

1.4 ผลการดำเนินงานของแผนบริหารทรัพยากรบุคคล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
							บรรลุ	ไม่บรรลุ
1.ระบบการสรรหา (Recruitment)								
1.1 การวางแผนอัตรากำลัง								
จัดทำกรอบ อัตรากำลังของบุคลากร มหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบ อัตรากำลัง ให้เพียงพอต่อความ ต้องการอัตรากำลังของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ความสำเร็จใน การจัดทำกรอบ อัตรากำลัง	กรอบ อัตรากำลัง	บุคลากรภายใน คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	-	✓	
1.2 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง								
การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือก บุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงานด้าน บุคคลที่เข้าร่วม อบรม	≥80	บุคลากรภายใน คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	-	✓	
1.3 ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน								
การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร ของคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ บุคลากรของคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ร้อยละของ หน่วยงานที่ ดำเนินการ	100	บุคลากรภายใน คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	-	✓	

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
							บรรลุ	ไม่บรรลุ
		ประเมิน ปฏิบัติงาน						
1.4 ระบบการพัฒนา (Training & Development)								
การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	100	บุคลากรภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	-	✓	
1.5 ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.6 ระบบการธำรงรักษา								
1. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า								
1.โครงการเพิ่มเติมตำแหน่งทางวิชาการ	1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผลงานทางวิชาการ และความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการส่งงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	- ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ≥ 35	บุคลากรสายวิชาการภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	-		✓

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	
							บรรลุ	ไม่บรรลุ
	2.เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอ ตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น							
2.โครงการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้ง สายวิชาการและสายสนับสนุน วิชาการให้ปฏิบัติงานได้อย่างมี อาชีพ	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการที่ได้รับ การพัฒนาตาม สมรรถนะ ประจำสายงาน	1 คน	บุคลากรภายใน คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	-	✓	
3.โครงการพัฒนา ศักยภาพด้าน ภาษาอังกฤษของ บุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มี ความรู้ ความสามารถและ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน ภาษาอังกฤษ ของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 72	บุคลากรภายใน คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์		-	✓	