

1.4 ผลการดำเนินงานของแผนบริหารทรัพยากรบุคคล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
							บรรลุ	ไม่บรรลุ
1.ระบบการสรรหา (Recruitment)								
1.1 การวางแผนอัตรากำลัง								
จัดทำกรอบ อัตรากำลังของบุคลากร มหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบ อัตรากำลัง ให้เพียงพอต่อความ ต้องการอัตรากำลังของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ความสำเร็จใน การจัดทำกรอบ อัตรากำลัง	กรอบ อัตรากำลัง	บุคลากรภายใน คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	-	✓	
1.2 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง								
การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือก บุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงานด้าน บุคคลที่เข้าร่วม อบรม	≥80	บุคลากรภายใน คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	-	✓	
1.3 ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน								
การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร ของคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ บุคลากรของคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ร้อยละของ หน่วยงานที่ ดำเนินการ ประเมิน ปฏิบัติงาน	100	บุคลากรภายใน คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	-	✓	
1.4 ระบบการพัฒนา (Training & Development)								

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
							บรรลุ	ไม่บรรลุ
การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	100	บุคลากรภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	-	✓	
1.5 ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.6 ระบบการธำรงรักษา								
1. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า								
1.โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผลงานทางวิชาการ และความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการส่งงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2.เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น	- ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 29	บุคลากรสายวิชาการภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	-		✓
2.โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตาม	ร้อยละ ≥ 25	บุคลากรภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	-	✓	

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
							บรรลุ	ไม่บรรลุ
		สมรรถนะ ประจำสายงาน						
3.โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความรู้ ความสามารถและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		-	✓	