานที่มาก</p> <p>2) คณะมีงบประมาณไม่เพียงพอในการสนับสนุน</p> <p>3) เนื่องจากในปี 2564 ที่ผ่านมามีเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีการปิดมหาวิทยาลัยโดยให้หัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงาน พิจารณามอบหมายภาระงานที่เหมาะสมสำหรับบุคลากรปฏิบัติงาน ณ สถานที่พำนัก Work from home เพื่อความปลอดภัยของบุคลากร ทำให้การปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาไม่เป็นไปตามที่กำหนด</p>				
หลักฐานอ้างอิง:				
1.5.1-01 แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน							
ชื่อตัวชี้วัด : 1.5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น									
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : • รองคณบดีฝ่ายบริหาร		ผู้จัดเก็บข้อมูล : • นางสาวหัตถยา นวลสุวรรณ • นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ							
โทรศัพท์ : 02-160-1284		โทรศัพท์ : 02-160-1284							
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :									
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.						
			2562	2563	2564				
1.	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	-	-	5				
	1.1.ตำแหน่งทางบริหาร		-	-	3				
	1.1.1 ผู้อำนวยการกอง		-	-	-				
	1.1.2 หัวหน้าสำนักงาน		-	-	-				
	1.1.3 หัวหน้าฝ่าย		-	-	3				
	1.2 ตำแหน่งวิชาการ		-	-	2				
	1.2.1 ชำนาญการ		-	-	-				
	1.2.2 ชำนาญการพิเศษ		-	-	2				
	1.2.3 เชี่ยวชาญ		-	-	-				
	1.2.4 เชี่ยวชาญพิเศษ		-	-	-				
2.	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด (ไม่นับรวมผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และคนงาน)	คน	-	-	24				
3.	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	-	-	20.83				
โดยมีผลการดำเนินงานจำนวนตามสาขาวิชาได้ดังนี้									
หน่วยงาน	ตำแหน่งที่สูงขึ้น							จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.2.1	1.2.2	1.2.3	1.2.4		
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	3	-	2	-	-	5	20.83
รวม	-	-	-	-	2	3	-	5	20.83



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 2.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
2.00	4.00	6.00	8.00	≥10.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.11	20.83	5.0000	0.1297
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥10.00	20.83	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน โดยร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เท่ากับ ร้อยละ 20.83</p> <p>2) ฝ่ายบริหาร ในฐานะผู้กำกับตัวชี้วัด ดำเนินการประชุมกับผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อวางแผนการดำเนินการ</p> <p>3) ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน</p> <p>4) ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>5) ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ผ่านสื่อต่างๆ ของคณะฯ ได้แก่ e-office, web page, line กลุ่มคณะ เป็นต้น ให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทราบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>6) ติดตามผลการเพิ่มพูนศักยภาพของบุคลากรตามสมรรถนะประจำสายงาน</p> <p>7) นำผลการเพิ่มพูนศักยภาพของบุคลากรตามสมรรถนะประจำสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ รายงานที่ประชุมผู้บริหารคณะ เพื่อร่วมหาแนวทางการผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<p>1) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกคนได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน</p> <p>2) มหาวิทยาลัยและคณะได้จัดสรรงบประมาณสำหรับให้บุคลากรได้เพิ่มพูนศักยภาพตามสมรรถนะประจำสายงาน</p> <p>3) คณะมีห้องประชุมที่สามารถรองรับการจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการให้กับบุคลากรของคณะ รวมถึงอุปกรณ์ต่าง ๆ อันได้แก่ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์ โปรเจคเตอร์ และอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เป็นต้น</p> <p>4) คณะประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมผ่านสื่อต่าง ๆ ของคณะ รวมถึงผลักดัน/ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง: 1.5.2-01 คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคนปกติ 1.5.2-02 คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าฝ่าย	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :			
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายบริหาร 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวหทัยา นวลสุวรรณ นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ 			
โทรศัพท์ : 02-160-1284		โทรศัพท์ : 02-160-1284			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด		หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2562	2563	2564
1. จำนวนบุคลากรที่สอบผ่านมาตรฐาน ภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย		คน	87	94	42
1.1 บุคลากรสายวิชาการ			58	64	17
1.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ			29	30	25
2. จำนวนบุคลากรที่เข้าสอบทั้งหมด		คน	150	139	64
2.1 บุคลากรสายวิชาการ			116	107	38
2.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ			34	32	26
3. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย		ร้อยละ	58.00	67.63	65.63
3.1 บุคลากรสายวิชาการ			50.00	59.81	44.74
3.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ			85.29	93.75	96.15
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
50.00	55.00	60.00	65.00	≥70.00	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานภาษาอังกฤษของ มหาวิทยาลัย	2.11	65.63	4.1260	0.1141	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ			
≥70.00	65.63	ไม่บรรลุ			



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ดำเนินการรายงานสรุปผลร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย 2) สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต จัดโครงการสอบวัดระดับความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ SSRU – TEP (Suan Sunandha Rajabhat University Test of English Proficiency) สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา 3) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา 4) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอตทัคคะ 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มีการสนับสนุนด้านบุคลากร 2) มีการสนับสนุนงบประมาณการอบรมโครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 3) มีการสนับสนุนด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์ 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.5.3-01 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 1.5.3-02 ผลสรุปการทดสอบของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 	



เป้าประสงค์ 1.6 มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 1.6.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : <ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายบริหาร 		ผู้จัดเก็บข้อมูล : <ul style="list-style-type: none"> นางอมรวดี กลิ่นจันทร์ นายพีรพงศ์ โผแพ นายเจริญพร เดชมณี นางสาวยุพิน แก้วคำ นางสาวเอื้ออารี เวฬุวนารักษ์ นางสาวพิมพ์ชนก แดงโคนา 			
โทรศัพท์ : 02-160-1284		โทรศัพท์ : 02-160-1284			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2562	2563	2564
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA		คะแนน	-	-	91.46
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 10 คะแนน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
45.00	55.00	65.00	75.00	≥85.00	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
1.6.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	2.11	91.46	5.0000	0.1844	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ			
≥85.00	91.46	บรรลุ			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
<p>1) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะ/วิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2) จัดทำแนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ</p>					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
3) การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
1) บุคลากรระดับคณะให้ความร่วมมือในการทำแบบสอบถาม ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2) ใช้ระบบออนไลน์เป็นเครื่องมือ/อุปกรณ์ในการจัดเก็บผลการสำรวจ	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง:	
1.6.1-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	



เป้าประสงค์ 1.7 บุคลากรทุกระดับรับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามทิศทางที่กำหนดไว้

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน					
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน					
ชื่อตัวชี้วัด : 1.7.1 ร้อยละบุคลากรทุกระดับที่รับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้สำเร็จ							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :					
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายบริหาร 		<ul style="list-style-type: none"> นางอมรวดี กลิ่นจันทร์ นายพีรพงศ์ โฝแพ นายเจริญพร เดชมณี นางสาวยุพิน แก้วคำ นางสาวเอื้ออารี เวฬุวนารักษ์ นางสาวพิมพ์ชนก แดงโคนา 					
โทรศัพท์ : 02-160-1284		โทรศัพท์ : 02-160-1284					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :							
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				
			2562	2563	2564		
1. จำนวนบุคลากรทุกระดับที่รับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้สำเร็จ		คน	-	-	1,222		
2. จำนวนบุคลากรทั้งหมด		คน	-	-	1,296		
3. ร้อยละบุคลากรทุกระดับที่รับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้สำเร็จ		ร้อยละ	-	-	94.29		
รายละเอียดผลการดำเนินงาน							
ลำดับ	ประชุมกบม. ครั้งที่	เรื่องที่ต้องสื่อสารจากที่ประชุม กบม.	วันที่ประชุมกบม.	ช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้	วันที่สื่อสาร	ผู้สื่อสาร	จำนวนบุคลากรที่รับรู้
1	ครั้งที่ 10/2563	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	12 ตุลาคม 2563	บันทึกข้อความ	21 ตุลาคม 2563	นางอมรวดี กลิ่นจันทร์	137
2	ครั้งที่ 11/2563	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	9 พฤศจิกายน 2563	บันทึกข้อความ	26 พฤศจิกายน 2563	นางอมรวดี กลิ่นจันทร์	135
3	ครั้งที่ 12/2563	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	14 ธันวาคม 2563	บันทึกข้อความ	17 ธันวาคม 2563	นางอมรวดี กลิ่นจันทร์	135
4	ครั้งที่ 1/2564	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	11 มกราคม 2564	บันทึกข้อความ	28 มกราคม 2564	นางอมรวดี กลิ่นจันทร์	93
5	ครั้งที่ 2/2564	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	8 กุมภาพันธ์ 2564	บันทึกข้อความ	10 กุมภาพันธ์ 2564	นางอมรวดี กลิ่นจันทร์	93
6	ครั้งที่ 3/2564	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	8 มีนาคม 2564	บันทึกข้อความ/App line	10 มีนาคม 2564	นางอมรวดี กลิ่นจันทร์	87
7	ครั้งที่ 4/2564	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	5 เมษายน 2564	บันทึกข้อความ/App line	21 เมษายน 2564	นางอมรวดี กลิ่นจันทร์	93



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ							<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
							<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
8	ครั้งที่ 5/2564	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	11 พฤษภาคม 2564	บันทึก ข้อความ/App line	14 พฤษภาคม 2564	นางอมรวดี กลิ่น จันทร์	93		
9	ครั้งที่ 6/2564	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	15 มิถุนายน 2564	บันทึก ข้อความ/App line	21 มิถุนายน 2564	นางอมรวดี กลิ่น จันทร์	91		
10	ครั้งที่ 7/2554	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	12 กรกฎาคม 2564	บันทึก ข้อความ/App line	20 กรกฎาคม 2564	นางอมรวดี กลิ่น จันทร์	91		
11	ครั้งที่ 8/2554	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	9 สิงหาคม 2564	บันทึก ข้อความ/App line	13 สิงหาคม 2564	นางอมรวดี กลิ่น จันทร์	91		
12	ครั้งที่ 9/2554	สรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	13 กันยายน 2564	บันทึก ข้อความ/App line	16 กันยายน 2564	นางอมรวดี กลิ่น จันทร์	91		
เกณฑ์การให้คะแนน :									
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้									
คะแนน 1		คะแนน 2		คะแนน 3		คะแนน 4		คะแนน 5	
70.00		75.00		80.00		85.00		≥90.00	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :									
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก			
1.7.1 ร้อยละบุคลากรทุกระดับที่รับรู้ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจ ให้สำเร็จ			2.11	94.29	5.0000	0.1297			
การบรรลุเป้าหมาย:									
เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ					
≥90.00		94.29		บรรลุ					
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :									
ผู้บริหารมีการสื่อสาร ถ่ายทอด นโยบายหรือภารกิจจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ จำนวนบุคลากรที่มีการรับรู้และมีส่วนร่วมของบุคลากรทุก ระดับในการขับเคลื่อนภารกิจให้สำเร็จ เทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564									
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -									
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -									
หลักฐานอ้างอิง:									
1.7.1-01 แบบรายงานจำนวนร้อยละบุคลากรทุกระดับที่รับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจให้ สำเร็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564									



เป้าประสงค์ 1.8 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วนและเกิดความประหยัดงบประมาณ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน					
ชื่อตัวชี้วัด : 1.8.1 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : <ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายบริหาร 		ผู้จัดเก็บข้อมูล : <ul style="list-style-type: none"> นายพิรพงศ์ โผแพ นายวุฒิมงคล เนียมบุญ นายสิริธนธรร จิรทีปต์ธนาชาติ 					
โทรศัพท์ : 02-160-1284		โทรศัพท์ : 02-160-1284					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :							
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				
			2562	2563	2564		
1.จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย		คน	-	-	0		
รายละเอียดผลการดำเนินงาน							
เรื่องข้อเรียน	ช่องทางการร้องเรียน	ประเภทเรื่องร้องเรียน			วันที่รับเรื่อง	รายละเอียดการแก้ไข	วันที่กำหนดแล้วเสร็จ
		อาคารสถานที่	สิ่งอำนวยความสะดวก	อื่นๆ			
-	-	-	-	-	-	-	-
เกณฑ์การให้คะแนน :							
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ครั้ง ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้							
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5			
19	18	17	16	≤15			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :							
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก			
1.8.1 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	2.11	0	5.0000	0.1297			
การบรรลุเป้าหมาย:							
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ					
≤15	0	บรรลุ					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ฝ่ายอาคารสถานที่ได้มีการจัดทำแบบฟอร์มเพื่อรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก จากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ไม่ได้รับการตอบสนองความต้องการ ความพึงพอใจหรือแจ้งขอให้ตรวจสอบ	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง: 1.8.1-01 แบบฟอร์ม/สถิติจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 1.8.2 ร้อยละของการประหยัดงบประมาณจากการใช้ไฟฟ้าและน้ำเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :			
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายบริหาร 		<ul style="list-style-type: none"> นายพิรพงศ์ โผแพ นายวุฒิพงศ์ เนียมบุญ นายสิริธนธรร จิรทีปต์ธนาชาติ 			
โทรศัพท์ : 02-160-1284		โทรศัพท์ : 02-160-1284			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2562	2563	2564
1. จำนวนค่าไฟฟ้าและน้ำปีปัจจุบัน		บาท	-	-	23,255,857.80
1.1 ค่าไฟฟ้า			-	-	21,092,987.09
1.2 ค่าน้ำ			-	-	2,162,870.71
2. จำนวนค่าไฟฟ้าและน้ำปีที่ผ่านมา		บาท	-	-	37,642,019.18
2.1 ค่าไฟฟ้า			-	-	34,934,187.19
2.2 ค่าน้ำ			-	-	2,707,831.99
3. ผลต่างของค่าไฟและน้ำของปีที่ผ่านมาเทียบกับปีปัจจุบัน		บาท	-	-	14,386,161.38
3.1 ค่าไฟฟ้า			-	-	13,841,200.10
3.2 ค่าน้ำ			-	-	544,961.28
4. ร้อยละของการประหยัดงบประมาณจากการใช้ไฟฟ้าและน้ำเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา		ร้อยละ	-	-	38.22
4.1 ค่าไฟฟ้า			-	-	39.62
4.2 ค่าน้ำ			-	-	20.13
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
1.00	2.00	3.00	4.00	≥5.00	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
1.8.2 ร้อยละของการประหยัดงบประมาณจากการใช้ไฟฟ้าและน้ำเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	2.11	38.22	5.0000	0.1297	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน						
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน						
การบรรลุเป้าหมาย:								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>การบรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>≥5.00</td> <td>38.22</td> <td>บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ	≥5.00	38.22	บรรลุ
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ						
≥5.00	38.22	บรรลุ						
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยมอบหมายให้กองกลาง สำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนและผลักดันตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการดังกล่าว								
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -								
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -								
หลักฐานอ้างอิง: 1.8.2-01 รายงานผลร้อยละของการประหยัดงบประมาณจากการใช้ไฟฟ้าและน้ำเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา								



เป้าประสงค์ 1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สิ้นทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ

1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ(7)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :		
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ 		
โทรศัพท์ : 02-16-1280		โทรศัพท์ : 02-16-1280		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
1. งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยทั้งหมด	บาท	3,684,599.00	5,468,909.00	863,500.00
1.1 ด้านการบริการวิชาการ		1,930,900.00	2,830,800.00	863,500.00
1.2 ด้านวิจัย		1,753,699.00	2,638,109.00	-
2. จำนวนอาจารย์ทั้งหมด (นับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)	คน	129	118	51
3. เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	บาท/คน	28,562.78	46,346.69	16,931.37
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
โครงการ	งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้			
	ด้านการบริการวิชาการ	ด้านวิจัย		
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX3000) เวอร์ชันใหม่ เพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อย่างไร ให้ถูกต้อง ปีงบประมาณ 2564 รุ่นที่ 1-3	720,500.00	-		
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX3000) เวอร์ชันใหม่ เพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อย่างไร ให้ถูกต้อง	143,000.00	-		
รวม	863,500.00	-		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
<ul style="list-style-type: none"> ระดับมหาวิทยาลัย ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 50,000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
150,000	200,000	250,000	300,000	≥350000



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน

● **ระดับหน่วยงานจัดการศึกษา**
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 3,000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
8,000	11,000	14,000	17,000	≥20,000

● **ระดับหน่วยงานสนับสนุนการศึกษา**
สำนัก/สถาบัน/ศูนย์การศึกษา ให้ดำเนินการในชื่อตัวชี้วัด “รายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัย” โดยมีช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 10,000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
60,000	70,000	80,000	90,000	≥100,000

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	2.11	16,931.37	3.9771	0.1467

การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥20,000	16,931.37	ไม่บรรลุ

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- 1) ได้มีการจัดทำแผนการส่งเสริมการจัดหารายได้ของคณาจารย์ในคณะ โดยได้จัดโครงการจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการ
- 2) โดยสำนักทรัพย์สินและรายได้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
 - ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้กับคณะฯ
 - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระดับมหาวิทยาลัย
 - รวบรวมแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (2560 - 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระดับหน่วยงาน
 - ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ต่อมหาวิทยาลัยทราบทุกเดือน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :
ผู้บริหารให้ความสำคัญในการจัดหารายได้



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : 1) คณาจารย์ที่ดำเนินการมีจำนวนน้อยลง 2) ขาดแหล่งทุนสนับสนุนด้านงบประมาณ	
หลักฐานอ้างอิง: 1.9.1-01 แผนการจัดการรายได้ด้วยการบริการวิชาการและวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 1.9.1-02 รายงานสรุปผลรายได้จากการดำเนินการจัดการรายได้ด้วยการบริการวิชาการและวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 1.9.1-03 หลักฐานแสดงที่มาของรายได้ด้วยการบริการวิชาการและวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ 2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :		
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ 		
โทรศัพท์ : 02-16-1280		โทรศัพท์ : 02-16-1280		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
1. ผลรวมถ่วงน้ำหนักงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่	น้ำหนัก	64.60	113.00	30.60
1.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		64.60	113.00	30.60
1.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		-	-	-
1.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		-	-	-
2. จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ)	คน	131	121	51
2.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		131	121	51
2.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		-	-	-
2.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		-	-	-
3. ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	49.31	93.39	60.00
3.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		49.31	93.39	60.00
3.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		-	-	-
3.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		-	-	-
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
35.00	40.00	45.00	50.00	≥55.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่	2.11	60.00	5.0000	0.1297



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย		
การบรรลุเป้าหมาย:		
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥55.00	60.00	บรรลุ
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : <ol style="list-style-type: none"> ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติโดยได้จัดโครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้กับคณาจารย์ จัดโครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยให้ส่งผลงานเข้าร่วมการนำเสนอในงานประชุมวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ จัดประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับคณาจารย์ ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน 		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : <ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้คณาจารย์ในคณะผลิตผลงานวิจัย มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 		
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -		
หลักฐานอ้างอิง: <ol style="list-style-type: none"> 2.1.1-01 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2.1.1-02 สรุปจำนวนและรายชื่อบทความวิจัยในระดับชาติทั้งหมดของอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2.1.1-03 สรุปจำนวนและรายชื่อผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติทั้งหมดของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2.1.1-04 เอกสารหลักฐานแสดงการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ 		



เป้าประสงค์ 2.2 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการได้รับการนำไปใช้ประโยชน์และให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 2.2.1 จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :			
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ 			
โทรศัพท์ : 02-16-1280		โทรศัพท์ : 02-16-1280			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2562	2563	2564
1. จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน		ผลงาน	-	-	7
1.1 งานวิจัย			-	-	7
1.2 นวัตกรรม			-	-	-
1.3 งานสร้างสรรค์			-	-	-
1.4 งานวิชาการ			-	-	-
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้					
ชื่องานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์	ประเภทผลงาน	ปีที่ผลิตผลงาน	หน่วยงานที่นำไปใช้ประโยชน์	รายละเอียดของการนำไปใช้ประโยชน์	
การยกระดับผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเอกลักษณ์ประจำถิ่นสู่สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	งานวิจัย	2563	ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านอำเภอบ้านดุง	ใช้ประโยชน์เชิงพัฒนาผลิตภัณฑ์และสอดคล้องกับความต้องการชุมชน โดยมีผลิตภัณฑ์นวัตกรรมอื่นเป็นเอกลักษณ์ประจำถิ่นสู่สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ จำนวน 20 ต้นแบบ เพื่อก่อให้เกิดรายได้	
การสร้างอัตลักษณ์ใหม่ทุนทางสังคมวัฒนธรรมทุนทรัพยากรท้องถิ่นวิถีวิถีสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ คุณค่าทางสังคม “ทะเลอีสานอาหารวัฒนธรรม”	งานวิจัย	2563	ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านอำเภอบ้านดุง	ใช้ประโยชน์เชิงพัฒนาผลิตภัณฑ์ในการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ประจำถิ่น โดยเกษตรกรได้ผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่นรูปแบบใหม่ในการช่วยสร้างรายได้ในตลาดท้องถิ่นและสำหรับการท่องเที่ยว จำนวน 20 ต้นแบบ เพื่อก่อให้เกิดรายได้	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ					<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
					<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
แนวทางการพัฒนาสังคมรากหญ้า เศรษฐกิจฐานราก ด้วยนวัตกรรมวิสาหกิจร่วมประชารัฐประจำแหล่งท่องเที่ยววัฒนธรรมลุ่มน้ำโขงตอนกลางและตอนบน	งานวิจัย	2563	ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านอำเภอบ้านดุง และพัฒนาชุมชนอำเภอกุมภวาปี	ใช้ประโยชน์เชิงพัฒนาผลิตภัณฑ์ในการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ประจำถิ่น โดยได้ผลิตภัณฑ์ชุมชนจากภูมิปัญญาอันเป็นเอกลักษณ์ประจำถิ่น จำนวน 20 ผลิตภัณฑ์เพื่อก่อให้เกิดรายได้	
การสร้างพลังชุมชนวัฒนธรรมแห่งความดีสู่การเชื่อมโยงชีวิตคนสองนา มหานครแห่งการท่องเที่ยวอีสานตอนบน	งานวิจัย	2563	ประธานกำนันผู้ใหญ่บ้านอำเภอบ้านดุง (กำนันวิรัตน์ ชีพจำเริญ)	ใช้ประโยชน์พัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยนำองค์ความรู้ไปพัฒนาประชาชนชุมชน ท้องถิ่นในพื้นที่ 4 ตำบลอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี ได้แก่ (1) ตำบลโพนสูง (2) ตำบลนาคำ (3) ตำบลบ้านดุง และ (4) ตำบลศรีสุทโธ ผ่านกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเป็นสมาชิกกลุ่มทางสังคมที่สะท้อน 10 ข้อคำถามสำคัญโดยเฉพาะในประเด็นเรื่อง “การมีเหตุผลในการดำรงชีวิต ต้องรู้จักเคารพกติกาของชุมชน	
แนวทางการพัฒนาสังคมแห่งความสุข “สบายดีอีสาน” สานพลังประชารัฐ 2 นา คู่ขนานวิถีอีสานไม่ทิ้งกัน	1 งานวิจัย	2563	ประธานกำนันผู้ใหญ่บ้านอำเภอบ้านดุง (กำนันวิรัตน์ ชีพจำเริญ)	ใช้ประโยชน์เชิงพัฒนาผลิตภัณฑ์โดยสร้างผลิตภัณฑ์ให้กับบ้านบายศรีบ้านดุงแบรนด์ที่เป็นเอกลักษณ์ให้กับท้องถิ่นเป็นจุดเริ่มต้นกระจายแนวคิดให้กับประชาชนที่สามารถดำเนินการให้เกิดบ้านดุงแบรนด์ “ลดจากร้านใหญ่กระจายไปเป็นร้านเล็กในแหล่งท่องเที่ยวใหญ่	
การออกแบบลายผ้าขึ้นวิถีวัฒนธรรมคำชะโนด ความเชื่อพญานาคด้วยวิธีมัดหมี่ลวดลายผ้าทอมือ	งานวิจัย	2562	นางเพ็ญภา อินทร์ชั้นศรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ออกแบบลวดลายและวิธีการมัดหมี่ เกิดเป็นผลิตภัณฑ์ ผ้ามัดหมี่ทอมือ	
การบริหารการพัฒนาอัตลักษณ์ “คำชะโนด” อนุรักษ์ “รุกขนาคา” เมืองอุดรธานีสู่การมีส่วนร่วมของประชาชนร้านค้าผลิตภัณฑ์ผลผลิตรากหญ้า อยู่ดีมี สุข ลดความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน	งานวิจัย	2563	ประธานกำนันผู้ใหญ่บ้านอำเภอบ้านดุง (กำนันวิรัตน์ ชีพจำเริญ)	ใช้ประโยชน์พัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยจัดกิจกรรมที่นำกระบวนการ องค์ความรู้ไปพัฒนาชุมชนในท้องถิ่นในการเพาะต้นชะโนดเพื่อศึกษาระยะเวลาและลักษณะของเมล็ดที่จะทำการเพาะพันธุ์กรรมได้อย่างมีส่วนร่วมของประชาชน (ทดลองเพาะพันธุ์ต้นชะโนด)	
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
27.00	32.00	37.00	42.00	≥47.00	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.2.1 จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่ นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา ผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้ เข้มแข็งและยั่งยืน	2.11	7	5.0000	0.1844
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥5	7	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1) มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยให้เกิดประโยชน์กับชุมชนรวมทั้งบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยตอบสนอง Thailand 4.0 โดยได้จัดโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชน</p> <p>2) ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้กับคณาจารย์</p> <p>3) จัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานสร้างสรรค์ให้ได้รับความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือบริการ ในระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>4) ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด</p> <p>5) ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ บุคลากรให้ความร่วมมือ</p> <p>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</p> <p>3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
2.2.1-01 ตารางสรุปตัวชี้วัด 2.2.1 ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด				
2.2.1-02 เอกสารการรับรองการนำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				



เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัย ชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นให้มีความให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 2.4.1 จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :			
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ 			
โทรศัพท์ : 02-16-1280		โทรศัพท์ : 02-16-1280			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2562	2563	2564
1.จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้		คน	-	-	1,364
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้					
ชื่อแหล่งเรียนรู้	องค์ความรู้ทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชม	วันที่เข้าเยี่ยมชม		
แหล่งเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ณ ห้องอเนกประสงค์ ชั้น 1 อาคาร 35 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	การจัดการเครื่องบูชาที่เหลือใช้	1,364	สิงหาคม 64		
เกณฑ์การให้คะแนน :					
<ul style="list-style-type: none"> ระดับมหาวิทยาลัย ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 200 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
200	400	600	800	1,000	
<ul style="list-style-type: none"> ระดับหน่วยงาน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 10 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
80	85	90	95	100	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
2.4.1 จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้	2.11	1,364	5.0000	0.1297	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
การบรรลุเป้าหมาย:		
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
1,000	1,364	บรรลุ
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :		
<p>1) ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้และส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มศูนย์การเรียนรู้โดยได้จัดโครงการเพิ่มจำนวนองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้</p> <p>2) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการเพิ่มจำนวนองค์ความรู้</p> <p>3) สนับสนุนส่งเสริมและติดตามการเพิ่มจำนวนองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้ทุกเดือน</p> <p>4) ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน</p>		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :		
<p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการเพิ่มองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้ของชุมชน</p> <p>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</p> <p>3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p>		
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -		
หลักฐานอ้างอิง:		
2.4.1-01 รายงานสรุปผลการให้บริการแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		



เป้าประสงค์ 2.5 มหาวิทยาลัยมีงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :		
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ 		
โทรศัพท์ : 02-16-1280		โทรศัพท์ : 02-16-1280		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
1. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	บาท	9,928,511.00	8,542,040.02	5,110,123.35
1.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		9,928,511.00	8,542,040.02	5,110,123.35
1.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		-	-	-
1.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		-	-	-
2. จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง)	คน	129	118	51
2.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		129	118	51
2.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		-	-	-
2.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		-	-	-
3. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ต่ออาจารย์ประจำ/หรือนักวิจัย	บาท/ คน	85,731.33	72,390.17	100,198.50
3.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		85,731.33	72,390.17	100,198.50
3.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		-	-	-
3.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		-	-	-
เกณฑ์การให้คะแนน :				
<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
5,000	10,000	15,000	20,000	≥ 25,000
<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
40,000	45,000	50,000	55,000	≥ 60,000



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ					<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5,000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ 					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
30,000	35,000	40,000	45,000	≥50,000	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและ นักวิจัย	2.11	100,198.50	5.0000	0.1297	
การบรรลุเป้าหมาย:					
กลุ่มสาขาวิชา	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
1) มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	≥ 25,000	100,198.50	บรรลุ		
2) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	≥ 60,000	-	-		
3) วิทยาศาสตร์สุขภาพ	≥ 50,000	-	-		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัย นวัตกรรม โดยอาศัยเครือข่ายจากภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการขอรับทุนเพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกให้แก่คณาจารย์เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน สำรวจข้อมูลแหล่งทุนวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอกผ่านทางสำนักทรัพย์สินและรายได้ ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน 					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
<ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารให้ความสำคัญในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัยภายนอก มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -					
หลักฐานอ้างอิง:					
2.5.1-01 ตารางสรุปตัวชี้วัด 2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน				
ชื่อตัวชี้วัด : 2.5.2 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : <ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 		ผู้จัดเก็บข้อมูล : <ul style="list-style-type: none"> นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ 				
โทรศัพท์ : 02-16-1280		โทรศัพท์ : 02-16-1280				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :						
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				
		2562	2563	2564		
1.จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	-	-	1		
1.1 งานวิจัย		-	-	1		
1.2 นวัตกรรม		-	-	-		
1.3 งานสิทธิบัตร		-	-	-		
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้						
ชื่อโครงการวิจัย	แหล่งทุน	ปีที่ได้รับทุน	ผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ประเภทของผลงาน	การนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ว/ด/ป และสถานที่ดำเนินการ
โครงการการออกแบบลายผ้าขึ้นวิธีวัฒนธรรมค่าเชโนคความเชื่อพญานาคด้วยวิธีมัดหมี่ลวดลายผ้าทอมือ ผู้วิจัยได้ศึกษาวิธีวัฒนธรรมค่าเชโนคความเชื่อพญานาค ในพื้นที่อำเภอบางคองจังหวัดอุดรธานี	งบประมาณภายใน (รายได้)	2561	ผ้ามัดหมี่ทอมือ	ผลงานวิจัย	(1) นำไปเป็นต้นแบบการออกแบบพานบายศรีของแหล่งท่องเที่ยวค่าเชโนค (ร้านบ้านคองแบรนต์) (2) เป็นลายต้นแบบในการเพิ่มมูลค่าด้วยเรื่องเล่า (story telling) ให้กับผลิตภัณฑ์ผ้าทอมือและการออกแบบร่วมกับสาขาวิชาเทคโนโลยีออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี	นิทรรศการออนไลน์ การแสดงผลงานวิจัยและนวัตกรรม นักคิด นักพัฒนา มนุษยศาสตร์ 2564 เผยแพร่ระหว่างวันที่ 1-30 กันยายน 2564 ช่องทาง Facebook เพจ : นักคิด นักพัฒนา มนุษยศาสตร์



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
<ul style="list-style-type: none"> ระดับมหาวิทยาลัย ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ 				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
10	11	12	13	≥14
<ul style="list-style-type: none"> ระดับหน่วยงาน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ 				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	≥1
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.5.2 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์	2.11	1	5.0000	0.1297
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥1	1	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ol style="list-style-type: none"> 1) ได้จัดโครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ 2) จัดโครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ให้แก่คณาจารย์ในคณะ 3) ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด 4) ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน 				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
คณาจารย์ให้ความร่วมมือในการสร้างผลงานด้านผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
2.5.2-01 เอกสารหลักฐานที่แสดงจำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์				
2.5.2-02 ตารางสรุปผลการดำเนินการจำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์				



เป้าประสงค์ 2.6 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 2.6.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :		
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ 		
โทรศัพท์ : 02-16-1280		โทรศัพท์ : 02-16-1280		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	วารสาร	-	-	1
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
ชื่อวารสาร		ฐาน		วันที่ได้รับการยอมรับ
		TCI 1	TCI 2	
วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา			✓	30 มิถุนายน พ.ศ. 2564
เกณฑ์การให้คะแนน :				
<ul style="list-style-type: none"> ระดับมหาวิทยาลัย <p>ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 วารสาร ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p>				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
6	7	8	9	10
<ul style="list-style-type: none"> ระดับหน่วยงาน <p>ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 วารสาร ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p>				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
2.6.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	2.11	1	5.0000	0.1297
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
1	1	บรรลุ		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : 1) ได้จัดดำเนินการโครงการยกระดับคุณภาพวารสารวิชาการสู่มาตรฐานและคุณภาพทั้งระบบ 2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในวารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3) ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบและทันสมัย 4) จัดโครงการโครงการยกระดับคุณภาพวารสารวิชาการสู่มาตรฐานและคุณภาพทั้งระบบ 5) ประชาสัมพันธ์บุคลากรภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัยเข้าร่วมส่งบทความเพื่อตีพิมพ์ในเล่มวารสาร 6) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน/ปรับปรุงแผนงานตามข้อเสนอแนะในปีถัดไป	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1) บุคลากรทั้งภายในและภายนอกให้ความสำคัญในการส่งบทความเพื่อตีพิมพ์ในเล่มวารสารของคณะฯ 2) มีงบประมาณที่เพียงพอ	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง: 2.6.1-0.1 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2.6.1-02 เอกสารหลักฐานแสดงการได้รับการยอมรับในระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	



เป้าประสงค์ 2.7 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริการวิชาการ ที่ได้มาตรฐาน สอดรับกับความต้องการของท้องถิ่น และสังคม

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน					
ชื่อตัวชี้วัด : 2.7.1 ร้อยละของการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :					
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ 					
โทรศัพท์ : 02-16-1280		โทรศัพท์ : 02-16-1280					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :							
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.					
		2562	2563	2564			
1. จำนวนการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย	งาน	-	-	2			
2. จำนวนงานบริการวิชาการทั้งหมด	งาน	-	-	2			
3. ร้อยละของการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย	ร้อยละ	-	-	100			
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้							
กิจกรรม/ โครงการ	นำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนา		รายวิชาที่นำไปใช้	ภาคเรียนที่นำไปใช้		ผู้นำไปใช้ประโยชน์	รายละเอียดการนำไปใช้ประโยชน์
	การเรียนการสอน	การวิจัย		1/2563	2/2563		
โครงการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนในท้องถิ่นโดยใช้หลักปรัชญาแนวความคิดเศรษฐกิจพอเพียงบ้านคลองบางแค หมู่ที่ 4 ต.บางนางลี่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	✓		PPA 1102 หลักรัฐประศาสนศาสตร์	✓		คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมกับวิทยากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ไปสร้างรายได้กับเห็ดนางฟ้าภูฐาน ดังนี้ 1. วิธีการเพาะเห็ดนางฟ้าภูฐาน 2. การแปรรูปเห็ดนางฟ้าภูฐาน 3. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตจากเห็ดธรรมชาติให้เป็นผลิตภัณฑ์หลากหลายรูปแบบ 4. การพัฒนาโรงเรือนและเพิ่มผลผลิตจากวัสดุที่มีอยู่ในท้องถิ่น



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ							<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
							<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
							5. การสร้างบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แบบถุงกระดาษและแบบสุญญากาศ 6. การตลาดและการประชาสัมพันธ์
โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีนวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์ 2564	✓		CUM3208 มรดกทางวัฒนธรรม	✓		คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	การประยุกต์ใช้องค์ความรู้การสร้างจิตสำนึก การอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมและความภาคภูมิใจในความเป็นไทย โดยการออกแบบองค์ความรู้ "การจัดการเครื่องบูชาที่เหลือใช้จากศาสนสถาน
เกณฑ์การให้คะแนน :							
	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5		
	70.00	75.00	80.00	85.00	≥90.00		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :							
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก			
2.7.1 ร้อยละของการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย	3.00	100	5.0000	0.1844			
การบรรลุเป้าหมาย:							
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ					
≥90.00	100	บรรลุ					
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :							
1) ส่งเสริมและสนับสนุนการโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย โดยได้จัดโครงการพัฒนาระบบบริการวิชา 2) จัดประชุมกำหนดกลุ่มชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า 3) จัดประชุมกำหนดกลุ่มชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม 4) จัดทำแผนบริการวิชาการ 5) ติดตามการดำเนินงานของชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็ง							



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>6) กำหนดให้อาจารย์เสนอโครงการบริการวิชาการเพื่อสนองความต้องการของชุมชนและดำเนินการตามโครงการบริการวิชาการพร้อมทั้งเสนอผลการดำเนินงานต่อสถาบันวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>7) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาชุมชน</p> <p>8) ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน</p> <p>9) รายงานติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงาน</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบให้บริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง:</p> <p>2.7.1 -01 ตารางรายละเอียดของการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือการวิจัย</p>	



ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ
เป้าประสงค์ 3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :			
<ul style="list-style-type: none"> ● รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ● รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ● รองคณบดีฝ่ายบริหาร ● รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ● รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ 		<ul style="list-style-type: none"> ● นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ ● นายธนบรรณ วรคุณธรรม ● นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม ● นายภาณุวัฒน์ อุบลแย้ม ● นางสาวกัญญ์พัชมา หงส์ภัทรจันทร์ ● นายวุฒิพงศ์ เนียมบุญ 			
โทรศัพท์ : 02-160-1284		โทรศัพท์ : 02-160-1284			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2562	2563	2564
1. จำนวนตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย		ตัวชี้วัด	-	5	23
2. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนขับเคลื่อนทิศทางยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทั้งหมด		ตัวชี้วัด	-	5	37
3. ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย		ร้อยละ	-	100	62.16
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้					
ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผล	การบรรลุ	
1. ด้านวิชาการและการเรียนการสอน		9	6		
1.1 ร้อยละของอาจารย์ชาวต่างชาติที่มีสัญญาจ้างเต็มเวลา (QS Ranking, UMultirank)		4	6.67	✓	
1.2 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติลงทะเบียนเรียนเต็มหลักสูตร (เฉพาะหลักสูตรนานาชาติ) (QS Ranking)		2	0	✗	
1.3 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก (PhD) (QS Stars, UMultirank)		48	28.33	✗	
1.6 จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิที่รับทราบข้อมูลทางวิชาการของมหาวิทยาลัย (หลักสูตร/ งานวิจัย หรือข้อมูลอื่น) (QS Stars)		150	177	✓	
1.8 จำนวนสัญชาติของนักศึกษาชาวต่างชาติที่ศึกษาในมหาวิทยาลัยเต็มหลักสูตร (QS Stars)		1	2	✓	
1.10 จำนวนหน่วยกิตที่จัดให้นักศึกษาทำกิจกรรมด้านบริการวิชาการแก่สังคมในหนึ่งหลักสูตร (UMultirank)		1	1	✓	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
		1.12 จำนวนวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาตรีที่ทำร่วมกับองค์กรเอกชนระดับภูมิภาค (UMultirank)	2
1.13 จำนวนวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโทที่ทำร่วมกับองค์กรเอกชนระดับภูมิภาค (UMultirank)	2	0	✗
1.14 ฐานข้อมูลสถานฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ที่มีสถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพของทุกสาขาวิชา และมีระบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์นิเทศ (QS Stars, UMultirank)	1	1	✓
2. ด้านวิจัยและบริการวิชาการ	16	7	
2.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS และ SJR Q1, Q2 (QS Ranking)	6	0	✗
2.2 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐาน Scopus (QS Ranking)	30	13	✗
2.3 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 500 อันดับแรกของ QS ในฐานข้อมูล Scimago/ Scopus (QS Ranking)	9	3	✗
2.4 จำนวนบทความที่มีนักวิจัยชั้นนำจากภายนอก ร่วมตีพิมพ์ในฐาน Scimago/ Scopus (Webometrics/ QS Ranking)	12	5	✗
2.5 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในฐาน Google Scholar โดยมีผู้ร่วมผลงานเป็นนักวิจัยชั้นนำจากภายนอก (Webometrics)	6	8	✓
2.6 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร (QS Stars, UMultirank)	4	14	✓
2.7 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ใน Scopus โดยมีผู้ร่วมผลงานที่มาจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (QS Stars)	4	1	✗
2.8 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ใน Web of Science Core Collection (ISI) (UMultirank)	1	1	✓
2.9 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ช่วยเหลือสังคมและชุมชนในพื้นที่ที่ตั้งของมหาวิทยาลัย (QS Stars)	2	1	✗
2.11 จำนวนความร่วมมือด้านการวิจัยเชิงกลยุทธ์ (UMultirank)	1	1	✓
2.12 จำนวนบทความที่ร่วมกับหน่วยงานต่างชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Web of Science Core Collection (ISI) (UMultirank)	1	0	✗
2.13 จำนวนบทความที่ร่วมกับหน่วยงานในภูมิภาค ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Web of Science Core Collection (ISI) (UMultirank)	1	1	✓
2.14 จำนวนบทความที่ร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Web of Science Core Collection (ISI) (UMultirank)	1	0	✗



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
		2.15 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกระดับนานาชาติ (UMultirank)	6,700.00	0
2.16 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกในภูมิภาค (UMultirank)	1,000,000.00	1,239,680.00	✓	
2.17 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกระดับชาติ (UMultirank)	1,000,000.00	1,239,680.00	✓	
3. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ	5	4		
3.2 จำนวนข่าวหรือกิจกรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ และนำ Link ข่าวบนเว็บไซต์แชร์ลงบน Social Media (Webometrics)	368	401	✓	
3.3 จำนวนหน้าเพจของแต่ละคณะ/วิทยาลัย/ศูนย์/สำนัก (Webometrics)	6,000	8,622	✓	
3.4 จำนวนการผลิตสื่อมัลติมีเดียของหน่วยงาน (Webometrics)	30	30	✓	
3.5 จำนวนไฟล์เอกสาร ไฟล์วิดีโอ ที่เผยแพร่ใน SSRU Academic Search (Webometrics)	793	759	✗	
3.6 จำนวนการฝากลิงค์ของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก (Webometrics)	15	15	✓	
4. ด้านกิจการนักศึกษาและการจัดนิทรรศการ	7	6		
4.1 จำนวนการจัดกิจกรรมแนะนำด้านอาชีพให้กับนักศึกษาหรือบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา (QS Stars)	1	1	✓	
4.3 จำนวนกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือด้านการกุศล และองค์กรการกุศลระดับชาติหรือนานาชาติ (QS Stars)	2	3	✓	
4.4 จำนวนการจัดแสดงดนตรีที่จัดขึ้นในมหาวิทยาลัย (QS Stars)	1	1	✓	
4.5 จำนวนการแสดงผลงานและการจัดนิทรรศการ (หน่วยงาน ละ 2 ครั้ง) (QS Stars)	2	2	✓	
4.6 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาจากแหล่งทุนภายนอก มหาวิทยาลัย (QS Stars)	10	10	✓	
4.7 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย คน ละไม่น้อยกว่า 10,000 บาท (QS Stars)	2	1	✗	
4.8 จำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยช่วยเหลือสังคมและชุมชน (หน่วยงานละ 200,000 บาท) (QS Stars)	200,000.00	381,390.00	✓	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 10.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
40.00	50.00	60.00	70.00	≥80.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
				ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย		3.00	62.16	3.2160	0.1186
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥80.00		62.16	ไม่บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
<p>1) มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการสนับสนุนการสร้างผลงานตามแนวทางการจัดอันดับมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยได้จัดโครงสร้างการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking) และจัดประชุมหน่วยงาน ระดับคณะ</p> <p>2) คณะดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน</p> <p>3) ดำเนินตามแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p>4) ประสานงานกับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนทิศทางยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย</p> <p>5) รายงานความก้าวหน้าตามแผนการดำเนินงานให้หน่วยงานเจ้าภาพ</p>					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานเจ้าภาพในการรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนทิศทางยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :					
<p>1) เนื่องจากสถานการณ์ไวรัสโคโรนา (โควิด-19) ส่งผลให้การประสานงานและดำเนินงานไม่สามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดได้</p> <p>2) เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของมหาวิทยาลัย มีบางหลักสูตรย้ายไปสังกัดหน่วยงานใหม่ จึงทำให้ตัวชี้วัดไม่บรรลุผล</p>					
หลักฐานอ้างอิง:					
3.1.1-01 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีงบประมาณ พ.ศ.2564					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน						
ชื่อตัวชี้วัด : 3.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย								
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : <ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 		ผู้จัดเก็บข้อมูล : <ul style="list-style-type: none"> นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ 						
โทรศัพท์ : 02-16-1280		โทรศัพท์ : 02-16-1280						
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :								
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.						
		2562	2563	2564				
1. จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	-	-	0				
- ระดับชาติ		-	-	0				
- ระดับนานาชาติ		-	-	0				
2. จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ)	คน	-	-	51				
3. ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	-	-	0				
รายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้								
ชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ระดับรางวัล		ระดับด้านของรางวัล		ว-ด-ป ได้รับรางวัล	ชื่อ-สกุลผู้ได้รับรางวัล
			ชาติ	นานาชาติ	วิจัย	งานสร้างสรรค์		
-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกณฑ์การให้คะแนน :								
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 0.50 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้								
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5				
1.50	2.00	2.50	3.00	≥3.50				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	2.11	0	0.0000	0.0000
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥3.50	0	ไม่บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้มีการแข่งขันทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการประกวดผลงานวิชาการสู่เวทีระดับชาติและนานาชาติ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้กับหน่วยงาน จัดโครงการอบรมและสนับสนุนอาจารย์ในการทำผลงานไปประกวดในเวทีระดับชาติและนานาชาติ จัดโครงการประกวดผลงานวิชาการในเวทีระดับชาติและนานาชาติ โดยคัดเลือกผลงานวิจัยที่มีความโดดเด่นในแต่ละศาสตร์สาขาวิชาให้ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการดีเด่นในระดับมหาวิทยาลัย จัดประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน 				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรให้ไม่มีผลงานส่งเข้าประกวด เงินสนับสนุนไม่เพียงพอ 				
หลักฐานอ้างอิง:				
3.1.2-01 ตารางสรุปร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย				



เป้าประสงค์ 3.2 เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตร่วมกันและที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :		
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ นายธนบรรณ วรณธรรม 		
โทรศัพท์ : 02-160-1290		โทรศัพท์ : 02-160-1290		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
1. จำนวนเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเด่นชัด	เครือข่าย	5	5	5
1.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		1	1	1
1.2 เครือข่ายชุมชน		1	1	1
1.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		1	1	1
1.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		1	1	1
1.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ		1	1	1
2. จำนวนเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเด่นชัด	เครือข่าย	5	5	5
2.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		1	1	1
2.2 เครือข่ายชุมชน		1	1	1
2.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		1	1	1
2.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		1	1	1
2.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ		1	1	1
3. ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100	100	100
3.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		100	100	100
3.2 เครือข่ายชุมชน		100	100	100
3.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		100	100	100
3.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		100	100	100
3.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ		100	100	100
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
ชื่อเครือข่าย	รายละเอียดของผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย			
1) เครือข่ายศิษย์เก่า				
1.1 เครือข่ายศิษย์เก่า (คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศิษย์เก่า)	นักศึกษาได้รับการพัฒนาระบบกระบวนการคิด ด้านการทำกิจกรรมร่วมกับผู้อื่น ส่งผลให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย			



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
2) เครือข่ายชุมชน				
2.1 เครือข่ายชุมชนบางนางลี่	เพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการในชุมชน และสามารถนำองค์ความรู้มาปรับใช้ในการเรียนการสอน			
3) เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ				
3.1 เดอะวิจิตร รีสอร์ท ภูเก็ต	บุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการและการปฏิบัติงานด้านการบริการ ของบุคลากรและนักศึกษา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านภาษากับงานบริการ			
4) เครือข่ายผู้ประกอบการ				
4.1 บริษัท ซูเปอร์ เรซูเม่ จำกัด	นักศึกษามีช่องทางในการหางาน มีความพร้อมก่อนจบการศึกษา			
5) เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ				
5.1 เครือข่ายต่างประเทศ บริษัท เฮกาเซ็น อินเทอร์เน็ต แอนด์ เอ็ดดูเคชั่น อินเวสต์เมนท์ จำกัด	การสอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีนมาตรฐาน HSK มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก มีผู้เข้าสอบเป็นจำนวนมาก เป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับทางมหาวิทยาลัย			
5.2 เครือข่ายต่างประเทศ เครือข่ายมหาวิทยาลัยนอร์มอนยูนิฟาน ประเทศจีน (กิจกรรมจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนิฟาน ประเทศจีน)	มหาวิทยาลัยได้รับนักศึกษาต่างชาติมาศึกษาที่มหาวิทยาลัยและนักศึกษาสำเร็จการศึกษาได้รับปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัย			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
60.00	65.00	70.00	75.00	≥80.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิต ร่วมกัน และที่เป็น ประโยชน์ต่อ มหาวิทยาลัย	3.00	100	5.0000	0.1844
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥80.00	100	บรรลุ		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : 1) ฝ่ายกิจการนักศึกษาได้ดำเนินการติดตามและแสวงหาข้อมูลการทำความร่วมมือระหว่างคณะและเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงและมีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย 2) ดำเนินการติดตามและแสวงหาข้อมูลการทำความร่วมมือระหว่างคณะและเครือข่ายต่าง ๆ ในทุก ๆ เดือนจนกว่าจะบรรลุตามวัตถุประสงค์	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1) คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการรวบรวมและให้ข้อมูล 2) คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรม 3) คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม 4) คณะโดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง: 3.2.1-01 หนังสือความตกลงร่วมมือ (MOU) 3.2.1-02 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศิษย์เก่า 3.2.1-03 เอกสารความร่วมมือ (หนังสือขอความอนุเคราะห์)	



เป้าประสงค์ 3.3 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยโดยมีนักเรียนเลือกศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย

3.3.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 3.3.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :		
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายบริหาร 		<ul style="list-style-type: none"> นายไพรัช ศิริวัฒน์พิศาล 		
โทรศัพท์ : 02-160-1284		โทรศัพท์ : 02-160-1284		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
1. จำนวนนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	คน	-	-	672
2. แผนรับนักศึกษาประจำปี	คน	-	-	750
3. ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี	ร้อยละ	-	-	89.60
รายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้				
หน่วยงาน	แผนรับ	จำนวนนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อ	คิดเป็นร้อยละ	
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	750	672	89.60	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
50.00	55.00	60.00	65.00	≥70.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
3.3.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี	2.11	89.60	5.0000	0.1844
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥70.00	89.60	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
1) ได้ดำเนินการตามค่าเป้าหมายของคณะ ซึ่งมีจำนวนนักศึกษารายงานตัวเข้าศึกษาต่อในปีการศึกษา 2564 จำนวน 689 คน จากแผนรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2554 จำนวน 750 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 91.86 (ข้อมูลจากกองบริการการศึกษาวันที่ 3 พ.ย.2564)				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2) ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาในรอบต่าง ๆ ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของคณะและสื่อภายนอก และร่วมการออกบูทแนะแนวหลักสูตรการศึกษาที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น รวมถึงประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ที่สร้างภาพลักษณ์ให้แก่คณะผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียไปสู่สาธารณชนด้วย</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>1) มีบุคลากรด้านงานประชาสัมพันธ์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานบริการวิชาการ และบุคลากรด้านอื่น ๆ ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ และการดำเนินงานด้านการรับสมัครนักศึกษา</p> <p>2) จัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการในการประชาสัมพันธ์จัดทำสื่อหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษา และการจัดการเรียนการสอนของคณะฯ</p> <p>3) มีอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความพร้อมใช้สนับสนุนในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ และการทำงานด้านการรับสมัครนักศึกษา</p> <p>4) ฝ่ายบริหารงานทั่วดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสื่อโซเชียลมีเดียของคณะ หรือออกบูทกิจกรรมแนะแนวหลักสูตรการศึกษา เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน และการรับสมัครนักศึกษาในปีการศึกษา 2564 ของคณะ โดยได้รับการสนับสนุนจากงานฝ่ายบริการการศึกษา และบุคลากรฝ่ายอื่น ๆ ภายใต้การสนับสนุนและกำกับดูแลจากผู้บริหาร</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง:</p> <p>3.3.1-01 รายงานสรุปจำนวนผู้สมัครและรายงานตัวนักศึกษาใหม่ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2564 (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2564)</p>	



เป้าประสงค์ 3.4 นักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชา

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 3.4.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :			
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 		<ul style="list-style-type: none"> นายภาณุวัฒน์ อุบลรัมย์ 			
โทรศัพท์ : 02-160-1286		โทรศัพท์ : 02-160-1286			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
			2561	2562	2563
1.	จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน	คน	99	81	3
	1.1 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ลงทะเบียนเรียน		52	52	3
	1.2 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน		-	-	-
	1.2.1 จำนวน นักศึกษา มรภ.สส ที่ไปแลกเปลี่ยนต่างประเทศ		47	29	-
	1.2.2 จำนวนนักศึกษาจากต่างประเทศ ที่มาแลกเปลี่ยนที่ มรภ.สส		-	-	-
เกณฑ์การให้คะแนน :					
<ul style="list-style-type: none"> ระดับมหาวิทยาลัย ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 25 คน ต่อ 1 คะแนนโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
200	225	250	275	300	
<ul style="list-style-type: none"> ระดับหน่วยงานจัดการศึกษา 					
หน่วยงาน	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	20	25	30	35	40
2) คณะศิลปกรรมศาสตร์	35	40	45	50	55
3) วิทยาลัยนานาชาติ	1	2	3	4	5
4) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	85	110	135	160	185
5) วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ	3	6	9	12	15
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
3.4.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน	3.00	3	5.0000	0.1844	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
การบรรลุเป้าหมาย:		
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
2	3	บรรลุ
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ฝ่ายบริการการศึกษาดำเนินการขอข้อมูลนักศึกษาชาวต่างชาติจากสาขาวิชา/แขนงวิชา เพื่อเก็บเป็นข้อมูล และรายงานผลต่อไป		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ได้รับความร่วมมือจากอาจารย์ประจำสาขาวิชา/แขนงวิชา บุคลากรที่เกี่ยวข้องในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/บุคลากรจากกองบริการการศึกษาหน่วยงานเจ้าภาพหลักให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี		
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -		
หลักฐานอ้างอิง: 3.4.1-01 รายงานจำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		



เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและท้องถิ่น

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 3.5.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :		
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ นายธนบรรณ วรณธรรม 		
โทรศัพท์ : 02-160-1290		โทรศัพท์ : 02-160-1290		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	เครือข่าย	5	5	4
1.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		1	1	1
1.2 เครือข่ายชุมชน		1	1	1
1.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		1	1	1
1.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		1	1	1
2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในประเทศ	เครือข่าย	5	5	4
2.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		1	1	1
2.2 เครือข่ายชุมชน		1	1	1
2.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		1	1	1
2.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		1	1	1
3. ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	100	100	100
3.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		100	100	100
3.2 เครือข่ายชุมชน		100	100	100
3.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		100	100	100
3.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		100	100	100
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
ชื่อเครือข่าย	ระยะเวลาการดำเนินการร่วมกัน	กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		
1) เครือข่ายศิษย์เก่า				
1.1 เครือข่ายศิษย์เก่า (คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศิษย์เก่า)	ปีงบประมาณ 2564	การประชุมออนไลน์ (ผ่านระบบ line) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิดในการจัดกิจกรรมและร่วมหารือกิจกรรมที่ศิษย์เก่ากับนักศึกษาปัจจุบัน ที่จะดำเนินการร่วมกันใน		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
		ปีงบประมาณ 2564 เพื่อให้เกิดการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับคณะและมหาวิทยาลัย		
2) เครือข่ายชุมชน				
2.1 เครือข่ายชุมชนบางนางลี่	ตุลาคม 2562 - กันยายน 2567	1. สนับสนุนพื้นที่และบุคลากรในการจัดกิจกรรมต่างๆภายในท้องถิ่น 2. สนับสนุนความร่วมมือทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาสู่การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน		
3) เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ				
3.1 เดอะวิจิตร รีสอร์ท ภูเก็ต	30 สิงหาคม 2561 - 30 สิงหาคม 2566	บุคลากรคณะมนุษยศาสตร์มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการและการปฏิบัติงานด้านการบริการ ของบุคลากรและนักศึกษา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านภาษากับงานบริการในระหว่างวันที่ 17 - 20 พฤษภาคม 2564 ณ เดอะวิจิตร รีสอร์ท ภูเก็ต และองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต		
4) เครือข่ายผู้ประกอบการ				
4.1 บริษัท ซูเปอร์ เรซูเม่ จำกัด	1 ปีที่ศึกษา	ถ่ายทอด Clip VDO บรรยายเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษา และเทคนิคการเขียนเรซูเม่		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
60.00	65.00	70.00	75.00	≥80.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
3.5.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	2.11	100	5.0000	0.1297
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥80.00	100	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
1) ฝ่ายกิจการนักศึกษา ได้ดำเนินการติดตามและแสวงหาข้อมูลการทำความร่วมมือระหว่างคณะและเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงและมีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
2) ดำเนินการติดตามและแสวงหาข้อมูลการทำความร่วมมือระหว่างคณะฯ และเครือข่ายต่าง ๆ ในทุก ๆ เดือนจนกว่าจะบรรลุตามวัตถุประสงค์	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
<ol style="list-style-type: none"> 1) คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการรวบรวมและให้ข้อมูล 2) คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรม 3) คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม 4) คณะโดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม 	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง:	
3.5.1-01 กิจกรรมโครงการที่จัดร่วมกับเครือข่าย	



เป้าประสงค์ 3.6 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : 3.6.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วม					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :			
<ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 		<ul style="list-style-type: none"> นางสาววนิดา กงแหลม 			
โทรศัพท์ : 02-160-1286		โทรศัพท์ : 02-160-1286			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2562	2563	2564
1. จำนวนเครือข่ายต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย		เครือข่าย	2	2	2
2. จำนวนเครือข่ายต่างประเทศทั้งหมด		เครือข่าย	2	2	2
3. ร้อยละของเครือข่ายต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย		ร้อยละ	100	100	100
โดยมีรายละเอียดดังนี้					
ชื่อเครือข่ายต่างประเทศ	รายละเอียดข้อตกลงการเป็นเครือข่ายร่วมกัน /หรือรายละเอียดที่จะดำเนินการร่วมกัน	รายละเอียดข้อตกลงการเป็นเครือข่ายร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			
ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา กับ บริษัท เฮกา เช่น อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล เอ็ดดูเคชั่น อินเวสต์เมนท์ จำกัด	โครงการจัดสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน (HSK) ให้กับบุคคลภายนอก	มีการจัดสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน (HSK) ให้กับบุคคลภายนอก รวมทั้งมีแบบทดสอบตัวอย่าง ให้กับนักศึกษาในมหาวิทยาลัย เพื่อวัดระดับความรู้ภาษาจีน			
เครือข่ายต่างประเทศ เครือข่ายมหาวิทยาลัย นอร์มอลยูนิเวอร์ซิตี ประเทศจีน (กิจกรรมจัดการศึกษา สำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัย นอร์มอลยูนิเวอร์ซิตี ประเทศจีน)	1. โครงการจัดการศึกษาสำหรับ นักศึกษามหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนิเวอร์ซิตี 1.1 นักศึกษาจีนเดินทางมาศึกษาที่ สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรม ท่องเที่ยวและบริการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา 2 ปี การศึกษา	1. โครงการจัดการศึกษาสำหรับ นักศึกษามหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนิเวอร์ซิตี 1.1 นักศึกษาจีนเดินทางมาศึกษาที่ สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรม ท่องเที่ยวและบริการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา 2 ปี การศึกษา			
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/-ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
30.00	35.00	40.00	45.00	≥50.00	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.6.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือต่างประเศที่มีการจัดกิจกรรมร่วม	2.11	100	5.0000	0.1297
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥50.00	100	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1) มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนกับสถาบันการศึกษาชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเศ เช่น Yunnan Normal University (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) และ HEGESEN Internaional Education Investment Co.,Ltd</p> <p>2) มีการจัดกิจกรรมและจัดการจัดการเรียนการสอนกับสถาบันการศึกษาชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเศอย่างต่อเนื่อง</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<p>1) ได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการดำเนินงาน</p> <p>2) มีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรม</p> <p>3) มีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม</p> <p>4) ผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม</p>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
3.6.1-01 เอกสารการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU)				



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
ประมวลภาพกิจกรรมในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ





ภาคผนวก ข
แผนผลักดันตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการที่มีความก้าวหน้าที่ไม่
บรรลุเป้าหมายร้อยละ 100.00 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

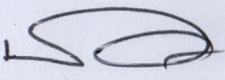
แผนผลักดันตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการที่มีความก้าวหน้าที่ไม่บรรลุเป้าหมายร้อยละ 100.00 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลรอบ 12 เดือน	แนวทางการปรับปรุง	ระยะเวลา	ผู้กำกับดูแล/ผู้จัดเก็บข้อมูล/ผู้ดำเนินการ
1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอกที่คคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป	สาขาวิชา 1	สาขาวิชา 0	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สร้างความเข้าใจร่วมกันกับสาขาวิชาต่างๆเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการพัฒนาสู่สาขาวิชาเอกที่คคะ เพื่อผลักดันให้สาขาวิชาเอกที่คคะมีคะแนนประเมินผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	ต.ค 64 –ก.ย 65	ผู้กำกับดูแล: ผศ.ดร.วิลาสินี จินตลิขิตดี ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวศุภลักษณ์ พงศ์พิพัฒน์ ผู้ดำเนินการ: นางสาวศุภลักษณ์ พงศ์พิพัฒน์
1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 13.73	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ ที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดไว้อย่างชัดเจนพร้อมทั้งมีการสนับสนุนและผลักดันอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาอาจารย์ทั้งการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกและการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำแต่ละปีงบประมาณ - ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร - ติดตามความก้าวหน้าของการการศึกษาต่อและการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการไปยังคณาจารย์ประจำทุก 3 เดือน - จัดทำรายงานความก้าวหน้าให้ผู้บริหารคณะฯทราบ ทุก 3 เดือน - โครงการค่ายผลงานทางวิชาการ	ต.ค 64 –ก.ย 65	ผู้กำกับดูแล: อาจารย์ ดร.ปารณีย์ ศรีแก้ว ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวหัสทยา นวลสุวรรณ นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ ผู้ดำเนินการ: นางสาวหัสทยา นวลสุวรรณ นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลรอบ 12 เดือน	แนวทางการปรับปรุง	ระยะเวลา	ผู้กำกับดูแล/ผู้จัดเก็บข้อมูล/ผู้ดำเนินการ
1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 70.00	ร้อยละ 65.63	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการกำหนดจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดไว้อย่างชัดเจนพร้อมทั้งมีการสนับสนุนและผลักดันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความรู้ความสามารถและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	ต.ค 64 –ก.ย 65	ผู้กำกับดูแล: อาจารย์ ดร.ปารณีย์ ศรีแก้ว ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวหทัยา นวลสุวรรณ นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ ผู้ดำเนินการ: นางสาวหทัยา นวลสุวรรณ นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ
1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	20,000 บาท/คน	16,931.37 บาท/คน	จัดโครงการจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการ - ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้กับคณะฯ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการดานการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระดับมหาวิทยาลัย ดำเนินการโดยหน่วยงานเจ้าภาพ - รวบรวมแผนปฏิบัติการดานการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (2565 - 2569) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระดับหน่วยงาน - ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการดานการจัดหารายได้ต่อมหาวิทาลัยทราบทุกเดือน	ต.ค 64 –ก.ย 65	ผู้กำกับดูแล: ผศ.ดร.บัวบุตรี รณฤทธิวิชัย ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ ผู้ดำเนินการ: นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลรอบ 12 เดือน	แนวทางการปรับปรุง	ระยะเวลา	ผู้กำกับดูแล/ผู้จัดเก็บข้อมูล/ผู้ดำเนินการ
			จัดโครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย(U-Ranking) เพื่อสนับสนุนการสร้างผลงานตามแนวทางการจัดอันดับมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติให้คณาจารย์		
3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80.00	ร้อยละ 62.16	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน - ดำเนินตามแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - ประสานงานกับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนทิศทางยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย - รายงานความก้าวหน้าตามแผนการดำเนินงานให้หน่วยงานเจ้าภาพ 	ต.ค 64 –ก.ย 65	<p>ผู้กำกับดูแล: ผศ.ดร.บัวบุตรี รณฤทธิวิชัย อาจารย์ ดร.วีระ วีระโสภณ อาจารย์ ดร.ปารณีย์ ศรีแก้ว ผศ.ดร.วิลาสินี จินตลิขิตดี</p> <p>ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ นายธนบรรณ วรณธรรม นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นายภาณุวัฒน์ อุบลรัมย์ นายวุฒิพงศ์ เนียมบุญ</p> <p>ผู้ดำเนินการ: นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ นายธนบรรณ วรณธรรม นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นายภาณุวัฒน์ อุบลรัมย์ นายวุฒิพงศ์ เนียมบุญ</p>
3.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ 3.50	ร้อยละ 0.00	ส่งเสริมให้มีการแข่งขันทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ โดยได้จัด โครงการส่งเสริมการประกวดผลงานวิชาการสู่เวทีระดับชาติและนานาชาติ คัดเลือกผลงานวิจัยที่มี ความโดดเด่นในแต่ละศาสตร์สาขาวิชาให้ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการดีเด่นในระดับมหาวิทยาลัย	ต.ค 64 –ก.ย 65	<p>ผู้กำกับดูแล: ผศ.ดร.บัวบุตรี รณฤทธิวิชัย</p> <p>ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ</p> <p>ผู้ดำเนินการ: นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม นางสาวสายฝน นิลปะกะ</p>

ลงนาม 

(รศ.ดร.นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา)

ตำแหน่ง คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564



คณะผู้จัดทำ



ผู้บริหาร

รศ.ดร.นิพนธ์	ศศิธรเสาวภา	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
อาจารย์ ดร.ชั้นทอง	ใจดี	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
อาจารย์ ดร.ปารณีย์	ศรีแก้ว	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
อาจารย์ ดร.วีระ	วีระโสภณ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
ผศ.ดร.วิลาสินี	จินตลิตติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ผศ.ดร.บัวบุตรี	รณฤทธิชัย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
อาจารย์ ดร.ภรณ์นภัส	เป็นท์	หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์
อาจารย์อังคณา	สุขวิเศษ	หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์

บุคลากร

นางอมรวดี	กลั่นจันทร์	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
นางจุฑารัตน์	สมอคร	นักวิชาการศึกษา
นางสาวหทัยยา	นวลสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายเจริญพร	เดชมณี	นักวิชาการพัสดุ
นายภาณุวัฒน์	อุบลแย้ม	นักวิชาการศึกษา
นายวุฒิมงคล	เนียมบุญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นางสาวตุนละดา	เพชรอำไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายพีรพงศ์	โผแพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวเอมอร	ตอโมกข์	นักวิชาการศึกษา
นางสาววนิดา	กงแหลม	นักวิชาการศึกษา
นางสาวสุภาวดี	เรืองสังข์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายประทีป	ชาลี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวกัญยารัตน์	ชั้นแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวพิมพ์ชนก	แดงโคณา	นักตรวจสอบภายใน
นายสิริธนธรร	จิรทีปต์ธนาชาติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นางนวมมล	พรมมา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวศุภลักษณ์	พงศ์พิพัฒน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวจิราพร	ฮามวงศ์	นักวิชาการศึกษา
นายไพรัช	ศิริวัฒน์พิศาล	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
นางสาวกัญญ์พัชมา	หงส์ภัทราจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายธนบรรณ	วรุณธรรม	นักวิชาการศึกษา
นางสาวเอื้ออารี	เวฬุวนารักษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวศิริธรรม	จิตต์งาม	เจ้าหน้าที่วิจัย
นางสาวสายฝน	นิลปะกะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางอนินธิตา	เพ็ชรแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

