



รายงาน ผลการปฏิบัติราชการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(รอบ 6 เดือน)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คำนำ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับทุกหน่วยงานภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์โดยการจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติการ และติดตามประเมินความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายแต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งจะทำให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และผลกระทบที่เกิดขึ้น และจะนำมาพิจารณาหาแนวทางแก้ไขในปีถัดไป

รายงานผลการปฏิบัติราชการเล่มนี้ จึงเป็นผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ท้ายนี้ ขอขอบคุณ ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมผลักดันให้ยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

อาจารย์นภาศรี สุวรรณโชติ

ตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สารบัญ

คำนำ.....	ก
สารบัญ	ค
บทสรุปผู้บริหาร.....	1
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	3
➤ ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย	3
➤ โครงสร้างของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6
➤ โครงสร้างการบริหารจัดการของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6
➤ ทิศทาง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7
ส่วนที่ 2 สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8
ส่วนที่ 3 รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	16
➤ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	16
➤ เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทางเป็นที่ ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม รวมทั้งได้งานตรงความต้องการของประเทศ.....	16
ตัวชี้วัด 1.1.1 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน	16
ตัวชี้วัด 1.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานใน 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	18
ตัวชี้วัด 1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	22
ตัวชี้วัด 1.1.4 ร้อยละของผู้จ้างงานที่พอใจอย่างยิ่งในคุณลักษณะของบัณฑิต	24
➤ เป้าประสงค์ 1.2 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	26
ตัวชี้วัด 1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ... ..	26
➤ เป้าประสงค์ 1.3 นักศึกษามีความรู้และทักษะในการทำงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์	31
ตัวชี้วัด 1.3.1 จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของ นักศึกษาไปนำเสนอ/ประกวดหรือตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	31
ตัวชี้วัด 1.3.2 จำนวนนักศึกษาร่วมกับอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์	34
➤ เป้าประสงค์ 1.5 มหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล... ..	36
ตัวชี้วัด 1.5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hybrid Classroom	36

สารบัญ (ต่อ)

▶ เป้าประสงค์ 1.6 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรเอตทัคคะ และเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ ..	36
ตัวชี้วัด 1.6.1 จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์สาขาวิชาสู่เอตทัคคะ 80 คะแนน ขึ้นไป	36
ตัวชี้วัด 1.6.2 จำนวนสาขาวิชาที่ตอบสนอง 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ⁽²⁾	41
ตัวชี้วัด 1.6.4 จำนวนหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตร 2 ภาษา ⁽³⁾	43
ตัวชี้วัด 1.6.5 ร้อยละอาจารย์ที่มีเอกสารหรือสื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	45
▶ เป้าประสงค์ 1.7 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรระยะสั้นที่สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต รวมทั้งเกิดทักษะ เพื่ออนาคต	47
ตัวชี้วัด 1.7.1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร Non-Degree	47
ตัวชี้วัด 1.7.2 จำนวนหลักสูตรแบบบูรณาการระหว่างศาสตร์ของกลุ่มสาขาวิชาในรูปแบบคลัสเตอร์ ภายในมหาวิทยาลัยหรือข้ามสถาบันอุดมศึกษา ⁽⁴⁾	49
▶ เป้าประสงค์ 1.8 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ ในการผลิตบัณฑิต ที่มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทาง	51
ตัวชี้วัด 1.8.1 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ ⁽⁵⁾	51
ตัวชี้วัด 1.8.2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานจริงร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่ อยู่ในกลุ่ม 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve)	53
ตัวชี้วัด 1.8.3 จำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งใน ประเทศหรือต่างประเทศ	56
▶ เป้าประสงค์ 1.9 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการขององค์กรวิชาชีพ	58
ตัวชี้วัด 1.9.1 จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงร่วมกับองค์กรวิชาชีพ	58
▶ เป้าประสงค์ 1.10 บุคลากรสายวิชาการมีคุณภาพสูง ทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมี ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	60
ตัวชี้วัด 1.10.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	60
ตัวชี้วัด 1.10.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	63
ตัวชี้วัด 1.10.3 จำนวนอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง	66
▶ เป้าประสงค์ 1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีคุณภาพสูงทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมี ความก้าวหน้าในสายงาน	68
ตัวชี้วัด 1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	68
ตัวชี้วัด 1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	71
▶ เป้าประสงค์ 1.12 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	73
ตัวชี้วัด 1.12.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	73

สารบัญ (ต่อ)

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน.....	77
➤ เป้าประสงค์ 2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ ที่ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	77
ตัวชี้วัด 2.1.1 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	77
ตัวชี้วัด 2.1.2 บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม	87
ตัวชี้วัด 2.1.3 บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking) ⁽⁶⁾	90
ตัวชี้วัด 2.1.4 จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศในฐาน Scopus.....	93
➤ เป้าประสงค์ 2.3 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้.....	95
ตัวชี้วัด 2.3.1 จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน.....	95
➤ เป้าประสงค์ 2.4 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ได้รับอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร.....	99
ตัวชี้วัด 2.4.1 จำนวนผลงานที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร	99
➤ เป้าประสงค์ 2.5 ผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำมาใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	101
ตัวชี้วัด 2.5.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ⁽⁷⁾	101
➤ เป้าประสงค์ 2.7 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ และการระดมทุนเพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ	103
ตัวชี้วัด 2.7.1 จำนวนเงินภายนอกที่สนับสนุนเพื่อจัดการศึกษา ⁽⁸⁾	103
➤ เป้าประสงค์ 2.8 มหาวิทยาลัยมีการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม.....	105
ตัวชี้วัด 2.8.1 จำนวนองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน	105

สารบัญ (ต่อ)

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ.....	107
➤ เป้าประสงค์ 3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ.....	107
ตัวชี้วัด 3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ⁽⁹⁾	107
➤ เป้าประสงค์ 3.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยโดยมีนักเรียนเลือกศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	114
ตัวชี้วัด 3.2.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี.....	114
➤ เป้าประสงค์ 3.3 นักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาต่อหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	119
ตัวชี้วัด 3.3.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน.....	119
ตัวชี้วัด 3.3.3 จำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ไปแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน	121
➤ เป้าประสงค์ 3.4 อาจารย์ชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	123
ตัวชี้วัด 3.4.1 จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติที่มีสัญญาจ้างเต็มเวลา	123
➤ เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศ.....	124
ตัวชี้วัด 3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน.....	124
➤ เป้าประสงค์ 3.6 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	127
ตัวชี้วัด 3.6.1 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่อยู่ในลำดับ 1-500 QS Rankings ⁽¹¹⁾	127
ภาคผนวก	129
ก ประมวลภาพกิจกรรม.....	130
คณะผู้จัดทำ	133

บทสรุปผู้บริหาร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์อยู่ภายใต้กำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและระบบการศึกษาระดับสูงของประเทศ มีภารกิจในการพัฒนาขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและมีคุณสมบัติที่ดีพึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการของการพัฒนาประเทศ มีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดยุทธศาสตร์ และ ทิศทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารทุกสมัยใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย จึงได้ทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี และแปลงไปสู่การปฏิบัติในแต่ละปี ซึ่งได้ดำเนินการตามมหาวิทยาลัยกำหนดรูปแบบของการบริหาร คือ SSRU “KEEP” Model เพื่อมุ่งเติมเต็มในสิ่งที่ยังเดินไปไม่ถึง จุดหมายปลายทางและเป้าหมายที่ตั้งไว้ ต่อยอดทุนความรู้และทุนสังคมที่มีอยู่ ติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำกับติดตามระบบการทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่ความเป็น “ต้นแบบ” ตามวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม” จากรูปแบบของการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาด้วย SSRU “KEEP” Model มหาวิทยาลัยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนา SSRU “SWITCH” ในการไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ รายละเอียด ดังนี้

S : Sustainability University which Grow Along with Society. มหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืนที่พร้อมจะเติบโตกับสังคมยุคใหม่ W : Aiming to be the World-Class University. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก I : University which Hold up to Administration and Academic Integrity Principle. มหาวิทยาลัยที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ในเชิงการบริหารงานและวิชาการ T : Technology Driven University in Both Administration and Academic Aspect. มหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย C : Capacity and Capability. การทำงานอย่างเต็มกำลังและเต็มความสามารถตามความถนัดของแต่ละบุคคล H : Happy Workplace University which has Scholarly Organization Atmosphere. มหาวิทยาลัยแห่งความผาสุกที่ล้อมรอบด้วยบรรยากาศของนักวิชาการ

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา ภายใต้กรอบ 3 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 40 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 31 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 9 ตัวชี้วัด

ตารางที่ 1 สรุปจำนวนตัวชี้วัดจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น	ตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อน	ตัวชี้วัดทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	20	4	24
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ เพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน	6	3	9
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	5	2	7
รวมทั้งสิ้น	31	9	40

จากการติดตามผลการปฏิบัติราชการ รอบ 6 เดือน พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 40 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 15.00 ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ทั้งหมด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน เฉลี่ย ถ่วง น้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ บรรลุ เป้าหมาย	ร้อยละ การ บรรลุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น เอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	24	48.23	1.1388	3	12.50
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ระดับชาติและนานาชาติ เพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน	9	19.86	1.9367	0	0.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย และขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	7	15.05	2.1236	3	42.86
รวม	40	83.14	1.5076	6	15.00

ส่วนที่ 1 บทนำ

❖ ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการพัฒนาควบคู่กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในระยะแรกเริ่มยังมิได้แยกเป็นคณะวิชาคณาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์รับผิดชอบการสอนรายวิชาต่าง ๆ ที่เป็นส่วนสำคัญของหลักสูตรการศึกษาในปี 2518 มีพระราชบัญญัติให้มหาวิทยาลัยครูทุกแห่งเป็นสถาบันระดับอุดมศึกษาจึงได้มีการก่อตั้ง “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” โดยได้เปิดสอนในระดับอนุปริญญาตรี 4 ปี และปริญญาตรี 2 ปี (หลัง อนุปริญญา) สาขาการศึกษาที่มีวิชาเอก 3 วิชา คือ ภาษาไทยภาษาอังกฤษ สังคมศึกษา หลังจากนั้น ในปี พ.ศ. 2527 มีการพัฒนาหลักสูตรและเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตร เมื่อ พ.ศ. 2535 “คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” เปลี่ยนเป็น “คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏและตำแหน่ง “หัวหน้าคณะ” เปลี่ยนเป็น “คณบดี” โดยมีภาควิชาในกำกับดูแล 11 ภาควิชา ต่อมาในปี พ.ศ. 2542 มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาควิชาเป็นโปรแกรมวิชาตามหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิต จำนวน 11 โปรแกรมวิชา และในปี พ.ศ. 2543 โปรแกรมวิชาศิลปกรรม โปรแกรมนาฏศิลป์โปรแกรมวิชานาฏศิลป์และการละคร และโปรแกรมดนตรีแยกไปตั้งเป็นคณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะฯจึงมีโปรแกรมที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 4 ปี สาขาการศึกษาและสาขาศิลปศาสตร์ รวม 7 โปรแกรม วิชา

เนื่องจากปัจจุบันมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับภาษาต่างประเทศมากขึ้นทั้งภาครัฐและเอกชนโดยตลอด ระยะเวลาที่ผ่านมาทางคณะได้เปิดการสอนวิชาภาษาญี่ปุ่น ภาษาฝรั่งเศสและภาษาจีนเป็นวิชาเลือกของโปรแกรมวิชาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและเลือกเสรีของโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ และ โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษซึ่งมีนักศึกษาสนใจมากขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ในปีการศึกษา 2545 คณะจึงได้จัดทำศักยภาพของโปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่น และโปรแกรมวิชาภาษาจีน ซึ่งประกอบด้วยหลักสูตรแผนการเรียน อาจารย์ผู้สอน สื่อการสอนแหล่งวิทยากร แหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพ โดยเปิดการสอน “โปรแกรมวิชาภาษาญี่ปุ่น” และ “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ในระดับปริญญาตรีในปีการศึกษา 2546 นอกจากนี้คณะได้มีการทำความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน (Yunnan Normal University) ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนในการจัดตั้งศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมจีน (Chinese Language and Culture Center) โดยทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2545 และได้เปิดอบรมหลักสูตรภาษาจีนให้กับคณาจารย์และประชาชนผู้สนใจรวมทั้งให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการจัดการเรียนการสอน “โปรแกรมวิชาภาษาจีน” ระดับปริญญาตรี 4 ปี ต่อมาในปีการศึกษา 2546 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน (Joint Venture 2+2 Bachelor's Degree Program) ทั้งนี้ นักศึกษาจะเรียนที่มหาวิทยาลัยนอร์มอลยูนนาน 2 ปี และอีก 2 ปี ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในสาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยนักศึกษาชาวจีนดังกล่าวจะเริ่มเรียนที่สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2548 เป็นต้นไป

อนึ่งในปีการศึกษา 2547 คณะฯได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรและเปิดการสอนระดับปริญญาตรี 4 ปี ได้แก่ สาขาวิชาการจัดการวัฒนธรรมในปีการศึกษา 2548 ได้เปิดการเรียนการสอนเพิ่ม 2 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและ

ธุรกิจที่พัก สาขาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศในปีการศึกษา 2550 ได้จัดทำหลักสูตรใหม่ 2 สาขา คือ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคม และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศ โดยสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสังคมได้เปิดรับนักศึกษา

ในภาคเรียนที่ 1/2550 และสาขาวิชาการจัดการสารสนเทศเริ่มเปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ 1/2551

ในปีการศึกษา 2554 คณะฯได้เปิดสาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2559 ในภาคเรียน ที่ 2/2559 โครงการจัดการเรียนหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและเอกชน) ได้ย้ายจากวิทยาลัยนวัตกรรมการสังคมที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ในปีการศึกษา 2560 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้เปิดหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เปิดสอนหลักสูตรจัดการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 15 หลักสูตร จำแนกเป็นหลักสูตรปริญญาตรีจำนวน13 หลักสูตร ปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร

ระดับปริญญาตรี

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
5. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน
6. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
7. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขานิติศาสตร์
8. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
9. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก
10. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ
11. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสังคมและวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม
12. หลักสูตรสารสนเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
 - แขนงวิชาการระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
 - แขนงวิชาการสารสนเทศศึกษา
13. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสนศาสตร์
 - แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น
 - แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน

ระดับปริญญาโท

1. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
2. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและบริการ

ในปีการศึกษา 2563 ภาคเรียนที่ 2 เนื่องด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทากำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัย ด้วยการสร้างจุดเน้นที่สอดคล้องกับทิศทางและจุดเน้นของประเทศปรับเปลี่ยนหลักสูตรสาขาวิชาที่มีความสอดคล้องและใกล้เคียงกันให้ควบรวมกันเพื่อสร้างจุดแข็งที่สามารถ

สร้างและพัฒนากระบวนการด้านการศึกษาที่ตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต รองรับนักศึกษา บุคลากรต่างชาติ สร้างเอตทัคคะของมหาวิทยาลัยให้มีชื่อเสียงอย่างยั่งยืน และการขยายภาคเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชนตามจุดเน้นมหาวิทยาลัยในลักษณะจตุรภาคโดยมีการจัดตั้งส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จำนวน 3 หน่วยงาน คือ 1) วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ 2) วิทยาลัยนิเทศศาสตร์ และ 3) วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ซึ่งกำหนดให้ย้ายหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการจัดตั้งวิทยาลัย ดังนี้ 1) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น, แขนงวิชาการบริหารภาครัฐและเอกชน และแขนงวิชานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ) และสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ 2) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ 3) หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ 4) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง 5) หลักสูตรรัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง 6) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ และ สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก 7) หลักสูตรสารสนเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ พร้อมทั้งหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและบริการ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

ปัจจุบันคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เปิดสอนระดับปริญญาตรีจำนวนทั้งสิ้น 7 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
4. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น
5. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน
6. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
7. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการพัฒนาสังคมและวัฒนธรรม
 - แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม
 - แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีสถานที่ในการสนับสนุนการจัดการศึกษา และการปฏิบัติงานของบุคลากร จำนวน 1 อาคารเรียน ได้แก่ อาคาร 35 ประกอบด้วย

1. ห้องเรียน จำนวน 29 ห้อง
2. ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 ห้อง
3. ห้องปฏิบัติการทางภาษา จำนวน 1 ห้อง

นอกจากนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย อาทิ เช่น ระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) ระบบ E –Office E-learning เป็นต้น

โครงสร้างของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



❖ โครงสร้างการบริหารจัดการของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



❖ ทิศทาง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

■ วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะเอตทัคคะ ที่มีอัตลักษณ์ ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

■ พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้คู่คุณธรรมทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สู่ความเป็นเลิศระดับสากล

■ วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

■ อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนัวิชากร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

■ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคณะให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

ส่วนที่ 2

สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ติดตามผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ภายใต้อายุ 3 ยุทธศาสตร์ 40 ตัวชี้วัด มีผลการบรรลุเป้าหมายในภาพรวมดังนี้

ตารางที่ 2.1 สรุปผลการปฏิบัติราชการโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ทั้งหมด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน เฉลี่ย ถ่วง น้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ บรรลุ เป้าหมาย	ร้อยละ การ บรรลุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น เอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	24	48.23	1.1388	3	12.50
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน	9	19.86	1.9367	0	0.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย และขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	7	15.05	2.1236	3	42.86
รวม	40	83.14	1.5076	6	15.00

สามารถสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการได้ดังนี้

ตารางที่ 2.2 สรุปผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความก้าวหน้า
					1	2	3	4	5				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ			48.23									1.8509	
1.1 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทาง เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต และสังคม รวมทั้งได้งานตรงความต้องการของประเทศ	1.1.1 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน	ร้อยละ 95.25	1.81	0.25	94.25	94.50	94.75	95.00	95.25	97.71	5.0000	0.1089	100.00
	1.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ที่ทำงานใน 10+2 อุตสาหกรรม เป้าหมาย	ร้อยละ 60.00	1.81	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	60.00	46.70	3.6700	0.0799	77.83
	1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรี ที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ 96.25	1.81	0.25	95.25	95.50	95.75	96.00	96.25	73.32	1.0000	0.0218	76.18
	1.1.4 ร้อยละของผู้จ้างงานที่พอใจ อย่างยิ่งในคุณลักษณะของบัณฑิต	ร้อยละ 93.30	1.81	0.30	92.10	92.40	92.70	93.00	93.30	N/A	1.0000	0.0218	N/A
1.2 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติ และ/หรือนานาชาติ	ร้อยละ 0.65	1.81	0.05	0.45	0.50	0.55	0.60	0.65	0.43	1.0000	0.0218	66.15
1.3 นักศึกษามีความรู้และทักษะในการทำงานวิจัย งานวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาไป	1.3.1 จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาไป	10 ผลงาน	1.81	2	2	4	6	8	10	0	0.0000	0.0000	0.00

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความก้าวหน้า
					1	2	3	4	5				
สร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์	นำเสนอ/ประกวดหรือตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ												
	1.3.2 จำนวนนักศึกษา ร่วมกับอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์หรือสิ่งประดิษฐ์	10 คน	1.81	2	2	4	6	8	10	0	0.0000	0.0000	0.00
1.5 มหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล	1.5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hybrid Classroom	ร้อยละ 10.00	1.84	1.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	N/A	1.0000	0.0221	N/A
1.6 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรเอตทัคคะ และเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ	1.6.1 จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์สาขาวิชาสู่เอตทัคคะ 80 คะแนนขึ้นไป	1 สาขาวิชา	1.81	1	-	-	-	-	1	N/A	1.0000	0.0218	N/A
	1.6.2 จำนวนสาขาวิชาที่ตอบสนอง 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ⁽²⁾	1 สาขาวิชา	3.00	1	-	-	-	-	1	0	0.0000	0.0000	0.00
	1.6.4 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตร 2 ภาษา ⁽³⁾	1 หลักสูตร	3.00	1	-	-	-	-	1	0	0.0000	0.0000	0.00
	1.6.5 ร้อยละอาจารย์ที่มีเอกสารหรือสื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 100.00	1.81	20.00	20.00	40.00	60.00	80.00	100.00	6.67	1.0000	0.0218	6.67
1.7 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรระยะสั้นที่สามารถเรียนรู้ได้	1.7.1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร Non-Degree	1 หลักสูตร	1.81	1	-	-	-	-	1	0.0000	0.0000	0.0000	0.00

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความก้าวหน้า
					1	2	3	4	5				
ตลอดชีวิต รวมทั้งเกิดทักษะเพื่ออนาคต	1.7.2 จำนวนหลักสูตรแบบบูรณาการระหว่างศาสตร์ของกลุ่มสาขาวิชาในรูปแบบคลัสเตอร์ภายในมหาวิทยาลัยหรือข้ามสถาบันอุดมศึกษา ⁽⁴⁾	1 หลักสูตร	3.00	1	-	-	-	-	1	N/A	1.0000	0.0361	N/A
1.8 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับการสอนร่วมกับสถานประกอบการ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทาง	1.8.1 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ ⁽⁵⁾	2 หลักสูตร	3.00	1	-	-	-	1	2	0.00	0.0000	0.0000	0.00
	1.8.2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานจริงร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่อยู่ในกลุ่ม 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve)	17 คน	1.81	1	13	14	15	16	17	0.00	0.0000	0.0000	0.00
	1.8.3 จำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	2 คน	1.81	1	-	-	-	1	2	0.00	0.0000	0.0000	0.00
1.9 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการขององค์กรวิชาชีพ	1.9.1 จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงร่วมกับองค์กรวิชาชีพ	1 หลักสูตร	1.81	1	-	-	-	-	1	N/A	1.0000	0.0218	N/A

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความก้าวหน้า
					1	2	3	4	5				
1.10 บุคลากรสายวิชาการมีคุณภาพสูง ทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1.10.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 41.00	1.81	3.00	29.00	32.00	35.00	38.00	41.00	21.74	1.0000	0.0218	50.80
	1.10.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 51.00	1.81	3.00	39.00	42.00	45.00	48.00	51.00	26.09	1.0000	0.0218	50.06
	1.10.3 จำนวนอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง	1 คน	1.81	1	-	-	-	-	1	1	5.0000	0.1089	100.00
1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีคุณภาพสูงทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายงาน	1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 คน	1.81	1	-	-	-	-	1	0.00	0.0000	0.0000	0.00
	1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	1 คน	1.81	1	-	-	-	-	1	2	5.0000	0.1089	100.00
1.12 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	1.12.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ 100.00	1.81	5.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	69.77	1.0000	0.0218	69.77
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน			19.86									1.9933	
2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ	2.1.1 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือ	ร้อยละ 81.00	1.81	5.00	61.00	66.00	71.00	76.00	81.00	31.30	1.0000	0.0218	38.64

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความก้าวหน้า
					1	2	3	4	5				
หรือนานาชาติ ที่ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	นานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย												
	2.1.2 บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม	2 เรื่อง	1.81	1	-	-	-	1	2	1	4.0000	0.0871	50.00
	2.1.3 บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking) ⁽⁶⁾	5 เรื่อง	3.00	1	1	2	3	4	5	0	0.0000	0.0000	0.00
	2.1.4 จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศในฐาน Scopus	3 ผลงาน	1.81	1	-	-	1	2	3	N/A	1.0000	0.0218	N/A
2.3 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้	2.3.1 จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน	5 ผลงาน	1.81	1	1	2	3	4	5	4	4.0000	0.0871	80.00
2.4 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ได้รับอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร	2.4.1 จำนวนผลงานที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร	1 ผลงาน	1.81	1	-	-	-	-	1	0	0.0000	0.0000	0.00

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความก้าวหน้า
					1	2	3	4	5				
2.5 ผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำมาใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2.5.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ⁽⁷⁾	3 ผลงาน	3.00	1	-	-	1	2	3	2	4.0000	0.1443	66.67
2.7 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และการระดมทุนเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภารกิจ	2.7.1 จำนวนเงินภายนอกที่สนับสนุนเพื่อจัดการศึกษา ⁽⁸⁾	400,000 บาท	3.00	80,000	80,000	160,000	240,000	320,000	400,000	223,000	2.7875	0.1006	55.75
2.8 มหาวิทยาลัยมีการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม	2.8.1 จำนวนองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน	1 องค์ความรู้/นวัตกรรม	1.81	1	-	-	-	-	1	0.00	0.0000	0.0000	0.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกระดับนานาชาติ			15.05									2.3641	
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ⁽⁹⁾	ร้อยละ 92.00	3.00	5.00	72.00	77.00	82.00	87.00	92.00	39.29	1.0000	0.0361	42.71
3.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยโดยมีนักเรียนเลือกศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	3.2.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี	ร้อยละ 97.00	1.81	2.00	89.00	91.00	93.00	95.00	97.00	47.36	1.0000	0.0218	48.82

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความก้าวหน้า
					1	2	3	4	5				
3.3 นักศึกษาต่างชาติเข้าศึกษาต่อหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	3.3.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน	14 คน	1.81	3	2	5	8	11	14	0	0.0000	0.0000	00.00
	3.3.3 จำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ไปแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน	10 คน	1.81	2	2	4	6	8	10	11	5.0000	0.1089	100.00
3.4 อาจารย์ชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	3.4.1 จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติที่มีสัญญาจ้างเต็มเวลา	2 คน	1.81	1	-	-	-	1	2	4	5.0000	0.1089	100.00
3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศ	3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ 90.00	1.81	5.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	100.00	5.0000	0.1089	100.00
3.6 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	3.6.1 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่อยู่ในลำดับ 1-500 QS Rankings (11)	1 กิจกรรม	3.00	1	-	-	-	-	1	0.00	0.0000	0.0000	0.00

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่มี ^(x) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 3

รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.1.1	อัตรการคงอยู่ของผู้เรียน			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286	
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นายภาณุวัฒน์ อุบลแย้ม นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286	

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนนักศึกษาแรกเข้าที่ลงทะเบียนเรียนอย่างต่อเนื่องเมื่อขึ้นทะเบียนในหลักสูตรเป็นระยะเวลา 1 ใน 4 ของหลักสูตร	คน	-	109	684
2. จำนวนนักศึกษาแรกเข้าในหลักสูตร	คน	-	116	700
3. อัตรการคงอยู่ของผู้เรียน	ร้อยละ	-	93.97	97.71

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

หลักสูตร	สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนต่อเนื่อง 1 ใน 4 ของหลักสูตร	จำนวนนักศึกษาแรกเข้าทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	24	25	96.00
ศิลปศาสตรบัณฑิต	การจัดการการสังคมและวัฒนธรรม	84	85	98.82
	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	129	129	100.00
	ภาษาญี่ปุ่น	89	91	97.80
	ภาษาจีน	175	182	96.15
	ภาษาไทย	53	55	96.36

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 0.25 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
94.25	94.50	94.75	95.00	95.25

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.1.1 อัตราการคงอยู่ของ ผู้เรียน	1.81	ร้อยละ 95.25	97.71	5.0000	0.1089	บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ดำเนินการสำรวจจำนวนนักศึกษาแรกเข้าที่ลงทะเบียนเรียน ประจำปีการศึกษา 2565

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ระบบรายงานผลการลงทะเบียนของนักศึกษา

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 1.1.1 - 01 รายงานผลการลงทะเบียนของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2565

1.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานใน 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นายภาณุวัฒน์ อุบลรัมย์ นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานใน 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	คน			276
2. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในสาขาที่ทำงานใน 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	คน	-	-	591
3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานใน 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	ร้อยละ	-	-	46.70

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

หลักสูตร	สาขาวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานใน 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ	ชื่อ 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	18	16	88.89	3. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)
ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาไทย	68	57	83.82	3. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)

หลักสูตร	สาขาวิชา	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาที่ทำงาน ใน 10+2 อุตสาหกรรม เป้าหมาย	จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา ทั้งหมดฯ	คิดเป็น ร้อยละ	ชื่อ 10+2 อุตสาหกรรม เป้าหมาย
	ภาษาอังกฤษ	96	25	26.04	3. อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)
	ภาษาจีน	163	45	27.61	3. อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)
	ภาษาญี่ปุ่น	39	31	79.49	3. อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)
	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	96	18	18.75	3. อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)
	การจัดการพัฒนาสังคม และวัฒนธรรม	111	84	75.68	3. อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)

หลักสูตร	สาขาวิชา	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาที่ทำงาน ใน 10+2 อุตสาหกรรม เป้าหมาย	จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา ทั้งหมดฯ	คิดเป็น ร้อยละ	ชื่อ 10+2 อุตสาหกรรม เป้าหมาย
	- แขนงวิชาการจัดการ พัฒนาสังคม (จัดการ นวัตกรรมสังคม)	63	50	79.37	3. อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)
	- แขนงวิชาการจัดการ ทางวัฒนธรรม	48	34	70.83	3. อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 10.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
20.00	30.00	40.00	50.00	60.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่ทำงานใน 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	1.81	ร้อยละ 60.00	46.70	3.6700	0.0799	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ดำเนินการส่งข้อมูลจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาและคู่มือขั้นตอนการเข้าระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ให้กับสาขาวิชา/แขนงวิชา
- สาขาวิชา/แขนงวิชาดำเนินการประชาสัมพันธ์นักศึกษาให้เข้าไปบันทึกข้อมูลในระบบ
- ดำเนินการกำกับ ติดตาม รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในระบบ

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- สาขาวิชา/แขนงวิชา ให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์นักศึกษา และติดตามผลการเข้าระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต
- ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการรวบรวมและประมวลผลข้อมูล เพื่อให้่ายต่อการรายงานผล

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 1.1.2 - 01 รายงานการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี

1.1.3 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นายภาณุวัฒน์ อุบลรัมย์ นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	คน	514	411	591
2. จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสอบถามเรื่องการมีงานทำ	คน	474	374	419
2.1 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 6 เดือน	คน	-	73	294
2.2 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	คน	468	343	294
2.3 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำระยะเวลามากกว่า 1 ปี	คน	3	17	10
2.4 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	คน	-	-	-
2.5 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	คน	5	4	1
2.6 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	คน	32	12	11
2.7 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	คน	10	3	6
2.8 จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ยังไม่มีงานทำและไม่ได้ศึกษาต่อ	คน	46	10	114
3. จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสอบถามเรื่องการมีงานทำ (ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา ผู้ศึกษาต่อ ผู้อุปสมบท และผู้ที่เกณฑ์ทหาร) (ข้อ 2 ลบด้วย (2.4 + 2.5 + 2.6 + 2.7))	คน	1,306	355	401
4. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ข้อ 2.2 / ข้อ 3 x 100)	ร้อยละ	96.04	96.62	73.32

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 0.25 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
95.25	95.50	95.75	96.00	96.25

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.1.3 ร้อยละของบัณฑิต ปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	1.81	ร้อยละ 96.25	73.32	1.0000	0.0218	76.18

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการส่งข้อมูลจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาและคู่มือขั้นตอนการเข้าระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ให้กับสาขาวิชา/แขนงวิชา
- สาขาวิชา/แขนงวิชา ดำเนินการประชาสัมพันธ์นักศึกษาให้เข้าไปบันทึกข้อมูลในระบบ
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการดำเนินการกำกับ ติดตาม รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในระบบ

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- สาขาวิชา/แขนงวิชา ให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์นักศึกษา และติดตามผลการเข้าระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต
- ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการรวบรวมและประมวลผลข้อมูล เพื่อให้่ายต่อการรายงานผล

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 1.1.3 - 01 รายงานการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

1.1.4 ร้อยละของผู้จ้างงานที่พอใจอย่างยิ่งในคุณลักษณะของบัณฑิต			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นายภาณุวัฒน์ อุบลแย้ม นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนของผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่ให้คะแนนสูงสุด 2 ระดับแรก	คน	-	109	-
2. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด	คน	-	116	-
3. ร้อยละของผู้จ้างงานที่พอใจอย่างยิ่งในคุณลักษณะของบัณฑิต	ร้อยละ	-	93.97	N/A

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

หลักสูตร	สาขาวิชา	จำนวนผู้ใช้งานบัณฑิตที่ตอบแบบความพึงพอใจอยู่ในระดับ 9 ถึง 10	จำนวนผู้จ้างงานที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	-	-	-
ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาไทย	-	-	-
	ภาษาอังกฤษ	-	-	-
	ภาษาจีน	-	-	-
	ภาษาญี่ปุ่น	-	-	-
	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	-	-	-
	การจัดการสังคมและวัฒนธรรม	-	-	-
	- แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม (จัดการนวัตกรรมการสังคม)	-	-	-
	- แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม	-	-	-

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 0.30 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
92.10	92.40	92.70	93.00	93.30

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.1.4 ร้อยละของผู้จ้างงานที่ พอใจอย่างยิ่งในคุณลักษณะ ของบัณฑิต	1.81	ร้อยละ 93.30	N/A	1.0000	0.0218	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- ดำเนินการจัดส่งร่างแบบสอบถามคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิให้กับสาขาวิชา โดยใช้ฐานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2564
- มีการดำเนินการกำกับ ติดตาม รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของแบบสอบถามที่ตอบกลับจากผู้ใช้บัณฑิต
- ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม และสรุปรายงานต่อกองบริการการศึกษา

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- สาขาวิชา/แขนงวิชา ให้ความร่วมมือในการทำแบบสอบถาม และติดตามผลการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิต

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- เนื่องจากแบบสอบถามเป็นกระดาษจึงต้องใช้เวลาในการวิเคราะห์และประมวลผล

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 1.1.4 - 01 สรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2564
- 1.1.4 - 02 สรุปจำนวนผู้ใช้บัณฑิต หรือสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถาม ปีการศึกษา 2564
- 1.1.4 - 03 รายงานสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ จากสถานประกอบการผู้ใช้บัณฑิต ปีการศึกษา 2564

1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1290
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ นักวิชาการศึกษา นายชนรรณ วรณธรรม นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1290

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	รางวัล	15	14	9
1.1 ระดับชาติ		15	14	9
(1) นักปฏิบัติ		15	7	7
(2) การสื่อสาร		-	-	
(3) จิตสาธารณะ		-	-	
(4) อื่นๆ		-	7	
1.2 ระดับนานาชาติ			-	
(1) นักปฏิบัติ			-	2
(2) การสื่อสาร			-	-
(3) จิตสาธารณะ			-	-
(4) อื่นๆ			-	
2. จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	คน	5,436	2,106	2,092
3. ร้อยละของรางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	ร้อยละ	0.28	0.66	0.43

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ด้านรางวัล	ชื่อ-สกุลนักศึกษาที่ได้รับรางวัล	สาขาวิชา
รางวัลระดับชาติ				
รางวัลดีเยี่ยม การนำเสนอแบบปาก	มหาวิทยาลัยพะเยา	นักปฏิบัติ	นางสาวรัตนติกา วิเชียร	สาขาวิชาภูมิศาสตร์และ ภูมิศาสตร์สนเทศ

ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ด้านรางวัล	ชื่อ-สกุลนักศึกษาที่ได้รับรางวัล	สาขาวิชา
เปล่า (Oral Presentation) กลุ่มภูมิศาสตร์ เทคนิค กับผลงาน เรื่อง “การประเมิน ความอ่อนไหวต่อดิน ถล่ม ด้วยเทคนิค แบบจำลอง การ เรียนรู้ของเครื่องใน อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก”				
รางวัลดี การ นำเสนอแบบปาก เปล่า (Oral Presentation) กลุ่มภูมิศาสตร์ เทคนิค กับผลงาน เรื่อง”นวัตกรรม อากาศยานไร้คนขับ เพื่อการคาดการณ์ ผลผลิตข้าว สำหรับ เกษตรกร”	มหาวิทยาลัยพะเยา	นักปฏิบัติ	นายกวินภ อนุรักษ์	สาขาวิชาภูมิศาสตร์และ ภูมิศาสตร์สนเทศ
รางวัลดี การ นำเสนอแบบปาก เปล่า (Oral Presentation)กลุ่ม ภูมิศาสตร์กายภาพ กับผลงานเรื่อง” วิเคราะห์พื้นที่ อ่อนไหวต่อการเกิด น้ำท่วม กรณีศึกษา ลุ่มน้ำแม่กลาง”	มหาวิทยาลัยพะเยา	นักปฏิบัติ	นางสาวณัฐกานต์ พุก ภูษา	สาขาวิชาภูมิศาสตร์และ ภูมิศาสตร์สนเทศ

ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ด้านรางวัล	ชื่อ-สกุลนักศึกษาที่ได้รับรางวัล	สาขาวิชา
รางวัลดี การนำเสนอแบบปากเปล่า (Oral Presentation) กลุ่มภูมิศาสตร์มนุษย์ กับผลงานเรื่อง”การหาความสัมพันธ์ระหว่างก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ ก๊าซคาร์บอนมอนนอกไซด์ และก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์กับภาพถ่ายแสงไฟในช่วงเวลากลางคืนจากดาวเทียม ในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑลช่วงมาตรการปิดเมือง จำกัดการระบาดของโควิด- 19”	มหาวิทยาลัยพะเยา	นักปฏิบัติ	นายภานุพงศ์ วัชรพัฒน์พงษ์	สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิศาสตร์สนเทศ
รางวัลดี การนำเสนอโปสเตอร์ (Poster Presentation) กลุ่มภูมิศาสตร์เทคนิค กับผลงานเรื่อง”การคาดการณ์พื้นที่เสี่ยงภัยแล้ง จังหวัดนครสวรรค์ ด้วยแบบจำลองการเรียนรู้ของเครื่อง”	มหาวิทยาลัยพะเยา	นักปฏิบัติ	นายวสิน เสมคำ	สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิศาสตร์สนเทศ

ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ด้านรางวัล	ชื่อ-สกุลนักศึกษาที่ได้รับรางวัล	สาขาวิชา
รางวัลดี การนำเสนอโปสเตอร์ (Poster Presentation) กลุ่มภูมิศาสตร์เทคนิค กับผลงานเรื่อง” การประยุกต์ใช้กูเกิลเอิร์ธเอนจินเพื่อศึกษาพื้นที่เสี่ยงไฟป่า กรณีศึกษาอำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่”	มหาวิทยาลัยพะเยา	นักปฏิบัติ	นางสาวจารุวรรณ เทียนสันต์	สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิศาสตร์สนเทศ
รางวัลชมเชยจากการเข้าประกวดโครงการการอ่านออกเสียงร้อยแก้วภาษาไทย	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	นักปฏิบัติ	นางสาวนาขวัญ เหง้าพรหมมินทร์	สาขาวิชาภาษาไทย
รางวัลชนะเลิศลำดับที่ 1 เหรียญทอง กีฬามหาขอส ทีมชาย การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 48 "ดอกจانب้านเชียงใหม่เกมส์"	คณะกรรมการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (กกมท.)	อื่นๆ	นาย ศรธรรม เสนคำสอน	ภาษาอังกฤษ
รางวัลชนะเลิศลำดับที่ 2 เหรียญทอง กีฬามหาขอส ทีมชายคู่ การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (กกมท.)	อื่นๆ	นาย ศรธรรม เสนคำสอน	ภาษาอังกฤษ

ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ด้านรางวัล	ชื่อ-สกุลนักศึกษาที่ได้รับรางวัล	สาขาวิชา
ครั้งที่ 48 "ดอกจานบ้านเชียงเกมส์"				

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 0.05 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
0.45	0.50	0.55	0.60	0.65

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติ และ/หรือนานาชาติ	1.81	ร้อยละ 0.65	0.43	1.0000	0.0218	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยสาขาวิชามีการส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาส่งผลงานเข้าร่วมประกวดในเวทีต่าง ๆ เพื่อให้นักศึกษาได้แสดงศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มที่ และให้อาจารย์ในสาขาวิชาเป็นที่ปรึกษาในการให้คำปรึกษาผลงานต่าง ๆ ของนักศึกษา และฝ่ายกิจการนักศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความ ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลรางวัลจากสาขาวิชา/แขนงวิชา และดำเนินการขออนุมัติเงินรางวัลให้นักศึกษา รวมถึงการเก็บข้อมูลการได้รับรางวัลของนักศึกษาเพื่อรายงานผลต่อไป
- ติดตามการรายงานข้อมูลของสาขาวิชา/แขนงวิชาอย่างต่อเนื่อง

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการรวบรวมและให้ข้อมูล
- คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรม
- คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม
- คณะโดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.2.1 - 01 รายงานจำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับ,เกียรติบัตร,โล่รางวัล

1.3.1	จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาไปนำเสนอ/ประกวดหรือตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	โทรศัพท์ :	02-160-1280	
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม เจ้าหน้าที่วิจัย นางสาวอนิธา เพ็ชรแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1280	

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาไปนำเสนอ/ประกวดหรือตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	-	-	-
1.1 ระดับชาติ		-	-	-
1.2 ระดับนานาชาติ		-	-	-

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อ ผลงานวิจัย	ชื่อ- นามสกุล เจ้าของ ผลงาน	สาขาวิชา	ประเภท ผลงาน	ชื่องานการประชุม วิชาการที่นำเสนอ/ ประกวด/วารสารที่ ตีพิมพ์	วัน/เดือน/ปี ที่นำเสนอ/ ประกวด/ ตีพิมพ์	ชื่อ-นามสกุล อาจารย์ที่ ปรึกษา
ระดับชาติ						
ระดับนานาชาติ						

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 2 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
2 ผลงาน	4 ผลงาน	6 ผลงาน	8 ผลงาน	10 ผลงาน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.3.1 จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งาน สร้างสรรค์ นวัตกรรมและ สิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาไป นำเสนอ/ประกวดหรือ ตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	1.81	10 ผลงาน	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทาและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวด ผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ
- ชี้แจงแนวทางการสนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการเข้าร่วมนำเสนอ ผลงานทางวิชาการหรือวิจัยในเวทีระดับชาติและ/หรือนานาชาติ
- จัดโครงการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ
- สรุปรายงานผลจำนวนผลงานตามโครงการที่คณะฯ จัดขึ้น
- นำผลการประเมินการจัดโครงการมาปรับปรุงดำเนินครั้งต่อไป
- รวบรวมและสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและรายงานให้หน่วยงานเจ้าภาพและผู้บริหารทราบ

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- นักศึกษาให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- Proceeding ไม่สามารถออกได้ตรงเวลาที่กำหนดรายงานในแต่ละรอบ

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

- 1.3.1 - 01 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ
- 1.3.1 - 02 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ
- 1.3.1 - 03 ผลงานของนักศึกษาที่ไปนำเสนอผลงาน/ประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ

1.3.2 จำนวนนักศึกษาร่วมกับอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์หรือสิ่งประดิษฐ์			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	โทรศัพท์ :	02-160-1280
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม เจ้าหน้าที่วิจัย นางสาวอนินธิตา เพ็ชรแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1280

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนนักศึกษาร่วมกับอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์หรือสิ่งประดิษฐ์	คน	-	-	-
1.1 งานวิจัย		-	-	-
1.2 บทความวิชาการ		-	-	-
1.3 งานสร้างสรรค์		-	-	-
1.4 สิ่งประดิษฐ์		-	-	-

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์	ชื่อ-นามสกุล เจ้าของผลงาน	สาขาวิชา	ประเภท ผลงาน	วัน/เดือน/ปี ที่นำเสนอ/ ประกวด/ ตีพิมพ์	ชื่อ-นามสกุล อาจารย์ที่ปรึกษา
ระดับชาติ					
ระดับนานาชาติ					

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 2 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
2 คน	4 คน	6 คน	8 คน	10 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.3.2 จำนวนนักศึกษา ร่วมกับอาจารย์ ที่มี ผลงานวิจัย บทความ วิชาการ งานสร้างสรรค์หรือ สิ่งประดิษฐ์	1.81	10 คน	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทาและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวด ผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ
- ชี้แจงแนวทางการสนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการเข้าร่วมนำเสนอ ผลงานทางวิชาการหรือวิจัยในเวทีระดับชาติและ/หรือนานาชาติ
- จัดโครงการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ
- สรุปรายงานผลจำนวนผลงานตามโครงการที่คณะฯ จัดขึ้น
- นำผลการประเมินการจัดโครงการมาปรับปรุงดำเนินครั้งต่อไป
- รวบรวมและสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและรายงานให้หน่วยงานเจ้าภาพและผู้บริหารทราบ

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- นักศึกษาให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- Proceeding ไม่สามารถออกได้ตรงเวลาที่กำหนดรายงานในแต่ละรอบ

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 1.3.2 - 01 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ
- 1.3.2 - 02 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ
- 1.3.2 - 03 ผลงานของนักศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและระดับนานาชาติ

1.5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hybrid Classroom			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวเอมอร ต่อโมกซ์ นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนอาจารย์ที่มีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hybrid Classroom	คน	-	-	-
2. จำนวนอาจารย์ทั้งหมด ที่มีภาระงานสอนในภาคการศึกษาที่ 2/2565	คน	-	-	-
3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hybrid Classroom	ร้อยละ	-	-	N/A

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

อาจารย์ผู้สอน	ภาคเรียนที่ 1/2565			ภาคเรียนที่ 2/2565		
	ชื่อรายวิชา	Link url	รูปแบบการจัดการเรียนการสอน	ชื่อรายวิชา	Link url	รูปแบบการจัดการเรียนการสอน

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 1.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
6.00	7.00	8.00	9.00	10.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มี รูปแบบการจัดการเรียนการ สอนด้วยระบบ Hybrid Classroom	1.84	ร้อยละ 10.00	N/A	1.0000	1.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จัดประชุมชี้แจงการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hybrid Classroom
- คณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เข้าร่วมการอบรมการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hybrid Classroom

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- กองบริการการศึกษา

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 1.5.3 - 01 แผนการจัดการเรียนการสอน SSRU Next มคอ.3 ปีการศึกษา 2565
- 1.5.3 - 02 เว็บไซต์ของอาจารย์ผู้สอน ปีการศึกษา 2565

1.6.1 จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์สาขาวิชาสู่เอตทัคคะ 80 คะแนนขึ้นไป			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางจุฑารัตน์ สมอคร นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ สาขาวิชาสู่เอตทัคคะ 80 คะแนนขึ้นไป	สาขาวิชา	-	-	N/A

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

หัวข้อ	ค่าน้ำหนัก คะแนน(ร้อยละ)	เกณฑ์การพิจารณา	ชื่อสาขาวิชา	
			ผล	คะแนน
กรอบ 1) Input จำนวน 4 หัวข้อ มีค่าน้ำหนักคะแนนร้อยละ 20				
1) จำนวนนักเรียนที่มาสั สมัครเรียนในแต่ละปี การศึกษา	5	1.1) อัตราการแข่งขันของนักเรียนที่มาสั สมัครกับแผนรับนักศึกษา	-	-
2) จำนวนนักศึกษา	5	2.1) แนวโน้มของนักศึกษาที่คงอยู่	-	-
		2.2) นักศึกษาต่างชาติ	-	-
		2.3) นักศึกษาแลกเปลี่ยน	-	-
3) คุณภาพอาจารย์	5	3.1) วุฒิปริญญาเอก	-	-
		- เท่ากับ หรือสูงกว่ามาตรฐานอุดมศึกษา (ร้อยละ 40)	-	-
		- ต่ำกว่ามาตรฐานอุดมศึกษา (ร้อยละ 40)	-	-
		3.2) ตำแหน่งทางวิชาการ	-	-
		- เท่ากับ หรือสูงกว่ามาตรฐานอุดมศึกษา (ร้อยละ 60)	-	-
- ต่ำกว่ามาตรฐานอุดมศึกษา (ร้อยละ 60)	-	-		
4) เครือข่าย/คู่ความ ร่วมมือ	5	4.1) ในประเทศ	-	-
		4.2) ต่างประเทศ	-	-
กรอบ 2) Output จำนวน 2 หัวข้อ มีค่าน้ำหนักคะแนนร้อยละ 40				
5) คุณภาพของนักศึกษา	15	5.1) รางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่อง	-	-

หัวข้อ	ค่าน้ำหนัก คะแนน(ร้อยละ)	เกณฑ์การพิจารณา	ชื่อสาขาวิชา	
			ผล	คะแนน
6) ผลงานของอาจารย์	25	- ระดับชาติ	-	-
		- ระดับนานาชาติ	-	-
		การเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	-	-
		6.1) ระดับชาติ	-	-
		6.2) ระดับนานาชาติ	-	-
		การตีพิมพ์	-	-
		6.3) ระดับชาติ	-	-
		6.4) ระดับนานาชาติ	-	-
กรอบ 3) Outcome จำนวน 3 หัวข้อมีค่าน้ำหนักคะแนนร้อยละ 40				
7) ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	10	7.1) แนวโน้มความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	-	-
8) การมีงานทำของบัณฑิต	10	8.1) แนวโน้มการมีงานทำของบัณฑิต	-	-
9) อันดับของหลักสูตรเมื่อเทียบกับที่อื่น	20	9.1) ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	-	-
		9.2) สรุปรภาพรวมการวิเคราะห์ตนเองในการจัดอันดับเมื่อเทียบกับหลักสูตรในประเทศ	-	-
คะแนนรวม				

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 สาขาวิชา ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 สาขาวิชา

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรจุ
1.6.1 จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์สาขาวิชาสู่เอตทัคคะ 80 คะแนนขึ้นไป	1.81	1 สาขาวิชา	N/A	1.0000	0.0218	ไม่บรรจุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตคະ
- คัดเลือกสาขาวิชาสู่เอกัตคະ
- จัดทำแผนการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาสาขาวิชา
- ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- มีงบประมาณสนับสนุน

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 1.6.1 - 01 รายชื่อสาขาวิชาเอกัตคະ
- 1.6.1 - 02 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกัตคະ

1.6.2	จำนวนสาขาวิชาที่ตอบสนอง 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ⁽²⁾			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286	
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางจุฑารัตน์ สมอคร นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ	โทรศัพท์ :	02-160-1286	

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนสาขาวิชาที่ตอบสนอง 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	สาขาวิชา	-	-	0

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	ชื่อสาขาวิชาที่ตอบสนอง 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	ชื่อ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย	สาขาวิชา

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 สาขาวิชา ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 สาขาวิชา

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.6.2 จำนวนสาขาวิชาที่ ตอบสนอง 10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ⁽²⁾	3.00	1 สาขาวิชา	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการทำ MOU หรือ MOA ร่วมกับสถานประกอบการที่อยู่ในกลุ่ม 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย
- สาขาวิชาส่งนักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์กับสถานประกอบการที่อยู่ในกลุ่ม 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- หน่วยงานหรือสถานประกอบการที่อยู่ในกลุ่ม 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.6.2 - 01 ไม่มี

1.6.4 จำนวนหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตร 2 ภาษา ⁽³⁾			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาววนิดา กงแหลม นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตร 2 ภาษา	หลักสูตร	-	-	0.00
1.1 หลักสูตรนานาชาติ		-	-	0.00
1.2 หลักสูตร 2 ภาษา		-	-	0.00

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตร 2 ภาษา	วันที่ได้รับการอนุมัติ
หลักสูตรนานาชาติ	
หลักสูตร 2 ภาษา	

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 หลักสูตร ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 หลักสูตร

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.6.4 จำนวนหลักสูตร นานาชาติหรือหลักสูตร 2 ภาษา ⁽³⁾	3.00	1 หลักสูตร	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์มีการประชุมและจัดทำแบบสำรวจข้อมูลหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตร 2 ภาษา

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.6.4 - 01 ไม่มี

1.6.5 ร้อยละอาจารย์ที่มีเอกสารหรือสื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์ หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวเอมอร ตอโมกซ์ นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนอาจารย์ที่มีเอกสารประกอบการสอนหรือสื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	คน	-	-	4
2. จำนวนอาจารย์ทั้งหมดที่มีภาระงานสอนในภาคการศึกษาที่ 2/2565	คน	-	-	45
3. ร้อยละอาจารย์ที่มีเอกสารหรือสื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	-	-	6.67

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สาขาวิชา	อาจารย์ผู้สอน	ลิงก์เว็บไซต์ของอาจารย์	ภาคเรียนที่ 2/2565	
			ชื่อรายวิชา	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
ภาษาอังกฤษ	อาจารย์อังคณา สุขวิเศษ	https://elfhs.ssrุ.ac.th/aungkana_su/	EGL1006 วรรณกรรมเบื้องต้น	https://elfhs.ssrุ.ac.th/aungkana_su/
ภาษาอังกฤษ	อาจารย์พัชรพาพรรณ สุธสมวัฒน์กุล	https://elfhs.ssrุ.ac.th/patcharaphan_ph/	LNG1101 ภาษาศาสตร์ภาษาอังกฤษเบื้องต้น	https://elfhs.ssrุ.ac.th/patcharaphan_ph/
ภาษาจีน	ผศ.ว่าที่ ร.ต.ดร.เกรียงไกร กองเส็ง	https://elfhs.ssrุ.ac.th/kriangkrai_ko/	CHA2201 การสนทนาภาษาจีน 1	https://elfhs.ssrุ.ac.th/kriangkrai_ko/

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 20.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
20.00	40.00	60.00	80.00	100.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.6.5 ร้อยละอาจารย์ที่มี เอกสารหรือสื่อการสอนเป็น ภาษาอังกฤษ	1.81	ร้อยละ 100.00	6.67	1.0000	0.0218	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จัดประชุมชี้แจงคณาจารย์เกี่ยวกับการทำเอกสารประกอบ
- การสอนหรือสื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ
- บันทึกข้อความติดตามผลการดำเนินงานของคณาจารย์

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- เว็บไซต์ของอาจารย์ผู้สอน Moodle

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 1.6.5 - 01 มคอ.3 ในรายวิชาภาคการศึกษาที่ 2/2565
- 1.6.5 - 02 ลิงก์เว็บไซต์ของอาจารย์ผู้สอน ปีการศึกษา 2565

1.7.1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร Non-Degree			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาววนิดา กงแหลม นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น หรือ หลักสูตร Non-Degree	หลักสูตร	-	1	0
1.1 หลักสูตรระยะสั้น		-	-	0
1.2 หลักสูตร Non-Degree		-	1	0

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	ผู้อนุมัติหลักสูตร	วัตถุประสงค์ของหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนชั่วโมงการอบรม	จำนวนผู้เข้าอบรม
หลักสูตรระยะสั้น						
หลักสูตร Non-Degree						

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 หลักสูตร ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 หลักสูตร

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรจุ
1.7.1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร Non-Degree	1.81	1 หลักสูตร	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรจุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ร่วมกับสาขาวิชาดำเนินการจัดโครงการหลักสูตรระยะสั้น

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ภาควิชา สาขาวิชา
- มีงบประมาณสนับสนุน

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.7.1 - 01 ไม่มี

1.7.2	จำนวนหลักสูตรแบบบูรณาการระหว่างศาสตร์ของกลุ่มสาขาวิชาในรูปแบบคลัสเตอร์ ภายในมหาวิทยาลัยหรือข้ามสถาบันอุดมศึกษา ⁽⁴⁾			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286	
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางจุฑารัตน์ สมอคร นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	โทรศัพท์ :	02-160-1286	

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนหลักสูตรแบบบูรณาการระหว่างศาสตร์ของกลุ่มสาขาวิชาในรูปแบบคลัสเตอร์ ภายในมหาวิทยาลัยหรือข้ามสถาบันอุดมศึกษา	หลักสูตร	-	-	N/A

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่มีการบูรณาการร่วมกัน	อธิบายลักษณะของการบูรณาการ (พอสังเขป)	วันที่รับได้รับการอนุมัติ

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 หลักสูตร ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 หลักสูตร

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
1.7.2 จำนวนหลักสูตรแบบบูรณาการระหว่างศาสตร์ของกลุ่มสาขาวิชาในรูปแบบคลัสเตอร์ ภายใน	3.00	1 หลักสูตร	N/A	1.0000	0.0361	ไม่บรรลุ

มหาวิทยาลัยหรือข้าม สถาบันอุดมศึกษา ⁽⁴⁾						
---	--	--	--	--	--	--

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) หลักสูตรร่วมกับคณะหรือมหาวิทยาลัยที่มี
ศาสตร์และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกันหรือเหมือนกัน

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.7.2 - 01 ไม่มี

1.8.1 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ ⁽⁵⁾			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาววนิดา กงแหลม นักวิชาการศึกษา นางสาวเอมอร ตอโมกซ์ นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ	หลักสูตร	-	1	0

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา/แขนงวิชา ที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ	วันที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	ประธานหลักสูตร/หัวหน้าสาขาวิชา	ชื่อสถานประกอบการ

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 หลักสูตร ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
- หลักสูตร	- หลักสูตร	- หลักสูตร	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
1.8.1 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ ⁽⁵⁾	3.00	2 หลักสูตร	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดประชุมเพื่ออธิบายหลักเกณฑ์ให้กับสาขาวิชา/แขนงวิชา
- สาขาวิชา/แขนงวิชา ดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการติดตามและผลักดันให้สาขาวิชา/แขนงวิชา จัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- หน่วยงานหรือสถานประกอบการ
- มีงบประมาณสนับสนุน

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.8.1 - 01 ไม่มี

1.8.2	จำนวนนักศึกษาที่เข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานจริงร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่อยู่ในกลุ่ม 10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve)		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาววนิดา กงแหลม นักวิชาการศึกษา นางสาวเอมอร ตอโมกซ์ นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานจริงร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่อยู่ในกลุ่ม 10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve)	คน	-	-	-
1.1 อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next – Generation Automotive)		-	-	-
1.2 อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics)		-	-	-
1.3 อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)		-	-	-
1.4 อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology)		-	-	-
1.5 อุตสาหกรรมอาหารสำหรับอนาคต (Food for the Future)		-	-	-
1.6 อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics)		-	-	-
1.7 อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics)		-	-	-
1.8 อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Biochemicals)		-	-	-
1.9 อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital)		-	-	-
1.10 อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub)		-	-	-
1.11 อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (Defense Industry)		-	-	-

1.12 อุตสาหกรรมพัฒนาบุคลากรและการศึกษา (Workforce and Education)		-	-	-
---	--	---	---	---

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อนักศึกษา	หลักสูตร/สาขา	ชื่อ 10+2 อุตสาหกรรม เป้าหมาย	วันที่ได้รับ การอนุมัติ	ประธาน หลักสูตร/ หัวหน้า สาขาวิชา	ชื่อสถาน ประกอบการ

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
13 คน	14 คน	15 คน	16 คน	17 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรจุ
1.8.2 จำนวนนักศึกษาที่เข้า เรียนรู้และปฏิบัติงานจริง ร่วมกับหน่วยงานหรือสถาน ประกอบการที่อยู่ในกลุ่ม 10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve)	1.81	17 คน	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรจุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดประชุมเพื่ออธิบายหลักเกณฑ์ให้กับสาขาวิชา/ แขนงวิชา
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ส่งนักศึกษาเข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการติดตามสาขาวิชา/แขนงวิชา ที่มีนักศึกษาเข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- หน่วยงานหรือสถานประกอบการ ที่อยู่ในกลุ่ม 10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย
- มีงบประมาณสนับสนุน

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.8.2 - 01 ไม่มี

1.8.3	จำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286	
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาววนิดา กงแหลม นักวิชาการศึกษา นางสาวเอมอร ตอโมกซ์ นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286	

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	คน	-	2	0

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	ชื่อสถานประกอบการ	ชื่ออาจารย์	รายวิชาที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานจริง	ระยะเวลา

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
- คน	- คน	- คน	1 คน	2 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.8.3 จำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถาน	1.81	2 คน	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

ประกอบการทั้งในประเทศ หรือต่างประเทศ						
---	--	--	--	--	--	--

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการจัดประชุมเพื่ออธิบายหลักเกณฑ์ให้กับสาขาวิชา/แขนงวิชา
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ส่งอาจารย์ผู้สอนเข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการติดตามสาขาวิชา/แขนงวิชาที่มีอาจารย์ผู้สอนเข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- หน่วยงานหรือสถานประกอบการ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ
- มีงบประมาณสนับสนุน

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.8.3 - 01 ไม่มี

1.9.1 จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงร่วมกับองค์กรวิชาชีพ			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางจุฑารัตน์ สมอคร นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงร่วมกับองค์กรวิชาชีพ	หลักสูตร	-	-	N/A

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	องค์กรวิชาชีพที่ร่วมพัฒนา	วันที่รับได้รับการอนุมัติ

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 หลักสูตร ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 หลักสูตร

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรจุ
1.9.1 จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงร่วมกับองค์กรวิชาชีพ	1.81	1 หลักสูตร	N/A	1.0000	0.0218	ไม่บรรจุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานหรือองค์กรวิชาชีพ ในการร่วมวางแผนพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลการเรียน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- สาขาวิชา / แขนงวิชา
- หน่วยงานหรือองค์กรวิชาชีพ

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.9.1 - 01 ไม่มี

1.10.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	โทรศัพท์ :	02-160-1283	
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวหทัยา นวลสุวรรณ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1283	

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	คน	7	10	10
1.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์		7	10	9
1.2 รองศาสตราจารย์		0	0	1
1.3 ศาสตราจารย์		0	0	0
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ)	คน	51	50	49
3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	13.73	21.57	20.41

โดยมีผลถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ	น้ำหนัก	จำนวน	ผลถ่วงน้ำหนัก (น้ำหนัก X จำนวน)	คิดเป็นร้อยละ ((ผลถ่วง X 100)/จำนวนรวมทั้งหมด)
1. อาจารย์	0.4	39	14.4	40.00
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	0.6	9	5.4	60.00
3. รองศาสตราจารย์	0.8	1	0.8	80.00
4. ศาสตราจารย์	1.0	0	0	0.00
รวม			49	

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 3.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
29.00	32.00	35.00	38.00	41.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรจุ
1.10.1 ร้อยละของอาจารย์ ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	1.81	ร้อยละ 41.00	20.41	1.0000	0.0218	ไม่บรรจุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดทำแผนผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ โดยมีการจัดทำแผนในแต่ละปีงบประมาณเพื่อเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการมีผลตำแหน่งทางวิชาการ
- ด้วยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรสายวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของตนเองของคณาจารย์ในสังกัด ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัยให้มีความก้าวหน้าในด้านต่างๆ เพราะถือเป็นการรับรองคุณภาพทางวิชาการด้วย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงกำหนดจัดโครงการ "คลินิกทางวิชาการ" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มประสิทธิภาพในการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้ารับการศึกษาค้นคว้าในระดับปริญญาเอก 3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเพิ่มทักษะความรู้เกิด ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง และ 4) เพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และเพิ่มจำนวนผู้ที่มีทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเองของคณาจารย์ โดยกำหนดจัดโครงการตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม - วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 ซึ่งแบ่งการดำเนินโครงการฯ ออกเป็น 2 ระยะ ดังนี้
- ระยะที่ 1 ได้ดำเนินการโครงการเรียบร้อยแล้วในวันศุกร์ที่ 10 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมนิทานก๊อด ชั้น 2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยได้รับเกียรติจากคุณกฤษณา คงมัน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล กองบริหารงานบุคคล สังกัด สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มาเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ "แนวทางการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ" ให้กับบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเป็นแนวทางการเขียนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามหลักเกณฑ์และตามประกาศ ก.พ.อ.กำหนด
- ระยะที่ 2 กำหนดการดำเนินโครงการฯ ซึ่งจะเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภาควิชาละ 1 ท่าน มาให้คำปรึกษากับท่านคณาจารย์ในการเข้าพบเป็นรายบุคคล ของแต่ละภาควิชา ดังนี้
- ภาควิชามนุษยศาสตร์ ซึ่งได้เชิญ รศ.ดร.ประกาศิต สิริธิตติกุล มาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ โดยกำหนดการในการเข้าพบผู้ทรงคุณวุฒิ ตามวัน เวลา ดังนี้ วันที่ 18,24,25 เมษายน และ วันที่ 2 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมพรโสภิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งคณาจารย์ในสังกัดภาควิชามนุษยศาสตร์ได้ดำเนินการเข้าพบผู้ทรงคุณวุฒิครบตามกำหนดการข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

- ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเข้าพบผู้ทรงคุณวุฒิ ในส่วนของภาควิชาสังคมศาสตร์ ซึ่งได้เชิญ รศ.เสาวภา ไพทยวัฒน์ มาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกำหนดการเข้าพบผู้ทรงฯ ในวันที่ 15, 16, 18 และ 19 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมพรโสภณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- คณะมีการรายงานการติดตามความก้าวหน้าด้านตำแหน่งทางวิชาการต่อผู้บริหารทุก ๆ 3 เดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- บุคลากรสายวิชาการให้ความสำคัญและตระหนักในเรื่องตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น
- คณะฯ มีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ
- คณะฯ มีการสนับสนุนด้านคอมพิวเตอร์เน็ตบุ๊คให้กับบุคลากรทุกคนของคณะเพื่อนำไปประโยชน์ในการค้นคว้าหาข้อมูล หรือด้านต่างๆ อย่างเพียงพอเพื่อความสะดวกในการเขียนตำราเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
- ในการดำเนินโครงการคณะฯ มีการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อเชิญคณาจารย์เข้าร่วมโครงการผ่านระบบ E – Office, Group Line ของคณะ Group Line หัวหน้าสาขาวิชา เพื่อให้คณาจารย์ได้รับทราบอย่างทั่วถึงในการเข้าร่วมโครงการ

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- บุคลากรสายวิชาการไม่มีผลงานพร้อมเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเพราะด้วยมีจำนวนภาระงานที่มาก
- คณะฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินโครงการ

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 1.10.1 - 01 แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 1.10.1 - 02 โครงการคลินิกทางวิชาการ
- 1.10.1 - 03 รายชื่อคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

1.10.2	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	โทรศัพท์ :	02-160-1283
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวหัตทยา นวลสุวรรณ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1283

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	คน			12
1.1 อาจารย์		44	40	39
1.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์		7	10	9
1.3 รองศาสตราจารย์		0	0	1
1.4 ศาสตราจารย์		0	0	0
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ)	คน	51	50	49
3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	-	-	24.49

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

วุฒิการศึกษา	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ปริญญาตรี		
1.1 อาจารย์	3	6.12
2. ปริญญาโท		
2.1 อาจารย์	27	55.10
2.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	14.29
2.3 รองศาสตราจารย์	0	0.00
2.4 ศาสตราจารย์	0	0.00
3. ปริญญาเอก		
2.1 อาจารย์	9	18.37
2.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2	4.08
2.3 รองศาสตราจารย์	1	2.04

วุฒิการศึกษา	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
2.4 ศาสตราจารย์	0	0.00
4. รวมอาจารย์ทั้งหมด	49	24.49

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 3.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
39.00	42.00	45.00	48.00	51.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.10.2 ร้อยละของอาจารย์ ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	1.81	ร้อยละ 51.00	24.49	1.0000	0.0218	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

➤ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยจัดในรูปแบบของโครงการ “คลินิกทางวิชาการ” ซึ่งมีจุดประสงค์เพื่อ

1. ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มประสิทธิภาพในการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
2. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้ารับการศึกษาค้นคว้าในระดับปริญญาเอก
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเพิ่มทักษะความรู้เกิดความรู้ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง
4. เพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และเพิ่มจำนวนผู้ที่มีทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง ของคณาจารย์

➤ มีการกำหนดการเข้าศึกษาต่อในแต่ละปีของบุคลากรทั้งที่ใช้งบประมาณของตนเองและขอทุนอุดหนุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน

➤ มาตรการที่ได้ดำเนินการ

➤ คณะมีการรายงานการติดตามความก้าวหน้าด้านการศึกษาต่อต่อผู้บริหารทุก ๆ 3 เดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- บุคลากรสายวิชาการตระหนักและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกมากขึ้น
- คณะมีการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการโครงการ
- คณะมีการสนับสนุนด้านคอมพิวเตอร์เน็ตบุ๊คให้กับบุคลากรทุกคนของคณะเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการค้นคว้า หาข้อมูล หรือด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

➤ การดำเนินโครงการ”คลินิกทางวิชาการ”

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

➤ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีคณาจารย์ที่อยู่ในระหว่างการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยใช้ทุนส่วนตัวและขอรับทุนของมหาวิทยาลัย ซึ่งในแต่ละปีการศึกษาจะมีจำนวนอาจารย์ที่จบการศึกษาแตกต่างกัน

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.10.2 - 01 แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.10.2 - 02 โครงการคลินิกทางวิชาการ

1.10.2 - 03 รายชื่อคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

1.10.3 จำนวนอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	โทรศัพท์ :	02-160-1283
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวหัตทยา นวลสุวรรณ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1283

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ ของตนเอง	คน	-	-	1

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สาขาวิชา	ชื่อ-สกุล	ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์
ภาษาจีน	ผศ.ดร. เกรียงไกร กองเส็ง	ความเชี่ยวชาญในศาสตร์การพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพของผู้สอนภาษาจีนในประเทศไทย สถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรจุ
1.10.3 จำนวนอาจารย์ที่มี ความเชี่ยวชาญวิชาชีพใน ศาสตร์ของตนเอง	1.81	1 คน	1	5.0000	0.1089	ไม่บรรจุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
โดยจัดในรูปแบบของโครงการ “คลินิกทางวิชาการ” ซึ่งมีจุดประสงค์เพื่อ

1. ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มประสิทธิภาพในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
2. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้ารับการศึกษาคู่ในระดับปริญญาเอก
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเพิ่มทักษะความรู้เกิดความรู้เชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง
4. เพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และเพิ่มจำนวนผู้ที่มีทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง ของคณาจารย์

❖ **ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

- คณะฯ ได้มีการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรให้กับบุคลากรสายวิชาการในแต่ละปีงบประมาณ โดยสายวิชาการ รายละ ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการไปอบรม/ประชุมเพื่อพัฒนาตนเองในหลายหลักสูตรที่แตกต่างจากสายวิชาชีพของตนเอง

❖ **อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

- มีบุคลากรสายวิชาการของหน่วยงานไปอบรมหรือพัฒนาตนเองในหลักสูตรวิชาชีพของตนเองแต่ยังมีคุณสมบัติที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

- 1.10.3 - 01 ใบประกอบวิชาชีพ
- 1.10.3 - 02 ใบรับรองคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม

1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	โทรศัพท์ :	02-160-1283
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวหัตทยา นวลสุวรรณ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1283

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	5	7	-
1.1 ตำแหน่งทางบริหาร		3	4	-
1.1.1 ผู้อำนวยการกอง		-	-	-
1.1.2 หัวหน้าสำนักงาน		-	-	-
1.1.3 หัวหน้าฝ่าย		3	4	-
1.2 ตำแหน่งวิชาการ		2	3	-
1.2.1 ชำนาญการ		-	1	-
1.2.2 ชำนาญการพิเศษ		2	2	-
1.2.3 เชี่ยวชาญ		-	-	-
1.2.4 เชี่ยวชาญพิเศษ		-	-	-

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่งที่สูงขึ้น

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1.81	1 คน	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน โดยร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เท่ากับ ร้อยละ 100
- ฝ่ายบริหาร ในฐานะผู้กำกับตัวชี้วัด ดำเนินการประชุมกับผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อวางแผนการดำเนินการ
 1. คณะฯผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน
 2. คณะฯผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยในปีงบประมาณ 2566 คณะได้มีการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 -16.00 น. ณ ห้องตะเภาแก้ว (ชั้น 2) โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ โดยได้เชิญผู้เชี่ยวชาญศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพงศ์ บุญผดุง บุคลากรในสังกัด คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาเป็นวิทยากรในการบรรยายเรื่องที่ต้องรู้ก่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น(Routine to Research : R2R) แนวคิดสู่การปฏิบัติ การเขียนคู่มือ (Work Manual)
 3. คณะฯประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ผ่านสื่อต่างๆ ของคณะฯ ได้แก่ e-office, web page, line กลุ่มคณะ เป็นต้น ให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทราบอย่างต่อเนื่อง
 4. ติดตามผลการเพิ่มพูนศักยภาพของบุคลากรตามสมรรถนะประจำสายงาน
 5. นำผลการเพิ่มพูนศักยภาพของบุคลากรตามสมรรถนะประจำสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ รายงานที่ประชุมผู้บริหารคณะ เพื่อร่วมหาแนวทางการผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกคนได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน และมีความพร้อมในการเตรียมตัวในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยผ่านการสอบผ่านตามเกณฑ์การวัดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ สำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ด้านสารบรรณ การเงิน และพัสดุ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ,การคำนวณ ,ระบบบริหารจัดการ)
- มหาวิทยาลัยและคณะได้จัดสรรงบประมาณสำหรับให้บุคลากรได้เพิ่มพูนศักยภาพตามสมรรถนะประจำสายงาน และมีการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

- คณะฯ มีห้องประชุมที่สามารถรองรับการจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพทางวิชาการให้กับบุคลากรของคณะ รวมถึงอุปกรณ์ต่างๆ อันได้แก่ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์ โปรเจคเตอร์ และอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ เป็นต้น
- คณะฯ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมผ่านสื่อต่างๆ ของคณะ รวมถึงผลักดัน/ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

- 1.11.1 - 01 รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ผ่านการประเมินค่างานและอยู่ระหว่างเสนอขอ
กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	โทรศัพท์ :	02-160-1283
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวหัตทยา นวลสุวรรณ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1283

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	คน	20.63	2	2

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์
สิริธรรธ จิรทีปต์ธนาชาติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	มีทักษะและความเชี่ยวชาญการใช้ Quizlet เพื่อประกอบกิจกรรมการสอนผ่านระบบออนไลน์
วุฒิพงศ์ เนียมบุญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	มีทักษะและความเชี่ยวชาญการใช้ Quizlet เพื่อประกอบกิจกรรมการสอนผ่านระบบออนไลน์

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในงาน	1.81	1 คน	2	5.0000	0.1089	บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยจัดในรูปแบบของโครงการ “คลินิกทางวิชาการ” ซึ่งมีจุดประสงค์เพื่อ
1. ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มประสิทธิภาพในการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
 2. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้ารับการศึกษาคู่ในระดับปริญญาเอก
 3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเพิ่มทักษะความรู้เกิดความรู้ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง
 4. เพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และเพิ่มจำนวนผู้ที่มีทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์ของตนเอง ของคณาจารย์

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- คณะฯ ได้มีการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในแต่ละปีงบประมาณ โดยสายสนับสนุนวิชาการ รายละ ๕,๐๐๐ บาท เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการไปอบรม/ประชุมเพื่อพัฒนาตนเองในหลายหลักสูตรที่แตกต่างจากสายวิชาชีพของตนเอง

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของหน่วยงานไปอบรมหรือพัฒนาตนเองในหลักสูตรวิชาชีพของตนเองแต่ยังมีคุณสมบัติที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 1.11.2 - 01 ใบประกอบวิชาชีพ
- 1.11.2 - 02 ใบรับรองคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
- 1.11.2 - 03 หนังสือเชิญเป็นวิทยากร

1.12.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	โทรศัพท์ :	02-160-1288
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นายพิรพงศ์ โสแพ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นายเจริญพร เดชมณี นักวิชาการพัสดุ นายวุฒิพงศ์ เนียมบุญ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นางสาวยุพิน แก้วคำ พนักงานพิมพ์ ส.3 นางสาวพิมพ์ชนก แดงโคนา นักตรวจสอบภายใน นางสาวเอื้ออารี เวฬุวนารักษ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นายสิริธนธรร จิรทีปธันชาติ นักวิชาการคอมพิวเตอร์	โทรศัพท์ :	02-160-1288

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนรายการข้อมูลสาธารณะที่เปิดเผยผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	รายการข้อมูล		4	30
2. จำนวนรายการข้อมูลสาธารณะที่ต้องเปิดเผยผ่านเว็บไซต์หน่วยงานทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	รายการข้อมูล		4	43
3. ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	91.46	100	69.77

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ลิงก์เผยแพร่
O1 โครงสร้างหน่วยงาน	https://cutt.ly/OIT-FHS01
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	https://cutt.ly/OIT-FHS02
O3 อำนาจหน้าที่	https://cutt.ly/OIT-FHS03
O4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	https://cutt.ly/OIT-FHS04

ข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ลิงก์เผยแพร่
O5 ข้อมูลการติดต่อ	https://cutt.ly/OIT-FHS05
O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	https://shorturl.at/clxNW
O7 ข่าวประชาสัมพันธ์	https://shorturl.at/bceHS
O8 Q&A	https://shorturl.at/cmpFT
O9 Social Network	https://shorturl.at/cmpFT
O10 แผนดำเนินงานประจำปี	https://shorturl.at/cAQV3
O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	https://shorturl.at/sJM23
O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	https://shorturl.at/FHJNP
O13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	https://shorturl.at/ayY35
O14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	https://shorturl.at/xyzCT
O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	https://shorturl.at/blEOZ
O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	https://shorturl.at/dmoN1
O17 E-Service	https://admission.ssru.ac.th/isqy01
O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	https://shorturl.at/dtMR8
O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 11 เดือน	https://shorturl.at/cpqBM
O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	https://shorturl.at/gizl4
O21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	https://shorturl.at/fopqV
O22 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	https://pasadu.ssru.ac.th/th/news/category/4
O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	https://shorturl.at/iqBH7
O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	https://shorturl.at/fhNY4
O25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	https://shorturl.at/nrvPQ
O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	https://shorturl.at/ixEUX
O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	https://shorturl.at/cvK57
O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	https://shorturl.at/cr039

ข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ลิงก์เผยแพร่
O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	http://hs.ssru.ac.th/page/handling-corruption-misconduct
O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	http://hs.ssru.ac.th/page/corruption-misconduct
O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	https://shorturl.at/bhkjV
O32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	http://hs.ssru.ac.th/page/hearing
O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล)	https://shorturl.at/inIX9
O34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	https://shorturl.at/uzJT5
O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	https://personnel.ssru.ac.th/page/no-gift-policy2
O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	https://shorturl.at/bdmP7
O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	https://shorturl.at/pqETY
O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	https://shorturl.at/ptuOV
O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	https://shorturl.at/kryz6
O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 11 เดือน	https://shorturl.at/egBF1
O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	https://shorturl.at/rLY39
O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	https://shorturl.at/dvwU0
O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	https://shorturl.at/dtwU2

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
80.00	85.00	90.00	95.00	100.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.12.1 ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ : ITA	1.81	ร้อยละ 100.00	69.77	1.0000	0.0218	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะ/วิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- จัดทำแนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ
- การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- บุคลากรระดับคณะให้ความร่วมมือในการทำแบบสอบถาม ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ใช้ระบบออนไลน์เป็นเครื่องมือ/อุปกรณ์ในการจัดเก็บผลการสำรวจ

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.12.1 - 01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA

2.1.1	ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	โทรศัพท์ :	02-160-1280
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม เจ้าหน้าที่วิจัย นางสาวอนันธิดา เพ็ชรแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1280

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. ผลรวมถ่วงน้ำหนักงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่	น้ำหนัก			
1.1 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		30.60	22.40	14.40
1.2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		-	-	-
1.3 กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ		-	-	-
2. จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ)	คน			
2.1 กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		51	51	26
2.2 กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		-	-	-
2.3 กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ		-	-	-
3. ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ			
3.1 กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		60.00	43.92	31.30
3.2 กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		-	-	-
3.3 กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ		-	-	-

โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้

ชื่อผลงาน	ประเภทชิ้นงานและการเผยแพร่	ค่าน้ำหนัก	ฐานข้อมูล	ชื่อวารสาร	วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน
HEIGHT MEASUREMENT AND OIL PALM YIELD	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์	1.0	Scopus, SJR Q3	Geographia Technica	ตุลาคม 2565	อาจารย์ณยศ กุลพานิช

ชื่อผลงาน	ประเภทชิ้นงานและการเผยแพร่	ค่าน้ำหนัก	ฐานข้อมูล	ชื่อวารสาร	วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน
PREDICTION USING UNMANNED AERIAL VEHICLE (UAV) DATA TO CREATE CANOPY HEIGHT MODEL (CHM)	ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ตามประกาศ ก.พ.อ.			Vol 17 Issue 2 page 164-178 ISSN: 1842-5135		ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มรกต วรชัยรุ่งเรือง อาจารย์ศราวุฒิไวสุศรี อาจารย์พรเพิ่มแซ่ไขว้
การศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการของกลุ่มเกษตรกรกลุ่มบ้านโนนตาคุ่มชนคลองโยงลานตากฟ้าอ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	4 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	0.6	TCI 2	วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 หน้า 75-83	กรกฎาคม - ธันวาคม 2565	ดร.อารียา ภูระหงษ์ ดร.วาสนา สุริย์เดชกุล อาจารย์ภัทรพงศ์ งานสกุล อาจารย์ศศิธร เจตานนท์
การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมภาษาอังกฤษเพื่องานโลจิสติกส์ โดยใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน	4 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	0.6	TCI 2	วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 หน้า 108-123	กรกฎาคม - ธันวาคม 2565	ดร.อังคณา เหลืองนภา อาจารย์ปัทมดา อัคราธนกุล อาจารย์จินตจิรา บุญชูตระกูล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ ยอดฉิม
บทบาทของพื้นที่ในซีรีส์วายเรื่อง แพลร์กันด้วยใจเธอ	4 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	0.6	TCI 2	วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 หน้า 59-74	กรกฎาคม - ธันวาคม 2565	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราภรณ์ อัจฉริยะประสิทธิ์
ความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสามารถในการเรียน	4 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	0.6	TCI 2	วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรกฎาคม - ธันวาคม 2565	อาจารย์เมธิ หารุนะ อาจารย์ไพลิน กลิ่นเกษร

ชื่อผลงาน	ประเภทชิ้นงานและการเผยแพร่	ค่าน้ำหนัก	ฐานข้อมูล	ชื่อวารสาร	วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน
ไวยากรณ์ภาษาญี่ปุ่นผ่าน การเรียนการสอนออนไลน์				มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวน สุนันทา ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 หน้า 95-107		
Cloud-based learning to promote higher education learning skills: Study on Suan Sunandha Rajabhat University	4 บทความวิจัยหรือ บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	0.6	TCI 2	วารสาร มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวน สุนันทา ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 หน้า 84-94	กรกฎาคม - ธันวาคม 2565	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ วิ ชุดา ขุนหนู ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.จารุมน หนู คง ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ณัฐภัทร แก้ว รัตนภัทร์
ANALYSIS OF URBAN EXPANSION SURROUNDING ARCHAEOLOGICAL ATTRACTIONS BY NORMALIZED DIFFERENCE BUILT-UP INDEX TECHNIQUE AT ANCIENT CIVILIZATION SITE OF HARIPUNJAYA KINGDOM IN MUEANG LAMPHUN DISTRICT, LAMPHUN PROVINCE, THAILAND	6 บทความวิจัยหรือ บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ ตามประกาศ ก.พ.อ.	1.0	Scopus, SJR Q2	GeoJournal of Tourism and Geosites Year XVI, vol. 46, no. 1, 2023, p.88-98	มกราคม - มีนาคม 2566	อาจารย์ศราวุธ ไวสุศรี ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ มรกต วรชัย รุ่งเรือง อาจารย์ณยศ กุลพานิช อาจารย์พรเพิ่ม แซ่โจ้ว
Attitudes Towards English ENL1007 Online Learning of First Year English Major Students at Suan Sunandha Rajabhat University	4 บทความวิจัยหรือ บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	0.6	TCI 2	e-Journal of Education Studies, Burapha University 1 Vol.4 No.4 page 1-15	ตุลาคม - ธันวาคม 2565	อาจารย์พัชรา พรรณ สุธมา วัฒนะกุล

ชื่อผลงาน	ประเภทชิ้นงานและการเผยแพร่	ค่าน้ำหนัก	ฐานข้อมูล	ชื่อวารสาร	วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน
Urban community study on design thinking: A case study of product development in Wat Pracharabuedham community 1-4, Dusit District, Bangkok, Thailand	6 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ตามประกาศ ก.พ.อ.	1.0	Scopus, SJR Q2	Kasetsart Journal of Social Sciences Vol. 44 No. 1 (2023) หน้า 61-72	มกราคม - มีนาคม 2566	รองศาสตราจารย์ ดร.กุลสิทธิ์ ภูคำชะโนด
การจัดการความรู้เพื่อสร้างพื้นที่ทางวัฒนธรรมในกลุ่มชาติพันธุ์เมียนบ้านวังใหม่ ต. ร่องเคาะ อ.วังเหนือ จ. ลำปาง	5 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	0.8	TCI 1	สัปดาห์ : วารสาร วารสาร มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ ปีที่ 29 ฉบับที่ 1 หน้า 119-136	มกราคม- มีนาคม 2566	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่ ร.ต. ดร. เกรียงไกร กองเส็ง
Yunnan Chinese for Thai people of Chinese Descent on Doi Mae Salong in Chiang Rai, Thailand	6 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ตามประกาศ ก.พ.อ.	1.0	Scopus, SJR Q4	Res Militaris Volume 13 issue 03 page 71-81	มีนาคม 2566	อาจารย์ฤดีเยี่ยมเรืองพร อาจารย์กณิกนันท์ โภชนงค์ อาจารย์พิมชนะกิจ พวกอินแสง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวรีย์ ยอดฉิม
THE STUDY OF ENGLISH TABOO WORD	2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่นำเสนอระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIONAL ACADEMIC MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 187-200	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์พัชราพรรณ สุตมาวัตตะกุล

ชื่อผลงาน	ประเภทชิ้นงานและการเผยแพร่	ค่าน้ำหนัก	ฐานข้อมูล	ชื่อวารสาร	วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน
THE SATISFACTION OF THE ONLINE STUDENTS OF HYFLEX CLASSROOM	2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่นำเสนอระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIONAL ACADEMIC MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 201-203	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์ณภาศรี สุวรรณโชติ อาจารย์ ประพนธ์ ณ บางช้าง*
TECHNIQUES FOR WRITING OFFICIAL BOOKS, COMPILED BY TRAINING AND PERSONNEL DEVELOPMENT DEPARTMENT SUAN SUNANDHA RAJABHAT UNIVERSITY	2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่นำเสนอระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIONAL ACADEMIC MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 183-186	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์ไพลิน กลิ่นเกษร อาจารย์วันจักร น้อยจันทร์*
THE COST OF TRAINING, SEMINARS, AND SEMINARS IS FAST AND ACCURATE. THE MINISTRY OF FINANCE IS ORGANIZED BY THE TRAINING AND DEVELOPMENT DEPARTMENT. SUAN SUNANDHA RAJABHAT UNIVERSITY	2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่นำเสนอระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIONAL ACADEMIC MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 178-182	24-27 มกราคม 2566	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.ดร. เกรียงไกร กองเส็ง
TOWARDS EFFECTIVE PROCUREMENT AND PURCHASING	2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่นำเสนอระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIONAL ACADEMIC MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 178-182	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์จิรนนท์ แสงศรีจันทร์

ชื่อผลงาน	ประเภทชิ้นงานและการเผยแพร่	ค่าน้ำหนัก	ฐานข้อมูล	ชื่อวารสาร	วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน
				PLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 171-177		
DEVELOPING PHOTOGRAPHIC TECHNIQUES TO CREATE A POSITIVE IMAGE	2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่นำเสนอระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIONAL ACADEMIC MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 164-170	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์กัณท์ ธิกา จีสงงาม
SATISFACTION OF CRITERIA TRAINING AND POSITION ASSESSMENT AND ACADEMIC STANDING OF GOVERNMENT TEACHER AND EDUCATIONAL PERSONNEL	2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่นำเสนอระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIONAL ACADEMIC MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 160-163	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์ ดร.ชนิชา คิตประเสริฐ
THE STUDY REVIEWS AND SATISFACTION WITH THE INNOVATIVE GOOGLE DRIVE AND GOOGLE FORMS APPLICATION IN TEACHING DIGITAL LITERACY COURSES	2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่นำเสนอระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIONAL ACADEMIC MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์ ดร. สุนันฐา กรุดทอง

ชื่อผลงาน	ประเภทชิ้นงานและการเผยแพร่	ค่าน้ำหนัก	ฐานข้อมูล	ชื่อวารสาร	วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน
GEN0304 DIGITAL LITERACY				2023 Venice, Italy หน้า 154-159		
TECHNIQUES FOR TEACHING AND LEARNING ONLINE FORMAT, GEN0315 COURSE, LIFE TO STOP OBESITY	2 บทความวิจัยหรือ บทความวิชาการที่นำเสนอ ระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIO NAL ACADEMIC MULTIDISCI PLINARY RESEARCH CONFERENC E IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 147-153	24-27 มกราคม 2566	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ชุตตา ขุนหนู
GUIDELINES FOR ORGANIZING ACTIVITIES TO PROMOTE LEARNING THAT ARE USED IN TEACHING AND LEARNING IN CLEAN- HEARTED YOUTH COURSES	2 บทความวิจัยหรือ บทความวิชาการที่นำเสนอ ระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIO NAL ACADEMIC MULTIDISCI PLINARY RESEARCH CONFERENC E IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 140-146	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์วิรุฒม์ อินทร์ชูรัตน์
PREPARING ONLINE EXAM GUIDE IN MOODLE SYSTEM FOR GENERAL EDUCATION COURSES	2 บทความวิจัยหรือ บทความวิชาการที่นำเสนอ ระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIO NAL ACADEMIC MULTIDISCI PLINARY RESEARCH CONFERENC E IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 133-139	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์ ดร. สุวรรณฤทธิ์ วงศ์ช่อม

ชื่อผลงาน	ประเภทชิ้นงานและการเผยแพร่	ค่าน้ำหนัก	ฐานข้อมูล	ชื่อวารสาร	วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน
CREATING A MANUAL FOR ADDING MEMBERS ON THE GENERAL EDUCATION COURSES WEBSITE WITH MOODLE SYSTEM	2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่นำเสนอระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIONAL ACADEMIC MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 130-132	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์ ดร.ศิริ มาลัย วัฒนา
THE STUDY OF SATISFACTION WITH ISPRING LEARNING IN THE ONLINE SYSTEM ON THE COURSE WEBSITE	2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่นำเสนอระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIONAL ACADEMIC MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 125-129	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์ ดร.วาสนา สุรีย์เดชะกุล
THE STUDY ON SATISFACTION OF GEN0201 ONLINE TEACHING MANAGEMENT: THAI LANGUAGE USAGE COURSE	2 บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่นำเสนอระดับนานาชาติ	0.4		INTERNATIONAL ACADEMIC MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE IN VENICE 2023 Venice, Italy หน้า 119-124	24-27 มกราคม 2566	อาจารย์ ดร.อารียา ภูระหงษ์

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
61.00	66.00	71.00	76.00	81.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
2.1.1 ร้อยละคุณภาพของ ผลงานวิชาการ วิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและ นักวิจัย	1.81	ร้อยละ 81.00	31.30	1.0000	0.0218	0.0218

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ
- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับคณาจารย์
- จัดโครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ
- ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยให้ส่งผลงานเข้าร่วมการนำเสนอในงานประชุมวิชาการ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- จัดประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับคณาจารย์
- ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้คณาจารย์ในคณะผลิตผลงานวิจัย
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- เนื่องจากคณาจารย์ในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติค่อนข้างน้อย และยังขาดความเข้าใจในการสร้างผลงานด้านนี้

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

- 2.1.1 - 01 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 2.1.1 - 02 สรุปจำนวนและรายชื่อบทความวิจัยในระดับชาติทั้งหมดของอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 2.1.1 - 03 สรุปจำนวนและรายชื่อผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติทั้งหมดของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 2.1.1 - 04 เอกสารหลักฐานแสดงการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

2.1.2 บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	โทรศัพท์ :	02-160-1280
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม เจ้าหน้าที่วิจัย นางสาวอนันธิตา เพ็ชรแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1280

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม	เรื่อง	-	-	1

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อบทความ	ชื่อวารสาร	หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน
บทความวิจัย				
ANALYSIS OF URBAN EXPANSION SURROUNDING ARCHAEOLOGICAL ATTRACTIONS BY NORMALIZED DIFFERENCE BUILT-UP INDEX TECHNIQUE AT ANCIENT CIVILIZATION SITE OF HARIPUNJAYA KINGDOM IN MUEANG LAMPHUN DISTRICT, LAMPHUN PROVINCE, THAILAND	GeoJournal of Tourism and Geosites Year XVI, vol. 46, no. 1, 2023, p.88-98	AAPICO ITS Company Limited, Hitech Industrial Estate	มกราคม - มีนาคม 2566	อาจารย์ศราวุฒิ ไวยสุศรี ผู้ช่วยศาสตราจารย์มรกต วรชัยรุ่งเรือง อาจารย์ณยศ กุลพานิช อาจารย์พรเพ็ญ แซ่โจ้ว
บทความวิชาการ				

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 เรื่อง ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
- เรื่อง	- เรื่อง	- เรื่อง	1 เรื่อง	2 เรื่อง

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
2.1.2 บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม	1.81	2 เรื่อง	1	1.0000	4.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม โดยได้จัดโครงการตีพิมพ์บทความร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม
- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับคณาจารย์
- จัดโครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม
- ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยให้ส่งผลงานเข้าร่วมตีพิมพ์บทความในระดับนานาชาติ
- จัดประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับคณาจารย์
- ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้คณาจารย์ในคณะผลิตผลงานวิจัย
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- เนื่องจากคณาจารย์ยังขาดองค์ความรู้และความเข้าใจในการดำเนินการยื่นตีพิมพ์บทความในระดับนานาชาติร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

2.1.2 - 01 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.1.2 - 02 สรุปจำนวนและรายชื่อบทความวิจัย งานสร้างสรรค์ ในระดับชาติทั้งหมดของอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.1.2 - 03 เอกสารหลักฐานแสดงการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

2.1.3	บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking) ⁽⁶⁾			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	โทรศัพท์ :	02-160-1280	
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม เจ้าหน้าที่วิจัย นางสาวอนันธิตา เพ็ชรแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1280	

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking)	เรื่อง	-	-	0

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อบทความ	ชื่อวารสาร	ชื่อมหาวิทยาลัย	QS Ranking	วัน/เดือน/ปี ที่ตีพิมพ์	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน
บทความวิจัย					
บทความวิชาการ					

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 เรื่อง ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1 เรื่อง	2 เรื่อง	3 เรื่อง	4 เรื่อง	5 เรื่อง

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
2.1.3 บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking) ⁽⁶⁾	3.00	5 เรื่อง	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking) และดำเนินการจัดโครงการตีพิมพ์บทความร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking)
- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับคณาจารย์
- จัดโครงการโครงการตีพิมพ์บทความร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking)
- ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยให้ส่งผลงานเข้าร่วมตีพิมพ์บทความในระดับนานาชาติ
- จัดประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับคณาจารย์
- ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้คณาจารย์ในคณะผลิตผลงานวิจัย
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- เนื่องจากคณาจารย์ในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติค่อนข้างน้อย และยังขาดความเข้าใจในการสร้างผลงานด้านนี้

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 2.1.3 - 01 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 2.1.3 - 02 สรุปจำนวนและรายชื่อบทความวิจัย งานสร้างสรรค์ ในระดับชาติทั้งหมดของอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.1.3 - 03 เอกสารหลักฐานแสดงการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของ
อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

2.1.4 จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศในฐาน Scopus			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	โทรศัพท์ :	02-160-1280
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม เจ้าหน้าที่วิจัย นางสาวอนันธิตา เพ็ชรแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1280

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศในฐาน Scopus	ผลงาน	-	-	N/A

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อบทความ	ชื่อวารสาร	หน่วยงานต่างประเทศ	ประเภทความร่วมมือ	วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน
บทความวิจัย					
บทความวิชาการ					

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
2.1.4 จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศในฐาน Scopus	1.81	3 ผลงาน	N/A	1.0000	0.0218	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ และดำเนินการจัดโครงการตีพิมพ์ผลงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ
- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับคณาจารย์
- จัดโครงการการตีพิมพ์ผลงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ
- ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยให้ส่งผลงานเข้าร่วมตีพิมพ์บทความในระดับนานาชาติ
- จัดประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับคณาจารย์
- ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้คณาจารย์ในคณะผลิตผลงานวิจัย
- มีงบประมาณสนับสนุน
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- เนื่องจากคณาจารย์ในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติค่อนข้างน้อย และยังขาดความเข้าใจในการสร้างผลงานด้านนี้ พร้อมทั้งขาด contact กับหน่วยงานต่างประเทศเป็นไปได้น้อย

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 2.1.4 - 01 จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- 2.1.4 - 02 แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- 2.1.4 - 03 รายงานสรุปผลการดำเนินตามกิจกรรมที่จัดทำกับเครือข่ายต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 2.1.4 - 04 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2.3.1	จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	โทรศัพท์ :	02-160-1280
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม เจ้าหน้าที่วิจัย นางสาวอนันธิตา เพ็ชรแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1280

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน	ผลงาน	7	100.00	4
1.1 งานวิจัย				4
1.2 งานนวัตกรรม				-
1.3 งานสร้างสรรค์				-
1.4 งานวิชาการ				-

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อผลงาน	ปีที่ผลิตผลงาน	หน่วยงานที่นำไปใช้ประโยชน์	รายละเอียดของการนำไปใช้ประโยชน์	วัน/เดือน/ปี	ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน
งานวิจัย					
การยกระดับสมรรถนะผู้ประกอบการในสร้างมนต์เสน่ห์ทางวัฒนธรรมของผลิตภัณฑ์ชุมชนเมืองเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มเป็นสินค้าอุตสาหกรรม	2565	ชุมชนวัดสวัดสีวารีสมากรม ชุมชนพัฒนาซอยสินทรัพย์ ชุมชนบ้านพักองค์การทอผ้า และชุมชนวัดโบสถ์สามเสน	ผลลัพธ์ ผู้ประกอบการเจ้าของผลิตภัณฑ์มีสมรรถนะในการพัฒนาสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีความเป็นเอกลักษณ์ มินต์เสน่ห์ทางวัฒนธรรม และได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผลิตภัณฑ์มีความเป็นเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ มินต์เสน่ห์ทางวัฒนธรรม	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.เพ็ญภา ปาละป็น

ชื่อผลงาน	ปีที่ผลิตผลงาน	หน่วยงานที่นำไปใช้ประโยชน์	รายละเอียดของการนำไปใช้ประโยชน์	วัน/เดือน/ปี	ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน
แนวทางการพัฒนาสังคม รากหญ้า เศรษฐกิจฐาน ราก ด้วยนวัตกรรมอีสาน บูรณาการมีส่วนร่วม ประชารัฐประจำแหล่ง ท่องเที่ยววัฒนธรรมลุ่ม น้ำโขงตอนกลางและ ตอนบน	2563	ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน อำเภอบ้านดุง และพัฒนา ชุมชนอำเภอกุมภวาปี	ผลลัพธ์ 1.พัฒนาชุมชนอำเภอ บ้านดุง จังหวัดอุดรธานี ได้ใช้ แนวทางการพัฒนาสังคมและ เศรษฐกิจของนครรากหญ้า 2.5 ภาคส่วนประชารัฐในพื้นที่ได้ เข้าร่วมกิจกรรมด้านการ พัฒนาสังคมและเศรษฐกิจด้าน การพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ ในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี 3. แหล่งท่องเที่ยวมีเรื่องราวที่ เป็นอัตลักษณ์ในการส่งทอดต่อ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นได้ 4.แหล่งท่องเที่ยวประจำชุมชน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีมี ผลิตภัณฑ์ต้นแบบที่มีเรื่องราว	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.เพ็ญภา ปาละปิ่น
การยกระดับผลิตภัณฑ์ วิถีถิ่นเอกลักษณ์ประจำ ถิ่นสู่สิ่งบ่งชี้ทาง ภูมิศาสตร์เพื่อพัฒนา เศรษฐกิจฐานรากอำเภอ บ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	2563	ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน อำเภอบ้านดุง	ผลลัพธ์ 1.เกษตรกรได้ ผลิตภัณฑ์ใหม่และต่อยอดเพื่อ พัฒนาเป็นสิ่งบ่งชี้ทาง ภูมิศาสตร์ 2.อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี มีแนวทางการ ยกระดับผลิตภัณฑ์มูลค่าให้กับ กลุ่มอาชีพ 3.4พื้นที่ผลกระทบ นาเกลือและนาข้าวมีการ พัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกันตาม "วิถีถิ่นบ้านดุง"	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.เพ็ญภา ปาละปิ่น
การสร้างอัตลักษณ์ใหม่ ทุนทางสังคมวัฒนธรรม ทุนทรัพยากรท้องถิ่นวิถี วิถีสู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจ คุณค่าทาง สังคม “ทะเลอีสาน อาหารวัฒนธรรม”	2563	ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน อำเภอบ้านดุง	ผลลัพธ์ 1.เกษตรกรได้ ผลิตภัณฑ์ 20 ต้นแบบเพื่อ สร้างรายได้ในตลาดท้องถิ่น 2. ผู้ผลิตรู้จักที่มาของผลิตภัณฑ์ อันมีคุณค่าทางวัฒนธรรมผ่าน การบอกเล่าเรื่องราว (story) 3.เครือข่ายมีแนวทางการ พัฒนาวิถีถิ่นบ้านดุง "ทะเล อีสาน อาหารวัฒนธรรม"	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.เพ็ญภา ปาละปิ่น
งานนวัตกรรม					
งานสร้างสรรค์					
งานวิชาการ					

ชื่อผลงาน	ปีที่ผลิต ผลงาน	หน่วยงานที่นำไปใช้ ประโยชน์	รายละเอียดของการ นำไปใช้ประโยชน์	วัน/เดือน/ ปี	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
2.3.1 จำนวนงานวิจัย งาน นวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองาน วิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการ พัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลด รายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและ ชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน	1.81	5 ผลงาน	4	4.0000	0.0871	80.00

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยให้เกิดประโยชน์กับชุมชนรวมทั้งบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรมรวมสมัยตอบสนอง Thailand 4.0 โดยได้จัดโครงการ
- ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย และนวัตกรรมและงานวิชาการ เพื่อการพัฒนาชุมชน
- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับคณาจารย์
- จัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ หรืองานวิชาการให้เกิดประโยชน์กับชุมชน
- ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด
- ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญ บุคลากรให้ความร่วมมือ
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

❖ **อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

- คณาจารย์ในคณะฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดการ จึงทำให้ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยความล่าช้ากว่ากำหนด

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

2.3.1 - 01 จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่ายหรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.3.1 - 02 จำนวนและรายชื่องานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่ายหรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.3.1 - 03 เอกสารหลักฐานผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่ายหรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.4.1 จำนวนผลงานที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	โทรศัพท์ :	02-160-1280
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม เจ้าหน้าที่วิจัย นางสาวอนันธิตา เพ็ชรแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1280

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนผลงานที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร	ผลงาน	-	0	0
1.1 อนุสิทธิบัตร		-	0	0
1.2 สิทธิบัตร		-	0	0

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อผลงาน	วัน/เดือน/ปี	เลขที่คำขอ	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน
สิทธิบัตร			
อนุสิทธิบัตร			

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
- ผลงาน	- ผลงาน	- ผลงาน	- ผลงาน	- ผลงาน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
2.4.1 จำนวนผลงานที่ยื่น จดอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร	1.81	1 ผลงาน	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการส่งเสริมให้คณาจารย์นำผลงานวิจัยมาขึ้นจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรที่จะไปต่อยอดใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- จัดโครงการส่งเสริมการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด
- ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้คณาจารย์ในคณะผลิตผลงานวิจัย
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- คณาจารย์ให้ความร่วมมือและความสนใจค่อนข้างน้อยและไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 2.4.1 - 01 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- 2.4.1 - 02 เอกสารหลักฐานแสดงที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร และได้รับการประทับตราจากกรม
ทรัพย์สินทางปัญญา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2.5.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ⁽⁷⁾			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	โทรศัพท์ :	02-160-1280
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม เจ้าหน้าที่วิจัย นางสาวอนันธิตา เพ็ชรแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1280

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	-	-	2

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อผลงาน	ชื่อโครงการวิจัย	ปีที่ได้รับทุน	ประเภทของผลงาน			ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงาน
			งานวิจัย	งานนวัตกรรม	งานสิทธิบัตร	
งบประมาณภายนอก						
1.น้ำมั่งคุด 2.มั่งคุดหวาน	นวัตกรรมอากาศยานไร้คนขับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิตทางการเกษตรอย่างยั่งยืน จังหวัดระนอง	2565	/	/	/	อาจารย์ณยศ กุลพานิช
งบประมาณภายใน (แผ่นดิน)						
งบประมาณภายใน (รายได้)						

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
- ผลงาน	- ผลงาน	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
2.5.1 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตร ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ⁽⁷⁾	3.00	3 ผลงาน	2	2.0000	4.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ส่งเสริมและสนับสนุน ผลักดันให้คณาจารย์นำผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือ สิทธิบัตรที่นำมาใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์สร้างมูลค่าให้กับผลงาน
- ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด
- ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้คณาจารย์ในคณะฯ ผลิตผลงานวิจัย
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- คณาจารย์ให้ความร่วมมือและความสนใจค่อนข้างน้อยและไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์

❖ หลักฐานอ้างอิง:

2.5.1 - 01 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2.5.1 - 02 เอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2.7.1 จำนวนเงินภายนอกที่สนับสนุนเพื่อจัดการศึกษา ⁽⁸⁾			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1290
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ นักวิชาการศึกษา นายธรรพรณ วรณธรรม นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1290

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนเงินภายนอกที่สนับสนุนเพื่อจัดการศึกษา	บาท	-	40,000	223,000

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อหน่วยงาน/บุคคล	วัตถุประสงค์ของการบริจาค	จำนวนเงิน	วัน/เดือน/ปี
โครงการสานฝันการกีฬาสู่ระบบการศึกษาในจังหวัดชายแดนใต้	เพื่อการศึกษา	27,500.00	11 ก.ค.-1 พ.ย. 65
โครงการสนับสนุนเงินอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับนิสิต นักศึกษาพิการในระดับอนุปริญญาและระดับปริญญาตรี	เพื่อการศึกษา	14,500.00	11 ก.ค.-1 พ.ย. 65
นักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	เพื่อการศึกษา	28,000.00	11 ก.ค.-1 พ.ย. 65
มูลนิธิทีเอสโก้ เพื่อการกุศล	เพื่อการศึกษา	24,000.00	11 ก.ค.-1 พ.ย. 65
มูลนิธิราชประชานุเคราะห์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	เพื่อการศึกษา	8,000.00	11 ก.ค.-1 พ.ย. 65
มูลนิธินายห้างโรงปูนผู้หนึ่ง	เพื่อการศึกษา	20,000.00	11 ก.ค.-1 พ.ย. 65

ชื่อหน่วยงาน/บุคคล	วัตถุประสงค์ของการบริจาค	จำนวนเงิน	วัน/เดือน/ปี
สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	เพื่อการศึกษา	33,000.00	11 ก.ค.-1 พ.ย. 65
มูลนิธิราชประชานุเคราะห์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	เพื่อการศึกษา	15,000.00	11 ก.ค.-1 พ.ย. 65
มูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง	เพื่อการศึกษา	25,000.00	11 ก.ค.-1 พ.ย. 65

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 80,000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
80,000 บาท	160,000 บาท	240,000 บาท	320,000 บาท	400,000 บาท

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
2.7.1 จำนวนเงินภายนอกที่ สนับสนุนเพื่อจัดการศึกษา ⁽⁸⁾	3.00	400,000 บาท	223,000	2.7875	0.1006	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการแสวงหาแหล่งเงินทุนจากหน่วยงานภายนอก เพื่อระดมเงินบริจาค เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- การแสวงหาแหล่งเงินทุนจากหน่วยงานภายนอก เพื่อระดมเงินบริจาคเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการรวบรวมและให้ข้อมูล
- คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรม
- คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม
- คณะโดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติการ อย่างเหมาะสม

❖ หลักฐานอ้างอิง:

2.7.1 - 01 รายงานการได้รับทุนการศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.8.1	จำนวนองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	โทรศัพท์ :	02-160-1280	
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม เจ้าหน้าที่วิจัย นางสาวอนันธิตา เพ็ชรแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1280	

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน	องค์ความรู้/ นวัตกรรม	-	-	0

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อองค์ความรู้หรือนวัตกรรม	รายละเอียดองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์	ชื่อชุมชนหรือพื้นที่ที่ดำเนินโครงการ	กำหนดการดำเนินโครงการ

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 เรื่อง ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 เรื่อง

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
2.8.1 จำนวนองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน	1.81	1 เรื่อง	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้ พัฒนา ระบบและกลไกการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม และ ดำเนินการจัดโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น
- จัดประชุมกำหนดกลุ่มชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความ ร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า
- จัดทำแผนบริการวิชาการ และคณะกรรมการดำเนินงาน
- ติดตามการดำเนินงานของชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็ง
- กำหนดให้อาจารย์เสนอโครงการบริการวิชาการเพื่อสนองความต้องการของชุมชนและดำเนินการตาม โครงการบริการวิชาการพร้อมทั้งเสนอผลการดำเนินงานต่อสถาบันวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาชุมชน
- ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน
- รายงานติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงาน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญในการเพิ่มองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้ของชุมชน
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- คณาจารย์อยู่ระหว่างดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านบริการวิชาการแก่ชุมชน/ท้องถิ่น จึงทำให้การ รายงานผลไม่เป็นไปตามรอบการรายงานติดตามประจำปีเดือน

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 2.8.1 - 01 จำนวนองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมให้ชุมชนสามารถ พึ่งตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- 2.8.1 - 02 เอกสารหลักฐานรวบรวมองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริม ให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- 2.8.1 - 03 รายงานผลการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่ มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืนใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ⁽⁹⁾			
ผู้กำกับดูแล ตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิจัย รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	โทรศัพท์ :	02-160-1283
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นายภาณุวัฒน์ อุบลรัมย์ นักวิชาการศึกษา นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม เจ้าหน้าที่วิจัย นางสาวอนันธิดา เพ็ชรแสง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นายวุฒิพงศ์ เนียมบุญ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นายสิริธนราธร จิรทีปต์ธนชาติ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ นักวิชาการศึกษา นายธนบรรณ วรคุณธรรม นักวิชาการศึกษา นายประทีป ชาลี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวสุภาวดี เรืองสังข์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นางสาวกัญญพัชญา หงส์ภัทรจันทร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นางนวมล พรหมมา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	โทรศัพท์ :	02-160-1283

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	23	19	11

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
2. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนขับเคลื่อนทิศทางยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทั้งหมด	ตัวชี้วัด	37	26	28
3. ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	62.16	73.08	39.29

โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกตามด้าน ดังนี้

ด้าน	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
1. วิชาการและการเรียนการสอน	2	9	22.22
2. วิจัยและบริการวิชาการ	0	4	0.00
3. เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ	1	5	20.00
4. กิจกรรมนักศึกษาและการจัดนิทรรศการ	7	9	77.78
5. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	1	1	100.00
รวม	11	28	

รายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกตามตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
ด้านที่ 1 วิชาการและการเรียนการสอน จำนวน 9 ตัวชี้วัด				
1.1	จำนวนนักศึกษาของหน่วยงานกับสถานประกอบการในกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) ที่จัดการเรียนการสอนร่วมกัน (QS Ranking) (1.8.2)	17	0	ไม่บรรลุ
1.2	จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติที่มีสัญญาจ้างเต็มเวลา (QS Ranking) (3.4.1)	2	4	บรรลุ
1.3	จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติลงทะเบียนเรียนเต็มเวลา (QS Ranking) (3.3.1)			
1.4	จำนวนนักศึกษาต่างชาติเข้ามาแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน (QS Ranking, QS Stars) (3.3.2)	14	0	ไม่บรรลุ
1.5	จำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ส่งไปแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน (QS Ranking, QS Stars) (3.3.3)	10	11	บรรลุ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
1.6	สัญชาติของนักศึกษาชาวต่างชาติที่ศึกษาในมหาวิทยาลัยเต็มหลักสูตร (QS Stars) (3.3.1, 3.3.2)			
1.7	จำนวนหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตร 2 ภาษา (QS Stars) (1.6.4)	1	0	ไม่บรรลุ
1.8	วิทยาการชาวต่างชาติที่เชิญมาบรรยายอย่างน้อย 6 ชั่วโมง (QS Ranking)	3	1	ไม่บรรลุ
1.9	นักศึกษาต่างชาติที่ได้รับทุนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (QS Ranking, QS Stars)			
1.10	หลักสูตร joint degree program กับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 500 ของ QS (QS Stars)	1	0	ไม่บรรลุ
1.11	หลักสูตร Sand Box ที่มีหน่วยงานระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่เป็นที่รู้จักและยอมรับกันโดยทั่วไปร่วมทำหลักสูตร (QS Ranking)	1	0	ไม่บรรลุ
1.12	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ AUN QA	80.00	0.00	ไม่บรรลุ
ด้านที่ 2 วิจัยและบริการวิชาการ จำนวน 4 ตัวชี้วัด				
2.1	บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน SCOPUS ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 – 500 (QS Ranking) (2.1.3)	5	0	ไม่บรรลุ
2.2	บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูล SCOPUS ร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม (QS Stars) (2.1.2)	2	1	ไม่บรรลุ
2.3	จำนวนโครงการวิจัยที่มีผู้วิจัยร่วมจากมหาวิทยาลัยใน 500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ (QS Ranking)			
2.4	การตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 2 (QS Ranking)	4	2	ไม่บรรลุ
2.5	การเผยแพร่ผลงานรูปแบบ Conference Proceeding ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus (QS Ranking)	1	0	ไม่บรรลุ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
2.6	ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ที่ยื่นขอสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตรในระดับนานาชาติ (QS Stars)			
ด้านที่ 3 เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการจำนวน 5 ตัวชี้วัด				
3.1	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (QS Stars)	ระดับ 4.5	4.54 (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้รายงาน)	บรรลุ
3.2	จำนวนครั้งที่นักศึกษาทำกิจกรรมการเรียนการสอนผ่านระบบออนไลน์ GE (Webometrics)	10,000,000 ครั้ง	7,137,112 (สำนัก GE เป็นผู้รายงาน)	ยังไม่บรรลุ
3.3	ข่าวหรือกิจกรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ และนำ Link ข่าวนบนเว็บไซต์แชร์ลงบน Social Media (Webometrics)	360	244	ยังไม่บรรลุ
3.4	จำนวนหน้าเพจของแต่ละคณะ/วิทยาลัย/ศูนย์/สำนัก (Webometrics)	6,000	4,275	ยังไม่บรรลุ
3.5	Content ทางวิชาการที่นำเสนอบนสื่อโซเชียลมีเดียในแพลตฟอร์มต่างๆ (QS Ranking) (QS Stars) (Webometrics)	35	35	บรรลุ
3.6	การฝากสิ่งของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก (Webometrics)	20	20	บรรลุ
3.7	การเข้าเว็บไซต์หน่วยงานจากภายนอกโดเมนของมหาวิทยาลัย (Webometrics)	565,000 ครั้ง	400,778 (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้รายงาน)	ยังไม่บรรลุ
3.8	หนังสือ สื่อการสอน หรือสื่ออินเทอร์เน็ตที่จัดซื้อภายใน 12 เดือน (QS Stars)	10,000 เล่ม	59,184 (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้รายงาน)	บรรลุ
3.9	ร้อยละหน้าเพจของมหาวิทยาลัย/คณะ/วิทยาลัย/ศูนย์/สำนัก ที่มีข้อมูลอย่างน้อย 2 ภาษา (ไทย - อังกฤษ) (QS Ranking, QS Star และ Webometrics)	80	65.91	ยังไม่บรรลุ
ด้านที่ 4 กิจกรรมนักศึกษาและการจัดนิทรรศการ จำนวน 9 ตัวชี้วัด				
4.1	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (QS Ranking) (1.2.1)	0.65	0.43	ไม่บรรลุ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
4.2	จำนวนกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยองค์กรหรือหน่วยงานระดับชาติหรือระดับสากลที่มีนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรม (QS Ranking)	1	1	บรรลุ
4.3	จำนวนกิจกรรมแนะนำด้านอาชีพให้กับนักศึกษาหรือศิษย์เก่า (QS Stars)	2	2	บรรลุ
4.4	จำนวนชมรมนักศึกษา (QS Stars)			
4.5	จำนวนการจัดแสดงดนตรีภายในมหาวิทยาลัย (QS Stars)	2	2	บรรลุ
4.6	จำนวนการแสดงผลงานและการจัดนิทรรศการ (หน่วยงานละ 2 ครั้ง) (QS Stars)	2	2	บรรลุ
4.7	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย (QS Stars)	15	15	บรรลุ
4.8	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย คนละไม่น้อยกว่า 10,000 บาท (QS Stars)	2	2	บรรลุ
4.9	จำนวนกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือด้านการกุศล และองค์การการกุศลระดับชาติหรือนานาชาติ (QS Stars)	2	2	บรรลุ
4.10	จำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยช่วยเหลือสังคมและชุมชน (QS Stars)	220,000	127,774	ไม่บรรลุ
ด้านที่ 5 การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน				
5.1	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	1	1	บรรลุ

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
72.00	77.00	82.00	87.00	92.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
-----------	------------------	----------	----------------	----------------	---------------------	----------

3.1.1 ร้อยละความสำเร็จ ของแผนการจัดอันดับ มหาวิทยาลัย ⁽⁹⁾	3.00	ร้อยละ 92.00	39.29	1.0000	0.0361	ไม่บรรลุ
--	------	-----------------	-------	--------	--------	----------

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

ด้านที่ 1 วิชาการและการเรียนการสอน

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการกำหนดยุทธศาสตร์ ครบทั้ง 4 ด้าน
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทำความร่วมมือกับสถานประกอบการ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ
- ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานทุกเดือน

ด้านที่ 2 วิจัยและบริการวิชาการ

- ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ โดยได้จัด โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking)
- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับหน่วยงาน
- จัดโครงการอบรมและสนับสนุนอาจารย์ในการทำผลงานไปตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ
- คัดเลือกผลงานวิจัยที่มีความโดดเด่นในแต่ละศาสตร์สาขาวิชา โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องมาช่วยคัดเลือกผลงาน
- จัดประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน
- ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

ด้านที่ 3 เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการตามเกณฑ์การจัดอันดับมหาวิทยาลัย ได้แก่ 1. Webometrics 2. QS World University Ranking 3. QS World University Ranking : QS Stars และ 4. UMultirank
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้
- ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย
- จำนวนครั้งที่นักศึกษาทำกิจกรรมการเรียนการสอนผ่านระบบออนไลน์
- จำนวนข่าวหรือกิจกรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ และนำ Link ข่าวนบนเว็บไซต์แชร์ลงบน Social Media
- จำนวนหน้าเพจของแต่ละหน่วยงาน
- Content ทางวิชาการที่นำเสนอบนสื่อโซเชียลมีเดียในแพลตฟอร์มต่างๆ
- การฝากลิงค์ของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก
- การเข้าเว็บไซต์หน่วยงานจากภายนอกโดเมนของมหาวิทยาลัย
- หนังสือ สื่อการสอน หรือสื่ออินเทอร์เน็ตที่จัดซื้อภายใน 12 เดือน
- ร้อยละหน้าเพจของมหาวิทยาลัยที่มีข้อมูลอย่างน้อย 2 ภาษา (ไทย - อังกฤษ)

ด้านที่ 4 กิจกรรมนักศึกษาและการจัดนิทรรศการ

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการประชุมผู้บริหารเพื่อวางแผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย โดยฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาได้มีการจัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการผลักดันตัวชี้วัด และพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพสูงสุด
- ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานและแสวงหาข้อมูลในการผลักดันตัวชี้วัดให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

❖ **ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**ด้านที่ 2 วิจัยและบริการวิชาการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

ด้านที่ 4 กิจกรรมนักศึกษาและการจัดนิทรรศการ

- คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการรวบรวมและให้ข้อมูล
- คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรม
- คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม
- คณะโดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม

❖ **อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**ด้านที่ 2 วิจัยและบริการวิชาการ

- บุคลากรไม่มีผลงานส่งตีพิมพ์ระดับชาติหรือนานาชาติเท่าที่พึงเป้าประสงค์ไว้
- เงินสนับสนุนไม่เพียงพอ

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

3.1.1 - 01 ตารางสรุปร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัย

3.2.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายบริหาร	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นายไพรัช ศิริวัฒนพิศาล เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นางสาวกันยารัตน์ ชันแก้ว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นางจุฑารัตน์ สมอคร นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ นางสาววนิดา กงแหลม นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา 2566	คน	-	-	รายงานตัว รอบ Portfolio 254 คน
2. จำนวนนักเรียนตามแผนรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา 2566	คน			530
3. ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี	ร้อยละ			อยู่ระหว่าง รับสมัครใน รอบที่ 3

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

รอบการรับสมัคร	แผนรับ	สมัคร	รายงานตัว
สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ			
รอบที่ 1 Portfolio		10	4
รอบที่ 2 Quota			
- ทุนเพชร			
- วิชาการ/พิเศษ			
รอบที่ 3 Admission			
รอบที่ 4 Direct Admission			

รอบการรับสมัคร	แผนรับ	สมัคร	รายงานตัว
รวม			
สาขาวิชาภาษาไทย			
รอบที่ 1 Portfolio	64	62	35
รอบที่ 2 Quota			
- พุทธเพชร			
- วิชาการ/พิเศษ			
รอบที่ 3 Admission			
รอบที่ 4 Direct Admission			
รวม			
สาขาวิชาภาษาอังกฤษ			
รอบที่ 1 Portfolio	64	194	70
รอบที่ 2 Quota			
- พุทธเพชร			
- วิชาการ/พิเศษ			
รอบที่ 3 Admission			
รอบที่ 4 Direct Admission			
รวม			
สาขาวิชาภาษาจีน			
รอบที่ 1 Portfolio	64	125	60
รอบที่ 2 Quota			
- พุทธเพชร			
- วิชาการ/พิเศษ			
รอบที่ 3 Admission			
รอบที่ 4 Direct Admission			
รวม			
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น			
รอบที่ 1 Portfolio	64	65	21
รอบที่ 2 Quota			
- พุทธเพชร			
- วิชาการ/พิเศษ			
รอบที่ 3 Admission			
รอบที่ 4 Direct Admission			
รวม			

รอบการรับสมัคร	แผนรับ	สมัคร	รายงานตัว
สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ			
รอบที่ 1 Portfolio	64	69	39
รอบที่ 2 Quota			
- ทุนเพชร			
- วิชาการ/พิเศษ			
รอบที่ 3 Admission			
รอบที่ 4 Direct Admission			
รวม			
แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม			
รอบที่ 1 Portfolio	32	42	22
รอบที่ 2 Quota			
- ทุนเพชร			
- วิชาการ/พิเศษ			
รอบที่ 3 Admission			
รอบที่ 4 Direct Admission			
รวม			
แขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม			
รอบที่ 1 Portfolio	24	4	3
รอบที่ 2 Quota			
- ทุนเพชร			
- วิชาการ/พิเศษ			
รอบที่ 3 Admission			
รอบที่ 4 Direct Admission			
รวม			
รวมทุกสาขาวิชา			
รอบที่ 1 Portfolio	400	571	254
รอบที่ 2 Quota			กำหนดรายงานตัว 18-21 พ.ค.66
- ทุนเพชร			-
- วิชาการ/พิเศษ			-
รอบที่ 3 Admission			-
รอบที่ 4 Direct Admission			-
รวมทั้งสิ้น			254

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 2.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
90.00	91.00	93.00	95.00	97.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
3.2.1 ร้อยละของนักเรียนที่ เข้ามาศึกษาต่อใน มหาวิทยาลัยต่อแผนรับ นักศึกษาประจำปี	1.81	ร้อยละ 97.00	47.36	1.0000	0.0218	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการทบทวนแผนรับนักศึกษา เพื่อวางแผนการรับนักศึกษา
- ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ
- คณะมนุษยศาสตร์ฯได้ดำเนินการตามค่าเป้าหมายของคณะ ซึ่งมีจำนวนนักศึกษารายงานตัวเข้าศึกษาต่อในปีการศึกษา 2566 (รอบที่1 Portfolio) รวมจำนวน 254 คน จากแผนรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 530 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 47.9 (ข้อมูลจากกองบริการการศึกษาวັນที่ 3 พฤษภาคม 2566)
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาในรอบต่างๆ ข่าวดารกิจกรรมต่างๆที่สร้างภาพลักษณ์ให้แก่คณะ สาขาวิชา ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของคณะฯ และจัดกิจกรรมแนะแนวหลักสูตรการศึกษาในโรงเรียนระดับมัธยม

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีบุคลากรด้านงานประชาสัมพันธ์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานบริการวิชาการ และบุคลากรด้านอื่น ๆ ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ และการดำเนินงานด้านการรับสมัครนักศึกษา
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ เพื่อใช้ในการจัดทำสื่อและกิจกรรมด้านการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษา และการจัดการเรียนการสอนของคณะฯ
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความพร้อมใช้สนับสนุนในการดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะ
- ฝ่ายบริหารและฝ่ายบริการการศึกษาร่วมดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสื่อโซเชียลมีเดียของคณะ สาขาวิชา จัดกิจกรรมแนะแนวหลักสูตรการศึกษา เพื่อประชาสัมพันธ์

การรับสมัครนักศึกษา แนะนำหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอน ในปีการศึกษา 2566 ของคณะ โดยได้รับการสนับสนุนจากบุคลากรฝ่ายอื่น ๆ ภายใต้การสนับสนุนและกำกับดูแลจากผู้บริหาร

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

3.2.1 - 01 รายงานสรุปจำนวนผู้สมัครและรายงานตัวนักศึกษาใหม่ ภาคปกติ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤษภาคม 2566)

3.3.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติเข้ามาแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาววนิดา กงแหลม นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนนักศึกษาต่างชาติเข้ามาแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน	คน	-	-	0

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สาขาที่ศึกษา	จากประเทศ	ระยะเวลาแลกเปลี่ยน	ระดับการศึกษา	จำนวน

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 3 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
2 คน	5 คน	8 คน	11 คน	14 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรจุ
3.3.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติเข้ามาแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน	1.81	14 คน	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรจุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทำความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศในการแลกเปลี่ยนนักศึกษา หรืออบรมเพิ่มทักษะความรู้ในสาขาวิชาของตนเอง

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

➤ มีงบประมาณสนับสนุน

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

3.3.1 - 01 รายชื่อนักศึกษาชาวต่างชาติเข้ามาแลกเปลี่ยน

3.3.3 จำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ไปแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาววนิดา กงแหลม นักวิชาการศึกษา		02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2563	2564	2565 (6 เดือน)
1. จำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ไปแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคเรียน	คน	-	-	11

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

สาขาวิชา	มหาวิทยาลัยและประเทศ ที่ไปแลกเปลี่ยน	ระยะเวลา แลกเปลี่ยน	ระดับการศึกษา	จำนวน
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	Kyoto University of Education	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	4	1
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	Kyoto University of Education	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	4	1
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	University of East Asia	ตุลาคม 2565- เมษายน 2566	4	1
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	University of East Asia	ตุลาคม 2565- เมษายน 2566	4	1
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	BUNKA INSTITUTE OF LANGUAGE	พฤศจิกายน- ธันวาคม 2565	4	1
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	BUNKA INSTITUTE OF LANGUAGE	พฤศจิกายน- ธันวาคม 2565	4	1
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	BUNKA INSTITUTE OF LANGUAGE	พฤศจิกายน- ธันวาคม 2565	4	1
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	BUNKA INSTITUTE OF LANGUAGE	พฤศจิกายน- ธันวาคม 2565	2	1
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	BUNKA INSTITUTE OF LANGUAGE	พฤศจิกายน- ธันวาคม 2565	2	1

สาขาวิชา	มหาวิทยาลัยและประเทศ ที่ไปแลกเปลี่ยน	ระยะเวลา แลกเปลี่ยน	ระดับการศึกษา	จำนวน
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	BUNKA INSTITUTE OF LANGUAGE	พฤศจิกายน- ธันวาคม 2565	2	1
สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	BUNKA INSTITUTE OF LANGUAGE	พฤศจิกายน- ธันวาคม 2565	1	1

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 2 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
2 คน	4 คน	6 คน	8 คน	10 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรจุ
3.3.3 จำนวนนักศึกษาของ มหาวิทยาลัยที่ไปแลกเปลี่ยน อย่างน้อย 1 ภาคเรียน	1.81	10 คน	11	5.0000	0.1089	บรรจุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทำความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศในการแลกเปลี่ยนนักศึกษา หรืออบรมเพิ่มทักษะความรู้ในสาขาวิชาของตนเอง

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ
- มีงบประมาณสนับสนุน

❖ หลักฐานอ้างอิง:

3.3.3 - 01 รายชื่อนักศึกษาที่ไปแลกเปลี่ยน

3.4.1 จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติที่มีสัญญาจ้างเต็มเวลา			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นายภาณุวัฒน์ อุบลแย้ม นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติที่มีสัญญาจ้างเต็มเวลา	คน	-	-	4

โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- 1 Mr. Guillaume Paul, Napoleon LANGLOIS
- 2 Mr. James Eugene Harris
- 3 Mrs. Luo Yun
- 4 Ms. Mei Haruna

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	1 คน	2 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรจุ
3.4.1 จำนวนอาจารย์ ชาวต่างชาติที่มีสัญญาจ้าง เต็มเวลา	1.81	2 คน	4	5.0000	0.1089	บรรจุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์ดำเนินการสำรวจรายชื่ออาจารย์ผู้สอนในคณะที่เป็นชาวต่างชาติ

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 3.4.1 - 01 รายชื่ออาจารย์ชาวต่างชาติ
- 3.4.1 - 02 คำสั่งจ้างอาจารย์ชาวต่างชาติ

3.5.1	ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1290
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ นักวิชาการศึกษา นายธนบรรณ วรณธรรม นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1290

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนหนังสือแสดงเจตจำนง/ข้อตกลงบันทึกความเข้าใจ/ความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	เรื่อง	-	-	1
2. จำนวนหนังสือแสดงเจตจำนง/บันทึกข้อตกลงความเข้าใจ/ความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศทั้งหมด	เรื่อง	-	-	1
3. ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ	-	-	100.00

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อความร่วมมือ	หน่วยงานที่ทำความร่วมมือ	ช่วงระยะเวลา (... ปี พ.ศ. ... - พ.ศ. ...)	ระบุข้อตกลงที่จะดำเนินการร่วมกันตาม LOI/MoU/MoA
หนังสือแสดงเจตจำนง (LOI)			
บันทึกความเข้าใจ (MoU)			
บันทึกความเข้าใจระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทากับสำนักงานเขตดุสิต	สำนักงานเขตดุสิต	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	1.มหาวิทยาลัยและสำนักงานจะให้ความร่วมมือด้านงานวิชาการ การบริการวิชาการและความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกัน อาทิ การทำโครงการ งานวิจัย

			การฝึกอบรม การจัดการบริการทางวิชาการกับสำนักงาน 2.สำนักงานให้ความร่วมมือด้านการจัดการศึกษา การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และหรือการปฏิบัติงานในโครงการหรือกิจกรรมของนักศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย 3.สำนักงานจะสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญเพื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการวิพากษ์หลักสูตร เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงหลักสูตรที่มีคุณภาพและผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตรงกับความต้องการของสายอาชีพ
บันทึกข้อตกลง (MoA)			

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
70.00	75.00	80.00	85.00	90.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือ	1.81	ร้อยละ 90.00	100.00	5.000	0.1089	บรรลุ

บันทึกข้อตกลง (MoA) ใน
ประเทศที่มีการจัดกิจกรรม
ร่วมกัน

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินการติดตามและแสวงหาข้อมูลการทำความร่วมมือระหว่างคณะและเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงและมีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย
- ดำเนินการติดตามและแสวงหาข้อมูลการทำความร่วมมือระหว่างคณะและเครือข่ายต่าง ๆ ในทุก ๆ เดือน จนกว่าจะบรรลุตามวัตถุประสงค์

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการรวบรวมและให้ข้อมูล
- คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรม
- คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม
- คณะโดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 3.5.1 - 01 หนังสือความตกลงร่วมมือ (MOU)
- 3.5.1 - 02 เอกสารความร่วมมือ หรือหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI)

3.6.1 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่อยู่ในลำดับ 1-500 QS Rankings ⁽¹¹⁾			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ :	02-160-1286
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาววนิดา กงแหลม นักวิชาการศึกษา	โทรศัพท์ :	02-160-1286

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่อยู่ในลำดับ 1-500 QS Rankings	กิจกรรม	-	-	0

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อมหาวิทยาลัย ต่างประเทศ	อันดับ QS Rankings พ.ศ. 2567	กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ว/ด/ป ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ของการจัดกิจกรรม
ประเภทจัดกิจกรรมทางวิชาการ				
ประเภททำวิจัยร่วมกัน				
ประเภทแลกเปลี่ยนอาจารย์				
ประเภทแลกเปลี่ยนนักศึกษา				

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 กิจกรรม ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 กิจกรรม

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
3.6.1 จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการร่วมกับ มหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ อยู่ในลำดับ 1-500 QS Rankings ⁽¹¹⁾	3.00	1 กิจกรรม	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อตกลงร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ
ที่อยู่ในลำดับ 1-500 QS Rankings

❖ หลักฐานอ้างอิง:

3.6.1 - 01 ไม่มี

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ประมวลภาพกิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ



สาขาวิชาภาษาไทย ภาควิชามนุษยศาสตร์



แขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม ภาควิชาสังคมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ เพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

อาจารย์ นภาศรี	สุวรรณโชติ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
อาจารย์ ดร.วาสนา	สุรีย์เดชะกุล	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
อาจารย์ พิชราพรรณ	สุสมาวัฒน์กุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ผศ.ดร.จิราภรณ์	อัจฉริยะประสิทธิ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
อาจารย์ อังคณา	สุขวิเศษ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
อาจารย์ ดร.อังคณา	เหลื่อนนภา	รองคณบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
ผศ.ว่าที่ ร.ต. หญิงเพ็ญนภา ปาละปิ่น หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์		
อาจารย์ ไพลิน	กลิ่นเกสร	หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์

ผู้จัดเก็บข้อมูล

นางอมรวิ	กลิ่นจันทร์	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
นางจุฑารัตน์	สมอคร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
นายภาณุวัฒน์	อุบลแย้ม	นักวิชาการศึกษา
นางสาวเอมอร	ต่อโมกษ์	นักวิชาการศึกษา
นางสาววนิดา	กงแหลม	นักวิชาการศึกษา
นางสาวหทัยา	นวลสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวตุนละดา	เพชรอำไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายพีรพงศ์	โผแพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวกันยารัตน์	ชนแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวเอื้ออารี	เวฬุณารักษ์	นักวิชาการพัสดุ
นายเจริญพร	เดชมนี	นักวิชาการพัสดุ
นางสาวยุพิน	แก้วคำ	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น 3
นางสาวพิมพ์ชนก	แดงโคณา	นักตรวจสอบภายใน
นายวุฒิพงศ์	เนียมบุญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นายสิริธรรารัต	จิรทีปต์ธนาชาติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นายไพรัช	ศิริวัฒนพิศาล	นักประชาสัมพันธ์
นางสาวศิริธรรม	จิตต์งาม	เจ้าหน้าที่วิจัย
นางสาวอนินธิตา	เพชรแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวจิราพร	ฮามวงศ์	นักวิชาการศึกษา
นายธนบรรณ	วรรณธรรม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เรียบเรียง/รูปเล่ม

นายประทีป

ชาลี

รักษาการหัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

นางสาวสุภาวดี

เรืองสังข์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางสาวกัญญ์พัชมา

หงส์ภัทรจันทร์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางนวมล

พรมมา

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
อาคาร 35



www.hs.ssru.ac.th

0 2160 1291