



รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์อยู่ภายใต้กำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและระบบการศึกษาระดับสูงของประเทศ มีภารกิจในการพัฒนาขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและมีคุณสมบัติที่ดีพึงประสงค์ตอบสนองต่อความต้องการของการพัฒนาประเทศ มีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดยุทธศาสตร์ และ ทิศทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารทุกสมัยใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย จึงได้ทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี และแปลงไปสู่การปฏิบัติในแต่ละปี ซึ่งได้ดำเนินการตามมหาวิทยาลัยกำหนดรูปแบบของการบริหาร คือ SSRU “KEEP” Model เพื่อมุ่งเติมเต็มในสิ่งที่ยังเดินไปไม่ถึงจุดหมายปลายทางและเป้าหมายที่ตั้งไว้ ต่อยอดทุนความรู้และทุนสังคมที่มีอยู่ ติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำกับติดตามระบบการทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่ความเป็น “ต้นแบบ” ตามวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม” จากรูปแบบของการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาด้วย SSRU “KEEP” Model มหาวิทยาลัยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนา SSRU “SWITCH” ในการไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ รายละเอียด ดังนี้

S : Sustainability University which Grow Along with Society. มหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืนที่พร้อมจะเติบโตกับสังคมยุคใหม่ W : Aiming to be the World-Class University. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก I : University which Hold up to Administration and Academic Integrity Principle. มหาวิทยาลัยที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ในเชิงการบริหารงานและวิชาการ T : Technology Driven University in Both Administration and Academic Aspect. มหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย C : Capacity and Capability. การทำงานอย่างเต็มกำลังและเต็มความสามารถตามความถนัดของแต่ละบุคคล H : Happy Workplace University which has Scholarly Organization Atmosphere. มหาวิทยาลัยแห่งความผาสุกที่ล้อมรอบด้วยบรรยากาศของนักวิชาการ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน.....	1
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	2
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม	2
1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับใบประกอบวิชาชีพ.....	Error! Bookmark not defined.
1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ	2
1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร.....	3
1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill).....	3
1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะและด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	4
เป้าประสงค์ 1.2 การพัฒนากำลังคนให้เป็นมืออาชีพ.....	6
1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริง.....	6
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล.....	7
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล	7
2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา.....	7
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	8

2.2.2	คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	8
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร..... 11		
2.3.3	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง.....	11
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า..... 12		
2.3.4	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	12
2.3.5	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง.....	15
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน..... 14		
2.4.1	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	14
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล..... 15		
2.4.2	ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล.....	15
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน 16		
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม..... 16		
3.1.1	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking).....	16
3.1.2	จำนวนบทความในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4.....	17
3.1.3	จำนวนโครงการวิจัยที่มีผู้วิจัยร่วมจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและ พัฒนาที่มาจากต่างประเทศ.....	18
3.1.4	จำนวนนักวิจัยที่ทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและ พัฒนาที่มาจากต่างประเทศ.....	19

เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน.....	20
3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs).....	20
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ.....	21
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน.....	21
4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ.....	21
4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย.....	21
4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต้องดำเนินการ.....	22
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ.....	23
4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs).....	23
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ.....	24
4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ.....	24
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	25
ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	32
ภาคผนวก.....	35
ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์.....	36
คณะผู้จัดทำรายงาน.....	40

ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 22 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 15 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 7 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 19 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 22 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 86.36 โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่มี (X) กำกับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบั้นจิตใจให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนใหม่มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม	5	14.60	4.1781	ดีเยี่ยม	4	0	0	0	0	1	0	4	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	7	22.00	5.000	ดีเลิศ	7	0	0	0	0	0	0	7	0
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	5	14.60	4.8356	ดีเลิศ	4	1	0	0	0	0	0	4	1
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	5	22.40	4.1071	ดีเยี่ยม	4	0	0	0	0	1	0	4	1
รวม	22	73.60	4.5326	ดีเลิศ	19	1	0	0	0	2	0	19	3

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม									
เป้าประสงค์ 1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม									
1) 1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ	หลักสูตร	-	-	-	1	0.00	0.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานหรือองค์กรวิชาชีพ ในการร่วมวางแผนพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การเรียน</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>สถาบันมาตรฐานวิชาชีพ องค์กรวิชาชีพ</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>กระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติ และการพิจารณาต่าง ๆ ของหลักสูตรที่จะได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพ ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
2) 1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ	-	-	-	100.00	100	100.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดประชุมชี้แจงกับสาขาวิชา ให้มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในทุกหลักสูตร</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>สาขาวิชา/แขนงวิชา</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>
3) 1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill)	หลักสูตร	-	1	1	1	1	100.00	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ร่วมกับภาควิชา ดำเนินการจัดประชุมวางแผนการจัดทำโครงการหลักสูตรระยะสั้น</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ภาควิชา สาขาวิชา</p> <p>มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
4) 1.1.5 ร้อยละของนักศึกษา ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะและด้าน บำเพ็ญประโยชน์ที่ มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	85.00	92	100.00	ใหม่	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยฝ่ายกิจการ นักศึกษา กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจิต สาธารณะ ประจำปีการศึกษา 2566 ระหว่างวันที่ 12 มีนาคม - 30 เมษายน 2567 โดยกำหนดจัดกิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจ "Smart Heart คิดดี ทำดี มีจิตสาธารณะ" ในวันที่ 27 มีนาคม 2567 ณ ศูนย์สุขภาพและกีฬา ชั้น 4 กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา เพื่อเสวนาสร้างแรงบันดาลใจในการทำ คุณประโยชน์ต่อสังคม และการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ในวันที่ 12, 18 มีนาคม 2567 ณ วัดราชาธิวาสวิหาร เขตดุสิต กทม.โดยสโมสรนักศึกษาและ ฝ่ายกิจการนักศึกษาได้เปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีส่วนร่วมในการทำสะอาดบริเวณ พื้นที่ของวัดราชาธิวาสวิหาร รวมถึงกิจกรรมมอบสิ่งของ และร่วม กิจกรรมการเรียนรู้กับน้อง ๆ นักเรียน ในวันที่ 21 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ณ โรงเรียนบ้านวังกานเหลือง ตำบลท่าดินดำ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยสโมนักศึกษาและฝ่ายกิจการนักศึกษาได้เปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีส่วนร่วมในการบริจาคสิ่งของด้วย ทั้งนี้ การรายงานผลอยู่ในระหว่างการรวบรวมข้อมูลเพื่อตอบตัวชี้วัด</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ด้านบุคลากร: คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรในการรวบรวมและให้ข้อมูล</p> <p>ด้านงบประมาณ: คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่างเหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรม</p> <p>ด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์: คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนอย่างเหมาะสม</p> <p>ด้านกระบวนการ/วิธีการ: คณะ โดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
เป้าประสงค์ 1.2 การพัฒนากำลังคนให้เป็นมืออาชีพ									
5) 1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการ เรียนการสอนใน สถานการณ์จริง ⁽¹⁾	ร้อยละ	-	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	60.00	71.73	100.00	เต็ม	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดประชุมเพื่ออธิบาย หลักเกณฑ์ให้กับสาขาวิชา/ แขนงวิชา และส่งนักศึกษาเข้าเรียนรู้ใน สถานประกอบการ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลนักศึกษาที่เข้า เรียนรู้ในสถานการณ์จริง</p> <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> <p>หน่วยงานหรือสถานประกอบการที่มี MOU และไม่มี MOU</p> <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> <p>-</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล									
6) 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ ที่จัดการเรียนการสอนด้วย ระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา ⁽²⁾	ร้อยละ	-	-	22.22	100.00	100.00	100.00	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดประชุมชี้แจงการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex ให้กับอาจารย์ผู้สอน พร้อมทั้งเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ในด้านการจัดทำสื่อการสอน และการใช้อุปกรณ์ที่จำเป็นในการเรียนการสอน</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ห้องเรียนระบบ Hyflex learning</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>เนื่องจากเป็นการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีเป็นหลัก จึงทำให้อาจารย์ผู้สอนบางท่านยังไม่เข้าใจการทำงานของระบบและอุปกรณ์</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
7) 2.2.2 คะแนนการ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ⁽³⁾	คะแนน	-	-	-	50.00	137	100.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : <p>คณะจัดส่งรายชื่อบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าอบรมหลักสูตร Training Program SSRU to EdPEX ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> อบรม เรื่อง แนวทางการเขียนโครงสร้างองค์กร Organizational Profile : OP วันพุธที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5 อาคาร 31 และรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google Meet อบรม เรื่อง เรียนรู้เกณฑ์ EdPEX : จากทฤษฎีสู่การนำไปปฏิบัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วันศุกร์ที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5 อาคาร 31 และรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google Meet อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “จัดทำ (ร่าง) โครงสร้างองค์กร (Organizational Profile) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีการศึกษา 2566” สำหรับหน่วยงานจัดการศึกษา ในวันพฤหัสบดีที่ 18 มกราคม 2567 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมช่อแก้ว ชั้น 5 อาคาร 31

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>4. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 3 ลูกค้ำ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องช่อแก้ว และรูปแบบออนไลน์ Google Meet</p> <p>5. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 6 การปฏิบัติการ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 7 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องช่อแก้ว และรูปแบบออนไลน์ Google Meet"</p> <p>6. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 2 กลยุทธ์ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 26 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องช่อแก้ว และรูปแบบออนไลน์ Google Meet"</p> <p>7. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 5 บุคลากร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องช่อแก้ว และรูปแบบออนไลน์ Google Meet"</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>8. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 1 การนำองค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องซอแก้ว และรูปแบบออนไลน์ Google Meet"</p> <p>9. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องซอแก้ว</p> <p>คณะเข้ารับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) โดยคณะกรรมการตรวจประเมินในวันที่ 2 กันยายน 2567</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการสนับสนุนต่อการดำเนินงานจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างความรู้และความเข้าใจตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ที่ถูกต้อง</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									
8) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	-	-	1 คน	100.00	100.00	100.00	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะของตนเอง ตามแผนการพัฒนาบุคลากรทำให้มีบุคลากรที่เต็มเปี่ยมไปด้วยศักยภาพ ซึ่งจะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้ารับการพัฒนาหรือการฝึกอบรมให้เกิดความเชี่ยวชาญในสายงานของตนเองรวมถึงพัฒนาศักยภาพและทักษะใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดสรรงบประมาณให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ท่านละ ๕,๐๐๐</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									บาท เพื่อเข้ารับการพัฒนาหรือฝึกอบรม เพื่อการพัฒนาสมรรถนะ ของตนเองอย่างต่อเนื่อง <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า									
9) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	20.63	2 คน	1 คน	80.00	100.00	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มุ่งสนับสนุน บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ส่งผลงานขอรับการประเมินเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยตั้งเป้าหมายว่าบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ จะมีความก้าวหน้าของเส้นทางสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีศักยภาพในสาย งานตำแหน่งของตนเอง ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดโครงการ โดยเชิญผู้อำนวยการเป็นวิทยากร ให้

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ยื่นผลงานเพื่อรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>
10) 2.3.5 ร้อยละของ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่มีความ เชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่ง ตามสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	ร้อยละ	-	-	-	80.00	100	100.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้อนุญาตให้ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกท่าน เข้าร่วมโครงการพัฒนา บุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ทำหนังสือ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน ได้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าร่วม โครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : สำหรับตัวชี้วัดนี้ทั้งที่ควบคุมได้และควบคุมไม่ได้
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน									
11) 2.4.1 จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัล ในการทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	4	4	100.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกันทั้งสิ้นจำนวน 4 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 : การใช้งานปัญญาประดิษฐ์สำหรับสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ (3 ชั่วโมง) กิจกรรมที่ 2 : การทำ Clip Video นำเสนอด้วย Canva (3 ชั่วโมง) กิจกรรมที่ 3 : การใช้งานเครื่องมือสถิติในงานวิจัยทางมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ (3 ชั่วโมง) กิจกรรมที่ 4 : การจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ HyFlex Learning (6 ชั่วโมง) โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นร้อยละ 85

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>การได้รับความร่วมมือและความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้บริหารและบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล									
12) 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	-	-	-	50.00	60.00	100.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมการสอบเพื่อให้ได้ใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล โดยมีผู้ได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล จำนวนร้อยละ 60</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>การได้รับความร่วมมือและความสนใจในการเข้าร่วมสอบ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									เพื่อให้ได้ใบรับรองทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารและบุคลากรคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม									
13) 3.1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) (4)	บทความ	-	-	0	4	6	100.00	เต็ม	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> คณะมนุษยฯ ผลักดันสนับสนุนให้คณาจารย์สร้างผลงานวิจัย เพื่อนำไปสู่การตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) โดยการส่งคณาจารย์เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ ทั้งภายในหน่วยงานดำเนินการจัดโครงการและภายนอกหน่วยงาน <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> คณะฯ สนับสนุนทุนการตีพิมพ์ผลงาน ของคณาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) อย่าง น้อย สาขาละ 1 บทความ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : คณาจารย์ยังขาดความกระตือรือร้น ในการสร้าง ผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการใน ระดับนานาชาติ
14) 3.1.2 จำนวนบทความใน วารสารวิชาการที่อยู่ใน ฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 – 4	บทความ	-	-	-	8	7	87.50	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยฯ ผลักดันสนับสนุนให้คณาจารย์สร้าง ผลงานวิจัย เพื่อนำไปสู่การตีพิมพ์ผลงานวารสารวิชาการระดับ นานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 1500 (QS Ranking) โดยการส่งคณาจารย์เข้าร่วมอบรมพัฒนา ศักยภาพของคณาจารย์ ทั้งภายในหน่วยงานดำเนินการจัดโครงการ และภายนอกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>คณะฯ สนับสนุนทุนการตีพิมพ์ผลงาน ของคณาจารย์ที่ ได้รับการตีพิมพ์ผลงานวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐาน Scopus อย่างน้อย สาขาละ 1 บทความ</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>คณาจารย์ยังขาดความกระตือรือร้น ในการสร้าง ผลงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการใน ระดับนานาชาติ</p>
15) 3.1.3 จำนวน โครงการวิจัยที่มีผู้วิจัยรวม จากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/ หน่วยงาน ภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัย	โครงการ	-	-	-	1	1	100.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณาจารย์ ได้รับทุนสนับสนุนจาก ววน. จำนวน 1 โครงการวิจัย ซึ่งดำเนินการทำวิจัยร่วมกับผู้วิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking และร่วมกับหน่วยงานจาก ต่างประเทศ</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้นักวิจัยสร้างเครือข่าย</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
และพัฒนาที่มาจาก ต่างประเทศ									ความสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยชั้นนำ องค์กร/หน่วยงาน ภาคอุตสาหกรรม และหน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนา ต่างประเทศ <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
16) 3.1.4 จำนวนนักวิจัยที่ทำ วิจัยร่วมกับนักวิจัยจาก มหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/ หน่วยงาน ภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัย และพัฒนาที่มาจาก ต่างประเทศ	คน	-	-	-	1	1	100.00	ใหม่	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> คณาจารย์ ได้รับทุนสนับสนุนจาก ววน. จำนวน 1 โครงการวิจัย ซึ่งดำเนินการทำวิจัยร่วมกับผู้วิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1500 อันดับแรกของ QS Ranking และร่วมกับหน่วยงานจาก ต่างประเทศ <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้นักวิจัยสร้างเครือข่าย ความสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยชั้นนำ องค์กร/หน่วยงาน ภาคอุตสาหกรรม และหน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนา ต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
เป้าประสงค์ 3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
17) 3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำ องค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุมชน	-	-	-	1	1	100.00	เต็ม	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> คณะกรรมาธิการ ได้ดำเนินการนำผลงานวิจัย ไปบูรณาการโดย นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้แก่ชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> ชุมชนสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนา ที่ยั่งยืนได้ <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ									
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน									
18) 4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ ⁽⁵⁾	แห่ง	-	-	-	2	2	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการในเครือข่าย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความร่วมมือด้านการศึกษา การบริการวิชาการและความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกัน ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานหรือสถานประกอบการในเครือข่าย อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
19) 4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย ⁽⁶⁾	ร้อยละ	-	-	100.00	100.00	100.00	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อตกลงร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนนักศึกษา ความร่วมมือทางด้านวิชาการและวิจัย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p><u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> เครือข่ายมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ</p> <p><u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -</p>
20) 4.1.3 อัตราส่วนของเงิน สนับสนุนต่อบริการ (7)	ร้อยละ	-	40,000 บาท	426,000 บาท	10.00	1.02	10.20	เต็ม	<p><u>ผลการดำเนินงาน :</u> คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีการแสวงหาแหล่ง เงินทุนจากหน่วยงานภายนอก เพื่อระดมเงินสนับสนุนเพื่อการ พัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p><u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> ด้านบุคลากร: คณะได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร/ คณาจารย์/บุคลากรในการรวบรวมและให้ข้อมูล ด้านงบประมาณ: คณะมีงบประมาณสนับสนุนอย่าง เหมาะสมในการส่งเสริมกิจกรรม ด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์: คณะมีเครื่องมือและอุปกรณ์ สนับสนุนอย่างเหมาะสม</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ด้านกระบวนการ/วิธีการ: คณะโดยผู้บริหารได้มีการติดตาม และผลักดันให้เกิดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด</p> <p><u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u></p> <p>-</p>
เป้าประสงค์ 4.1 การสร้างเครือข่าย 2) ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ									
21) 4.1.4 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการที่ ดำเนินการร่วมกับ เครือข่ายเพื่อตอบ เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน (SDGs)	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	1	1	100.00	ใหม่	<p><u>ผลการดำเนินงาน :</u></p> <p>คณะฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อตอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) จำนวน 1 โครงการ</p> <p><u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u></p> <p>จำนวนหน่วยงาน/ชุมชน ที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 1 ชุมชน</p> <p><u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u></p> <p>-</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ									
22) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้ จากการบริการวิชาการ ⁽⁸⁾	บาท								
- หน่วยงานจัดการศึกษา 600,000 บาท		16,931.37	462,908.63	-	600,000	2,144,485. 32	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : คณะฯ มีการดำเนินการจัดโครงการหารายได้จากกา บริการวิชาการ จำนวน 3 โครงการ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
- หน่วยงานสนับสนุน 500,000 บาท									

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

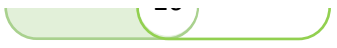
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา										
ผลการปฏิบัติราชการ										
รหัสโปรแกรม	: SWAERP06			ปีงบประมาณ	: 2567			วันที่พิมพ์	: 31/10/2567 16:57	
หน่วยงาน	: 20300 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์							รอบที่	: 12	
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยื่นขึ้นทะเบียน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม								4,1781	
1.1 การผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีคุณธรรมจริยธรรม										
	ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ ได้รับมาตรฐานวิชาชีพ (สร้างขึ้นใหม่ ไม่มีสภวิชาชีพรับรอง)	หลักสูตร	2.40	1.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหลักสูตร	ร้อยละ	2.40	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	ตัวชี้วัดที่ 1.1.4 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความเป็นมืออาชีพ (หลักสูตรระยะสั้น Re-skill/Up-skill)	หลักสูตร	2.40	1.00	1.00	1.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	หัวหน้าภาค วิชามนุษยศาสตร์, หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์, หัวหน้าศึกษาศาสตร์, หัวหน้าศึกษาศาสตร์, หัวหน้าศึกษาศาสตร์
	ตัวชี้วัดที่ 1.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตสาธารณะ และด้านบำเพ็ญประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น	ร้อยละ	2.40	85.00	91.51	91.51	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.2 การพัฒนากำลังคนให้เป็นมืออาชีพ										

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06 ปีงบประมาณ : 2567 วันที่พิมพ์ : 31/10/2567 16:57
 หน่วยงาน : 20300 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบที่ : 12

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณังจริง	ร้อยละ	5.00	60.00	71.43	71.43	5.0000	0.3397	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	2.1 การจัดการเรียนการสอน 1) กระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล							5.0000		
		ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Hyflex อย่างน้อย 1 รายวิชา	ร้อยละ	5.00	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.3397	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
		2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
		ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	5.00	50.00	137.00	137.00	5.0000	0.3397	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
		2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

ปีงบประมาณ : 2567

วันที่พิมพ์ : 31/10/2567 16:57

หน่วยงาน : 20300 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รอบที่ : 12

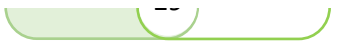
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการอื่นอัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	2.40	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า											
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	2.40	80.00	100.00	100.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	2.40	80.00	100.00	100.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงาน และวัฒนธรรมดิจิทัล ในการทำงานร่วมกัน											
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	กิจกรรม	2.40	4.00	4.00	4.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล											
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	2.40	50.00	60.27	60.27	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06 ปีงบประมาณ : 2567 วันที่พิมพ์ : 31/10/2567 16:57
 หน่วยงาน : 20300 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบที่ : 12

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการอื่นอื่น	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		ตัวชี้วัดที่ 3.1.4 จำนวนนักวิจัยที่ทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 1-500 อันดับแรกของ QS Ranking หรือองค์กร/หน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาที่มาจากต่างประเทศ	คน	2.40	1.00	1.00	1.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
		3.2 การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
		ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 จำนวนชุมชนที่นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุมชน	2.40	1.00	1.00	1.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4	สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ								4.1071		
	4.1 การสร้างเครือข่าย 1) ด้านการเรียนการสอน										



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

ปีงบประมาณ : 2567

วันที่พิมพ์ : 31/10/2567 16:57

หน่วยงาน : 20300 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รอบที่ : 12

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการอื่นอื่น	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายในประเทศ (สถาบันการศึกษา/สถานปฏิบัติงานจริง/สถานประกอบการ/สมาคมวิชาชีพ/องค์กรวิชาชีพ)	แห่ง	5.00	2.00	2.00	2.00	5.0000	0.3397	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.2 ร้อยละ MOU หรือ MOA หรือ LOI ต่างประเทศ ที่มีกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	5.00	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.3397	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.3 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่องบดำเนินการ	ร้อยละ	5.00	10.00	1.02	1.02	1.0000	0.0679	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
4.1	การสร้างเครือข่าย	2) ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ									
		ตัวชี้วัดที่ 4.1.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายเพื่อสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	โครงการ/กิจกรรม	2.40	1.00	1.00	1.00	5.0000	0.1630	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
4.2	การบริการวิชาการ	2) บริการเพื่อหารายได้									

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06 ปีงบประมาณ : 2567 วันที่พิมพ์ : 31/10/2567 16:57
 หน่วยงาน : 20300 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบที่ : 12

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการอื่นอัน	คะแนน	คะแนนด่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
		ตัวชี้วัดที่ 4.2.1 จำนวนเงินรายได้	บาท	5.00	600,000.00	2,144,485.3	2,144,485.3	5.0000	0.3397	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
		จากการบริการวิชาการ (หน่วยงานจัดการศึกษา)				2	2				
ผลรวมคะแนนด่วงน้ำหนัก :									4.5326		



ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) พบว่า คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย จำนวน 19 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 22 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 86.36

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์โดยฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 10/2567 วันที่ 15 ตุลาคม 2567 ที่ประชุมมีมติรับทราบผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	1.1.2 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับ มาตรฐานวิชาชีพ	1	0	เนื่องจากอยู่ระหว่างการ ปรับปรุงหลักสูตร และหลักสูตรที่จะได้รับการ รับรองมาตรฐาน วิชาชีพจากองค์กรวิชาชีพ ต้องใช้ระยะเวลา ในการพิจารณาอย่าง ละเอียด	1. ปรับปรุงหลักสูตรให้มีความสอดคล้อง กับมาตรฐานวิชาชีพหรือมาตรฐาน สมรรถนะ 2. นำส่งหลักสูตรที่ผ่านการอนุมัติจาก มหาวิทยาลัย 3. พิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตร กับมาตรฐานวิชาชีพหรือมาตรฐาน สมรรถนะ	ต.ค. 67 - ม.ค. 68 ก.พ. - มี.ค. 68 เม.ย. - ก.ย. 68	ผู้กำกับดูแล: รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริการ การศึกษา
2	3.1.2 จำนวนบทความใน วารสารวิชาการที่อยู่ใน	8	7	1. เนื่องจากบุคลากรสาย วิชาการ มีภาระงาน	1. ตรวจสอบข้อมูลผลงานวิจัยของ คณาจารย์ที่จะสามารถยื่นส่งตีพิมพ์	ต.ค. 67	ผู้กำกับดูแล: รองคณบดี

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ฐานข้อมูล Scopus และ SJR Quartile 1 - 4			ค่อนข้างมาก และบางส่วนของ สิ่งตีพิมพ์ยังไม่ได้รับการตอบ รับ จึงไม่ทันรอบรายงานใน ปีงบประมาณนี้ 2. บุคลากรสายวิชาการ ปัจจุบันเป็นสายภาษาเป็น ส่วนใหญ่ และขาด ประสบการณ์ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่อยู่ในฐาน Scopus	2. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ให้แก่บุคลากรสายวิชาการ และแจ้งปฏิทิน การกำกับติดตามให้แก่บุคลากรทราบ 3. จัดโครงการอบรมการบทความวิจัยเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐาน Scopus 4. ติดตามการผลการดำเนินการจัด โครงการ 5. ประสานผู้ทรงคุณวุฒิให้คำปรึกษาและ คำแนะนำแก่บุคลากรสายวิชาการ	พ.ย. 67 ธ.ค. 67 ทุกเดือน ต.ค.67-ก.ย. 68	ฝ่ายพัฒนา งานวิจัยและ บริการ วิชาการ ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายพัฒนา งานวิจัยและ บริการ วิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3	4.1.3 อัตราส่วนของเงิน สนับสนุนต่อบำเหน็จการ	10	1.02	เนื่องจากสถานการณ์ เศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลง ทางสังคม หรือปัญหา สิ่งแวดล้อม อาจส่งผล กระทบต่อการตัดสินใจของ หน่วยงานภายนอกในการ สนับสนุนงบดำเนินการ	แสวงหาแหล่งเงินทุนจากหน่วยงาน ภายนอกให้มากยิ่งขึ้น เพื่อระดมเงินบริจาค เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	ต.ค.67-ก.ย. 68	ผู้กำกับดูแล: รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายกิจการ นักศึกษา

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการพัฒนากำลังคนให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

 ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มรภ.สวส.สนันทหา
12 March · 🌐

วันที่ 12 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. ผศ.ดร.จิราภรณ์ อัจฉริยะประสิทธิ์ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พร้อมด้วยนายธนบรณ วรณธรรม นักวิชาการศึกษา นำนักศึกษาจิตอาสา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวส.สนันทหา ป่าเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม เก็บกวาดขยะบริเวณภายในวัด รอบที่ 1 ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ ณ วัดราชาธิวาสวิหาร เขตดุสิต กทม.

!! ร่วมกิจกรรมรับ 3 หน่วยกิต !!

👉 นักศึกษาที่เข้าโครงการดังกล่าวจะได้รับ 3 หน่วยกิตกิจกรรมคณะ ซึ่งจะแบ่งเป็น 2 รอบ รอบที่ 1 วันที่ 12 มีนาคม 2567 (09.00 - 11.00) รอบที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2567 (10.00 - 12.00)

***เจอกันอีกที่กิจกรรมรอบที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2567 เวลา 10:00-12:00น. นะคะทุกคน🥰 รอบนี้ยังว่าง ลงทะเบียนหรือมาเข้าร่วมได้เลยน้า มากันเยอะๆ นะคะ แล้วเจอกันค่าา... พบกันที่วัดราชาธิวาสเลยน้า

👉 หากใครที่ร่วมบริจาคของไปแล้วและต้องการที่จะทำกิจกรรมอาสาด้วยจะได้รับหน่วยกิตเพียงครั้งเดียวจะนะ** เฉพาะนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล



Faculty of Humanities and Social Sciences
Suan Sunandha Rajabhat University

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ขอแสดงความยินดี กับบุคลากรที่ได้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ



นายภาณุวัฒน์ อุบลแย้ม
นักวิชาการศึกษา

ชำนาญการ



นายวุฒิพงษ์ เนียมบุญ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ชำนาญการ



นายสิรินรรราร จิรทีปตรนชาติ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ชำนาญการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

ขอแสดงความยินดี

ผศ.ดร. มรกต วรชัยรุ่งเรือง ,อาจารย์ณยศ กุลพานิช
และ ผศ.ดร.กัญพัชร์ ธนกุลวุฒิโรจน์



ได้รับการยอมรับและตีพิมพ์ภายใน THE EMERGING SCIENCE
JOURNAL (VOLUME 8, ISSUE 02) APRIL 2024
บนฐานข้อมูล SCOPUS และ SCIMAGO Q1



- ฐานข้อมูล Scopus CiteScore 2022 4.9
CiteScoreTracker 2023 5.4
Category Multidisciplinary Percentile 84th
- ฐานข้อมูล Scimago SJR Q1 H-INDEX 22



ผศ.ดร. มรกต วรชัยรุ่งเรือง



อาจารย์ณยศ กุลพานิช

เรื่อง "Monitoring Agricultural Land Loss by
Analyzing Changes in Land Use and Land Cover"

MORAKOT WORACHAIRUNGREUNG, NAYOT KULPANICH,
KUNYAPHAT THANAKUNWUTTHIROT, PHONPAT HEMWAN;



ผศ.ดร.กัญพัชร์ ธนกุลวุฒิโรจน์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ



คณะผู้จัดทำรายงาน

- | | |
|--|---|
| 1. อาจารย์ ดร.นภาศรี สุวรรณโชติ | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| 2. ผศ.ดร.วาสนา สุรีย์เดชะกุล | รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ |
| 3. อาจารย์ ดร.พัชราพรรณ สุขมาวัฒน์กุล | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| 4. อาจารย์ ดร.อังคณา สุขวิเศษ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| 5. ผศ.ดร.จิราภรณ์ อัจฉริยะประสิทธิ์ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| 6. อาจารย์ ดร.อังค์วรา เหลืองนภา | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| 7. อาจารย์ไพลิน กลิ่นเกษร | หัวหน้าภาควิชามนุษยศาสตร์ |
| 8. ผศ.ว่าที่ ร.ต.เพ็ญนภา ปาละปิ่น | หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์ |
| 9. นางอรอุมา ชมภูงูช | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน) |
| 10. นางจุฑารัตน์ สมอคร | นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ |
| 11. นางสาวหัสทยา นวลสุวรรณ แม็คคริมมอน | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ |
| 12. นายเจริญพร เดชมณี | นักวิชาการพัสดุ (หัวหน้าฝ่ายคลังและพัสดุ) |
| 13. นายภาณุวัฒน์ อุบลแย้ม | นักวิชาการศึกษา (รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา) |
| 14. นายวุฒิพงศ์ เนียมบุญ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| 15. นางสาวตุนละดา เพชรอำไพ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) |
| 16. นายพีรพงศ์ โผแพ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 17. นางสาวเอมอร ตอโมกษ์ | นักวิชาการศึกษา |
| 18. นางสาววิภา กงแหลม | นักวิชาการศึกษา |

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 19. นายประทีป ซาลี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ) |
| 20. นางสาวกันยารัตน์ ชันแก้ว | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 21. นางสาวพิมพ์ชนก แดงโคนา | นักตรวจสอบภายใน |
| 22. นายสิริชนธราธร จิรทีปต์ธนาชาติ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| 23. นางสาวศิริธรรม จิตต์งาม | เจ้าหน้าที่วิจัย (รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ) |
| 24. นางสาวอัจฉราพรรณ ใต้พร | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ |
| 25. นางสาวอนินธิตา เพ็ชรแสง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 26. นางนวมล พรหมมา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 27. นางสาวจิราพร ฮามวงศ์ | นักวิชาการศึกษา(รักษาการในตำแหน่งฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม) |
| 28. นายไพรัช ศิริวัฒนพิศาล | เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ |
| 29. นางสาวกัญญาพัชตา หงส์ภัทรจันทร์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 30. นายธนบรรณ วรคุณธรรม | นักวิชาการศึกษา |
| 31. นางสาวเอื้ออารี เวฬุวนารักษ์ | นักวิชาการพัสดุ |