



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี

22 พฤศจิกายน 2566

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โดยแสดงถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของ คณะ ในการนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายในการพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์สูงสุดของคณะ อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษา สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามผลผลิต และตัวชี้วัดของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ทำตามเกณฑ์ของ ก.พ.ร. /สมศ. และสกอ. ตามลำดับโดยงบประมาณที่ได้มีการจัดสรรตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในครั้งนี้ โดยได้วางเป้าหมายเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานโดยภาพรวมของคณะฯ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

สำหรับรายละเอียดโดยสรุปของแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ มีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงาน โดยผู้บริหารและความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ตามแผนงานของโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ อีกทั้งเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กร เพื่อเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืนต่อไป

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

# สารบัญ

## ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1	หลักการและเหตุผล	4
1.2	โครงสร้างคณะ	5
1.3	โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	5
1.4	ข้อมูลพื้นฐานคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	6
1.4.1	วิสัยทัศน์ (Vision)	6
1.4.2	พันธกิจ (Mission)	6
1.4.3	ภารกิจหลัก (Key result area)	6
1.4.4	เสาหลัก (Pillar)	6
1.4.5	วัฒนธรรม (Culture)	6
1.4.6	อัตลักษณ์ (Identity)	6
1.4.7	เอกลักษณ์ (Uniqueness)	6
1.4.8	ค่านิยมหลัก (Core Values)	6
1.4.9	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)	7

## ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1	นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	9
2.2	วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10
2.3	ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะ	10
2.3.1	ยุทธศาสตร์	10
2.3.2	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	11
2.3.3	ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	11
2.4	ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	12
2.5	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	13
2.5.1	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี	13
2.5.2	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	16

## ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

3.1	แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ	19
3.2	การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	20

## ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 22

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต 24

# ส่วนที่ 1 บทนำ

## 1.1 หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนการโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2552-2555 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ทุกภาคส่วนจึงต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงนำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการ บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556-2560 ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ของประเทศไทย จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม



#### 1.4 ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	ปีงบประมาณ	
		2566 การบรรลุ	งบประมาณ ที่ใช้
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	4 ตัวชี้วัด	4 ตัวชี้วัด	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย	2 ตัวชี้วัด	2 ตัวชี้วัด	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3 ตัวชี้วัด	3 ตัวชี้วัด	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการการปราบปรามการ ทุจริต	1 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	-
	10 ตัวชี้วัด	10 ตัวชี้วัด	

#### 1.5 ข้อมูลพื้นฐานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

##### 1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

ผู้นำการสร้างมืออาชีพเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

(A leader in producing professionals for sustainable society development)

##### 1.5.2 พันธกิจ (Mission)

- ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพมีคุณธรรมและจริยธรรม
- พัฒนาระบบการจัดการศึกษารสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล
- วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

##### 1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)

- ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับแนวหน้า (Produce Graduates with Front Row Quality)
- ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคม (Provide Academic Services and Transfer Technology to Communities and International Society)

3) อนุรักษ์พัฒนาให้บริการเป็นศูนย์กลางทางด้านศิลปวัฒนธรรม และดำรงรักษา สืบสานความเป็นไทย (Conserve and Develop Services Provision as the Center for Arts and Culture Service Center and Sustain the Thainess)

4) วิจัยสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ (Conduct Research, Create Innovation and Develop Knowledge for Society)

5) เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และเน้นให้เครือข่ายมีส่วนร่วม (Employ Modern Management System for Versatility with Concentration on Network Participation)

#### 1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

- 1) ทุณความรู้ (Knowledge Capital)
- 2) คุณธรรม (Morality)
- 3) เครือข่าย (Partnership)
- 4) ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
- 5) วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

#### 1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

- 1) S = Smart | สว่างงาม
- 2) S = Sincerity | ความจริงใจ
- 3) R = Responsibility | ความรับผิดชอบ
- 4) U = Unity | ความเป็นหนึ่งเดียว

#### 1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ เป็นดวงประทีปให้สังคม

#### 1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผลิตบุคลากรมืออาชีพ

#### 1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

- 1.) R: ความสามารถในการปรับตัว Resilience
- 2.) I: คักดีศรี Integrity
- 3.) S: ความรับผิดชอบต่อสังคม Social Responsibility
- 4.) E: ความเป็นเลิศมืออาชีพ Excellence

#### 1.5.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคน ให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษา สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

## ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### 2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

1. บุคคลต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะที่ได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวนั้น ได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ บุคลากรผู้นั้นรับผิดชอบอยู่ และเป็นผลทำให้บุคลากรนั้นขาดการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมที่ก่อให้เกิดการทุจริต การยกยอกผลประโยชน์และการคอร์รัปชัน

2. บุคลากรทุกระดับไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(2) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของตลอดเวลา

(3) ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท ในเรื่องที่คุณมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(4) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(5) การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยว ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

3. ไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและญาติหรือพวกพ้องให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

4. ไม่นำข้อมูลของมหาวิทยาลัย ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำให้เกิดประโยชน์ ความได้เปรียบเสียเปรียบในการแข่งขัน ต่อการดำเนินงานทางด้านการจำหน่ายสินค้า การจัดซื้อจัด จ้างและส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

5. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้ บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศ คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากลูกค้าหรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันกับ มหาวิทยาลัย หรือจากผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อผู้ให้

6. ไม่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน

7. ไม่ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตนและญาติ

8. ให้หน่วยงานรายงานการให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ต่อมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

9. ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบและสรุปรายงานผลเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเสนอต่ออธิการบดี

10. หากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมีการกระทำลักษณะหนึ่งลักษณะใดอันเป็น การขัดต่อนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยและจะถูกดำเนินการทางวินัยตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 หรือระเบียบเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

## 2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1) เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

2) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริหารงานของคณะ

## 2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของ มหาวิทยาลัย

### 2.3.1 ยุทธศาสตร์

ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพมีคุณธรรมและจริยธรรม

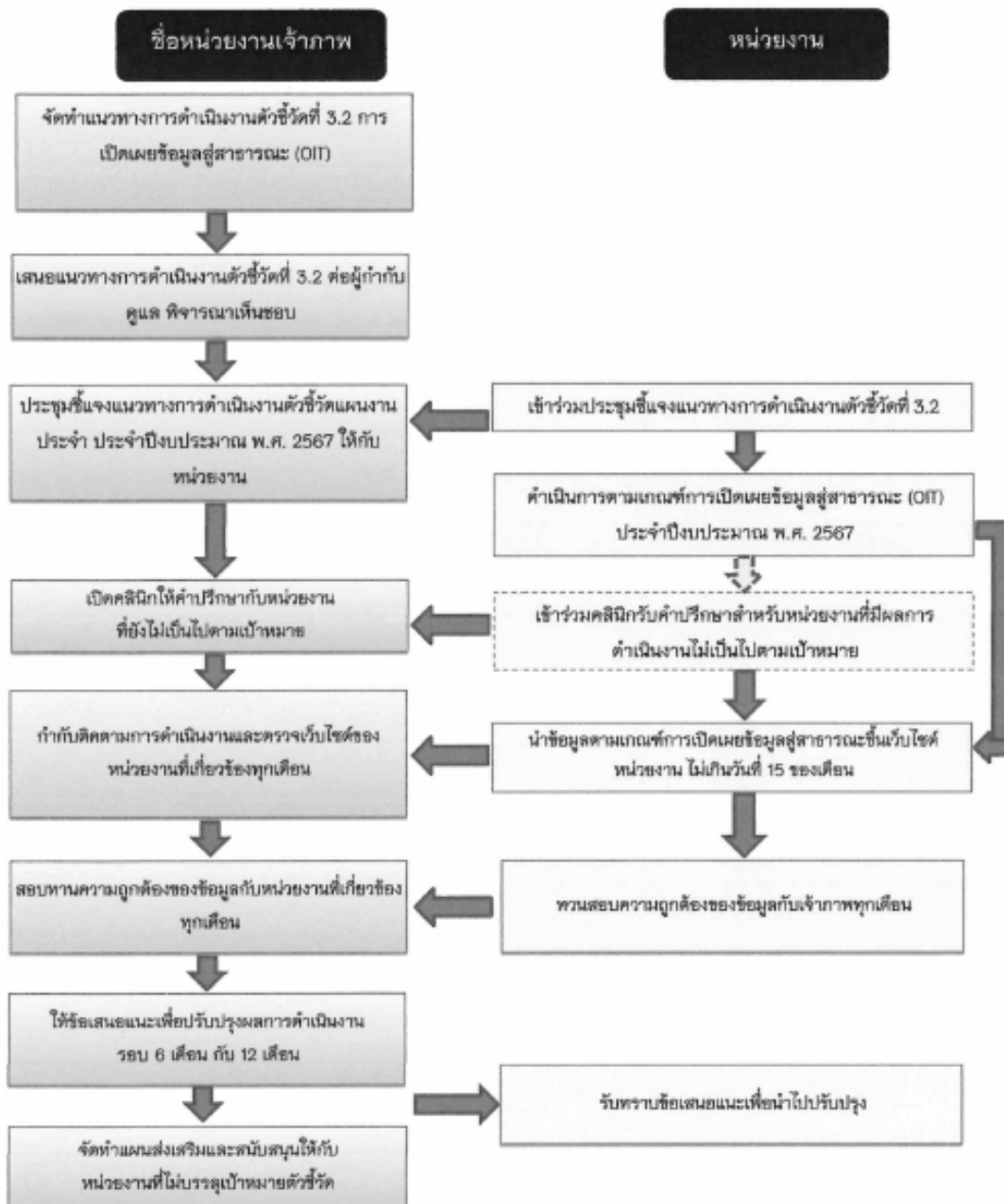
To produce well-rounded graduate in certain field; to develop manpower skills to professional level; and to enhance those with ethics and morality

### 2.3.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	75
2. คะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	100

## 2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### แนวทางการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



## 2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	
			65	66	67	68	69		65	66	67	68	69		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต															
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต															
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต 2) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้นักเรียน/นักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.1.1) ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษาที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	80	80	80	80	80	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	-	-	-	-	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลของนักเรียน/นักศึกษา	1) เพื่อให้ให้นักเรียน/นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	1.2.1) ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	≥60	≥60	≥60	≥60	≥60	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	-	-	-	-	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.3.1) ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะ	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	-	-	-	-	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	
			65	66	67	68	69		65	66	67	68	69		
		เพื่อสังคม													
		2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2) ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	75	75	75	75	บุคลากรหน่วยงาน	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย															
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย															
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายผ่านสื่อ Social Media ของหน่วยงาน	1) 1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) จำนวนข้อมูลที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายอย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	-	-	≥1	≥1	≥1	≥1	-	-	-	-	-	ฝ่ายประชาสัมพันธ์/IT
2.2	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1) เพื่อให้หน่วยงานจัดการกับความเสี่ยงป้องกันและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับ	90	90	90	90	90	งานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด	-	-	-	-	-	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	
			65	66	67	68	69		65	66	67	68	69		
		ประเด็นความลี้ลับทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อไป													
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก															
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต															
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องของระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	100	100	100	100	เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัสดุ
3.2	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	3.2.1) จำนวนคลิปที่แสดงความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	-	≥1	≥1	≥1	≥1	นักศึกษาทั้งหมดของคณะ/วิทยาลัยบุคคลภายนอก	-	-	-	-	-	ฝ่ายประชาสัมพันธ์/IT
			3.2.2)ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	นักศึกษาทั้งหมดของคณะ/วิทยาลัย/บุคคลภายนอก	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	
			65	66	67	68	69		65	66	67	68	69		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต															
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ															
4.1	โครงการจัดการข้อร้องเรียน	1) มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน	4.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	100	100	100	100	100	นักศึกษาทั้งหมดของคณะ/วิทยาลัย/บุคคลภายนอก	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

## 2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต									
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต 2) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้นักเรียน/นักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.1.1) ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษารับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท ทุกชั้นปี ที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต}}{\text{จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี/โททั้งหมด}} \times 100$	80	นักศึกษาของคณะ/วิทยาลัย	ต.ค.66-ก.ย.67	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลของนักเรียน/นักศึกษา	1) เพื่อให้นักเรียน/นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	1.2.1) ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการปลูกฝัง ส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการกิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายของโครงการกิจกรรม}} \times 100$	≥60	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	ต.ค.66-ก.ย.67	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.3.1) ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการกิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายของโครงการกิจกรรม}} \times 100$	>80	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	ต.ค.66-ก.ย.67	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2) ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีการทำ/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและจิตสาธารณะต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	75	บุคลากรหน่วยงานที่เข้าร่วม	ต.ค.66-ก.ย.67	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริหารงานของคณะ.									
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายผ่านสื่อ Social Media ของหน่วยงาน	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) จำนวนข้อมูลที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายอย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	พิจารณาจากจำนวนข่าวกิจกรรมด้านการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่งประกอบด้วยภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	≥1	บุคลากร นักศึกษา บุคคลทั่วไป	ต.ค.66-ก.ย.67	-	ฝ่ายประชาสัมพันธ์/IT
2.2	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1) เพื่อให้หน่วยงานจัดการกับความเสี่ยงป้องกันและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	พิจารณาจากประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี $\frac{\text{ประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยง}}{\text{ประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี}} \times 100$	90	บุคลากรคณะ	ต.ค.66-ก.ย.67	-	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต									
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้างานการเงิน เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน) ที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐโดยใช้สูตรคํ้า	100	เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ	ต.ค.66-ก.ย.67	-	ฝ่ายพัสดุ
	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	3.2.1) จำนวนคลิปที่แสดงความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	พิจารณาจากคลิปที่แสดงถึงความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	≥1	นักศึกษาทั้งหมดของคณะ/วิทยาลัย/บุคคลภายนอก	ต.ค.66-ก.ย.67	-	ฝ่ายประชาสัมพันธ์/IT
			3.2.2)ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน	พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ (นักเรียน/นักศึกษา)ในการให้บริการของหน่วยงาน	4.50	นักศึกษาทั้งหมดของคณะ/วิทยาลัย/บุคคลภายนอก	ต.ค.66-ก.ย.67	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต									
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการซื้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ									
4.1	โครงการจัดการซื้อร้องเรียน	1) มีขั้นตอนการจัดการซื้อร้องเรียน	4.1.1) จำนวนซื้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	พิจารณาจากซื้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่/ การจัดซื้อ-จัดจ้าง ที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	100	นักศึกษาทั้งหมดของคณะ/วิทยาลัย/ บุคคลภายนอก	ต.ค.66-ก.ย.67	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

### ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะ/วิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบ

#### 3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

### 3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของคณะ/วิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกไตรมาส พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ๕๖๑/๒๕๖๖

เรื่อง

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์และ

สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

#### คณะกรรมการอำนวยการ

- |  |         |
|--|---------|
| ๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์         | ประธาน  |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                       | กรรมการ |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายบริหาร                        | กรรมการ |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ         | กรรมการ |
| ๕. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ         | กรรมการ |
| ๖. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา                | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าภาควิชา                            | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการทางวัฒนธรรม       | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าแขนงวิชาการจัดการพัฒนาสังคม        | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย                   | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ          | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาจีน                   | กรรมการ |
| ๑๓. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ                | กรรมการ |
| ๑๔. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น               | กรรมการ |
| ๑๕. หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ | กรรมการ |

**บทบาทหน้าที่**

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. สนับสนุนและอำนวยความสะดวก การดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงานในการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ผลักดันผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย และมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. พิจารณานุมัติแผนปฏิบัติการด้านแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**คณะกรรมการกำกับและติดตาม**

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑ รองคณบดีฝ่ายบริหาร                          | ประธาน              |
| ๒ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ                         | กรรมการ             |
| ๓ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ           | กรรมการ             |
| ๔ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ           | กรรมการ             |
| ๕ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา                  | กรรมการ             |
| ๖ หัวหน้าสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |

**บทบาทหน้าที่**

๑. กำกับ ติดตามให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทันตามระยะเวลา
๒. ตรวจสอบและพิจารณาเห็นชอบกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๓. กำกับ ติดตามให้ผู้เกี่ยวข้องจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครบถ้วนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผน
๔. ตรวจสอบ การดำเนินงาน การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัด ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้สำเร็จถูกต้อง ครบถ้วนและทันตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**คณะกรรมการดำเนินงานและรายงานผล**

- |                                       |         |
|---------------------------------------|---------|
| ๑. รองคณบดีฝ่ายบริหาร                 | ประธาน  |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานคณบดี               | กรรมการ |
| ๓. นางจุฑารัตน์ สมอคร                 | กรรมการ |
| ๔. นางสาวหัสทยา นวลสุวรรณ แม่ศรีกรมอน | กรรมการ |
| ๕. นายเจริญพร เดชมณี                  | กรรมการ |
| ๖. นายภาณุวัฒน์ อุบลแย้ม              | กรรมการ |

๗. นายวุฒิพงศ์ เนียมบุญ	กรรมการ
๘. นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ	กรรมการ
๙. นางสาวเอมอร ตอโมกษ์	กรรมการ
๑๐. นางสาวริวา กงแหลม	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุภาวดี เรืองสังข์	กรรมการ
๑๒. นายประทีป ชาลี	กรรมการ
๑๓. นางสาวกันยารัตน์ ชันแก้ว	กรรมการ
๑๔. นางสาวพิมพ์ชนก แดงโคนา	กรรมการ
๑๕. นายสิริธรรมาธร จิรทีปต์ธนาชาติ	กรรมการ
๑๖. นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม	กรรมการ
๑๗. นางนวกมล พรหมมา	กรรมการ
๑๘. นางสาวจิราพร ฮามวงศ์	กรรมการ
๑๙. นางสาวกัญญ์พัชมา หงส์ภัทรจันทร์	กรรมการ
๒๐. นายธนบรรณ วรณธรรม	กรรมการ
๒๑. นางสาวเอื้ออารี เวฬุวนารักษ์	กรรมการ
๒๒. นางสาวอนินธิตา เพ็ชรแสง	กรรมการ
๒๓. นางสาวอัจฉราพรรณ ไต้พร	กรรมการ
๒๔. นางสาวยุพิน แก้วคำ	กรรมการ
๒๕. นายพีรพงศ์ โผแพ	กรรมการและเลขานุการ

### บทบาทหน้าที่

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๓. เสนอแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง
๔. ดำเนินงานจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๕. รายงานผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๖. จัดทำหรือรวบรวมหลักฐานแสดงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อผู้บริหารหน่วยงานพิจารณารับทราบ
๗. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๘.จัดทำแผนการปรับปรุงตามผลประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- ๒ -

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

นภาศรี สุวรรณโชติ

(นางสาวนภาศรี สุวรรณโชติ)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

03พ.ย.66 เวลา 10:04:02 Non-PKI Server Sign

Signature Code : ROA5A-DeAMw-AvADk-ANwBD



