

รายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่เฝ้าระวังการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต									
1.1	การจัดการเรียนการสอน – กำหนดเป็นเนื้อหา/กิจกรรมการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง	1) เพื่อสร้างเสริมให้นักศึกษามีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1.1.1) จำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พิจารณาจากจำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2562	≥1	รายวิชา/กิจกรรมที่จัดการเรียนการสอน	4	–	ฝ่ายบริการการศึกษา
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	1) เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.2.1) ร้อยละของนักศึกษารับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท ทุกชั้นปี ที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต}}{\text{จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี/โททั้งหมด}} \times 100$	80	นักศึกษาทั้งหมดของคณะ/วิทยาลัย	2.94	–	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.4	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลของนักศึกษา	1) เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	1.4.1) จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	พิจารณาจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการปลูกฝังส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	≥1	โครงการ/กิจกรรม	1	–	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
			1.4.2) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการปลูกฝัง ส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายโครงการ/กิจกรรม}} \times 100$	≥60	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	2.69	–	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.5	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อสร้างเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.5.1) จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	พิจารณาจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	≥1	โครงการ/กิจกรรม	1	–	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			1.5.2) ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการกิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายโครงการกิจกรรม}} \times 100$	80	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	4.9	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		2)เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.5.3) ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีการทำ/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและจิตสาธารณะต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	75	บุคลากรหน่วยงาน	86.53	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริหารงานของคณะ.									
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1)เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	พิจารณาจากจำนวนข่าวที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ซึ่งประกอบด้วยภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยกำหนดให้หน่วยงานจัดการศึกษาจำนวน 240 ข่าว หน่วยสนับสนุนการศึกษาจำนวน 120 ข่าว	100	240 ข่าว	100	60,000	งานเทคโนโลยีและไอตฯ/งานประชาสัมพันธ์
2.2	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถหาวิธีการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้	2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	พิจารณาจากประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	100	ประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับฯ	66.67	-	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
		2) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.2) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด	พิจารณาจากจำนวนของงานที่ดำเนินการควบคุมภายในตามภาระงานที่กำหนด	100	งานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด	100	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต									
3.1	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้างานการเงิน เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน) ที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	-หัวหน้าสำนักงาน -หัวหน้างานพัสดุ -เจ้าหน้าที่พัสดุ -หัวหน้างานการเงิน -เจ้าหน้าที่การเงิน	100	-	ฝ่ายพัสดุ
3.2	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	100	บุคลากรในหน่วยงาน	100	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
3.3	การเผยแพร่ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	1) เพื่อสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	≥80	-หัวหน้าสำนักงาน -หัวหน้างานพัสดุ -เจ้าหน้าที่พัสดุ -หัวหน้างานการเงิน -เจ้าหน้าที่การเงิน	100	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
3.6	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	3.6.2) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมต่อต้านการทุจริต	≥4	ตัวแทนของหน่วยงาน	63	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต									
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ									
4.1	โครงการจัดการข้อร้องเรียน	1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	4.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	พิจารณาจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่/การจัดซื้อ-จัดจ้าง ที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	100	ข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	100	-	สำนักงานคณบดี