



รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์อยู่ภายใต้กำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและระบบการศึกษาระดับสูงของประเทศ มีภารกิจในการพัฒนาขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและมีคุณสมบัติที่ดีพึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการของการพัฒนาประเทศ มีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดยุทธศาสตร์ และ ทิศทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารทุกสมัยใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย จึงได้ทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี และแปลงไปสู่การปฏิบัติในแต่ละปี ซึ่งได้ดำเนินการตามมหาวิทยาลัยกำหนดรูปแบบของการบริหาร คือ SSRU “KEEP” Model เพื่อมุ่งเติมเต็มในสิ่งที่

ยังเดินไปไม่ถึงจุดหมายปลายทางและเป้าหมายที่ตั้งไว้ ต่อยอดทุนความรู้และทุนสังคมที่มีอยู่ ติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำกับติดตามระบบการทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่ความเป็น “ต้นแบบ” ตามวิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม” จากรูปแบบของการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาด้วย SSRU “KEEP” Model มหาวิทยาลัยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนา SSRU “SWITCH” ในการไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ รายละเอียด ดังนี้

S : Sustainability University which Grow Along with Society. มหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืนที่พร้อมจะเติบโตกับสังคมยุคใหม่ W : Aiming to be the World-Class University. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก I : University which Hold up to Administration and Academic Integrity Principle. มหาวิทยาลัยที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ในเชิงการบริหารงานและวิชาการ T : Technology Driven University in Both Administration and Academic Aspect. มหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย C : Capacity and Capability. การทำงานอย่างเต็มกำลังและเต็มความสามารถตามความถนัดของแต่ละบุคคล H : Happy Workplace University which has Scholarly Organization Atmosphere. มหาวิทยาลัยแห่งความผาสุกที่ล้อมรอบด้วยบรรยากาศของนักวิชาการ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร	1
สารบัญ	2
ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน	6
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	7
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม	7
1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ	7
1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	7
1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill)	8
1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	8
เป้าประสงค์ 1.2 การพัฒนากำลังคนให้เป็นมืออาชีพ	10
1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริง	10
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	11
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล	11
2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา	11
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	11
2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	11
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า	14
2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	14
2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	16
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	17

2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	17
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล	17
2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	17
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	18
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม	18
3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking)	18
3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4	19
3.1.3 จำนวนโครงการวิจัยที่มีผู้วิจัยร่วมจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	20
3.1.4 จำนวนนักวิจัยที่ทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	21
เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	22
3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	22
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	22
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน	22
4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ	22
4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	23
4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่อบำบัดดำเนินการ	24
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	25
4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	25
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ	25
4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ	25
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	26

ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	34
ภาคผนวก	40
ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์	41
คณะผู้จัดทำรายงาน	44

ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้อายุ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 22 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนา มหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 15 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 7 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 22 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 27.27 โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่มี ^(x) กำกับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	5	14.60	1.8767	พอใช้	1	0	0	0	0	4	0	1	20.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	7	22.00	2.5636	พอใช้	3	0	1	0	0	2	1	3	42.86
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	5	14.60	2.8356	พอใช้	2	0	0	0	1	2	0	2	40.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	5	22.40	2.0982	พอใช้	1	0	0	0	1	3	0	1	20.00
รวม	22	73.60	2.3397	พอใช้	7	0	1	0	2	11	1	7	31.82

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลិតบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม									
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม									
1) 1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับ มาตรฐานวิชาชีพ	หลักสูตร	-	-	-	1	0.00	0.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานหรือองค์กรวิชาชีพ ในการร่วมวางแผนพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลการเรียน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : สถาบันมาตรฐานวิชาชีพ องค์กรวิชาชีพ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักสูตร
2) 1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มี โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ	-	-	-	100.00	0	0.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดประชุมชี้แจงกับสาขาวิชา ให้มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในทุกหลักสูตร ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : สาขาวิชา/แขนงวิชา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
3) 1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill)	หลักสูตร	-	1	1	1	0	0.00	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ร่วมกับภาควิชาดำเนินการจัดประชุมวางแผนการจัดทำโครงการหลักสูตรระยะสั้น</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ภาควิชา สาขาวิชา มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการ</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ</p>
4) 1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	85.00	0	0.33	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยฝ่ายกิจการนักศึกษา กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจิตสาธารณะ ประจำปีการศึกษา 2566 ระหว่างวันที่ 12 มีนาคม - 30 เมษายน 2567 โดยกำหนดจัดกิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจ "Smart Heart คิดดี ทำดี มีจิตสาธารณะ" ในวันที่ 27 มีนาคม 2567 ณ ศูนย์สุขภาพและกีฬาชั้น 4 กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เพื่อเสวนาสร้างแรงบันดาลใจในการทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>-และมีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ในวันที่ 12, 18 มีนาคม 2567 ณ วัดราชาธิวาสวิหาร เขตดุสิต กทม. โดยสโมสรนักศึกษาและฝ่ายกิจการนักศึกษาได้เปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีส่วนร่วมในการทำสะอาดบริเวณพื้นที่ของวัดราชาธิวาสวิหาร</p> <p>-รวมถึงกิจกรรมมอบสิ่งของ และร่วมกิจกรรมการเรียนรู้กับน้อง ๆ นักเรียน ในวันที่ 21 มีนาคม 2567 ณ โรงเรียนบ้านวังก้านเหลือง ตำบลท่าดินดำ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยสโมสรนักศึกษาและฝ่ายกิจการนักศึกษาได้เปิดโอกาสให้</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
									<p>บุคลากรและนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีส่วนร่วมในการบริจาค สิ่งของด้วย</p> <p>ทั้งนี้ การรายงานผลอยู่ในระหว่างการรวบรวมข้อมูลเพื่อตอบตัวชี้วัด</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> · ด้านบุคลากร: คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการ รวบรวมและให้ข้อมูล · ด้านงบประมาณ: คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริม กิจกรรม · ด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์: คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม · ด้านกระบวนการ/วิธีการ: คณะ โดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้ เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติการอย่างเหมาะสม <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>
เป้าประสงค์ 1.2 การพัฒนากำลังคนให้เป็นมืออาชีพ									
5) 1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียน การสอนในสถานการณ์จริง ⁽¹⁾	ร้อยละ	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	60	42.86	71.43	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดประชุมเพื่ออธิบายหลักเกณฑ์ ให้กับสาขาวิชา/ แขนงวิชา และส่งนักศึกษาเข้าเรียนรู้ในสถานประกอบการ พร้อม ทั้งติดตามประเมินผลนักศึกษาที่เข้าเรียนรู้ในสถานการณ์จริง</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>หน่วยงานหรือสถานประกอบการที่มี MOU และไม่มี MOU</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาร้านนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล									
6) 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา ⁽²⁾	ร้อยละ	-	-	22.22	100.00	100.00	100.00	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดประชุมชี้แจงการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex ให้กับอาจารย์ผู้สอน พร้อมทั้งเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ในด้านการจัดทำสื่อการสอน และการใช้อุปกรณ์ที่จำเป็นในการเรียนการสอน</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ห้องเรียนระบบ Hyflex learning</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>เนื่องจากการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีเป็นหลัก จึงทำให้อาจารย์ผู้สอนบางท่านยังไม่เข้าใจการทำงานของระบบและอุปกรณ์</p>
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
⁷⁾ 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการค้าดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ⁽³⁾	คะแนน	-	-	-	50.00	N/A	N/A	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะจัดส่งรายชื่อบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าอบรมหลักสูตร Training Program SSRU to EdPEX ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้</p> <p>1. อบรม เรื่องแนวทางการเขียนโครงสร้างองค์กร Organizational Profile : OP</p> <p>วันพุธที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5 อาคาร 31</p> <p>และรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google Meet</p> <p>2. อบรม เรื่อง เรียนรู้เกณฑ์ EdPEX : จากทฤษฎีสู่การนำไปปฏิบัติ</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วันศุกร์ที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.00 -</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
								<p>16.00 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5 อาคาร 31 และรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google Meet</p> <p>3. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “จัดทำ (ร่าง) โครงร่างองค์กร (Organizational Profile) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีการศึกษา 2566” สำหรับหน่วยงานจัดการศึกษา ในวันพฤหัสบดีที่ 18 มกราคม 2567 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมช่อแก้ว ชั้น 5 อาคาร 31</p> <p>4. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 3 ลูกค้า และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องช่อแก้ว และรูปแบบออนไลน์ Google Meet</p> <p>5. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 6 การปฏิบัติการ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 7 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องช่อแก้ว และรูปแบบออนไลน์ Google Meet”</p> <p>6. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 2 กลยุทธ์ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 26 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องช่อแก้ว และรูปแบบออนไลน์ Google Meet”</p> <p>7. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 5 บุคลากร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องช่อแก้ว และรูปแบบออนไลน์ Google Meet</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : คณະมนุชศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการสนับสนุนต่อการดำเนินงานจาก</p>	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
									มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างความรู้และความเข้าใจตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ถูกต้อง อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเล่ม ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ปีการศึกษา 2566 ระดับคณะ ซึ่งระยะการตรวจประเมินหลังวันที่ 15 สิงหาคม 2567
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									
8) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	-	-	1 คน	100.00	100.00	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะของตนเอง ตามแผนการพัฒนาบุคลากรทำให้มีบุคลากรที่เต็มเปี่ยมไปด้วยศักยภาพ ซึ่งจะเป็แรงขับเคลื่อนสำคัญในการผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพหรือการฝึกอบรมให้เกิดความเชี่ยวชาญงานในสายงานของตนเองรวมถึงพัฒนาศักยภาพและทักษะใหม่ ๆ เพื่อเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ท่านละ ๕,๐๐๐ บาท เพื่อเข้ารับการพัฒนาศักยภาพหรือการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
									อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า									
9) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	20.63	2 คน	1 คน	80.00	60.00	75.00	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มุ่งสนับสนุนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการให้ส่งผลงานขอรับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย ตั้งเป้าหมายว่าบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จะมีความก้าวหน้าของเส้นทางสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ศักยภาพในสายงานตำแหน่งของตนเอง</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดโครงการ โดยเชิญผู้อำนวยการ การให้ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการยื่นผลงาน เพื่อรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
									อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการเขียนผลงานเพื่อรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
10) 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	-	-	-	80.00	0	0.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้อนุญาตให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกท่าน เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับมหาวิทยาลัย ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน ได้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน									
11) 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	4 กิจกรรม	N/A	N/A	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างวางแผนการจัดโครงการอบรมการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
									<p><u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> บุคลากรของหน่วยงานต้องเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของหน่วยงาน/ ครั้ง</p> <p><u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -</p>
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล									
12) 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่ สอบผ่านและได้ใบรับรอง ทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	-	-	-	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60.27	ร้อยละ 60.27	ใหม่	<p><u>ผลการดำเนินงาน :</u> ร้อยละ 60.27 โดยมีจำนวนบุคลากรที่สอบผ่านและได้ใบรับรอง ด้านดิจิทัล จำนวน 44 คน จากทั้งหมด 73 คน</p> <p><u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> บุคลากรของหน่วยงานต้องได้ใบรับรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</p> <p><u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม									
13) 3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ ลงวารสารวิชาการระดับนา ชาติในฐาน Scopus ร่วมกับ มหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) ⁽⁴⁾	บทความ	-	-	0	4	1	25.00	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยฯ ผลักดันสนับสนุนให้คณาจารย์สร้างผลงานวิจัย เพื่อนำไปสู่การตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) โดยการส่งคณาจารย์เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ ทั้งภายในหน่วยงานดำเนินการจัดโครงการและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>คณะฯ สนับสนุนทุนการตีพิมพ์ผลงาน ของคณาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) อย่างน้อย สาขาละ 1 บทความ</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>คณาจารย์ยังขาดความกระตือรือร้น ในการสร้างผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการในระดับนานาชาติ</p>
14) 3.1.2 จำนวนบทความในวารสาร วิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 - 4	บทความ	-	-	-	8	1	12.50	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยฯ ผลักดันสนับสนุนให้คณาจารย์สร้างผลงานวิจัย เพื่อนำไปสู่การตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking)</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
									<p>โดยการส่งคณาจารย์เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ ทั้งภายในหน่วยงานดำเนินการจัดโครงการและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : คณะฯ สนับสนุนทุนการตีพิมพ์ผลงาน ของคณาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus อย่างน้อย สาขาละ 1 บทความ</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : คณาจารย์ยังขาดความกระตือรือร้น ในการสร้างผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการในระดับนานาชาติ</p>
15) 3.1.3 จำนวนโครงการวิจัยที่มีผู้วิจัยร่วมจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	โครงการ	-	-	-	1	1	100.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน : คณาจารย์ ได้รับทุนสนับสนุนจาก ววน. จำนวน 1 โครงการวิจัย ซึ่งดำเนินการทำวิจัยร่วมกับผู้วิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking และร่วมกับหน่วยงานจากต่างประเทศ</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้นักวิจัยสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยชั้นนำ องค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม และหน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาต่างประเทศ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
									<u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
16) 3.1.4 จำนวนนักวิจัยที่ทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	คน	-	-	-	1	1	100.00	ใหม่	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> คณาจารย์ได้รับทุนสนับสนุนจาก ววน. จำนวน 1 โครงการวิจัย ซึ่งดำเนินการทำวิจัยร่วมกับผู้วิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking และร่วมกับหน่วยงานจากต่างประเทศ <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้นักวิจัยสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยชั้นนำ องค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม และหน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาต่างประเทศ <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -

เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
17) 3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุมชน	-	-	-	1	0	0.00	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน : คณาจารย์ ได้ดำเนินการนำผลงานวิจัย ไปบูรณาการโดยนำองค์ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ให้แก่ชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ชุมชนสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนได้</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ									
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน									
18) 4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับ หน่วยงานหรือองค์กรภายใน ประเทศ ⁽⁵⁾	แห่ง	-	-	-	2	1	50	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดทำข้อตกลงร่วมกับ หน่วยงานหรือสถานประกอบการในเครือข่าย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความ ร่วมมือด้านการศึกษา การบริการวิชาการและความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วม กัน</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานหรือสถานประกอบการในเครือข่าย</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
									<u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
19) 4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มี กิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย ⁽⁶⁾	ร้อยละ	-	-	100.00	100.00	16.67	16.67	เดิม	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อตกลง ร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนนักศึกษา ความร่วมมือทางด้านวิชาการและวิจัย <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> เครือข่ายมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
20) 4.1.3 อัตราส่วนของเงิน สนับสนุนต่อบำเหน็จการ ⁽⁷⁾	ร้อยละ	-	40,000.0 0 บาท	423,000.0 0 บาท	10.00	0.29	2.90	เดิม	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการแสวงหาแหล่งเงินทุนจาก หน่วยงานภายนอก เพื่อระดมเงินสนับสนุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> · ด้านบุคลากร:คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการ รวบรวมและให้ข้อมูล

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
									<ul style="list-style-type: none"> ด้านงบประมาณ: คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรม ด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์: คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม ด้านกระบวนการ/วิธีการ: คณะ โดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ									
21) 4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรม บริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับ เครือข่ายเพื่อตอบเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	1	1	100.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : คณะฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อ ตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) จำนวน 1 โครงการ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : จำนวนหน่วยงาน/ชุมชน ที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 1 ชุมชน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่าเป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละความ ก้าวหน้า		
									<u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ									
22) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการ บริการวิชาการ ⁽⁸⁾	บาท								
- หน่วยงานจัดการศึกษา 600,000 บาท		16,931.37	462,908. 63	-	600.00	20,000.00	33.3	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : คณะฯ มีการดำเนินการจัดโครงการหารายได้จากบริการวิชาการ จำนวน 3 โครงการ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : เนื่องจากต้องปฏิบัติตามระเบียบเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัย จึงทำให้การรายงานผล การดำเนินการล่าช้ากว่ากำหนด
- หน่วยงานสนับสนุน 500,000 บาท									

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

ปีงบประมาณ : 2567

วันที่พิมพ์ : 07/05/2567 21:12

หน่วยงาน : 20300 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รอบที่ : 6

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริง	ร้อยละ	5.00	60.00	42.86	42.86	3.2860	0.2232	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล										
	2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล										
		ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา	ร้อยละ	5.00	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.3397	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล										
		ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	5.00	50.00	N/A	N/A	1.0000	0.0679	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
	2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร										

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06
 หน่วยงาน : 20300 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ปีงบประมาณ : 2567

วันที่พิมพ์ : 07/05/2567 21:12

รอบที่ : 6

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	2.40	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า											
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	2.40	80.00	75.00	60.00	1.0000	0.0326	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	2.40	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงาน และวัฒนธรรมดิจิทัล ในการทำงานร่วมกัน ในการทำงานร่วมกัน											
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	กิจกรรม	2.40	85.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล											
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	2.40	50.00	60.27	60.27	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

ปีงบประมาณ : 2567

วันที่พิมพ์ : 07/05/2567 21:12

หน่วยงาน : 20300 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รอบที่ : 6

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 3	วิจัยและสร้างนวัตกรรม	ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน							2.4932		
3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม											
		ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking)	บทความ	5.00	4.00	1.00	1.00	2.0000	0.1359	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
		ตัวชี้วัดที่ 3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 - 4	บทความ	2.40	8.00	1.00	1.00	1.0000	0.0326	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
		ตัวชี้วัดที่ 3.1.3 จำนวนโครงการวิจัยที่มีผู้วิจัยร่วมจากมหาวิทยาลัยใน 1-500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	โครงการ	2.40	1.00	1.00	1.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

ปีงบประมาณ : 2567

วันที่พิมพ์ : 07/05/2567 21:12

หน่วยงาน : 20300 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รอบที่ : 6

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		ตัวชี้วัดที่ 3.1.4 จำนวนนักวิจัยที่ทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1-500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือ องค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	คน	2.40	1.00	1.00	1.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
	3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุมชน	2.40	1.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4	สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน							2.0982		

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06
 หน่วยงาน : 20300 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ปีงบประมาณ : 2567

วันที่พิมพ์ : 07/05/2567 21:12

รอบที่ : 6

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		ตัวชี้วัดที่ 4.2.1 จำนวนเงินรายได้	บาท	5.00	600,000.00	20,000.00	20,000.00	1.0000	0.0679	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
		จากการบริการวิชาการ (หน่วยงานจัดการศึกษา)			00						
ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนัก :									2.1553		

ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พบว่า คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดจำนวนทั้งหมด 22 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 27.27

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 4 /2567 วันที่ 18 เมษายน 2567 ที่ประชุมมีมติรับทราบผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) และติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 7 เดือน) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ	1	0	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (OBE) เชิงวิทยากรและผู้เชี่ยวชาญมาอบรมให้คณาจารย์ และติดตามผลการดำเนินงานโครงการอย่างต่อเนื่อง	1 พ.ย.66 – 30 ส.ค.67	ฝ่ายบริการการศึกษา
2	1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	100.00	0	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการดำเนินการจัดการเรียนการสอนโดยสอดแทรกความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษาในทุกหลักสูตร ส่งเสริมและสอดแทรกองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักศึกษาในทุกหลักสูตร และประเมิน ผลการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	1 ธ.ค.66 – 31 มี.ค. 67	ฝ่ายบริการการศึกษา
3	1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill	1	0	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้จัดทำร่างโครงการพัฒนาทักษะให้กับนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการสำรวจความต้องการในการเข้าร่วมอบรมและจัดวิทยากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะมาอบรมให้กับนักศึกษาตามความต้องการ และมีการประเมินผลในการดำเนินงานโครงการตลอดจนการนำผลการดำเนินงานโครงการไปพัฒนาในปีถัดไป	1 พ.ย.66 – 31 มี.ค. 67	ฝ่ายบริการการศึกษา

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4	1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	85.00	0	อยู่ระหว่างการดำเนินการในการบรรลุตัวชี้วัด	มีการวางแผนจัดกิจกรรมนักศึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรมด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญประโยชน์อย่างทั่วถึง	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย.67	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
5	1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริง	60.00	42.86	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนิน การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทางวิชาการ การกับสถานประกอบการ ภาครัฐและเอกชนชั้นนำของประเทศ ติดต่อประสานงานกับเครือข่ายทางวิชาการเพื่อส่งนักศึกษาไปเรียน รู้กับสถานประกอบการ และ ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ในคณะ แลก เปลี่ยนเรียนรู้กับสถานประกอบการ เพื่อพัฒนา การจัดการเรียนการสอนและพัฒนาหลักสูตร ร่วมกันต่อไป	1 ธ.ค.66 – 31 มี.ค 67	ฝ่ายบริการการศึกษา
6	2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	50	N/A	ยังไม่ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเกี่ยวกับเกณฑ์ EdPEX เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	หน่วยงานดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
7	2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	80.00	60.00	บุคลากรอยู่ระหว่างการจัดทำประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำโครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไตรมาสที่ 2	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
8	2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	80.00	0	กองบริหารงานบุคคลเป็นเจ้าภาพจัดโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (จัดโดยกองบริหารงานบุคคล)		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
9	2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	4	0	จากเดิมใช้ตัวชี้วัด 2.4.1 ร้อยละของผู้ใช้ระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยร่วมกัน ฯ เป็นตัวชี้วัด 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดใหม่และอยู่ในกระบวนการของหน่วยงานเจ้าภาพชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพื่อมอบหน่วยงานดำเนินการตามนโยบายต่อไป	ม.ค. 67 - มี.ค. 67	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
10	3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking)	4	1	คณาจารย์อยู่ระหว่างยื่นส่งตีพิมพ์ตามศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง จึงทำให้เป้าหมายไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์	จัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์บทความร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1-1500 (QS Ranking) ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1-4	ม.ค.-ก.ย. 67	ฝ่ายพัฒนาวิจัยและบริการวิชาการ
11	3.1.2 จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 - 4	8	1	คณาจารย์อยู่ระหว่างยื่นส่งตีพิมพ์ตามศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง จึงทำให้เป้าหมายไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์	จัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์บทความร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1-1500 (QS Ranking) ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1-4	ม.ค.-ก.ย.67	ฝ่ายพัฒนาวิจัยและบริการวิชาการ
12	3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	1	0	เนื่องจากคณาจารย์ติดภาระงานสอน จึงทำให้การติดตามขอผลการดำเนินงานล่าช้า	จัดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้คนในชุมชนเมือง เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ม.ค.-พ.ค.67	ฝ่ายพัฒนาวิจัยและบริการวิชาการ
13	4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ	2	1	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทางวิชาการกับสถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชนชั้นนำของประเทศและติดต่อประสานงานกับเครือข่ายทางวิชาการเพื่อส่งนักศึกษาไปเรียนรู้กับสถานประกอบการ และ ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ในคณะแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถานประกอบการ ตลอดจนการส่งนักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาหลักสูตรร่วมกันต่อไป	1 ธ.ค.66 -31 มี.ค 67	ฝ่ายบริการการศึกษา

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
14	4.1.2 จำนวนความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	100	16.67	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทางวิชาการต่างประเทศในการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและทำกิจกรรมร่วมกันและติดต่อประสานงานกับเครือข่ายทางวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนนักศึกษาและการจัดกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องภายใต้ข้อตกลง MOU ร่วมกัน และสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายในทุกปีตลอดจนสิ้นสุดสัญญา	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ฝ่ายบริการการศึกษา
15	4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่อบริการ	10.00	0.29	อยู่ระหว่างการดำเนินการในการบรรลุตัวชี้วัด	จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบำเพ็ญประโยชน์	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย.67	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
16	4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ	600,000	20,000	อยู่ระหว่างดำเนินจัดโครงการบริการวิชาการจัดหารายได้		ม.ค.-ก.ย.67	ฝ่ายพัฒนาวิจัยและบริการวิชาการ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบั่นทิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล



Faculty of Humanities and Social Sciences
Suan Sunandha Rajabhat University

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ขอแสดงความยินดี กับบุคลากรที่ได้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ



นายภาณุวัฒน์ อุบลแยม
นักวิชาการศึกษา
ชำนาญการ



นายวุฒิพงษ์ เนียมบุญ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ชำนาญการ



นายสิริธนธรรณ จิรทีปรัตนชาติ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ชำนาญการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

ขอแสดงความยินดี

ผศ.ดร. มรกต วรชัยรุ่งเรือง ,อาจารย์ณยศ กุลพานิช
และ ผศ.ดร.กัญพัชร์ ธนกุลวุฒิโรจน์



ได้รับการยอมรับและตีพิมพ์ภายใน THE EMERGING SCIENCE
JOURNAL (VOLUME 8, ISSUE 02) APRIL 2024
บนฐานข้อมูล SCOPUS และ SCIMAGO Q1



- ฐานข้อมูล Scopus CiteScore 2022 4.9
CiteScoreTracker 2023 5.4
Category Multidisciplinary Percentile 84th
- ฐานข้อมูล Scimago SJR Q1 H-INDEX 22



ผศ.ดร. มรกต วรชัยรุ่งเรือง



อาจารย์ณยศ กุลพานิช

เรื่อง "Monitoring Agricultural Land Loss by
Analyzing Changes in Land Use and Land Cover"

MORAKOT WORACHAIRUNGREUNG, NAYOT KULPANICH,
KUNYAPHAT THANAKUNWUTTHIROT, PHONPAT HEMWAN;



ผศ.ดร.กัญพัชร์ ธนกุลวุฒิโรจน์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ



- | | |
|-------------------------------------|--|
| 11. นายประทีป ชาลี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ) |
| 12. นางสาวกันยารัตน์ ชันแก้ว | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 13. นางสาวพิมพ์ชนก แดงโคณา | นักตรวจสอบภายใน |
| 14. นายสิริธนธรรธร จิรทีปต์ธนะชาติ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| 15. นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม | เจ้าหน้าที่วิจัย (รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ) |
| 16. นางสาวอัจฉราพรรณ ใต้พร | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ |
| 17. นางสาวอนินธิดา เพ็ชรแสง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 18. นางนวมล พรหมมา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 19. นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ | นักวิชาการศึกษา(รักษาการในตำแหน่งฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม) |
| 20. นายไพรัช ศิริวัฒนพิศาล | เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ |
| 21. นางสาวกัญญ์พัฒนา หงส์ภัทรจันทร์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

22. นายชนบรณ วรณธรรม

นักวิชาการศึกษา

23. นางสาวเอื้ออารี เวฬุวนารักษ์

นักวิชาการพัสดุ